

Een nieuwe pensioenregeling: wat gebeurt er met uw pensioen?

Uw pensioen verandert, maar er blijft ook veel hetzelfde. Wij zijn voornemens om op 1 januari 2026 te starten met de nieuwe pensioenregeling. Uw bestaande pensioen wordt omgezet naar een kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling. U blijft uw pensioen ontvangen zoals u dat gewend bent.

Toeslag per 1 januari 2026

Uw pensioenuitkering wordt per 1 januari 2026 verhoogd met de toeslagverlening op basis van de huidige pensioenregeling. De hoogte van de toeslag wordt in december 2025 bekend gemaakt.

Verhoging 8% bij overgang bij een hoge dekkingsgraad

Als de dekkingsgraad van het Heineken Pensioenfonds op 31 december 2025 meer is dan ca. 125%, dan wordt uw pensioen verhoogd per 1 januari 2026*.

Is er daarna nog vermogen over, dan verdere verhoging pensioen

Is er daarna nog vermogen over, dan wordt uw pensioen verder verhoogd. Hoe hoog deze verhoging wordt, hangt af van het vermogen van het pensioenfonds per 31 december 2025. Dit gebeurt niet direct per 1 januari 2026. Een verdere verhoging vindt plaats in het tweede kwartaal van 2026. Uw pensioen wordt dan aangepast. Ook de pensioenen die in 2026 al zijn uitgekeerd, worden met terugwerkende kracht aangepast.

Heeft u een partner- of wezenpensioen opgebouwd?

Dit pensioen behoudt u. Dit wordt ook omgezet naar een pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

Ingangsdatum nieuwe pensioenregeling 1 januari 2026 nog niet zeker

Wij zijn voornemens om de nieuwe regeling per 1 januari 2026 in te voeren. Omstandigheden kunnen er voor zorgen dat de nieuwe pensioenregeling op een latere datum ingaat. Mocht dit het geval zijn, dan informeren we u.

* De verhoging van 8% vindt in principe per 1 januari 2026 plaats. Indien het minder duidelijk is of er voldoende vermogen is voor het verhogen van de kapitalen voor pensioenen, dan zal deze verhoging gedeeltelijk of op een later moment plaatsvinden.

Verdeling van het vermogen

100%	De hoogte van de dekkingsgraad op 31 december 2025 is belangrijk. De dekkingsgraad is de verhouding tussen de waarde van alle pensioenen bij elkaar en het vermogen dat we 'in kas' hebben. De dekkingsgraad moet 100% zijn om het kapitaal voor pensioen minimaal gelijk te houden aan het pensioen in de oude pensioenregeling.
2%	We moeten wat apart houden voor het afdekken van verschillende wettelijke risico's. Dit is 2% van de dekkingsgraad.
3,75%	De solidariteitsreserve wordt gevuld met 3,75% van het vermogen.
6%	Om nadelige effecten van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor de toekomstige pensioenopbouw van deelnemers te compenseren wordt 6% van de dekkingsgraad gebruikt
3,75%	De solidariteitsreserve wordt verder gevuld met 3,75% van het vermogen.
8%	De eerste 8% van het vermogen dat overblijft wordt naar rato van de kapitalen voor pensioen direct verdeeld.
	Het overige vermogen wordt verdeeld over alle deelnemers op basis van wettelijke regels.

Uw pensioenuitkering vanuit de nieuwe pensioenregeling

Uw pensioenuitkering gaat meebewegen met de resultaten van de beleggingen. Het Heineken Pensioenfonds belegt uw pensioen. Dit levert rendement op. Eén keer per jaar wordt dit rendement toegevoegd aan uw pensioen. Het rendement kan ook een keer negatief zijn. Hiervoor hebben we de solidariteitsreserve. De solidariteitsreserve beschermt uw uiteindelijke pensioenuitkering tegen dalingen. Hierdoor wordt uw pensioenuitkering zo veel mogelijk stabiel gehouden.

Meer weten

Lees meer gedetailleerde informatie over de nieuwe pensioenregeling in (de samenvatting van) het transitieplan op onze website, www.heinekenpensioenfonds.nl. In november 2025 ontvangt u een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling. Dan organiseren we ook (online) informatiebijeenkomsten. Meer informatie hierover volgt binnenkort.