

2024

Jaaroverzicht

HEINEKEN PENSIOENFONDS

Financieel sterk
pensioenfonds

Pensioenen met
3,13% verhoogd
per 1 januari 2025

Voorbereiden op
de nieuwe
pensioenregeling

 **HEINEKEN**
PENSIOENFONDS

ONTVANGEN PREMIE
over 2024



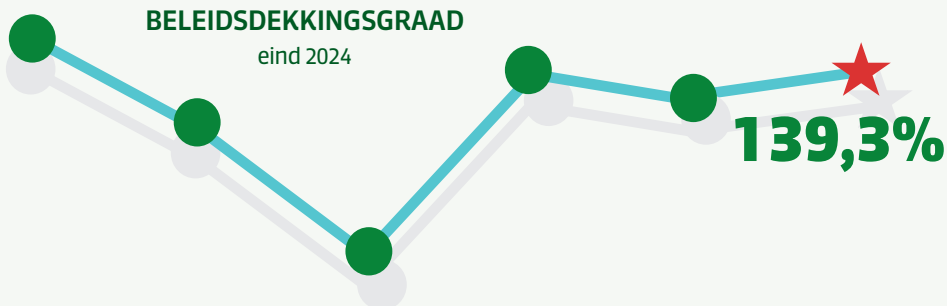
HET HEINEKEN PENSIOENFONDS IN 2024

PENSIOENUITKERINGEN
over 2024



BELEIDSDEKKINGSGRAAD

eind 2024



BELEGGINGSRENDEMENT

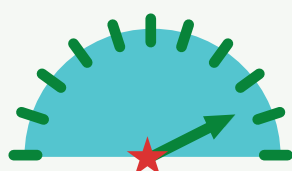
over 2024



12,6%

PENSIOENVERMOGEN

eind 2024

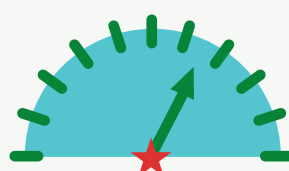


4.798

miljoen

PENSIOENVERPLICHTINGEN

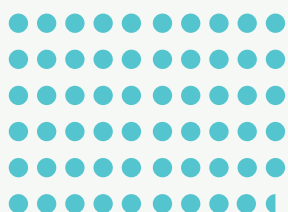
eind 2024



3.474

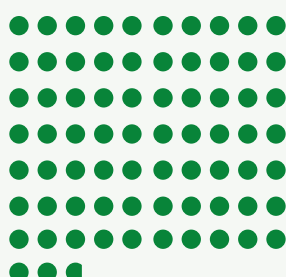
miljoen

DEELNEMERS EN PENSIOENGERECHTIGDEN



5.953

Pensioengerechtigden
eind 2024



7.290

Gewezen deelnemers
eind 2024



3.085

Actieve deelnemers
eind 2024

2024 in vijf thema's

Wij voeren de pensioenregeling uit die de werkgever en vertegenwoordigers van de werknemers met elkaar hebben afgesproken. 2024 was een goed jaar voor het Heineken Pensioenfonds. In dit jaaroverzicht blikken we terug op de belangrijkste zaken die in 2024 rondom je pensioen hebben gespeeld.

1 Een financieel sterk pensioenfonds

Financieel is 2024 een goed jaar geweest. Dat is terug te zien in onze dekkingsgraad. De actuele dekkingsgraad (de stand van zaken op één bepaald moment) steeg van 131,7% eind 2023 naar 138,1% eind 2024. Dat betekent dat we voor elke euro pensioen die we in kas moeten hebben, in werkelijkheid € 1,38 in kas hebben. We staan er financieel goed voor. Dat helpt ook om per 1 januari 2026 de overstap naar de nieuwe pensioenregeling te maken.



2 Doel: pensioenen laten meegroeien met de stijging van de prijzen

De regel is dat we de pensioenen maximaal mogen verhogen met de stijging van de consumentenprijzen. Per 1 januari 2025 zijn de pensioenen verhoogd met 3,13%. Dit was de maximale verhoging binnen de ruimte die er was. Verderop meer over de verhoging van de pensioenen.

