

Een nieuwe pensioenregeling: wat gebeurt er met jouw pensioen?

Je pensioen verandert, maar er blijft ook veel hetzelfde. Wij zijn voornemens om op 1 januari 2026 te starten met de nieuwe pensioenregeling. Je bestaande pensioen wordt omgezet naar een kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling. Daarnaast wordt het vermogen van het fonds verdeeld.

De nieuwe pensioenregeling

In de nieuwe pensioenregeling bouw je een **kapitaal** op voor jouw pensioen: een persoonlijke pensioenpot. Deze pot wordt gevuld met de premie die jij en HEINEKEN betalen. Ook is er een pensioen voor je partner en kinderen. Dat ontvangen zij in het geval je komt te overlijden. En je pensioenopbouw gaat door als je arbeidsongeschikt wordt.

Heb je een partner- of wezenpensioen opgebouwd?

Dit pensioen behoud je. Dit wordt ook omgezet naar een pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

Je pensioenkapitaal gaat meebewegen met de resultaten van de beleggingen

Jouw kapitaal gaat meebewegen met de resultaten van de beleggingen. Het Heineken Pensioenfonds belegt je pensioen. Dit levert rendement op. Eén keer per jaar wordt dit rendement toegevoegd aan jouw pensioenkapitaal. Het rendement kan ook een keer negatief zijn. Dan is er dus sprake van een verlaging van je kapitaal.

Als je met pensioen gaat, koop je een maandelijkse pensioenuitkering met het kapitaal voor pensioen dat je hebt opgebouwd. Als je een pensioenuitkering ontvangt, dan zorgen we er voor dat de pensioenuitkering stabiel wordt gehouden. Hiervoor hebben we de solidariteitsreserve. De solidariteitsreserve beschermt je pensioenuitkering tegen (grote) dalingen.

Ingangsdatum nieuwe pensioenregeling 1 januari 2026 nog niet zeker

Wij zijn voornemens om de nieuwe regeling per 1 januari 2026 uit te voeren. Omstandigheden kunnen er voor zorgen dat de nieuwe pensioenregeling op een latere datum ingaat. Mocht dit het geval zijn, dan informeren we je.

Wanneer vindt de omzetting van je pensioen plaats?

Jouw opgebouwde pensioen wordt op 1 januari 2026 omgezet naar een pensioenkapitaal in de nieuwe pensioenregeling. Daarnaast wordt het vermogen van het Heineken Pensioenfonds verdeeld. Niet alles zal per 1 januari 2026 direct zichtbaar zijn. Een aantal onderdelen wordt in de loop van 2026 verwerkt.

Toeslag per 1 januari 2026

Je pensioen wordt per 1 januari 2026 verhoogd met de toeslagverlening op basis van de huidige pensioenregeling. De hoogte van de toeslagverlening wordt in december 2025 bekend gemaakt.

Verhoging 8% bij overgang bij een hoge dekkingsgraad

Als de dekkingsgraad van het Heineken Pensioenfonds op 31 december 2025 meer is dan ca. 125%, dan wordt jouw pensioenkapitaal verhoogd per 1 januari 2026*.

Wat houdt compensatie bij de nieuwe regeling in en wanneer vindt het plaats

Het kan zijn dat je door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling minder pensioen zou gaan opbouwen dan nu nog het geval is. Daarvoor word je gecompenseerd met een eenmalige verhoging van je pensioenkapitaal. De compensatie vindt plaats in het tweede kwartaal van 2026. De compensatie wordt berekend op basis van je leeftijd en je salaris op 1 januari 2026. Ga je voor 1 januari 2026 uit dienst of met pensioen, dan krijg je geen compensatie.

Is er daarna nog vermogen over, dan verdere verhoging pensioenkapitaal

Is er daarna nog vermogen over, dan wordt jouw pensioenkapitaal verder verhoogd. Hoe hoog deze verhoging wordt, hangt af van het vermogen van het pensioenfonds per 31 december 2025. Dit gebeurt niet direct per 1 januari 2026. Een verdere verhoging vindt plaats in het tweede kwartaal van 2026.

* De verhoging van 8% vindt in principe per 1 januari 2026 plaats. Indien het minder duidelijk is of er voldoende vermogen is voor het verhogen van de kapitalen voor pensioenen, dan zal deze verhoging gedeeltelijk of op een later moment plaatsvinden.

Verdeling van het vermogen: zo ziet het er uit

100%	De hoogte van de dekkingsgraad op 31 december 2025 is belangrijk. De dekkingsgraad is de verhouding tussen de waarde van alle pensioenen bij elkaar en het vermogen dat we 'in kas' hebben. De dekkingsgraad moet 100% zijn om het kapitaal voor pensioen minimaal gelijk te houden aan het pensioen in de oude pensioenregeling.
2%	We moeten wat apart houden voor het afdekken van verschillende wettelijke risico's. Dit is 2% van de dekkingsgraad.
3,75%	De solidariteitsreserve wordt gevuld met 3,75% van het vermogen.
6%	Om nadelige effecten van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor de toekomstige pensioenopbouw van deelnemers te compenseren wordt 6% van de dekkingsgraad gebruikt
3,75%	De solidariteitsreserve wordt verder gevuld met 3,75% van het vermogen.
8%	De eerste 8% van het vermogen dat overblijft wordt naar rato van de kapitalen voor pensioen direct verdeeld.
	Het overige vermogen wordt verdeeld over alle deelnemers op basis van wettelijke regels.

Wil je rond 1 januari 2026 met pensioen? Neem contact met ons op

Als je rond de datum van transitie je pensioen wil laten ingaan, neem dan contact met ons op (+31 (0)20 523 93 93 of pensioenfonds@heineken.nl). Wij kunnen dan uitleggen wat de gevolgen zijn voor je pensioen.

Meer weten

Lees meer gedetailleerde informatie over de nieuwe pensioenregeling in de samenvatting van) het transitieplan op onze website: www.heinekenpensioenfonds.nl.

In november 2025 ontvang je een inschatting van je pensioen in de nieuwe regeling. Dan organiseren we ook diverse (online) informatiebijeenkomsten. Meer informatie hierover volgt binnenkort.

Wanneer moet je iets doen voor je pensioen?

Gouden regel:

Bekijk je pensioen als er iets verandert in je leven.

Op www.heinekenpensioenfonds.nl vind je alle informatie die je nodig hebt.

