



STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS

**Pensioenbrochure
voor deelnemers in dienst vóór 01-01-2006**

Alles wat u moet weten over de Heineken Pensioenregeling

Inleiding

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Informatie over uw pensioen is dan ook belangrijke informatie. Als u later de baas wilt zijn over uw eigen financiële situatie, dan doet u er goed aan u bijtijds te verdiepen in wat er op pensioengebied geregeld is, zodat u er in uw persoonlijke financiële planning rekening mee kunt houden.

Alle genoemde bedragen gelden per 1 januari 2021, tenzij anders is aangegeven. Deze bedragen worden jaarlijks aangepast.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u altijd contact opnemen met het pensioenfonds. Wij helpen u graag verder.

Zoeterwoude, januari 2021.

Stichting Heineken Pensioenfonds

helpdesk

telefoon: 071 – 5458065

e-mail: pensioenfonds@heineken.nl

Inhoudsopgave

Uw oudedagspensioen

1. Hoeveel oudedagspensioen krijg ik?
2. Over welke salariscomponenten bouw ik pensioen op?
3. Hoeveel bedraagt de AOW?
4. Wordt mijn AOW gekort op mijn pensioenuitkering?
5. Is mijn pensioen waardevast?
6. Hoeveel belasting moet ik betalen over mijn pensioeninkomen?
7. Hoe moet ik mijn pensioen aanvragen?
8. Hoe zit het met de ziektekostenregeling als ik met pensioen ga?
9. Hoe worden de pensioenen uitbetaald?
10. Hoeveel bedraagt de pensioenpremie?

De nabestaandenregeling

11. Hoeveel partnerpensioen krijgt mijn partner als ik overlijdt?
12. Houdt een achterblijvende partner bij (her)trouwen, een (volgend) geregistreerd partnerschap of (opnieuw) samenwonen recht op partnerpensioen?
13. Hoeveel bedraagt het wezenpensioen?
14. Ik ben niet getrouwd, maar heb wel een geregistreerde partner. Komt mijn partner dan in aanmerking voor partnerpensioen?
15. Ik ben niet getrouwd, maar woon wel samen. Komt mijn partner dan in aanmerking voor partnerpensioen?
16. Wat gebeurt er bij scheiding of het einde van een geregistreerd partnerschap?
17. Wat gebeurt er met de pensioenen van ongehuwd samenwonenden die uit elkaar gaan?
18. Hoe werkt het partnerpensioen als ik een nieuwe partner krijg?
19. Is het partnerpensioen waardevast?
20. Ik heb geen partner. Moet ik dan toch meedoen aan de partnerpensioenregeling?
21. Hoe werkt de Algemene nabestaandenwet?
22. Hoe werkt de Regeling Aanvullend Partnerpensioenregeling?

Het arbeidsongeschiktheidspensioen

23. Hoe werkt de Heineken-arbeidsongeschiktheidsregeling?
24. Kan ik mij aanvullend verzekeren voor volledige arbeidsongeschiktheid?
25. Wat gebeurt er met mijn pensioenopbouw als ik volledig arbeidsongeschikt word?
26. Wat gebeurt er bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid?

Van baan veranderen en uw pensioen

27. Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik van baan verander?
28. Kan ik mijn Heineken-pensioen meenemen naar een volgende werkgever?
29. Ik heb nog oud pensioen staan bij een vroegere werkgever. Kan ik dat alsnog laten overdragen?

Wat u verder nog moet weten

30. Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik werkloos word?
31. Hoe werkt de pensioenregeling voor parttimers?
32. Wat is er gebeurd bij de invoering van de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2006 met het pensioen uit de oude regeling?
33. Wie bestuurt het pensioenfonds?
34. Wie controleert het pensioenfonds?
35. Hoe blijf ik op de hoogte van de stand van zaken rond mijn pensioen?
36. Waar kan ik terecht met vragen?
37. Waar kan terecht met klachten?

Een kwestie van kiezen: de keuzemogelijkheden binnen de Heineken Pensioenregeling

38. Welke keuzemogelijkheden kent de pensioenregeling?
39. Wanneer en hoe moet ik mijn keuze kenbaar maken?

Deze brochure

Deze brochure behandelt in vraag- en antwoordvorm de Heineken Pensioenregeling zoals die per 1 januari 2006 is ingevoerd en per 1 januari 2021 is gewijzigd (het Pensioenreglement). U hoeft deze vragen niet te lezen in de volgorde waarin ze in dit boekje zijn opgenomen, u kunt op ieder willekeurig punt beginnen. U zult begrijpen dat we omwille van de leesbaarheid niet op elk detail van de regeling ingaan.

Deze pensioenregeling vervangt de tot 1 januari 2006 geldende regelingen en geldt voor alle werknemers van Heineken Group B.V. (HG), Vrumona B.V., Proseco B.V., Heineken Netherlands Supply B.V., Heineken Nederland B.V. of Heineken Nederlands Beheer B.V. die geboren zijn op of na 1 januari 1950, op 31 december 2005 in dienst waren en destijds deelnamen aan de pensioenregeling bij het pensioenfonds.

De wijzigingen gelden voor alle deelnemers die per 1 januari 2021 in de gewijzigde Heineken Pensioenregeling zijn gaan deelnemen.

Bij het opstellen van deze brochure is de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht genomen. Aan de inhoud van deze brochure kunt u geen rechten ontleen. Uitsluitend de statuten en pensioenreglementen zijn bepalend voor uw pensioenrechten. De officiële teksten van de verschillende regelingen zijn verkrijgbaar bij het pensioenfonds.

De pensioenregeling van Stichting Heineken Pensioenfonds

Uw oudedagspensioen

1. Hoeveel oudedagspensioen krijg ik?

De pensioenregeling van Heineken is erop gericht dat u vanaf uw pensionering een goed pensioeninkomen hebt. Het pensioen dat u opbouwt gaat in principe in op 68-jarige leeftijd (de pensioenrichtdatum).

U kunt echter ook eerder met pensioen gaan. Zie daarvoor vraag 38.

Het door u te bereiken pensioen is afhankelijk van diverse factoren, zoals:

- de leeftijd waarop u aan de pensioenregeling bent gaan deelnemen;
- het moment dat u met pensioen gaat;
- uw salarisontwikkeling tijdens uw dienstverband;
- de pensioenverhogingen die door het pensioenfonds tijdens uw dienstverband worden toegekend;
- de hoogte van uw AOW-uitkering (zie vraag 3 en verder).

Tot aan 1 januari 2006 heeft u oudedagspensioen opgebouwd in de voor u tot die datum geldende pensioenregeling van Heineken. De daarin opgebouwde pensioenen vormen een onderdeel van deze pensioenregeling (zie ook vraag 32).

Vanaf 1 januari 2006 bouwt u oudedagspensioen op in de pensioenregeling. Elk jaar bouwt u 1,875% van de in dat jaar geldende pensioengrondslag op. Wat onder pensioengrondslag wordt verstaan, staat bij vraag 2.

U heeft als u met pensioen gaat de mogelijkheid om, binnen zekere grenzen, uw eigen pensioenplaatje zelf in te vullen (zie ook vraag 38).

Elk jaar krijgt u van het pensioenfonds een pensioenoverzicht waarop u kunt zien hoeveel pensioen u al heeft opgebouwd en hoeveel pensioen u zult ontvangen als u tot aan uw 68^{ste} bij Heineken blijft werken. Met toekomstige salarisstijgingen wordt in de pensioenopgave geen rekening gehouden.

