

JAAROVERZICHT

HEINEKEN PENSIOENFONDS

www.heinekenpensioenfonds.nl

NOU



 STICHTING
HEINEKEN
PENSIOENFONDS

2021 in het kort

Maatschappelijk
verantwoord
beleggen

Verantwoording
en toezicht

Inhoud

2021 in
het kort
pagina 3

Maatschappelijk
Verantwoord
Beleggen
pagina 5

Verantwoording
en toezicht
pagina 9

2021 in cijfers
pagina 10

Do you prefer communication in English?

We also communicate in English. The website, the news mail and other communications are also available in English. If you would like to receive your pension communication in English from now on, please let us know through our contact form on the website www.heinekenpensioenfonds.nl.

Disclaimer

Bij het opstellen van dit jaaroverzicht is de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht genomen. Aan de inhoud van dit jaaroverzicht kun je geen rechten en/of verwachtingen ontlelen. Kijk voor het volledige jaarverslag op de website.

Colofon

Dit jaaroverzicht 2021 is een uitgave van Stichting Heineken Pensioenfonds.
© 2022 Stichting Heineken Pensioenfonds

Het jaar 2021 was ondanks corona financieel een goed jaar voor het Heineken Pensioenfonds. In dit jaaroverzicht vertellen we je graag hoe we hebben gepresteerd. Wil je meer weten? Kijk dan op onze website voor het volledige jaarverslag over 2021.

ONTVANGEN PREMIE over 2021

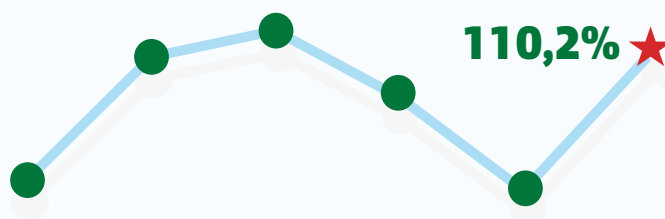


HET HEINEKEN PENSIOENFONDS IN 2021

PENSIOENUITKERINGEN over 2021



BELEIDSDEKKINGSGRAAD eind 2021



BELEGGINGSRENDEMENT over 2021



PENSIOENVERMOGEN eind 2021



PENSIOENVERPLICHTINGEN eind 2021



DEELNEMERS EN PENSIOENGERECHTIGDEN



Pensioengerechtigde

Een oud-werknemer of nabestaande die pensioen van het pensioenfonds ontvangt.



Gewezen deelnemer

Een oud-werknemer of ex-partner die een pensioen heeft bij het pensioenfonds.



Actieve deelnemer

Een werknemer of oud-werknemer die pensioen opbouwt bij het pensioenfonds.



2021 in het kort

We hebben een rendement op de beleggingen geboekt van 12,2%. Een prachtig beleggingsjaar dus.



Een serieuze stap in de goede richting

Financieel was 2021 een goed jaar voor het pensioenfonds. We hebben een rendement op de beleggingen geboekt van 12,2%. Een prachtig resultaat dus. We zijn in 2021 ook geholpen doordat de rente tegen het einde van het jaar hoger werd. Bij een hogere rente hoeven we minder geld in kas te hebben voor de pensioenen. Die twee zaken opgeteld – een goed beleggingsresultaat en de hogere rente – zorgden ervoor, dat we een serieuze stap in de goede richting hebben gezet.

Onze actuele dekkingsgraad steeg in het jaar van 99,2% naar 119,2%. De beleidsdekkingsgraad – de gemiddelde stand van de dekkingsgraad in de laatste twaalf maanden – steeg van 94,9% naar 110,2%.



Maar pensioenen niet omhoog

We staan er dus financieel weer beter voor, maar toch konden we de pensioenen per 1 januari nog niet mee laten groeien met de prijzen. Daarvoor was op 30 september (de peildatum) onze

beleidsdekkingsgraad nog te laag (105,5%). We mogen pas aan verhoging van je pensioen gaan denken, wanneer onze beleidsdekkingsgraad ten minste 110% is. Volledige prijscompensatie is zelfs pas mogelijk bij een beleidsdekkingsgraad van ongeveer 124%. Geen toeslagverlening dus per 1 januari 2022. Dat is heel spijtig, zeker nu we de prijzen in de winkel (en de energierekening) fors zien oplopen.