3 Brouwen van de nieuwe pensioenregeling

In 2024 hebben we veel stappen gezet op de weg naar de nieuwe pensioenregeling. De vertegenwoordigers van werkgever en werknemers hebben samen de afspraken over de nieuwe pensioenregeling vastgelegd in het transitieplan. De ondernemingsraden van HEINEKEN zijn betrokken geweest en de Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken (VVGH) is meegenomen in het proces. Het pensioenfonds bereidt zich voor om per 1 januari 2026 over te stappen naar de nieuwe pensioenregeling. Op dat moment gaan we pensioen opbouwen volgens de nieuwe pensioenregeling en we zetten de bestaande pensioenen over naar de nieuwe pensioenregeling. Goed om te weten is dat het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht ook betrokken zijn en blijven bij dit proces.

Verderop in dit jaaroverzicht vind je meer informatie over de nieuwe pensioenregeling.

Alle informatie over de nieuwe pensioenregeling lees je op onze speciale webpagina.



4 Beleggen voor een goed pensioen

Op onze beleggingen hebben we een rendement gemaakt van 12,6%. Dat is een fantastisch resultaat! Uitgangspunt voor onze beleggingen is de pensioenambitie: we willen nu en in de toekomst de pensioenen uit

kunnen betalen én we willen prijsstijgingen compenseren door de pensioenen te verhogen.

5 Klaar voor de toekomst

We blijven vernieuwen om je nog beter van dienst te zijn. Zo zijn we begin 2024 overgestapt naar een nieuw toekomstbestendig pensioenadministratiesysteem. De nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 kan namelijk ook uitgevoerd worden in dit pensioenadministratiesysteem. Deze stap hebben we gezet zonder dat je er iets van hebt gemerkt.

Begin 2024 presenteerden we ons nieuwe logo en we lanceerden 'Mijn Pensioen' op onze website. Je kunt nu met DigiD inloggen op jouw persoonlijke omgeving. Daar zie je het pensioen dat je bij HEINEKEN hebt opgebouwd en de documenten die voor je klaar staan. Ook de website is opgefrist en deze wordt verder vernieuwd in 2025. De pensioenplanner en Mijn Pensioen worden eind 2025 geüpdatet om klaar te zijn voor het bekijken van persoonlijke informatie over jouw pensioen nu en in de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026.

Inzicht in je pensioen

Heb je straks na je pensioen genoeg inkomsten om je uitgaven te kunnen betalen? Het is belangrijk om hier op tijd inzicht in te krijgen. Wij helpen je daarbij. Onder andere door je op onze website in onze nieuwsbrief te informeren over jouw pensioen en welke acties je kunt en moet nemen.

Heb je vragen over jouw pensioen? Bel ons tijdens kantooruren of stel je vraag per mail aan pensioenfonds@heineken.nl. Wist je dat het ook mogelijk is om via Teams een pensioengesprek in te plannen? We helpen je graag op weg zodat jij in staat bent om keuzes te maken voor je pensioen.

"Je moet inzicht hebben in wat je inkomen is nadat je bent gestopt met werken. Je moet ook weten wat een onverwachte gebeurtenis voor gevolg heeft voor je inkomen nu én later. Zo voorkom je dat jij, je partner of gezin voor verrassingen komen te staan. Log eens in op Mijn Pensioen of kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor een totaaloverzicht van jouw pensioen en AOW."



HEINEKEN
PENSIOENFONDS

Het welbekende hopbelletje staat voor de verbondenheid met HEINEKEN. We zijn toegankelijk en dichtbij. Je kunt ons altijd mailen en bellen met vragen of kom bij ons langs.

In het bestuur en het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds zitten jouw collega's. Zij bepalen hoe uitvoering wordt gegeven aan jouw pensioenregeling. Samen met een betrokken team van collega's die de pensioenregeling uitvoeren, werken wij zorgvuldig met elkaar samen aan een optimale kwaliteit van je pensioen. Met als resultaat onder aan de streep een goede pensioenregeling en duidelijk inzicht in je pensioen.