2. Over welke salariscomponenten bouw ik pensioen op?

U bouwt pensioen op over uw "pensioengevend salaris". Voor de vaststelling van uw pensioengevend salaris wordt uitgegaan van uw jaarsalaris gebaseerd op het vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met de ploegentoeslag indien van toepassing, de vakantietoeslag, de onregelmatigheidstoeslag voor medewerkers van Heineken Experience, de eventuele persoonlijke functietoeslag en de overige toeslagen waarvoor in de arbeidsovereenkomst is vastgelegd dat deze pensioengevend zijn. Het pensioengevend salaris is gemaximeerd op de pensioensalarisgrens van € 112.189,-- (2021).

Daarnaast geldt er daarbij een drempel (pensioenfranchise) waarover u geen pensioen opbouwt. Deze drempel bedraagt € 15.583,-- (2021) en die wordt jaarlijks aangepast aan de ontwikkeling van de AOW-uitkering. Over gratificaties, overwerkvergoedingen en andere variabele beloningsdelen bouwt u geen pensioen op. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris, verminderd met de pensioenfranchise. Elk jaar wordt de pensioengrondslag opnieuw vastgesteld, uitgaande van het in dat jaar geldende pensioengevende salaris en de in dat jaar geldende pensioenfranchise.

Als u in ploegendienst heeft gewerkt en u ontvangt na uw 55^{ste} nog een toeslag krachtens de afbouwregeling voor ploegentoeslag, dan bouwt u over de afbouwtoeslag nog pensioen op.

3. Hoeveel bedraagt de AOW?

De AOW bedraagt inclusief de vakantietoeslag € 10.908,-- (2021) bruto per jaar als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of samenwoont. Als uw partner ook AOW-gerechtigde is, ontvangt u samen in dat geval dus € 21.816,-- (2021) bruto per jaar. Bent u alleenstaande, dan ontvangt u € 16.060,68 (2021) bruto per jaar. De AOW wordt in twaalf maandelijkse termijnen uitbetaald en de vakantietoeslag in de maand mei.

Let op: om voor een volledige AOW-uitkering in aanmerking te komen moet iemand 50 jaar, dus van 16 jaar en 4 maanden tot 66 jaar en 4 maanden, in Nederland gewoond hebben (situatie 2021). Voor ieder jaar dat u en/of uw partner niet in Nederland gewoond heeft, wordt de uitkering met 2 procent per jaar gekort.

Vanaf 2014 is de AOW-leeftijd stapsgewijs verhoogd. In 2020 geldt er een AOW-leeftijd, net als in 2020, van 66 jaar en 4 maanden. In 2022 zal er een AOW-leeftijd van 66 jaar en 7 maanden gelden.

4. Wordt mijn AOW gekort op mijn pensioenuitkering?

Nee, uw oudedagpensioen is juist een aanvulling op de AOW. Wel is het zo, dat er bij de opbouw van uw pensioen rekening wordt gehouden met het feit dat u vanaf uw AOW-gerechtigde leeftijd een volledige AOW zult ontvangen. Daarom bouwt u over de eerste € 15.583,-- (2021) van uw salaris (de zogeheten pensioenfranchise) geen pensioen op.

5. Is mijn pensioen waardevast?

Het pensioenfonds streeft ernaar om op de pensioenen elk jaar een toeslag te verlenen, maar geeft hiervoor geen garanties! Jaarlijks besluit het bestuur van het pensioenfonds of op de pensioenen een toeslag kan worden verleend. U heeft dus geen recht op toeslag. Er wordt bovendien door het pensioenfonds geen financiële reserve aangehouden om toeslagen op de pensioenen in de toekomst toeslagen te kunnen betalen. Ten aanzien van de verlening van toeslagen wordt door het pensioenfonds sinds 1 januari 2015 geen onderscheid gemaakt tussen actieve deelnemers (werknemers) en niet-actieve deelnemers (pensioengerechtigden en ex-werknemers).

De voorwaardelijke toeslagen op de opgebouwde en ingegane pensioenen is de financiële positie c.q. de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds bepalend.

De financiering geschiedt vanuit de beleggingsrendementen van het pensioenfonds, indien de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds dat toestaat. De beleidsdekkingsgraad moet dan in ieder geval hoger zijn dan 110%. Ligt de beleidsdekkingsgraad tussen deze ondergrens van 110% en de bovengrens van momenteel ca. 125% dan kan toeslagverlening slechts gedeeltelijk plaatsvinden. Indien de beleidsdekkingsgraad momenteel hoger of gelijk is aan deze bovengrens, dan kan volledige toeslagverlening plaatsvinden. Deze bovengrens fluctueert echter. Indien de rente stijgt, zal de bovengrens voor de toeslagverlening waarschijnlijk ook stijgen.

De *leidraad* voor de toeslagen is de stijging van het consumentenprijsindexcijfer (CPI).

Om u een indicatie te geven van de toeslagverlening, treft u hieronder een overzicht van de toeslagverlening van dit jaar en de afgelopen drie jaren. Het pensioen is als volgt verhoogd:

- per 1-1-2021 met 0,00% voor zowel actieve als niet-actieve deelnemers. De prijzen gingen van oktober 2019 tot oktober 2020 met 1,22% omhoog.
- per 1-1-2020 met 0,00% voor zowel actieve als niet-actieve deelnemers. De prijzen gingen van oktober 2018 tot oktober 2019 met 2,72% omhoog.
- per 1-1-2019 met 0,61% voor zowel actieve deelnemers als niet-actieve deelnemers. De prijzen gingen van oktober 2017 tot oktober 2018 met 2,1% omhoog.

Voor alle duidelijkheid geldt dus: de toeslagen op uw pensioen zijn voorwaardelijk; er is geen recht op toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagen zullen worden verleend.

6. Hoeveel belasting moet ik betalen over mijn pensioeninkomen?

Tot uw AOW-gerechtigde leeftijd valt u nog in de gebruikelijke belastingtarieven. U heeft dan nog niet het belastingvoordeel dat u vanaf uw AOW-gerechtigde leeftijd wel zult hebben. Vanaf die leeftijd gaat u procentueel minder belasting afdragen dan u gewend was. Voor uw besteedbaar inkomen vanaf uw AOW-gerechtigde leeftijd heeft dit gunstige gevolgen. U betaalt dan weliswaar nog altijd belasting, maar bijna alle sociale verzekeringspremies komen te vervallen. Het komt erop neer dat u in 2021 over de eerste € 35.130,-- van uw belastbare som 19,20% (in plaats van de gebruikelijke 37,10%) en over de volgende € 33.378,-- een gebruikelijk percentage van 37,10% dient af te dragen. Alles daarboven valt in het gebruikelijke schijventarief van 49,50% (2021).

7. Hoe moet ik mijn pensioen aanvragen?

Als u voor uw AOW-gerechtigde leeftijd gebruik maakt van de mogelijkheid om vervroegd met pensioen te gaan dan moet u uiterlijk drie maanden vóór de beoogde pensioendatum zelf contact opnemen met het pensioenfonds. Bij pensionering op of na uw AOW-gerechtigde leeftijd neemt het pensioenfonds zelf uiterlijk drie maanden vóór de beoogde pensioendatum contact met u op.

U heeft de plicht om medewerking te verlenen aan de juiste uitvoering van het pensioenreglement en in voorkomende gevallen aan het pensioenfonds mededeling te doen van alle feiten, die op uit het pensioenreglement voortvloeiende aanspraken of uitkeringen invloed (kunnen) hebben. Een zelfde verplichting rust op de erfgenamen. Hierbij kunt u denken aan: verhuizing, trouwen, (echt)scheiding, samenwonen en het beëindigen daarvan.