Lees verder op pagina 4

2021 in het kort



Vooruitzichten

Eind april 2022 is onze beleidsdekkingsgraad opgelopen naar 117,6%. Zoals het er nu voor staat komt er ruimte om de pensioenen wel te kunnen verhogen. Maar we weten natuurlijk niet wat de markten en de rente de komende tijd gaan doen. De oorlog in Oekraïne heeft ons, naast al het menselijke leed, ook verder maar al te duidelijk gemaakt hoe kwetsbaar de wereld is waarin we opereren. Wij hebben geen grote directe belangen in Rusland

We hebben geen grote directe belangen in Rusland en waar mogelijk bouwen we die af.

en waar mogelijk bouwen we die af. Beleggingen in Rusland zijn aan de uitsluitingenlijst toegevoegd. Ongetwijfeld zal de oorlog zijn uitwerking hebben op de wereldeconomie. De stand van de dekkingsgraad vermelden we iedere maand op onze website.



Beleggen met oog voor mens en milieu

Wij beleggen het pensioengeld om er een zo goed mogelijk rendement op te boeken. Tegelijkertijd willen we met onze beleggingen bijdragen aan een leefbare wereld van vandaag en morgen. We kijken daarom of de bedrijven waarin we beleggen goed omgaan met mens en milieu en of zij integer worden geleid. Maatschappelijk verantwoord beleggen noemen we dat. De afgelopen jaren hebben we ons beleid daarvoor aangescherpt, geïnspireerd door de duurzaamheidsthema's van HEINEKEN. De CO₂-footprint van onze beleggingsportefeuille is aanzienlijk verbeterd. Meer over

de ontwikkeling van ons beleid op dit gebied lees je verderop in de duurzaamheidsparagraaf van dit jaaroverzicht.



Op weg naar een nieuw pensioenstelsel

Zoals je weet: Nederland krijgt een nieuw pensioenstelsel. Dit jaar worden de nieuwe regels daarvoor in de wet vastgelegd. Binnen enkele jaren daarna, uiterlijk op 1 januari 2027, krijg je een nieuwe pensioenregeling. Wat al duidelijk is: je gaat een kapitaal voor je pensioen opbouwen in een eigen pensioenpot. In goede jaren gaat je pensioen eerder dan nu omhoog, maar in slechte jaren gaat het ook eerder omlaag. Hoe de regeling er binnen de nieuwe regels precies uit gaat zien, wordt de komende tijd bepaald door HEINEKEN en de vakbonden. Als pensioenfondsen ondersteunen wij hen daarbij. Samen zijn we begonnen met de voorbereidingen. Zo zorgen we ervoor dat we straks klaar zijn voor 'het nieuwe pensioen'.





Maatschappelijk verantwoord beleggen

Pensioenfondsen hebben uiteindelijk maar één taak. Zij moeten voor goede pensioenen zorgen. Werkgever en werknemers betalen premie en de fondsen moeten zorgen dat dat geld genoeg oplevert om de pensioenen van nu en van straks uit te betalen. Daarom beleggen we de pensioengelden en daarom is duidelijk dat het daarbij om de opbrengst gaat.

Zo eenvoudig is het in beginsel. En toch is dit niet het hele verhaal. Je weet al meteen: ik wil niet dat er met mijn geld op een rare manier geld wordt verdiend. Een handige crimineel zorgt misschien voor veel rendement. Of een investering in een bedrijf dat kinderen voor zich laat werken of clusterbommen maakt. Het kan allemaal lucratief zijn, maar je wil er liever niets mee te maken hebben. Geld stinkt soms wél. Het doet er gewoon altijd toe, hoe je je geld verdient. En daarmee is gezegd: beleggers dragen maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Hoe ver reikt die verantwoordelijkheid? De wet stelt grenzen. Maar is dat genoeg? Het minste is wel een goed pensioen te hebben dat met legale middelen is verdiend. Maar beter is het, wanneer je je pensioen kunt genieten in een wereld die de moeite waard is om in te leven. Dat spreekt in deze tijd niet meer zo vanzelf. Een besef, dat we delen met HEINEKEN. Voor een leefbare wereld is gerichte inspanning nodig. Ook van het Heineken Pensioenfonds. Daarbij is het ook onze overtuiging, dat deze inspanning voor een betere wereld niet ten koste hoeft te gaan van de opbrengst. Maar het is in de uitvoering niet gemakkelijk.