Pensioenen per 1 januari 2025 verhoogd

Op 1 januari 2025 zijn de pensioenen verhoogd met 3,13%. Dit was de maximale verhoging binnen de beschikbare ruimte. Hoe zit dit precies? Voor het besluit om de pensioenen te verhogen kijkt het bestuur naar de ontwikkeling van de consumentenprijzen van het CBS in oktober. De stijging van de consumentenprijzen over deze periode was iets meer dan 3,5%. Maar we moeten ook nog rekening houden met de daling van de prijzen waardoor we in 2024 de pensioenen niet konden verhogen. De pensioenen zijn toen niet verlaagd. De daling van de consumentenprijzen moet nog verwerkt worden. Daarom komen we uit op een verhoging van de pensioenen van 3,13%.



De koopkracht van je pensioen op peil houden

Is één van onze belangrijkste doelstellingen.

Toeslagoverzicht actieve, gewezen en pensioengerechtigden deelnemers over de laatste vijf jaar:

Jaar	CPI-index	Toegekend	Niet-toegekend
2021	1,22%	-	1,22%
2022	3,42%	3,42%	-
2023	14,33%	14,33%	-
2024	-0,41%	-	-0,41%
2025	3,55%	3,13%	0,41%

Waarom konden de gemiste toeslagen uit het verleden niet worden ingehaald?

Het is onze ambitie een waardevast pensioen te realiseren. Daarom kan het bestuur besluiten om in het verleden gemiste toeslagen in te halen. Dit kan alleen als daar voldoende financiële ruimte voor is. En dat was helaas niet het geval. Onze beleidsdekkingsgraad (dat is de gemiddelde dekkingsgraad over 12 maanden) was hoog, maar niet hoog genoeg. We hebben een beleidsdekkingsgraad van minimaal 140% nodig. We staan er financieel goed voor, maar zó goed nog niet. Op 30 september 2024 was de beleidsdekkingsgraad 134,4%.

Aan het einde van dit jaar besluit het bestuur over de verhoging van de pensioenen op basis van de huidige regels. Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling wordt rekening gehouden met de gemiste toeslagen uit het verleden.

In 2022, 2023 en 2024 volgden de pensioenen de volledige stijging van de prijzen.

Meer informatie over de toeslagverlening is te vinden op onze website.

Hoe werkt pensioen

In Nederland bestaat pensioen uit drie delen:

1. AOW van de overheid. Dit krijg je vanaf een bepaalde leeftijd (67 jaar in 2025).
2. Pensioen via werk. Werkgever en vertegenwoordigers van werknemers spreken samen een pensioenregeling af. Het pensioenfonds voert deze afspraken uit. Als je bij HEINEKEN werkt, betaal je iedere maand premie voor je pensioen. De werkgever betaalt ook mee aan jouw pensioen. Op je loonstrook staat hoeveel premie jij betaalt. Als je bij HEINEKEN werkt, zie je in de Reward Statement in de Benefits Bar hoeveel de werkgever betaalt voor jouw pensioen. Bij HEINEKEN is de afspraak dat je met pensioen gaat als je de AOW-leeftijd hebt bereikt. Je ziet in onze informatie soms ook de leeftijd van 68 jaar. Dat is de leeftijd die we gebruiken bij de berekeningen van je pensioen, de zogenoemde pensioenrichtleeftijd. In de praktijk gaan bijna alle mensen eerder met pensioen, bijvoorbeeld op de AOW-leeftijd.
3. Wat je zelf regelt. Denk bijvoorbeeld aan spaargeld, een lijfrente, beleggingen en/of het vermogen dat je hebt opgebouwd in een koophuis door de hypotheek af te lossen.



Soorten pensioen

Pensioen is meer dan alleen je inkomen voor later. Bij het horen van het woord pensioen, denk je direct aan het **ouderdomspensioen**. Dat is het inkomen dat je krijgt als je van ons krijgt als je – na al die jaren – stopt met werken. Pensioen is óók financiële bescherming nu. **Partnerpensioen** en **wezenpensioen** bieden financiële bescherming voor je partner en kinderen. Zij ontvangen dit pensioen als je komt te overlijden tijdens je loopbaan of als je met pensioen bent. Deze regelingen bieden een stukje financiële zekerheid voor jou en je naasten. En als je **arbeidsongeschikt** wordt, gaat in veel gevallen de pensioenopbouw door zonder dat je premie betaalt. Wil je meer weten over ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen? Bekijk de Pensioen 1-2-3 op onze website.