Het is vooral belangrijk dat u deze informatie aan ons verstrekt wanneer u naar het buitenland verhuist of al in het buitenland woont.

8. Hoe zit het met de ziektekostenregeling als ik met pensioen ga?

Als u met pensioen gaat, kunt u blijven deelnemen aan de collectieve ziektekostenverzekering van Heineken. Wel geldt dat u na pensionering zelf de volledige ziektekostenpremie moet betalen, afhankelijk van uw inkomen.

9. Hoe worden de pensioenen uitbetaald?

De pensioenen worden uitgekeerd in 12 gelijke maandelijkse termijnen, de uitbetaling is halverwege elk maand. De vakantietoeslag is begrepen in de maandelijkse pensioenuitkering.

Het pensioenfonds houdt al belasting en premies (behalve de ziektekostenpremie) in, u krijgt dus een netto bedrag op uw rekening bijgeschreven.

10. Hoeveel bedraagt de pensioenpremie?

De totale pensioenpremie voor de werknemers die onder een CAO vallen is 34% van de premiegrondslag. Het maximale pensioengevend salaris is € 112.189,- (2021).

De premiegrondslag is voor deze werknemers is gelijk aan het (gemaximeerde) pensioengevend salaris gedeeld door 1,12 minus de premiefranchise van € 14.549,-- (2021).

De totale pensioenpremie voor de werknemers die niet onder een CAO vallen is 31% van de premiegrondslag. De premiegrondslag is deze werknemers is gelijk aan het (gemaximeerde) pensioengevend salaris minus de premiefranchise van € 14.549,-- (2021).

Werknemers betalen een bijdrage die is geregeld in een CAO of de individuele arbeidsovereenkomst. In de CAO's is vastgelegd dat de werknemers die onder een CAO vallen, 1/3 van de totale bijdrage betalen. In 2021 komt dat neer op een werknemersbijdrage van 11,33% over de geldende premiegrondslag.

De nabestaandenregeling

11. Hoeveel partnerpensioen krijgt mijn partner als ik overlijdt?

1. Tijdens uw dienstverband bouwt u ook partnerpensioen op. Per dienstjaar is dat 1,313% van de pensioengrondslag. *Als u overlijdt tijdens uw dienstverband*, dan ontvangt uw achterblijvende partner een partnerpensioen gelijk aan de som van:
 - a. Het reeds opgebouwde partnerpensioen, en
 - b. 1,225% van de pensioengrondslag voor elk jaar gelegen tussen de datum van uw overlijden en de pensioenrichtdatum (de 68-jarige leeftijd).

Wanneer uw achterblijvende partner nog geen recht heeft op een AOW-uitkering wordt het partnerpensioen nog verhoogd met maximaal 18%, met een maximum van € 8.688,48 (2021), in verband met het verschil in belasting voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze verhoging stopt op AOW-gerechtigde leeftijd.

In het pensioenoverzicht dat u jaarlijks van het pensioenfonds krijgt, kunt u zien hoeveel het partnerpensioen op dit moment bedraagt.

Voorbeeld:

Brouwerijmedewerker Luuk Wilgenknotter (pensioengevend salaris € 42.796,--) overlijdt op 52-jarige leeftijd. Hij heeft op dat moment € 7.500,-- partnerpensioen opgebouwd.

Luuk viel onder een CAO. Daarom wordt er pensioen opgebouwd over zijn pensioengevend salaris minus de pensioenfranchise (€ 15.583,-- (2021), dus over € 42.796,-- minus € 15.583,-- = € 27.213,--). Het aantal dienstjaren dat hij nog had kunnen vervullen als hij in leven gebleven was, is gelijk aan $68 - 52 = 16$. Over die niet vervulde dienstjaren wordt een partnerpensioen toegekend ter grootte van $16 \times 1,225\% \times € 27.213,--$ ofwel € 5.333,75 per jaar. Het uit te keren partnerpensioen is dan gelijk aan $€ 7.500,-- + € 5.333,75 = € 12.833,75$ per jaar. Tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner van Luuk, ontvangt de partner nog een tijdelijke uitkering van $18\% \times € 12.833,75 = € 2.310,08$.

Als u overlijdt na uw pensionering, heeft uw achterblijvende partner in principe recht op het opgebouwde partnerpensioen, tenzij u pas na uw pensionering trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat samenwonen. Maar: als u er bij pensionering voor gekozen heeft om het recht op partnerpensioen gedeeltelijk of geheel op te geven in ruil voor een hoger oudedagspensioen, wordt er uiteraard minder of helemaal geen partnerpensioen uitgekeerd.

12. Houdt een achterblijvende partner bij (her)trouwen, een (volgend) geregistreerd partnerschap of (opnieuw) samenwonen recht op partnerpensioen?

Ja. Een achterblijvende partner houdt levenslang recht op partnerpensioen.

13. Hoeveel bedraagt het wezenpensioen?

Per kind bedraagt het wezenpensioen 20% van het totaal van het partnerpensioen dat aan uw achterblijvende partner en het eventuele partnerpensioen dat aan uw ex-partner is toegekend (zie vraag 16 en 17). Er kan voor maximaal 3 kinderen wezenpensioen worden uitgekeerd; heeft u meer kinderen, dan moeten zij het totale bedrag delen. Het bedrag van het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden. In dat geval zal het totaal aan de wezen toekomstige wezenpensioen nooit meer zijn dan 120% van het partnerpensioen. Het wezenpensioen loopt door tot de 18e verjaardag van uw kind. Studerende kinderen ontvangen tot uiterlijk hun 27ste verjaardag wezenpensioen.

14. Ik ben niet getrouwd, maar heb wel een geregistreerde partner. Komt mijn partner dan in aanmerking voor partnerpensioen?

Voor *geregistreerd partnerschap* gelden dezelfde regels als voor een huwelijk. Als u en uw partner dus een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan, komt uw partner automatisch in aanmerking voor partnerpensioen. Als dit geregistreerd partnerschap wordt beëindigd, gelden dezelfde regels voor de pensioenverdeling als bij een scheiding (zie vraag 16).

15. Ik ben niet getrouwd, maar woon wel samen. Komt mijn partner dan in aanmerking voor partnerpensioen?

Als u samenwoont zonder dat u een geregistreerd partnerschap bent aangegaan, kan uw partner alleen voor partnerpensioen in aanmerking komen als u aan alle volgende voorwaarden voldoet:

- a. u bent ongehuwd en u bent met niemand een geregistreerd partnerschap aangegaan;
- b. tussen u en uw partner bestaat een met het huwelijk te vergelijken situatie (uw partner is geen familielid van u en ook geen stief- of pleegkind van u);
- c. u beschikt over een door de notaris opgesteld samenlevingscontract en het pensioenfonds heeft daarvan vóór uw overlijden een kopie ontvangen of u laat door de notaris een korte akte opstellen en heeft deze vóór uw overlijden aan het pensioenfonds verstrekt. De tekst van zo'n korte akte vindt u in bijlage A van het pensioenreglement; en
- d. het pensioenfonds controleert in de gemeente waar u woont, bij de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA) of uw partner en u gezamenlijk op hetzelfde adres wonen. Als u in het buitenland woont dient u aan het pensioenfonds een schriftelijk bewijs te verstrekken waaruit moet blijken dat uw partner en u gezamenlijk op hetzelfde adres wonen. Als u met meerdere personen een gezamenlijke huishouding voert, kan slechts één persoon die daarvoor in aanmerking komt en door u is aangewezen als partner worden aangemerkt.

N.B. Een partner met wie u pas na uw pensionering trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat samenwonen, kan nooit voor partnerpensioen in aanmerking komen.