Het fonds beheert ca. €4,5 miljard. Op het geheel van de economie is dat niet veel, maar we kunnen er toch wel enig gewicht mee in de schaal leggen. Vooral wanneer je optrekt met gelijkgezinde fondsen. We zijn daarom begonnen om in 2018 het Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (IMVB-convenant) te ondertekenen. Daarmee hebben we ons verplicht ons MVB-beleid te formuleren en vervolgens in te voeren.



Vijf leidende principes

Om richting te geven aan de praktische invulling van het MVB-beleid hebben wij vijf leidende principes geformuleerd.

1

LEIDEND PRINCIPE 1:

Gecontroleerd en zichtbaar maatschappelijk verantwoord beleggen

De MVB-doelstelling van het Heineken Pensioenfonds is om op een gecontroleerde en zichtbare wijze maatschappelijk verantwoord te beleggen.

Een vaak gestelde vraag: is maatschappelijk verantwoord beleggen wel goed voor mijn pensioen? We hebben het al gezegd: wij zijn er fundamenteel van overtuigd dat goede rendementen kunnen samengaan met maatschappelijk verantwoord beleggen. Duurzaam beleggen draagt volgens ons bij aan betere beleggingsbeslissingen en verlaagt soms ook risico's. Denk bijvoorbeeld aan de gevolgen voor de waarde van een bedrijf, wanneer zijn producten of productiewijze niet meer passen bij de maatschappelijke normen. Dat we gelijk hebben met deze overtuiging zullen we natuurlijk moeten laten zien. We zullen daarom de opbrengsten bijhouden en het beleid zo nodig bijsturen. En we zullen periodiek verslag uitbrengen over het gevoerde beleid en de resultaten.

2

LEIDEND PRINCIPE 2:

Gefaseerde ingroei

Het MVB-beleid van het Heineken Pensioenfonds is relevant en haalbaar en zal zich ontwikkelen middels een gefaseerde ingroei zoals verwoord in het IMVB Convenant.

Om betekenisvol invloed te kunnen uitoefenen zoeken wij samenwerking met vermogensbeheerders en andere pen-

sioenfondsen. Samen met anderen leggen wij meer gewicht in de schaal. Ook zullen wij van ervaringen van anderen en van onszelf moeten leren om te zien, wat de effectiviteit van onze inspanning voor een duurzamere samenleving kan bevorderen.

3

LEIDEND PRINCIPE 3:

Drie Thema's

Geïnspireerd door de duurzaamheidsthema's van HEINEKEN en de Sustainable Development Goals (SDGs) van de Verenigde Naties, legt het Heineken Pensioenfonds de nadruk op de drie thema's:

- Klimaat - het tegengaan van de klimaatverandering
- Water - verantwoord watergebruik en schoon drinkwater wereldwijd
- Mensenrechten - in het bijzonder in verband met arbeid

4

LEIDEND PRINCIPE 4:

Instrumenten voor MVB

Het Heineken Pensioenfonds ziet MVB als een integraal onderdeel van het beleggingsproces, en zet hiervoor de volgende instrumenten in: ESG-Integratie, Actief Beleggerschap, Uitsluiting en mogelijk anderszins Impact Investing.

● ESG-Integratie: We selecteren 'aan de poort'

We investeren alleen in beleggingen die voldoen aan onze MVB-eisen. Alle vermogensbeheerders die voor ons beleggen onderschrijven de belangrijkste internationale afspraken en verdragen op dit gebied, zoals de richtlijnen van de OESO die de basis van het IMVB-convenant zijn.



- **Actief Beleggerschap:
We stemmen en gaan met
bedrijven in gesprek**

Actief Beleggerschap blijkt uit Engagement, Stemmen, Class Actions en Claims.

Engagement

Wij zijn betrokken bij de duurzaamheidsprestaties van bedrijven waarin wij beleggen. Dat kan inhouden, dat we bedrijven waarin we beleggen aanspreken op hun duurzaamheidsprestaties. Daarvoor bundelen we onze krachten met andere beleggers. Op dit moment is ons beleid gericht op het voldoen van de OESO-richtlijnen, waar ons thema mensenrechten goed in is vertegenwoordigd. Als de bedrijven onvoldoende vooruitgang laten zien, kunnen we besluiten ons terug te trekken. In 2021 voerden we 55 van deze zogeheten engagementtrajecten. Die lopen vaak over meerdere jaren. In 2021 ronden we 10 van zulke trajecten met succes af.

