

HEINEKEN PENSIOEN 1-2-3

Welkom bij het Heineken Pensioenfonds!

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel terug op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht, dat in beginsel naar uw berichtenbox op [MijnOverheid.nl](https://www.mijnoverheid.nl) wordt verzonden en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

In ons beleggingsbeleid houden wij rekening met milieu, sociale- en governance aspecten (de zogenaamde ESG-factoren). Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen leest u in ons [MVB-beleid](#). Op [onze website](#) vindt u informatie over hoe wij voldoen aan de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) over duurzame beleggingen.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen:

1	In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling.
2	In deze laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1.
3	In de derde laag vindt u de juridische en beleidsinformatie van ons pensioenfonds.

U leest nu laag 1 van onze Pensioen 1-2-3. U kunt laag 2 en 3 vinden op onze website: www.heinekenpensioenfonds.nl

Wat krijgt u in uw pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u oudedagspensioen in principe vanaf de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar.



Komt u te overlijden? Dan krijgt uw eventuele partner partnerpensioen en krijgen uw eventuele schoolgaande of studerende kinderen wezenpensioen.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op onze [website](#) of vraag het pensioenreglement bij ons op



Wordt u gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35-80%) en blijft u in dienst van Heineken, dan wordt de pensioen pensioenopbouw voortgezet. Als u volledig arbeidsongeschikt (>80%) wordt, krijgt u een arbeidsongeschiktheidspensioen. Uw pensioenopbouw wordt ook (gedeeltelijk) voortgezet.

Wat krijgt u in uw pensioenregeling niet?



Wordt u gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35-80%)? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- Pensioen via uw werkgever(s), waaronder Heineken. Onze informatie gaat over het pensioen dat u opbouwt bij het Heineken Pensioenfonds.
- Door uzelf getroffen aanvullende regelingen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op over het jaarsalaris. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u uw pensioen zo lang u leeft.



U bouwt jaarlijks 1,875% pensioen op over uw brutoloon tussen € 17.488 (het drempelbedrag) en € 128.810.



U betaalt iedere maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dit ook. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook. Kijk in de CAO of vraag bij Heineken na hoeveel Heineken betaalt

Welke keuzes heeft u zelf?



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Klik door naar de pensioenvergelijker.



Wilt u iets extra's regelen voor uw partner in het geval u komt te overlijden? Overweeg de aanvullende partnerpensioenregeling af te sluiten bij het Heineken Pensioenfonds.

Wilt u iets extra's regelen voor wanneer u volledig arbeidsongeschikt wordt? Overweeg de aanvullende arbeidsongeschiktheidspensioenregeling af te sluiten bij het Heineken Pensioenfonds.



Wilt u een deel van uw oudedagspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op het moment dat u uit dienst gaat of op het moment dat u met pensioen gaat.



Wilt u het partnerpensioen, of een deel daarvan, omruilen voor oudedagspensioen voor uzelf? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.



De leeftijd waarop u standaard met pensioen gaat, is 68 jaar. Maar u kunt ook eerder met pensioen. Dat moet u dan ruim van tevoren aan ons doorgeven.



Wilt u beginnen met een hoger pensioen? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat. Dit betekent wel dat u later een lagere pensioenuitkering ontvangt.



Wilt u uw pensioen gedeeltelijk (vervroegd) in laten gaan? Dat kan indien u dit drie maanden voor de ingangsdatum van het deeltijdpensioen aan het fonds kenbaar maakt en in overleg met de werkgever.



Wilt u alle keuzemogelijkheden zien? Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijvoorbeeld ontslag en pensionering) vindt u in laag 2 van het Pensioen 1-2-3.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het Heineken Pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Het Heineken Pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- Het opbouwpercentage van 1,875% kan onder bepaalde omstandigheden verlaagd worden
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

Check onze website voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad, die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen.

Geld wordt ieder jaar minder waard door prijsstijgingen. Wij proberen uw pensioenaanspraken elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Of en in hoeverre toeslag kan worden verleend, is afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds. Per 1-1-2021 was de toeslag 0,00%, per 1-7-2022 3,42% en per 1-1-2023 14,33%.



Omdat we een tekort hebben in 2021, geldt voor ons een herstelplan met de volgende maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- In het uiterste geval verlagen we uw pensioen.

Welke kosten maken wij?



Het Heineken Pensioenfonds maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie;
- Kosten om het vermogen te beheren;
- Transactiekosten.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u arbeidsongeschikt raakt. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid.



Als u gaat samenwonen, kan uw partner onder voorwaarden in aanmerking komen voor partnerpensioen. Over de samenwoning moet u ons informeren. U hoeft ons niet zelf te informeren over trouwen en geregistreerd partnerschap.



Als u uw samenwonen beëindigt, moet u ons daarover informeren. U hoeft ons niet zelf te informeren over de beëindiging van een huwelijk en geregistreerd partnerschap.



Als u verhuist naar het buitenland.



Als u werkloos wordt.



Als u tussentijds onbetaald verlof opneemt, bijvoorbeeld ouderschapsverlof.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Als u vragen heeft



Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- of keuzemomenten. U kunt contact opnemen op telefoonnummer (071) 545 8065 of per e-mail: pensioenfonds@heineken.nl