16. Wat gebeurt er bij scheiding of het einde van een geregistreerd partnerschap?

Als u en uw partner waarmee u was getrouwd of een geregistreerd partnerschap was aangegaan uit elkaar gaan, wordt de opbouw van het partnerpensioen ten behoeve van uw inmiddels ex-partner stopgezet. Aan uw ex-partner wordt het tot dan toe opgebouwde partnerpensioen toegekend. U kunt in het convenant bij de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap overeenkomen af te zien van toekenning van het opgebouwde partnerpensioen aan uw ex-partner.

Daarnaast gebeurt er ook wat met uw ouderdagpensioen. De Wet Verevening Pensioenrechten bij scheiding bepaalt dat in geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van een geregistreerd partnerschap, uw ex-partner recht heeft op de helft van het ouderdagpensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Dat is alleen anders als u en uw ex-partner een andere verdeling overeenkomen of de verdeling van pensioen hebben uitgesloten in huwelijks- of partnerschapsvoorwaarden dan wel in het convenant bij de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Wat u vóór het huwelijk of geregistreerd partnerschap aan ouderdagpensioen hebt opgebouwd, telt niet mee.

Indien u de verdeling van het pensioen (verevening) binnen twee jaar na uw scheiding bij het pensioenfonds aanvraagt, dan betaalt het pensioenfonds het gedeelte waar uw ex-partner recht op heeft te zijner tijd rechtstreeks aan hem of haar uit. Vraagt u de verdeling van het pensioen pas na twee jaar aan, dan ontvangt u te zijner tijd het gehele pensioen en zult u het gedeelte waar uw ex-partner recht op heeft zelf aan hem of haar moeten doorbetalen.

Overigens kan uw ex-partner ook de verdeling van het pensioen bij het pensioenfonds aanvragen.

De verdeling van het pensioen kan bij het pensioenfonds worden aangevraagd met een formulier dat, samen met een folder getiteld *Verevening van pensioen bij scheiding*, is te downloaden via: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden/vraag-en-antwoord/verdelen-ouderdomspensioen-na-scheiding>. In deze folder wordt alles tot in de details uitgelegd..

Zoals gezegd, krijgt uw ex-partner te zijner tijd het oudedagspensioen rechtstreeks van het pensioenfonds uitbetaald en de betaling aan uw ex-partner begint tegelijk met die aan u, wanneer de verdeling binnen twee jaar na de scheiding wordt aangevraagd. Nadat u bent overleden, krijgt uw ex-partner geen oudedagspensioen meer, maar wel bijzonder partnerpensioen. Als uw ex-partner eerder overlijdt dan u, krijgt u weer recht op het gehele oudedagspensioen.

Uw ex-partner en u kunnen in het convenant bij scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap overeenkomen dat de rechten van uw ex-partner op het oudedagspensioen en het partnerpensioen worden samengevoegd tot een recht op eigen oudedagspensioen, ingaande op de 68-jarige leeftijd van de ex-partner (conversie). De overeenkomst waarin die conversie is vastgelegd, dient binnen zes maanden na de datum van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap aan het pensioenfonds verstrekt te worden en is alleen geldig als het pensioenfonds hiermee schriftelijk akkoord gaat. Het pensioenfonds kan aan dit akkoord voorwaarden verbinden.

Het aan uw ex-partner toegedeelde oudedags- en/of partnerpensioen valt onder het voorwaardelijke toeslagbeleid dat geldt voor niet-actieve deelnemers (zie vraag 5).

17. Wat gebeurt er met de pensioenen van ongehuwd samenwonenden die uit elkaar gaan?

Uw ex-partner wordt (mits hij of zij daarvoor in aanmerking komt, zie vraag 15) het tot dan toe opgebouwde partnerpensioen toegekend. U kunt in een door beide partijen getekende overeenkomst vastleggen af te zien van toekenning van het opgebouwde partnerpensioen aan uw ex-partner. Het oudedagspensioen wordt echter niet verdeeld.

18. Hoe werkt het partnerpensioen als ik een nieuwe partner krijg?

Als uw partner overlijdt en u voor uw pensionering (opnieuw) trouwt, (opnieuw) een geregistreerd partnerschap aangaat of (opnieuw) gaat samenwonen, heeft uw nieuwe partner na uw overlijden recht op het volledige partnerpensioen. Wanneer op het moment dat u overlijdt, u een ex-partner hebt die nog in leven is, dan kan het zijn dat uw ex-partner en uw nieuwe partner het partnerpensioen moeten delen.

Immers, uw ex-partner kan recht hebben op een deel van het partnerpensioen dat is toe te rekenen aan de pensioenjaren tot aan de datum van scheiding of het einde van de samenwoning (zie vraag 16 en 17). Uw nieuwe partner heeft recht op de rest. Gaat u met uw nieuwe partner samenwonen zonder een huwelijk of een geregistreerd partnerschap aan te gaan, dan moet u uw nieuwe partner aanmelden bij het pensioenfonds om hem of haar voor het partnerpensioen in aanmerking te laten komen. Zie ook vraag 15.

N.B. Een partner met wie u pas na uw pensionering trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat samen wonen kan overigens nooit voor partnerpensioen in aanmerking komen.

19. Is het partnerpensioen waardevast?

Het partnerpensioen valt onder het voorwaardelijke toeslagbeleid dat geldt voor niet-actieve deelnemers. Zie hiervoor vraag 5.

20. Hoe werkt de Algemene nabestaandenwet?

De Algemene nabestaandenwet (Anw) voorziet in een uitkering na overlijden van een van beide partners. Voor deze voorziening komt echter niet iedereen in aanmerking. Alleen wie kinderen onder de 18 jaar verzorgt, of voor 45% of meer arbeidsongeschikt is kan er aanspraak op maken. Wie aan één van deze voorwaarden voldoet maar inkomsten uit arbeid heeft, wordt gekort op zijn/haar Anw-uitkering. De Anw-uitkering bedraagt thans € 15.985,44 op jaarbasis (2021).

21. Ik heb geen partner. Moet ik dan toch meedoen aan de partnerpensioenregeling?

De nabestaandenregeling die voorziet in een uitkering van partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum, is een verplicht onderdeel van de pensioenregeling en iedere deelnemer doet er dan ook aan mee. Heeft u op de pensioendatum geen partner, dan hoeft er na de pensioendatum geen partnerpensioen te worden verzekerd. U kunt dan het opgebouwde partnerpensioen gebruiken om uw oudedagspensioen te verhogen. Meer daarover leest u bij vraag 38. Als u geen partner heeft, heeft het uiteraard geen zin om mee te doen aan de risicoverzekering voor het aanvullende partnerpensioen die behandeld wordt in de volgende vraag.

22. Hoe werkt de regeling aanvullend partnerpensioenregeling?

Het pensioenfonds heeft een vrijwillige regeling aanvullend partnerpensioen die voorziet in een tijdelijk partnerpensioen bij overlijden tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van uw partner die op het moment van uw overlijden van toepassing is. De meeste deelnemers met een partner jonger dan de AOW-gerechtigde leeftijd maken er gebruik van. Op uw salarisopgave onder het kopje 'premie aanv PP verzekering' kunt u zien of u aan de regeling meedoet en hoeveel premie er wordt ingehouden.

Eigen inkomsten van de achterblijvende partner worden niet gekort en ook als er een Anw wordt uitgekeerd, komt de aanvullend partnerpensioenregeling helemaal tot uitkering. Deze uitkering loopt door tot de achterblijvende partner recht krijgt op een AOW-uitkering, ongeacht of hij of zij in de tussentijd (her)trouwt, (opnieuw) een geregistreerd partnerschap aangaat of (opnieuw) gaat samenwonen.