Stemmen

Als belegger hebben we stemrecht op aandeelhoudersvergaderingen. Daar maken we altijd gebruik van. In 2021 stemden we op 26.853 agendapunten op 6.190 vergaderingen. Op deze manier geven we onze mening op aandeelhoudersvergaderingen.

Class Actions en Claims

We voeren Class Actions tegen bedrij-

ven die overtredingen hebben begaan en daardoor financiële schade hebben toegebracht aan aandeelhouders. Door middel van Class Actions wordt geprobeerd de corporate governance van een onderneming te verbeteren en de financiële schade voor het Heineken Pensioenfonds vergoed te krijgen.

- **Uitsluiting:
We sluiten bedrijven en
landen uit**

In sommige sectoren beleggen we principieel niet, zoals in bedrijven die te maken hebben met controversiële wapens. We beleggen ook niet in landen die op de sanctielijst van de VN staan. Ook bedrijven die onvoldoende verbetering laten zien nadat we ze hebben aangesproken op hun duurzaamheidsprestaties kunnen op onze uitsluitingenlijst komen. Eind 2021 stonden er 31 ondernemingen en 16 landen op die lijst. Je vindt onze uitsluitingenlijst op de website.

- **Impact Investing:
We zijn voornemens
impactinvesteringen te doen**

In ons vernieuwde MVB-beleid hebben ook zogeheten impactinvesteringen een plek. We willen een deel van het pensioenvermogen gaan beleggen in bedrijven of projecten die een directe

positieve bijdrage leveren aan de leefbaarheid van onze wereld. In 2022 verwachten we hierin de eerste investeringen te doen.



LEIDEND PRINCIPE 5:

Engagement boven Uitsluiting

Het Heineken Pensioenfonds geeft de voorkeur aan Engagement boven Uitsluiting.

Sommige pensioenfondsen kiezen ervoor, bedrijven die op duurzaamheidsgebied slecht presteren op voorhand uit te sluiten. Wij menen, dat we meer invloed kunnen uitoefenen door eerst in gesprek te gaan met zulke bedrijven, zodat zij hun duurzaamheidsprestaties verbeteren. Natuurlijk gaan we niet met iedereen in gesprek. We doen hoe dan ook geen investeringen in ondernemingen die in hun bedrijfsvoering of in hun producten of diensten in strijd handelen met internationale verdragen. En we blijven ook niet eindeloos in gesprek. Wanneer bedrijven na herhaald aandringen hun duurzaamheidsprestaties niet verbeteren kunnen zij wel degelijk op onze uitsluitingenlijst terechtkomen.

Meer weten?

Wil je meer weten over ons MVB-beleid? Kijk dan op onze website.

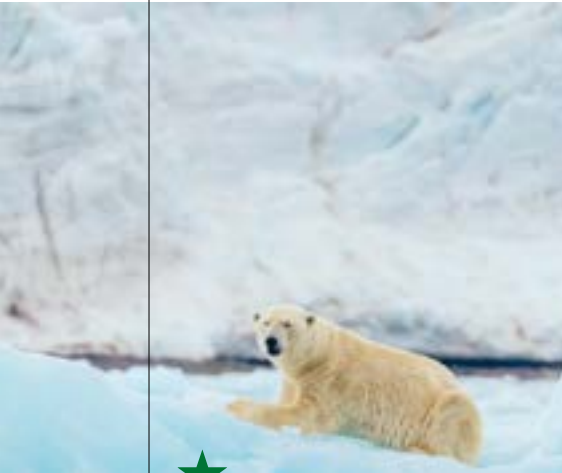


Resultaten MVB 2021

Meten is weten

Wij weten dat we als belegger invloed hebben op bedrijven om verantwoord te ondernemen. Dat doen we niet alleen, maar samen met andere grote beleggers die dezelfde doelen nastreven. Maar wat bereiken we daarmee? De resultaten zijn niet altijd direct zichtbaar. Toch willen wij concreet (en meetbaar) maken wat we al hebben bereikt.