Je ontvangt ouderdomspensioen vanaf het moment dat je stopt met werken, zo lang je leeft.

Als je overlijdt, ontvangen je partner en kind(eren) partnerpensioen of wezenpensioen.

Welke kosten maken wij

Het kost geld om de pensioenen te administreren, te beheren, te beleggen en om jou over je pensioen te informeren. We letten er op de kosten zo laag mogelijk houden en zorgen dat deze in lijn zijn met de kosten van vergelijkbare pensioenfondsen. We maken onderscheid tussen de kosten voor de pensioenuitvoering en de kosten voor het vermogensbeheer. In 2024 waren de kosten voor de pensioenuitvoering 0,08% van het gemiddeld belegd vermogen (2023: 0,09%). Deze kosten worden voor het grootste gedeelte door HEINEKEN betaald. De kosten voor vermogensbeheer (inclusief transactiekosten) waren in 2024 0,86% van het gemiddeld belegd vermogen (2023: 0,91%). De vermogensbeheerkosten zijn al in mindering gebracht op het behaalde rendement: 12,6% in 2024.



Wanneer moet je iets doen voor je pensioen?

Gouden regel:

Bekijk je pensioen als er iets verandert in je leven.

Op www.heinekenpensioenfonds.nl vind je alle informatie die je nodig hebt.



Nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026

Op 1 juli 2023 is de Wet Toekomst pensioenen ingegaan. Alle pensioenfondsen stappen komende jaren over naar een nieuwe pensioenregeling. Bij HEINEKEN betekent dit dat alle bestaande pensioenen op 1 januari 2026 worden omgezet naar een kapitaal voor pensioen.

Samenwerking verschillende partijen

Eerst hebben HEINEKEN en de vakbonden afspraken gemaakt met elkaar over de nieuwe pensioenregeling en over de manier waarop de overgang naar de nieuwe pensioenregeling moet gaan verlopen. Dit alles is vastgelegd in het transitieplan. Het bestuur van het Heineken Pensioenfonds heeft getoetst of de afspraken uit het transitieplan voldoen aan de wettelijke criteria en uitvoerbaar zijn. De uitkomst van deze toets was positief, dus we gaan voor de overstap per 1 januari 2026.

De ondernemingsraden van HEINEKEN hebben meegekeken voor de werknemers die niet onder de CAO vallen. In de wet staat dat verenigingen van gepensioneerden en gewezen deelnemers hoorrecht hebben. Dat is het recht om te vertellen hoe zij kijken naar de nieuwe pensioenregeling. De Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken (VvGH) heeft gebruik gemaakt van dit hoorrecht. Het verhaal van de VvGH is meegenomen bij de besluitvorming.

Nieuwe regeling implementeren

In het implementatieplan staat hoe we de afspraken van de sociale partners uit het transitieplan gaan uitvoeren. De toezichthouders, De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM), beoordelen het implementatieplan en communicatieplan. Als beide toezichthouders akkoord zijn, zijn we klaar om de overstap naar de nieuwe pensioenregeling te maken. Het communicatieplan is in 2025 al goedgekeurd door de AFM. DNB heeft aanvullende vragen gesteld die we beantwoorden.

Verschillende partijen hebben de afspraken over de nieuwe pensioenregeling gemaakt. En wist je dat je zelf invloed hebt gehad door mee te doen aan de onderzoeken? Jouw stem telt!