De uitkering die verzekerd wordt in deze regeling bedraagt € 15.985,44 (2021). De premie voor de vrijwillige verzekering bedraagt € 61,28 per maand (2021). U kunt zich hiervoor aanmelden bij het pensioenfonds.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen

23. Hoe werkt de Heineken-arbeidsongeschiktheidsregeling?

Heineken kent een collectieve arbeidsongeschiktheidsregeling, waarvoor u geen premie hoeft te betalen. De regeling houdt in dat u bij volledige arbeidsongeschiktheid (80% - 100% in de zin van de WIA) een uitkering van het pensioenfonds krijgt totdat u recht krijgt op een AOW-uitkering.

Daarnaast kent de werkgever de Regeling inzake oudedagstoelage en overlijdensrisicodekking, op grond waarvan aan een deelnemer een oudedagstoelage kan worden toegekend. Indien u in aanmerking komt voor deze regeling, wordt u door de werkgever hierover geïnformeerd.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen dat het pensioenfonds uitkeert, bedraagt 70% van het gedeelte van uw salaris inclusief eventuele tantième-inbouw boven de inkomensgrens van de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) van € 58.308,-- (2021) vermeerderd met de oudedagstoelage, indien en voor zover de deelnemer daar aanspraak op heeft. Het grensbedrag van de WIA wordt jaarlijks aangepast.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld op het moment dat aan u een WIA-uitkering wordt toegekend en het dienstverband met Heineken wordt verbroken.

De WIA-uitkering ontvangt u rechtstreeks van het UWV en het pensioenfonds keert het arbeidsongeschiktheidspensioen rechtstreeks aan u uit.

24. Kan ik mij aanvullend verzekeren voor volledige arbeidsongeschiktheid?

Behalve de collectieve regeling is er ook een vrijwillige regeling. Deze vrijwillige regeling werkt aanvullend op de collectieve regeling voor arbeidsongeschiktheidspensioen (zie vraag 23).

Als u aan de vrijwillige regeling deelneemt, krijgt u over de eerste € 52.477,20 (2021) van het salaris, dat u had op het moment dat u arbeidsongeschikt werd, 10% extra inkomen. De premie is inkomensafhankelijk en bedraagt op dit moment (2021) maximaal € 15,74 per maand. U kunt zich voor deze verzekering aanmelden bij het pensioenfonds.

25. Wat gebeurt er met mijn pensioenopbouw als ik volledig arbeidsongeschikt word?

Als u volledig arbeidsongeschikt wordt in de zin van de WIA, dan blijft u deelnemer aan de pensioenregeling voor wat betreft oudedags-, partner- en wezenpensioen en uw pensioenopbouw gaat (gedeeltelijk) door.

Indien u vóór 1 mei 1988 volledig arbeidsongeschikt bent geworden, is vrijstelling van premiebetaling verleend en wordt de pensioenopbouw, zolang u volledig arbeidsongeschikt bent, premievrij voortgezet.

Als u tussen 1 mei 1988 en 1 januari 2006 volledig arbeidsongeschikt bent geworden blijven, zolang u volledig arbeidsongeschikt bent, tijdens de voortzetting van de pensioenopbouw Heineken en u de pensioenpremie betalen.

Wel geldt dat, indien u vóór 1 januari 2006 volledig arbeidsongeschikt bent geworden, uw pensioenopbouw volgens het toen geldende pensioenreglement gelijk is aan:

- voor het oudedagspensioen: 1,46% van de pensioengrondslag;
- voor het partnerpensioen: 1,02% van de pensioengrondslag.

Als u tussen 1 januari 2006 en 1 maart 2009 volledig arbeidsongeschikt bent geworden, blijven, Heineken en u de pensioenpremie betalen zolang u volledig arbeidsongeschikt bent tijdens de voortzetting van de pensioenopbouw.

- voor het ouderdagpensioen: 1,67% van de pensioengrondslag;
- voor het partnerpensioen: 1,17% van de pensioengrondslag.

Als u na 1 maart 2009 volledig arbeidsongeschikt bent geworden, blijft Heineken zolang u volledig arbeidsongeschikt bent, tijdens de voortzetting van de pensioenopbouw bij volledige arbeidsongeschiktheid haar deel van de pensioenpremie betalen. U betaalt zelf geen premie meer.

Bij volledige arbeidsongeschiktheid op of na 1 maart 2009, is uw pensioenopbouw gelijk aan:

- voor het ouderdagpensioen: 1,25% van de pensioengrondslag;
- voor het partnerpensioen: 0,88% van de pensioengrondslag.

In alle gevallen vindt voortzetting van pensioenopbouw plaats op basis van de pensioengrondslag en de werkelijke werktijd zoals die golden bij aanvang van de arbeidsongeschiktheid. Voor de werknemers die onder een CAO vallen en volledig arbeidsongeschikt zijn geworden na 1 januari 2006 wordt het pensioengevend salaris vastgesteld door het jaarsalaris te delen door de factor 1,12.

Heineken kan de bijdrage aan de pensioenregeling verminderen of geheel staken, als (sterk) gewijzigde bedrijfseconomische omstandigheden daartoe dwingen. Voor de volledig arbeidsongeschikte deelnemers is echter een voorziening opgebouwd. Het pensioen zal in dit geval nog volledig worden opgebouwd.

26. Wat gebeurt er bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid?

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, keert het pensioenfonds geen arbeidsongeschiktheidspensioen uit. Wél kunt u zich via een verzekering die Heineken aanbiedt aanvullend verzekeren. Dat is een vrijwillige verzekering (ondergebracht bij een verzekeraar) waarvoor u zélf premie moet betalen. De afdeling HR van Heineken kan u hierover meer informatie geven.

Als u in dienst blijft van Heineken en een WGA-uitkering ontvangt van 35-80%, wordt de pensioenopbouw op normale wijze voortgezet. Verhoging van de pensioengrondslag valt onder het voorwaardelijke toeslagbeleid dat geldt voor actieve deelnemers. Zie hiervoor vraag 5.

Als je gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en bij Heineken in dienst blijft, heb je recht op voortzetting van jouw reguliere pensioenopbouw. Tijdens de voortzetting van de pensioenopbouw bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid blijft Heineken de pensioenpremie betalen. Je betaalt zelf ook gewoon premie hiervoor. Er verandert dus in principe niks.

Voor de pensioenopbouw zal de premie steeds op het salaris worden ingehouden. Op die manier wordt een evenredig deel van het opgebouwde pensioen afgefinancierd.

Van baan veranderen en uw pensioen

27. Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik van baan verander?

Als u van baan verandert, berekent het pensioenfonds hoeveel u aan pensioen heeft opgebouwd per uw ontslagdatum. Er kunnen vervolgens twee dingen gebeuren:

- u neemt uw pensioen mee naar een nieuwe werkgever*. Zie ook vraag 28.
- u laat uw pensioen achter bij het pensioenfonds. Uw pensioen valt dan onder het voorwaardelijke toeslagbeleid dat geldt voor niet-actieve deelnemers (zie vraag 5). Vanaf uw 68^{ste} krijgt u pensioen van het pensioenfonds, tenzij u uw pensioen vervroegt (zie vraag 38). Direct na uw overlijden krijgt uw achterblijvende partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen, indien en voor zover zij daarvoor in aanmerking komen (zie onderstaand voorbeeld).