Er zijn gelukkig steeds meer dataleveranciers die ons daarbij houvast bieden. We kunnen sinds 2021 voor een deel van onze portefeuille, namelijk voor de aandelen in ontwikkelde markten, de prestaties van onze beleggingen voor onze thema's klimaat, water en mensenrechten in een cijfer uitdrukken. Zie daarvoor de volgende blokjes.



Klimaat

We willen dat de CO₂-uitstoot van de bedrijven waarin we beleggen zo laag mogelijk is. De CO₂-uitstoot kunnen we goed meten voor onze aandelen in ontwikkelde landen. Dat is zo'n 38% van onze totale beleggingen in 2021. De uitstoot van onze aandelenportefeuille van eind 2019 bedroeg 224 gram CO₂ per geïnvesteerde euro. In onze portefeuille van eind 2020 was dat gedaald naar 100 gram. Dit kwam doordat we eind 2020 minder beleggingen hadden in industrie en nutsbedrijven, maar ook de bedrijven waarin we investeerden hebben hun steentje bijgedragen. In 2021 is de uitstoot nog verder gedaald, namelijk met 16% tot 84 gram per geïnvesteerde euro. Een belangrijk deel van dit resultaat moeten we toeschrijven aan de waardeinstijging van de aandelen. Er waren nu eenmaal meer euro's om de uitstoot over te verdelen. De absolute uitstoot van onze portefeuille is wel iets gestegen. Dit komt door de bedrijven waarin we al belegd waren.



Water

Schoon water is essentieel voor alles en iedereen. Ook HEINEKEN wil op dit terrein uitdrukkelijk het zijne bijdragen. Als pensioenfonds van HEINEKEN willen we in lijn daarmee dat bedrijven waarin we beleggen geen overbodig of vervuilend gebruik maken van water. Ook dit kunnen we meten voor onze aandelen in ontwikkelde markten. In 2020 is het watergebruik van 'onze' bedrijven enorm gedaald. Dat is op het eerste gezicht heel mooi. Maar als je goed kijkt, zie je dat dat voor een groot deel komt doordat we bij een wisseling van vermogensbeheerder niet meer belegden in een Nieuw-Zeelandse nutsbedrijf. Maar dit bedrijf doet nou net veel met duurzame waterkracht. Het 'lezen' van op het eerste gezicht mooie cijfers vergt enige kennis van zaken.



Mensenrechten

Ook de zorg voor mensenrechten binnen onze beleggingen in ontwikkelde landen kunnen we goed meten. Onze scores zijn hier zeer hoog, hoewel er ook nog bedrijven zijn met een te lage score. Hier zie je dat meten erg nuttig is: een lage score geeft aanleiding om met de betreffende bedrijven in gesprek te gaan.



Hoe verder?

We kunnen nu dus voor een belangrijk deel van onze portefeuille laten zien, hoe deze op de door ons geselecteerde MVB-thema's scoort. Maar de vraag welke uitkomsten wij in de toekomst willen zien, kunnen we nog niet beantwoorden. Dat wordt onze volgende stap in het MVB-traject. Nu we weten wat onze portefeuille doet en vooral, nu we weten wat die cijfers betekenen, kunnen we het over gerichte doelstellingen hebben.



Verantwoording en toezicht

In het jaarverslag van het pensioenfonds is ook het verslag opgenomen van het Verantwoordingsorgaan (VO) en het rapport van de Raad van Toezicht (RvT). Op deze pagina lees je er een korte samenvatting van.

Het VO kijkt mee over de schouders van het bestuur naar alles wat er bij het pensioenfonds speelt en heeft een adviesrecht op een aantal belangrijke onderwerpen. In het VO zitten vertegenwoordigers van de werknemers, werkgever en pensioengerechtigden. Ook de RvT (bestaande uit drie onafhankelijke leden van buitenaf) ziet toe op de gang van zaken bij het pensioenfonds en staat het bestuur terzijde met raad.

Verantwoordingsorgaan over 2021

Het VO is van mening dat het bestuur evenwichtig de belangen van alle deelnemers in het oog houdt en haar taak uitvoert zoals wettelijk omschreven. Wel vindt het VO dat het bestuur meer ontvankelijk kan zijn voor de zienswijze van het VO en daarbij een open dialoog gaat voeren. In 2021 heeft het VO zich intensief met een groot aantal onderwerpen beziggehouden, zoals het beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen, de communicatie met de deelnemers, het beleggingsbeleid en de voorbereiding op het nieuwe pensioenstelsel. Het bestuur heeft hierbij niet altijd de zienswijze van het VO gevolgd, maar wel altijd goed overlegd, gewogen en besproken.