Informatie over jouw pensioen

We informeren iedereen zo goed mogelijk over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Wat blijft hetzelfde, wat verandert er en wat gaat het betekenen voor jou en voor jouw pensioen? In november waren we tijdens de Pensioen3daagse aanwezig in Amsterdam en de bedrijfsrestaurants van de brouwerijen in Zoeterwoude en Den-Bosch. We hebben hier veel van jullie vragen beantwoord. Daarnaast hebben we voor het eerst webinars georganiseerd voor verschillende doelgroepen. Het bestuur heeft op een bijeenkomst van de VvGH een presentatie gegeven over de nieuwe

pensioenregeling. De actuele ontwikkelingen delen we op de website en in de nieuwsbrief. En de werkgever heeft ook twee nieuwsbrieven gestuurd over de aanstaande overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Webinar over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling gemist? Kijk het webinar terug op onze website.

Komende tijd ontvang je van ons de volgende informatie over de nieuwe pensioenregeling. Bekijk dit, dan ben je op de hoogte.

Informatie nieuwe pensioenregeling	Timing
Brochure 'De nieuwe pensioenregeling, wat gebeurt er met jouw pensioen'	Juni 2025
Deelnemersbijeenkomsten / webinars over de nieuwe pensioenregeling	Najaar 2025
Inzicht in pensioenbedragen We laten de verwachte pensioenbedragen in de oude en nieuwe pensioenregeling zien	November 2025
Inzicht in pensioenbedragen We laten jouw definitieve pensioenbedragen bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zien	Mei - juni 2026

Verantwoording en toezicht

Verslag van het verantwoordingsorgaan

Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop dat is uitgevoerd. Het verantwoordingsorgaan beoordeelt het gevoerde beleid en geeft over een aantal onderwerpen advies aan het bestuur. Het bestuur reageert op de adviezen van het verantwoordingsorgaan, zo wordt duidelijk hoe het bestuur het advies verwerkt.

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit negen leden: twee leden worden gekozen door de werknemers bij HEINEKEN, drie leden worden benoemd door de werkgever en vier leden worden benoemd door de VvGH. Net als in het bestuur zitten er dus (oud) collega's in het verantwoordingsorgaan. Als je vragen hebt over jouw pensioen kun je hen aanspreken of mailen. Ze vertegenwoordigen ieders belang.

2024 was een belangrijk jaar vanwege de voorbereiding voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Er moesten verschillende besluiten genomen worden. Het advies over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling is procesmatig en goed aangepakt. Het verantwoordingsorgaan heeft dit advies in samenwerking met een

extern adviseur voorbereid. Het bestuur heeft de benodigde informatie op tijd met het verantwoordingsorgaan gedeeld en hen goed geïnformeerd over de achtergrond van zijn voorgenomen besluiten. In totaal heeft het verantwoordingsorgaan zeven weloverwogen positieve adviezen gegeven, hier en daar vergezeld van enkele aanbevelingen. Het verantwoordingsorgaan vindt dat het bestuur alle belangen in het oog houdt en haar taak uitvoert zoals de wet omschrijft. Ze spreken hun waardering uit voor de resultaten die afgelopen jaar zijn behaald.

Bevindingen Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit drie professionals van buitenaf: zij hebben geen binding met het Heineken Pensioenfonds. Zij houden met hun externe blik toezicht op de gang van zaken bij het pensioenfonds en staan het bestuur met raad terzijde. De Raad van Toezicht is betrokken. Zij zijn bij diverse overleggen. En voeren gesprekken met het bestuur, bestuursleden, leden van het verantwoordingsorgaan en medewerkers van de pensioenuitvoeringsorganisatie.

De Raad van Toezicht ziet dat het Heineken Pensioenfonds goed wordt bestuurd. Met oog voor de korte én lange termijn. Dankzij volledige en complete analyses kan het bestuur goed afgewogen besluiten nemen en vastleggen, onder andere in het jaarlijkse duurzaamheidsverslag. Het bestuur bereidt zich voor op de situatie als de nieuwe

pensioenregeling is ingegaan. Dit blijkt onder andere uit de doelstellingen voor de beleggingen. Deze zijn herzien door het volledige bestuur, in samenwerking met de beleggingscommissie.