* Het is vanaf juni 2020 niet meer mogelijk om, bij een overstap naar een ander pensioenfonds of pensioenverzekeraar, uw opgebouwde pensioen bij het HPF over te dragen van of naar die pensioenuitvoerder. Een voorwaarde voor waardeoverdracht is dat de financiële situatie van zowel het HPF als de andere pensioenuitvoerder voldoende is. Dit kan alleen als de beleidsdekkingsgraad van beide uitvoerders 100% of hoger is. In mei 2020 daalde de beleidsdekkingsgraad van het HPF tot 99,4%. U kunt momenteel wel een waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder aanvragen, maar wij kunnen deze pas in behandeling nemen als de beleidsdekkingsgraad van zowel het HPF als de andere pensioenuitvoerder weer 100% of hoger is.

De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt. Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 503,24,- per jaar (2021) dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt.

Is uw opgebouwd pensioen minder dan € 503,24,- per jaar en hoger dan € 2,- per jaar dan zorgt het Heineken Pensioenfonds er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder (indien aanwezig). Ook bij de huidige stand van de beleidsdekkingsgraad. Is uw opgebouwd pensioen lager dan € 2,- per jaar, dan vervalt dat pensioen. Dat is wettelijk zo bepaald.

De keuze tussen het meenemen van uw pensioen naar de nieuwe werkgever of het achterlaten van uw pensioen bij het pensioenfonds is voornamelijk afhankelijk van de kans op toeslagverlening en korting bij de verschillende pensioenuitvoerders. Ook de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder is van belang en de aanwezigheid en de vorm van het partner- en wezenpensioen kunnen een rol spelen bij de keuze.

Indien u uw pensioen meeneemt naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, dan wordt er toeslag verleend op uw pensioenaanspraken in uw nieuwe pensioenregeling die geldt voor actieve deelnemers. Indien u uw pensioen achterlaat bij het pensioenfonds, dan wordt er toeslag verleend op uw pensioenaanspraken voor niet-actieve deelnemers, zoals beschreven bij vraag 5.

Ook de aanwezigheid en de vorm van het partner- en wezenpensioen kunnen een rol spelen bij de keuze.

U kunt er voor kiezen om bij beëindiging van de deelneming het ouderdomspensioen gedeeltelijk uit te ruilen tegen een hoger partnerpensioen. Na uitruil kan het partnerpensioen niet meer bedragen dan 70% van het na uitruil geldende ouderdomspensioen.

Voorbeeld:

Roel Fransen (50 jaar) heeft bij ontslag een oudedagspensioen ter grootte van € 7.000,-- per jaar en een partnerpensioen ter grootte van € 3.850,-- per jaar opgebouwd. Als dit pensioen bij het pensioenfonds blijft staan, valt het onder het voorwaardelijke toeslagbeleid van het pensioenfonds. Als de heer Fransen 68 jaar wordt, heeft hij dus recht op een Heineken-oudedagspensioen van € 7.000,-- per jaar (in werkelijkheid zal het bedrag op de pensioendatum als gevolg van toeslagen (zie vraag 5) waarschijnlijk hoger zijn). Bij zijn overlijden verkrijgt zijn achterblijvende partner een partnerpensioen ter grootte van € 3.850,--.

Hij kan bij beëindiging van de deelneming een deel van het oudedagspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen. Na uitruil bedraagt het partnerpensioen 70% van het na uitruil resterende oudedagspensioen. Het oudedagspensioen wordt dus lager en het partnerpensioen bedraagt 70% van het verlaagde oudedagspensioen.

28. Kan ik mijn Heineken-pensioen meenemen naar een volgende werkgever?

De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt. Lees meer over de voorwaarden en verschillende manieren van waardeoverdracht bij vraag 27.

Als u uw bij het pensioenfonds opgebouwde pensioen wilt meenemen naar een nieuwe werkgever, dan wordt dit pensioen omgerekend naar één bedrag. Dit bedrag heet de overdrachtswaarde. De overdrachtswaarde wordt overgemaakt naar uw nieuwe pensioenuitvoerder, die vervolgens zal berekenen hoeveel pensioen u hiervoor in de nieuwe pensioenregeling kunt krijgen. U kunt op het moment van de overdracht nooit geld of pensioenwaarde kwijtraken.

Belangrijk: Pensioenoverdracht van een pensioenaanspraak van minder dan € 503,24 per jaar (2021) gaat automatisch. Pensioenoverdracht van een pensioenaanspraak van meer dan € 503,24 per jaar (2021) gaat niet automatisch. U moet het zelf aanklaarten bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U doet er goed aan dit zo snel mogelijk na uw indiensttreding te doen.

29. Ik heb nog oud pensioen staan bij een vroegere werkgever. Kan ik dat alsnog laten overdragen?

U kunt zich bij de pensioenoverdracht slechts onder bepaalde voorwaarden beroepen op een wettelijk recht. Soms is het echter toch nog mogelijk om oud pensioen aan het pensioenfonds te laten overdragen.

U bent daarvoor afhankelijk van de vrijwillige medewerking van uw oude pensioenuitvoerder. Het pensioenfonds is in principe bereid aan zo'n overdracht mee te werken. Wilt u deze mogelijkheid onderzoeken, neemt u dan contact op met het pensioenfonds en geef door bij welke pensioenuitvoerder(s) u nog pensioen heeft staan. Wij helpen u dan de pensioenoverdracht in gang te zetten.

Wat u verder nog moet weten

30. Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik werkloos word?

Als u werkloos wordt, stopt de opbouw van uw pensioen. Er wordt geen premie meer betaald en uw tot dan toe opgebouwde pensioen blijft bij het pensioenfonds staan tot uw pensionering (zie vraag 39) of tot u uw pensioen meeneemt naar een volgende werkgever (zie vraag 28). Uw pensioen valt onder het voorwaardelijk toeslagbeleid dat geldt voor niet-actieve deelnemers van het pensioenfonds (zie vraag 5).

31. Hoe werkt de pensioenregeling voor parttimers?

Precies hetzelfde als voor fulltimers, maar alles gaat naar rato. Het pensioenfonds houdt van jaar tot jaar uw parttime-factor bij en berekent daarover de pensioenopbouw.

32. Wat is er gebeurd bij de invoering van de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2006 met het pensioen uit de oude regeling?

Uw pensioen uit de oude regeling is een onderdeel gaan vormen van de nieuwe pensioenregeling en valt daar onder de nieuwe systematiek. Dat betekent dat dit pensioen valt onder het voorwaardelijke toeslagbeleid van het pensioenfonds. Zie daarvoor ook het antwoord bij vraag 5.

33. Wie bestuurt het pensioenfonds?

Het pensioenfonds is een onafhankelijke stichting. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit acht leden. Vier daarvan worden door het bestuur na voordracht door de directie van Heineken benoemd, twee na voordracht door de Centrale Ondernemingsraad (COR) en twee worden na verkiezingen door de pensioengerechtigden benoemd. Elk bestuurslid heeft een maximale zittingsduur van vier jaar, waarna herbenoeming mogelijk is. Daarnaast is er een Verantwoordingsorgaan waaraan het bestuur van het pensioenfonds verantwoording aflegt over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Verder heeft het Verantwoordingsorgaan een aantal adviserende bevoegdheden.

