

# OP WEG NAAR EEN NIEUW PENSIOENSTELSEL IN NEDERLAND - NR.2

In onze vorige nieuwsbrief hebben we je geïnformeerd over de achtergrond van het nieuwe stelsel. In deze tweede editie lees je wie er allemaal aan deze transitie meewerken, waar we nu staan in het proces en hoe jij vertegenwoordigd wordt.

## Waar zijn we in het proces?

De projectgroep voor het nieuwe pensioen, sociale partners + het bestuur van het HEINEKEN Pensioenfonds, werken samen aan de voorbereidingen van de pensioentransitie. Het transitieplan is samengesteld op basis van de kaders van de nieuwe pensioenwet en de input vanuit de pensioensurveys over de keuze voor een solidair of flexibel stelsel en risicopreferentie, die jullie in maart 2022 & 2023 hebben ingevuld.

1 januari 2026 is de geplande transitiedatum voor het nieuwe pensioenstelsel bij HEINEKEN. Dat geldt voor iedereen die nu bij HEINEKEN werkt, oud-collega's die hun in het verleden opgebouwd pensioen bij het HEINEKEN Pensioenfonds hebben achtergelaten en gepensioneerd.

We zitten momenteel in het proces van de gesprekken met de pensioenwerkgroep COR/HGWC mbt. hun instemmingsrecht en de hoorrecht gesprekken van de VvGH. Vervolgens zal het HEINEKEN pensioenfonds verdere voorbereidingen op het nieuwe stelsel kunnen treffen.

## Wie werkt mee aan het nieuwe plan?

Voor een goed en solidair voorstel vindt HEINEKEN het belangrijk dat alle huidige en toekomstige pensioendeelnemers goed vertegenwoordigd zijn in dit proces. Hierbij een kort overzicht van de verschillende rollen:

- **HEINEKEN en de vakbonden (Sociale Partners):** Stellen gezamenlijk het finale transitieplan op. In het traject naar het finale voorstel werken zij samen met het HEINEKEN Pensioenfonds en zijn bestuur, inclusief vertegenwoordigers werknemers en gepensioneerd. De sociale partners worden geholpen door externe pensioenexperts.
- De **pensioenwerkgroep** van de COR/HGWC: vertegenwoordigt de groep collega's die geen deel uitmaakt van de CAO-afspraken. De werkgroep heeft instemmingsrecht op het voorgestelde transitieplan. de instemmingsaanvraag is inmiddels ingediend.
- **VvGH:** vertegenwoordigt de groep gepensioneerd, zij kan middels hoorrecht haar mening over het voorstel delen met HEINEKEN en de vakbonden.
- **HEINEKEN Pensioenfonds:** nauw betrokken bij voorbereidingen nieuw stelsel en voert het transitieplan na akkoord uit

## Tijdslijn invoering nieuw pensioenstelsel

2021/22

### VOORBEREIDING

- Project organisatie
- Bestuderen belangrijkste verandering



2023

### VERDIEPING

- Voorkeursstelsel en gevolgen beoordeeld in nauwe samenwerking met vakbonden
- Voorbereiden concept transitieplan

1 JULI, 2023  
WET TOEKOMST PENSIOENEN

2024

### BESLUIT

- Overeenstemming over systeem en ontwerp
- Definitief transitieplan

2025

### IMPLEMENTATIE

- Implementatie van het nieuwe pensioen systeem

2026

### TRANSITIE HEINEKEN PENSIOEN SYSTEEM

## Wat is het transitieplan?

Vandaag gaat alle premie van huidige collega's maandelijks in een collectieve pot. Het vermogen dat zo wordt opgebouwd, gebruikt het HEINEKEN pensioenfonds om iedereen die de pensioenleeftijd bereikt, een pensioen uit te keren. Het transitieplan beschrijft hoe het huidige collectieve pensioenvermogen wordt verdeeld over de drie groepen die hier aanspraak op hebben: huidige werknemers, oud-collega's en gepensioneerd.

**Vanaf 2026 heeft iedereen zijn eigen pensioenpot.** Hierin zit het kapitaal waarmee jouw pensioen uiteindelijk betaald wordt. Om tot al die individuele potjes te komen, wordt het totale vermogen van het HEINEKEN Pensioenfonds op 31 december 2025 verdeeld. Belangrijk is dat dit over de verschillende doelgroepen zo evenwichtig mogelijk gebeurt.

HEINEKEN en de vakbonden hebben daarbij twee uitgangspunten voor ogen:

- **De overstap is eerlijk met oog op het 'nu'.**

Het kapitaal voor je pensioen waar je mee start is in ieder geval de waarde van het pensioen dat je hebt opgebouwd.

- **De overstap is eerlijk met oog op de toekomst.**

In de nieuwe regeling hangt de hoogte van je uiteindelijke pensioen af van de in te leggen pensioenpremie, maar ook voor een belangrijk deel van de tijd die het HEINEKEN Pensioenfonds heeft om jouw geld te beleggen. Hoe langer dat kan, hoe meer kans er is op een hogere opbrengst. Gemiddeld zijn er namelijk meer goede dan slechte beleggingsjaren

## Vragen over de pensioentransitie?

Je kunt veel informatie vinden op de site van HEINEKEN Pensioenfonds. Ook voor vragen kun je bij hen terecht. Collega's in JG30-JG45 kunnen hun vragen mailen naar de pensioenwerkgroep van de COR/HGWC:

COR: [COR@heineken.com](mailto:COR@heineken.com)/ HGWC: [workcouncil@heaway.onmicrosoft.com](mailto:workcouncil@heaway.onmicrosoft.com)

Deel je vraag voor **25 april** zodat ze worden meegenomen in het finale voorstel.

## Hoe ziet het er voor ons uit?

Goed, het HEINEKEN Pensioenfonds heeft de afgelopen jaren zijn financiële positie sterk verbeterd. De dekkingsgraad is in Februari 2024 gepeild op 137,2%. Dit betekent dat eventuele economische schommelingen kunnen worden opgevangen en het Pensioenfonds zeer gezond is.

Vanuit een evenwichtigheidsprincipe kijken we vervolgens naar de beste verdeling van het collectieve vermogen over alle individuele pensioenpotjes.

Het HEINEKEN Pensioenfonds zal ook in de nieuwe regeling de ingelegde pensioenpremie beleggen, daarbij houdt het straks rekening met verschillende leeftijdsgroepen. Ben je jonger? Dan kiest het pensioenfonds voor beleggingen met meer risico. Het pensioenfonds bouwt het risico geleidelijk af. Daardoor schommelt je verwachte pensioen steeds minder. Hoe ouder je wordt, hoe preciezer de inschatting van je pensioen.

Verder gaat er straks nog steeds geld naar een reserve, maar die is kleiner dan nu. De reserve is in de nieuwe regeling vooral bedoeld om de pensioenen die al uitgekeerd worden zo stabiel mogelijk te houden. Met 'stabiel' bedoelen we dat de kans op verlagen klein is, of zo klein mogelijk.

Heb je nog aanvullende vragen? Neem dan contact op met het **HEINEKEN Pensioenfonds** [pensioenfonds@heineken.nl](mailto:pensioenfonds@heineken.nl) of bel: 085 - 000 7245.