Ander aandachtspunt is de kwaliteit en veiligheid van de data en gegevens die het pensioenfonds verwerkt. Dit is goed op orde en voldoet aan de aangescherpte wet- en regelgeving. Communicatie over pensioen blijft belangrijk. De Raad van Toezicht ziet veel aandacht voor het informeren en begeleiden

van alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden als het gaat over hun pensioen bij het Heineken Pensioenfonds.

**Alle bevindingen van het
verantwoordingsorgaan en de Raad
van Toezicht staan in het jaarverslag.**

Lees het volledige jaarverslag op
onze website.

Overzicht adviezen verantwoordingsorgaan

Aanpassing uitvoeringsovereenkomst

Wijziging beleid vergoeding, beloning en faciliteiten

Herbenoeming lid Raad van Toezicht

Premie Aanvullend Partnerpensioen

Premiebesluit 2025

Pensioenen omzetten naar de nieuwe pensioenregeling (invaren)

Communicatieplan transitie naar nieuwe pensioenregeling

*"Het blijft het je eigen
verantwoordelijkheid om
te kijken of het pensioen
dat je opbouwt, past bij
jouw levensstijl en
voorkeuren.*

*Jij bent de enige die dat
kan beoordelen. Kijk dus
af en toe naar je
pensioen. Zo ga je goed
voorbereid je toekomst
tegemoet!"*



Wij beleggen voor een goed pensioen in een leefbare wereld

Het Heineken Pensioenfonds belegt zo'n 4,8 miljard euro. Ons doel is om op dit vermogen zoveel mogelijk rendement te halen bij een verantwoord risico.

Bij de beslissingen die we voor onze beleggingen maken, houden we ook rekening met duurzaamheid. Dat doen we om bij te dragen aan een leefbare wereld. Denk aan wat het voor een bedrijf (en de aandelen) betekent als hun product of productiewijze niet meer past bij de maatschappelijke opvattingen.

Goed voor de wereld én goed voor je pensioen!

Pensioenen nu en in de toekomst uitbetalen

Ons doel is er voor te zorgen dat we de pensioenen van nu en in de toekomst kunnen uitbetalen. Daarbij hebben we de ambitie dat de pensioenen mee kunnen groeien met de stijging van de consumentenprijzen. Zodat je van je pensioen evenveel kunt blijven kopen als nu. Daarom beleggen we de circa 4,8 miljard euro (eind 2024) die we beheren. We zorgen ervoor dat we een optimaal rendement behalen bij een verantwoord risico. Dat betekent dat we verschillende beleggingen doen. Door de beleggingen en de risico's te spreiden, beschermen we het pensioenvermogen. Sommige beleggingen hebben als doel om een hoog rendement te behalen over de lange termijn. Andere beleggingen, zoals de vastrentende waarden, beschermen het opgebouwde vermogen met stabiele, maar lagere rendementen.

Genieten van pensioen in een leefbare wereld

We vinden dat je van een goed pensioen moet kunnen genieten in een wereld die het waard is om in te leven. Met het vermogen dat we beleggen, kunnen we een bijdrage leveren aan verbetering van de mensenrechten en invloed uitoefenen om de opwarming van de aarde tegen te gaan. Daarom zijn dit belangrijke pijlers in ons beleggingsbeleid. Naast rendement en risico. Goed voor de wereld en goed voor je pensioen.

We gebruiken onze invloed als aandeelhouder

Dat doen we door (vaak samen met andere grote beleggers) het gesprek aan te gaan met bedrijven over hun duurzaamheidsprestaties. Wij geloven dat het gesprek voeren effectiever is dan het uitsluiten van bedrijven. Blijven de gevraagde verbeteringen uit, dan trekken

we ons terug als belegger. Daarnaast stemmen we (via onze vermogensbeheerders) op aandeelhoudersvergaderingen. Duurzaamheidsprestaties worden daarbij meegenomen.