Van de negen leden van het Verantwoordingsorgaan worden drie door het Verantwoordingsorgaan benoemd na voordracht door de directie van Heineken, drie na voordracht door de Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken (VVGH) en drie na verkiezingen door de actieve deelnemers. De verhouding tussen de leden die namens de VVGH en die namens de actieve deelnemers in het Verantwoordingsorgaan zitten, vormt een afspiegeling van de opbouw van het deelnemersbestand.

|

34. Wie controleert het pensioenfonds?

Alle pensioenfonds in Nederland moeten zich houden aan de regels zoals die geformuleerd zijn in de Pensioenwet en Privacywetgeving. Hierop wordt toezicht gehouden door De Nederlandsche Bank (DNB), de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). DNB controleert onder andere of de beleggingen verantwoord geschieden, of het algehele financiële beheer en de administratie van het pensioenfonds deugdelijk zijn. Kortom, deze instantie ziet erop toe dat de belangen van de deelnemers, de gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden door middel van een goede bedrijfsvoering goed en evenwichtig behartigd worden. De AFM houdt toezicht op de naleving van de normen voor informatieverstrekking. Dat betekent dat zij erop toeziet dat de informatie door het pensioenfonds tijdig, begrijpelijk, duidelijk en juist aan de deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden en andere belanghebbenden wordt verstrekt. De AP houdt toezicht op de naleving van de privacywetgeving.

Daarnaast stelt een externe actuaris vast of het pensioenfonds voldoende middelen heeft om aan de toekomstige verplichtingen te voldoen. Een externe accountant controleert de jaarrekening. De Compliance Officer controleert of de medewerkers en de bestuursleden van het pensioenfonds zich houden aan de geldende gedragscode.

Tevens wordt het functioneren van het pensioenfonds en het bestuur jaarlijks beoordeeld door de Raad van Toezicht, bestaande uit drie externe onafhankelijke deskundigen.

Volgens de wet moet het pensioenfonds formeel volledig onafhankelijk zijn van de onderneming Heineken. Deze regel is door de wetgever opgesteld om ervoor te zorgen dat de pensioenen van werknemers niet in gevaar komen als het slecht gaat met het bedrijf waarvoor ze werken. Het pensioenfonds voldoet aan deze wettelijke voorwaarden.

35. Hoe blijf ik op de hoogte van de stand van zaken rond mijn pensioen?

Als actieve deelnemer ontvangt u elk jaar ontvangt u van het pensioenfonds een pensioenoverzicht. Daarin kunt u zien wat u inmiddels aan pensioen heeft opgebouwd en hoeveel u zult bereiken als u tot uw pensionering op uw 68^{ste} bij Heineken blijft en de overige uitgangspunten ongewijzigd blijven. U kunt er ook in zien wat er voor uw achterblijvende partner en kinderen geregeld is in geval van uw overlijden. Het is dus een goede zaak om aan de informatie in de opgave voldoende aandacht te besteden. Sinds 2016 stuurt het pensioenfonds deze overzichten indien mogelijk via de berichtenbox van MijnOverheid.nl.

Daarnaast kunt u, als (gewezen) deelnemer, via de website www.heinekenpensioenfonds.nl de pensioenplanner raadplegen om zo inzicht te krijgen in uw pensioensituatie bij het pensioenfonds.

Let op! U kunt alleen de pensioenplanner raadplegen als u beschikt over een zogenaamde DigiD. Voor meer informatie zie www.digid.nl.

Verder kunnen alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden zich via de website aanmelden voor de digitale nieuwsbrief. Deze verschijnt ten minste vier keer per jaar en bevat informatie over de pensioenregeling en het pensioenfonds.

Bovendien kunnen deelnemers en gewezen deelnemers via de website www.mijnpensioenoverzicht.nl zien hoe ze ervoor staan met eventuele opgebouwde pensioen(en) bij het pensioenfonds, bij vorige pensioenuitvoerders en met de AOW. En wat hun nabestaanden krijgen bij overlijden. Deze website is met één doorklik te bereiken vanuit de berichtenbox van MijnOverheid.nl, zodat u alle pensioeninformatie centraal kunt raadplegen.

Let op! Ook op deze website kunt u alleen terecht als u beschikt over een zogenaamde DigiD.

36. Waar kan ik terecht met vragen?

Voor informatie over de pensioenregelingen kunt u terecht bij de Helpdesk van het Heineken Pensioenfonds, telefoon 071 – 545 80 65. U kunt via dat nummer ook een afspraak maken voor een persoonlijk gesprek. Informatie over de AOW en de ANW kunt u krijgen via de Sociale Verzekeringsbank (SVB), telefoon 020 – 656 56 56 (www.svb.nl).

Op de website van het pensioenfonds (www.heinekenpensioenfonds.nl) kunt u algemene informatie over het pensioenfonds raadplegen (statuten, reglementen, jaarverslag e.d.).

Daarnaast kunt u deze en andere stukken van de website downloaden.

37. Waar kan ik terecht met klachten?

Normaal gesproken zal het pensioenfonds in goed overleg met u tot een bevredigende oplossing komen. Mocht dat niet lukken, dan heeft u de mogelijkheid een klacht of een geschil voor te leggen. U kunt dat doen door een brief of een e-mailbericht te sturen aan de directie van het pensioenfonds.

Indien u het niet eens bent met de beslissing van de directie, heeft u het recht in beroep te gaan bij het bestuur. Dit kunt u schriftelijk doen of via e-mail (pensioenfonds@heineken.nl).

Op de website van het pensioenfonds kunt u het Reglement Klachten- en geschillenprocedure raadplegen (www.heinekenpensioenfonds.nl/documenten/klachten--en-geschillenregeling).

38. Welke keuzemogelijkheden kent de pensioenregeling?

De Heineken Pensioenregeling kent een aantal keuzemogelijkheden die in combinatie met elkaar kunnen worden toegepast. U kunt via de website van het pensioenfonds de pensioenplanner raadplegen om inzicht te krijgen in de verschillende keuzemogelijkheden (zie ook vraag 35).

a. U kunt eerder met pensioen gaan.

Het oudedagspensioen dat u opbouwt gaat in principe in op uw 68^{ste}. U kunt er echter ook voor kiezen om uw oudedagspensioen eerder in te laten gaan. Dit kan volledig of in deeltijd, met toestemming van Heineken. Als uw vervroegde pensioendatum echter meer dan 5 jaar voor uw AOW-gerechtigde leeftijd ligt, dan moet u op uw vroegpensioendatum de intentie hebben om niet meer te gaan werken.

Indien u eerder met pensioen gaat heeft dat gevolgen voor de uitkeringen uit de pensioenregeling. Dat komt omdat het pensioen (gedeeltelijk) eerder ingaat en dus naar verwachting over een langere periode wordt uitgekeerd. Ook zal uw pensioen lager worden omdat de pensioenopbouw (gedeeltelijk) stopt. Dit leidt tot een lagere pensioenuitkering.

Als de door u gekozen pensioendatum vóór de AOW-ingangsdatum ligt, kunt u ervoor kiezen een deel van uw oudedagspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Wanneer u hiervoor kiest betekent dit dat het verschil tussen uw pensioen tot de AOW-ingangsdatum en uw pensioen na de AOW-datum precies één of twee maal het zogenoemd AOW-overbruggingspensioen is. Dit AOW-overbruggingspensioen is maximaal gelijk aan de AOW-uitkering die twee personen samen ontvangen, te weten € 21.816,-- (2021). Dit bedrag is de hoogst mogelijke AOW die u kunt ontvangen. Afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden is het dus mogelijk dat u vanaf de AOW-ingangsdatum, een lagere AOW zult ontvangen. Dit AOW-overbruggingspensioen wordt uitbetaald vanaf de gekozen pensioendatum tot de eerste van de maand volgend op de maand waarin u recht krijgt op een AOW-uitkering.

Zie vraag 39 voor het moment en de wijze waarop u uw keuze kenbaar moet maken bij het pensioenfonds.