Samenstelling van het VO



Namens de werknemers



Namens de pensioengerechtigden



Namens de werkgever

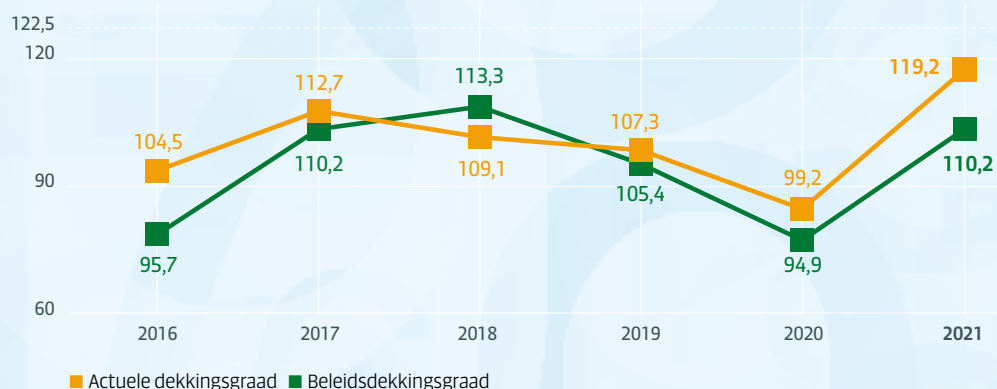
Raad van Toezicht over 2021

Het pensioenfonds wordt goed bestuurd, zo oordeelt de RvT in het rapport over 2021. Er is voldoende deskundigheid binnen het bestuur en een open cultuur, waarin individuele bestuursleden de ruimte nemen en krijgen. Besluitvorming is op orde, er zijn goede risicoparagrafen, besluitvormingscriteria worden gehanteerd, waarmee ook de adressering van de evenwichtige belangenafweging is geborgd. De RvT heeft zich in 2021 gericht op een aantal belangrijke onderwerpen, waaronder de langetermijnstrategie van het fonds, het vermogensbeheer, risicobeheersing, het nieuwe pensioenstelsel en het communicatiebeleid. De RvT heeft deze onderwerpen nauwlettend gevolgd.

2021 in cijfers

Dekkingsgraad gestegen

Hoe het pensioenfonds er financieel voor staat, kun je aflezen aan de dekkingsgraad. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter het pensioenfonds er financieel voor staat. De actuele dekkingsgraad geeft de stand van zaken op één bepaald moment aan (we stellen deze aan het eind van iedere maand vast). De beleidsdekkingsgraad geeft de gemiddelde stand van de actuele dekkingsgraad over de laatste twaalf maanden weer. Op deze beleidsdekkingsgraad



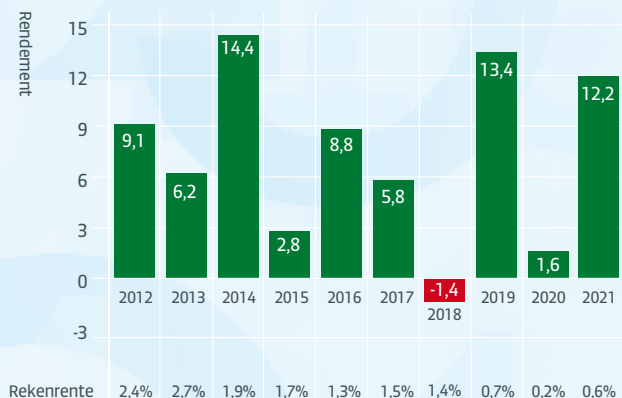
baseren we belangrijke besluiten, zoals het jaarlijkse besluit of we de pensioenen met een toeslag kunnen verhogen.

Bij een dekkingsgraad van 122,5% voldoen onze buffers aan alle normen om financieel gezond te zijn.

Goed beleggingsresultaat

In 2021 hebben we op de beleggingen een rendement geboekt van 12,2%. Daar zijn de kosten al vanaf. Dat is aanzienlijk beter dan onze benchmark, die op 7,7% uitkwam (voor aftrek van kosten). Over de laatste 10 jaar hebben we gemiddeld een rendement geboekt van 7,3%.