Uitsluiten

We beleggen niet in ondernemingen die controversiële wapens of cruciale onderdelen daarvan produceren, verkopen of distribueren. Dit omvat, maar is niet beperkt tot de wettelijke uitsluiting op cluster munitie. We beleggen ook niet in landen die op de sanctielijsten van de Verenigde Naties of de Europese Unie staan. Het is ons beleid om bedrijven uit te sluiten met de slechtste mensenrechtenscore. We sluiten bedrijven ook uit waarbij de gevoerde gesprekken over hun duurzaamheidsprestaties niet leiden tot de gewenste resultaten.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

We hebben een beleid Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB). Daarin staan drie thema's centraal: klimaat, water en mensenrechten. Deze thema's zijn herkenbaar voor onze belanghebbenden en sluiten aan bij de MVB-ambities van HEINEKEN en de klimaatdoelstellingen van Parijs. De drie doelstellingen op deze thema's hebben we allemaal behaald.

Klimaat: Vermindering CO2 uitstoot

Een van onze MVB doelstellingen is het verminderen van de CO2-uitstoot. In het beleid is afgesproken dat we een gemiddelde reële reductie van 4% per jaar van onze CO2 voetafdruk willen behalen. In 2024 hebben we met terugwerkende kracht aan deze doelstelling voldaan. Begin 2025 is de portefeuille teruggebracht tot onder het doelniveau van 2024.

Mensenrechten: uitsluiten van ondernemingen als zij niet goed scoren op mensenrechten

We monitoren de MSCI Mensenrechtenscore en sluiten ondernemingen wél uit als zij twee

opeenvolgende jaren de slechtste score (score 0 op een schaal van 0 tot 10) behalen. In 2024 waren geen ondernemingen in onze aandelenportefeuille die een score 0 kregen.

Water: gerichte investering

Water is een belangrijk ingrediënt voor HEINEKEN. Sinds april 2023 beleggen we in een waterfonds. De allocatie bedroeg 1% per ultimo 2024. Dit komt overeen met het gewenste streefpercentage van 1% van het totale belegd vermogen. Het Waterfonds laat zien dat 75% van de inkomsten rechtstreeks heeft bijgedragen aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. Zo dragen we bij aan een betere wereld, met aandacht voor rendement én verantwoord beleggen.

Do you prefer communication in English?

We also communicate in English. The website, the news mail and other communications are also available in English. If you would like to receive your pension communication in English from now on, please let us know through our contact form on our website: www.heinekenpensioenfonds.nl.

Disclaimer

Bij het opstellen van dit jaaroverzicht is de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht genomen. Aan de inhoud van dit jaaroverzicht kunnen geen rechten en/of verwachtingen ontleend worden. Kijk voor het volledige jaarverslag op onze website.

Colofon

Het jaaroverzicht is een uitgave van Stichting Heineken Pensioenfonds.
© 2025 Stichting Heineken Pensioenfonds

Ons beleid en de resultaten staan in ons Duurzaamheidsverslag.

Lees het verslag op onze website.



Hoe houden we contact

Website

Op onze website informeren we je over alle ontwikkelingen rondom jouw pensioen. Neem eens een kijkje op www.heinekenpensioenfonds.nl.

Mijn Pensioen

Log met DigiD in op jouw persoonlijke omgeving. Vul de Pensioenplanner in en bekijk de documenten die voor je klaar staan. Ga naar mijn.heinekenpensioenfonds.nl.

Mail of bel ons

Heb je vragen? Wij helpen je graag. Bel ons op +31 (0)20 523 93 93 of mail naar pensioenfonds@heineken.nl. Het is ook mogelijk om een persoonlijk gesprek - live of via Teams - te plannen.

Vier keer per jaar sturen we onze digitale nieuwsbrief

In de nieuwsbrief brengen we de meest relevante nieuwsberichten nogmaals onder de aandacht. Krijg je de nieuwsbrief niet? Meld je dan aan via onze website.

Dit kun jij doen: Geef je e-mailadres aan ons door!

Zo blijf je goed op de hoogte van je pensioenopbouw en ontvang je belangrijke informatie snel en veilig. Met een actueel e-mailadres kunnen wij je beter bereiken en houd jij grip op je financiële toekomst.



Stadhouderskade 84
1073 AT Amsterdam

Mail: pensioenfonds@heineken.nl
Telefoonnummer: 020 523 93 93



HEINEKEN
PENSIOENFONDS