Voorbeeld:

Daan Derksen (62 jaar) verdient € 45.000,-- en besluit om eerder met pensioen te gaan. Hij heeft een oudedagspensioen opgebouwd ter grootte van € 25.500,--. Zijn opgebouwde partnerpensioen bedraagt € 15.750,--. Daan heeft een partner zonder inkomen en wil daarom graag een AOW-overbruggingspensioen ter grootte van € 21.816,-- (2021) ontvangen. Door de vervroeging van zijn pensioendatum en de aankoop van een AOW-overbruggingspensioen, daalt zijn oudedagspensioen van € 25.500,-- naar € 15.076,92(2021). Zijn partnerpensioen blijft ongewijzigd.

Het totale pensioeninkomen van Daan Derksen bedraagt tussen de 62-jarige- en de AOW-gerechtigde leeftijd (in dit voorbeeld 67 jaar) dus € 21.816,-- + € 15.076,92 = € 36.892,92. Dit bedrag wordt betaald door het pensioenfonds.

Vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd ontvangt Daan van het pensioenfonds € 15.076,92 per jaar en van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) een AOW-uitkering van € 10.908,-- (AOW voor één gehuwde 2021).

Als Daan en zijn partner allebei de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt, dan is de AOW-uitkering voor hen samen twee keer € 10.908,-- is € 21.816,-- (2021).

b. Keuze voor een vaste verhouding tussen het oudedags- en partnerpensioen

In de Heineken pensioenregeling bouwt u naast een oudedagspensioen ook een partnerpensioen op. Standaard wordt bij berekening van vroegpensioen het oudedagspensioen vervroegd en blijft het partnerpensioen ongewijzigd. Wanneer u met pensioen gaat kunt u er voor kiezen om delen van uw pensioen uit te ruilen voor een vaste verhouding tussen het oudedagspensioen na de AOW-gerechtigde leeftijd en het partnerpensioen. Als u ongehuwd bent, geen geregistreerd partnerschap bent aangegaan en ook niet ongehuwd samenwoont dan vindt de uitruil automatisch plaats op de pensioendatum (zie vraag 39).

Ook als u wel een partner heeft, kan uitruil zinvol zijn. Namelijk in de situatie dat er voor uw partner al een goede nabestaandenvoorziening is (bijvoorbeeld in de vorm van een goed eigen pensioen, voldoende eigen vermogen of een goede levensverzekering). Als u een partner heeft en voor de uitruil wilt kiezen, heeft u overigens wel schriftelijke toestemming van uw partner nodig.

U kunt kiezen voor een partnerpensioen dat 70%, 50%, 25% of zelfs 0% van het oudedagspensioen bedraagt dat u na uw AOW-gerechtigde leeftijd ontvangt.

In de onderstaande tabel is met een voorbeeld aangegeven wat het oudedagspensioen wordt bij gedeeltelijk of gehele uitruil van het partnerpensioen, indien het oudedagspensioen op 62-jarige leeftijd ingaat. Vanaf 1 januari 2021 ontvangt u, bij uitruil van € 1.000,- partnerpensioen op pensioenleeftijd 62 jaar, een extra oudedagspensioen van € 260,-. De uitruilpercentages worden door het pensioenfonds jaarlijks herzien. Bij ingang van het oudedagspensioen op een andere pensioenleeftijd gelden uiteraard andere uitruilpercentages .

Voorbeeld:

Daan Derksen (62 jaar) heeft een partner die in het verleden een goed pensioen heeft opgebouwd. Daan en zijn partner denken er daarom over om het partnerpensioen dat Daan heeft opgebouwd geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor een hoger oudedagspensioen.

Op basis van de keuze voor een AOW-overbruggingspensioen onder a. zijn de uitruilmogelijkheden vanaf 1 januari 2021 vermeld in de onderstaande tabel.

<i>Situatie</i>	<i>Oudedagspensioen</i>		<i>Partnerpensioen</i>
	<i>van 62 tot de AOW-gerechtigde leeftijd</i>	<i>Oudedagspensioen vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd</i>	
<i>Geen uitruil</i>	36.892,92	15.076,92	15.750,00
<i>Keuze partnerpensioen</i>	38.035,92	16.219,92	11.353,93
<i>70% oudedagspensioenn</i>			
<i>Keuze partnerpensioen</i>	38.792,32	16.966,32	8.483,15
<i>50% oudedagspensioen n</i>			
<i>Keuze partnerpensioen</i>	39.817,80	18.001,80	4.500,34
<i>25% oudedagspensioen</i>			
<i>Keuze partnerpensioen</i>	40.987,92	19.171,92	0
<i>0% oudedagspensioen</i>			

De keuze voor uitruil van het partnerpensioen maakt u als u met pensioen gaat. Deze keuze is éénmalig en is later niet meer terug te draaien. Juist daarom is het van belang de consequenties van deze keuze vooraf zorgvuldig te overwegen.

Het is niet mogelijk om het recht op partnerpensioen van een eventuele ex-partner uit te ruilen.

b. U kunt kiezen voor een hoger oudedagspensioen vanaf de reguliere pensioendatum, en daarna een lager pensioen.

De gedachte hierachter is dat veel gepensioneerden vooral in de eerste jaren wat meer financiële armslag willen hebben. Ook kunnen gepensioneerden met een jongere partner, die nog geen AOW ontvangt, het gemis van de AOW-uitkering door een hoger oudedagspensioen (deels) compenseren. Daarnaast neemt op hoge leeftijd die behoefte aan extra financiële armslag in het algemeen vaak wat af. Kiest u voor deze mogelijkheid, dan krijgt u vanaf de AOW-leeftijd vijf jaar een pensioen dat 10% hoger ligt dan het anders geweest zou zijn. Daarna wordt uw oudedagspensioen lager dan het anders geweest zou zijn. Aan het eventuele partnerpensioen verandert niets. De keuze voor een hoger oudedagspensioen vanaf de reguliere pensioendatum, en daarna een lager pensioen. maakt u enkele maanden voordat u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

39. Wanneer en hoe moet ik mijn keuze kenbaar maken?

Rond uw 62^{ste} verjaardag ontvangt u een brief van het pensioenfonds waarin wordt uitgelegd wat de verschillende keuzemogelijkheden zijn in de pensioenregeling en wat daarvan voor u persoonlijk de consequenties zijn. Deze brief is informatief. Als u door wilt werken tot uw reguliere pensioendatum hoeft u nog geen actie te ondernemen. Vóór uw reguliere pensioendatum krijgt u vervolgens weer een brief. Naar aanleiding daarvan dient u een definitieve keuze te maken hoe u het voor u verzekerde pensioen wilt gaan besteden.

Heeft u een partner die voor partnerpensioen in aanmerking komt dan is de basisvariant een vervroegd ouden dagspensioen met een partnerpensioen dat is opgebouwd op de vroegpensioendatum.

Heeft u geen partner of komt uw partner niet in aanmerking voor partnerpensioen, dan is de basisvariant een vervroegd ouden dagspensioen inclusief het uitgeruide partnerpensioen.

N.B. als u eerder dan op uw reguliere pensioendatum met pensioen wilt gaan, dan moet u uiterlijk 3 maanden voor de beoogde pensioendatum contact opnemen met het pensioenfonds.

Colofon

Vermenigvuldiging en verspreiding van de tekst (of delen daarvan) is uitsluitend toegestaan ten behoeve van de medewerkers van Heineken.

Stichting Heineken Pensioenfonds

Correspondentieadres

Postbus 530
2380 BD Zoeterwoude

Kantooradres

Burgemeester Smeetsweg 1
2382 PH Zoeterwoude

telefoon 071 – 545 8065

fax 071 - 545 79 70

e-mail: pensioenfonds@heineken.nl

Website

www.heinekenpensioenfonds.nl