Hiernaast zie je de beleggingsrendementen over de afgelopen 10 jaar. Daaronder zie je de rekenrente in die jaren. Hoe lager de rente, hoe meer geld we in kas moeten hebben voor de pensioenen. Daarnaast betekent een stijging van de rente ook een stijging van de dekkingsgraad.



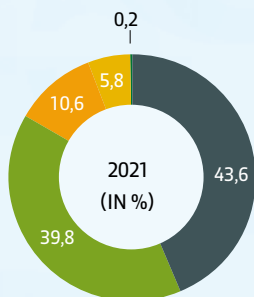
Wat levert beleggen op?

Hier zie je hoe een inleg van 100 euro tussen eind 2011 en eind 2021 door onze beleggingsopbrengsten is aangegroeid.

Zo beleggen we je pensioengeld

Een flink deel van je pensioen moet worden verdiend met beleggingsrendementen. Daarvoor moet het pensioenfonds beleggingsrisico lopen. De risico's moeten uiteraard wel verantwoord blijven. Daarom spreiden we het vermogen over verschillende soorten beleggingen. Van aandelen bijvoorbeeld kun je over de lange termijn een hoger rendement verwachten dan van obligaties, maar de risico's zijn ook hoger. Daarom beleggen we ook een deel van het vermogen in bijvoorbeeld staatsleningen. Hier zie je hoe het vermogen eind 2021 belegd was.

VERDELING BELEGGINGEN



Aandelen	43,6%
Rendement	27,9%

Vastrentend	39,8%
Rendement	-2,7%

Vastgoed	10,6%
Rendement	13,0%

Hedgefonds	5,8%
Rendement	19,9%

Cash	0,2%
Rendement	-0,1%



Koopkracht pensioenen

Wij hebben de nadrukkelijke ambitie de koopkracht van je pensioen in stand te houden. We willen je pensioen jaarlijks door een toeslag laten meegroeien met de prijsontwikkeling in Nederland. Wettelijk is gedeeltelijke toeslagverlening toegestaan bij een beleidsdekkingsgraad vanaf 110%. Volledig indexeren

mogen wij pas wanneer onze beleidsdekkingsgraad rond de 124% ligt (dit percentage wordt jaarlijks vastgesteld). Hier zie je de toeslagverlening in de afgelopen jaren. Achterstanden kunnen in goede tijden geheel of gedeeltelijk worden ingehaald. Daarvoor moeten we er wel aanzienlijk beter voorstaan.

Toeslag overzicht actieve deelnemers, gewezen en pensioengerechtigden over de laatste 6 jaar:

Per 1 januari	Maatstaf	Toegekend	Niet-toegekend
2017	0,45%	-	0,45%
2018	1,33%	0,02%	1,31%
2019	2,10%	0,61%	1,49%
2020	2,72%	-	2,72%
2021	1,22%	-	1,22%
2022	3,42%	-	3,42%

Kosten

Bij het pensioenfonds letten we scherp op de kosten, maar uiteraard kost het verzorgen van je pensioen geld.

In 2021 gaven we € 2,9 miljoen (2020: 2,8 miljoen) uit voor de uitvoering van de pensioenregeling. Denk daarbij aan kosten voor de pensioenadministratie en communicatie. Per deelnemer ging het om een bedrag van € 173. Dat is iets meer dan in 2020. Voor een deel komt dat door het gedaalde aantal deelnemers, voor een deel door kostenstijgingen. De pensioenuitvoeringskosten worden gedragen door HEINEKEN.

We geven ook geld uit aan het beheer van ons vermogen. In 2021 ging dat, inclusief transactiekosten, om een bedrag van € 30 miljoen. Dat is een enorm bedrag, maar dat moeten we wel zien in verhouding tot het bedrag dat we met onze beleggingen in 2021 verdienden (€ 461 miljoen). De kosten voor vermogensbeheer zijn € 12,4 miljoen hoger dan in 2020. Dat komt vooral doordat de prestatie-afhankelijke beloningen aan vermogensbeheerders hoger waren vanwege het hoger behaalde beleggingsrendement.



Een gedetailleerd overzicht van de kosten vind je op pagina 31 van ons complete jaarverslag 2021 dat je kunt downloaden op de website.



