

**STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS**

**REGLEMENT**

**ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN**



**STICHTING  
HEINEKEN  
PENSIOENFONDS**

# Inhoudsopgave

Artikel 1 Begripsbepalingen .....	3
Artikel 2 Deelnemer .....	5
Artikel 3 Aanspraak op pensioenuitkering .....	6
Artikel 4 Informatie op verzoek .....	7
Artikel 5 Salaris en bruto grondslag .....	8
Artikel 6 Arbeidsongeschiktheidspensioen .....	9
Artikel 7 Uitkering bij overlijden.....	11
Artikel 8 Uitbetaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen .....	12
Artikel 9 Voorwaardelijke toeslag ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen .....	13
Artikel 10 Beslag op en overdracht van pensioenaanspraken .....	14
Artikel 11 Financiering .....	15
Artikel 12 Inkomsten uit arbeid .....	16
Artikel 13 Verplichtingen van de deelnemer .....	17
Artikel 14 Bedrijfstakpensioenfonds.....	18
Artikel 15 Verzekeringsmaatschappijen .....	19
Artikel 16 Bijzondere bepalingen .....	20
Artikel 17 Reglementswijziging .....	21
Artikel 18 Voorbehoud .....	22
Artikel 19 Overige bepalingen.....	23
Artikel 20 Overgangsbepalingen.....	25
Artikel 21 Inwerkingtreding en wijziging .....	26

## Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

het fonds	: de Stichting Heineken Pensioenfonds
HG	: Heineken Group B.V.
werkgever	: HG of een gelieerde onderneming, die als zodanig door de directie van HG is aangewezen alsmede het fonds voor wat betreft de medewerkers die bij haar in dienst zijn
de statuten	: de statuten van het fonds
het bestuur	: het bestuur van het fonds als bedoeld in artikel 8 van de statuten
pensioenovereenkomst	: hetgeen tussen de werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen
de deelnemer	: de werknemer die in de in dit reglement omschreven pensioenregeling is opgenomen
pensioengerechtigde	: een persoon voor wie op grond van de in dit reglement omschreven pensioenregeling pensioen is ingegaan
de partner	: de man of vrouw waarmee de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde wettig is gehuwd, samenwoont of een geregistreerd partnerschap is aangegaan
de achterblijvende partner	: de partner op het tijdstip van overlijden van de deelnemer of pensioengerechtigde volgens het bepaalde in het betrokken pensioenreglement
de wees	: het kind dat op het tijdstip van overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde voldoet aan het daartoe gestelde in het betrokken pensioenreglement
de WAO	: De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering zoals die geldt voor degenen die reeds vóór 1 januari 2004 arbeidsongeschikt zijn;
de WIA	: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;
de inkomensgrens voor de WIA/WAO	: 261 maal het maximumdagloon zoals dat geldt op het moment van ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen, naar boven afgerond op hele euro's;

de WIA-uitkering	: 12 maal de maandelijkse bruto uitkering uit hoofde van de WIA, zoals deze geldt op het moment van ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen, inclusief de vakantietoeslag over die uitkering; dit geldt ook voor degenen die onder de WAO vallen
de sociale verzekerings-uitkeringen	: de uitkeringen krachtens sociale verzekeringswetten waarop de pensioengerechtigde aanspraak kan maken
het pensioenreglement	: het pensioenreglement van het fonds
de loonontwikkeling	: een loonontwikkeling bij HG of de gelieerde ondernemingen die de directie van HG dan wel de gelieerde onderneming als algemene loonontwikkeling aanmerkt
de CAO	: Collectieve arbeidsovereenkomst voor de werkgever

Daar waar “hem” of “zijn” staat, mag ook gelezen worden “haar”.

Indien in dit reglement begrippen worden genoemd die hierboven niet zijn beschreven, dan gelden de begrippen van het pensioenreglement.

## Artikel 2 Deelnemer

- 2.1 De in dit reglement omschreven pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.  
Als deelnemer aan deze regeling wordt opgenomen de werknemer in dienst van de werkgever, van wie de deelneming aan de in dit reglement omschreven pensioenregeling is bepaald in de arbeidsovereenkomst.
- 2.2 De deelneming vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op die waarin aan de voorwaarden, genoemd in artikel 2.1 wordt voldaan.
- 2.3 De deelneming eindigt:
- a. bij het overlijden van de deelnemer;
  - b. bij beëindiging van het dienstverband,
  - c. bij toepasselijkheid van de uitdiensttredingsregeling oudere werknemers als omschreven in de Sociale Begeleidingsregeling of de Regeling Overplaatsing Wegens Organisatorische Redenen (ROWOR) van de werkgever;
  - d. op de datum waarop de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat,
  - e. krachtens overeenkomst, gesloten tussen de werkgever en de deelnemer.
- 2.4 Binnen drie maanden na start van de verwerving van pensioenaanspraken ontvangt de deelnemer van het fonds de Pensioen 1-2-3.
- 2.5 Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks:
- een opgave van verworven pensioenaanspraken;
  - de informatie over toeslagverlening;
  - informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet (indien van toepassing).

### **Artikel 3 Aanspraak op pensioenuitkering**

Het fonds verleent aan hen die aan de in dit reglement gestelde voorwaarden voldoen een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Ten aanzien van deze aanspraak geldt de volgende anticumulatiebepaling.

Indien een deelnemer arbeidsongeschikt is geworden en een uitkering ontvangt uit hoofde van:

- de WIA of de WAO (wettelijke uitkering voor volledig arbeidsongeschikten);
- dit reglement;
- het vanaf 1 januari 2021 geldende Pensioenreglement;

dan geldt dat de uitkeringen uit dit reglement en het vanaf 1 januari 2021 geldende Pensioenreglement, zodanig worden beperkt dat de totale uitkering, dus inclusief de WIA of de WAO-uitkering, niet uitgaat boven de som van de uitkeringen uit hoofde van:

- de WIA of de WAO (wettelijke uitkering voor volledig arbeidsongeschikten);
- dit reglement.

## Artikel 4 Informatie op verzoek

- 4.1 Het fonds verstrekt de deelnemer en de pensioengerechtigde op verzoek:
- a. het voor hem/haar geldende pensioenreglement;
  - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
  - c. de voor hem/haar toepasselijke uitvoeringsovereenkomst dan wel uitvoeringsreglement;
  - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
  - e. de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds;
  - f. de informatie die specifiek voor hem/haar relevant is;
  - g. de verklaring inzake de beleggingsbeginselen;
  - h. de informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
- alsmede indien van toepassing:
- i. het herstelplan;
  - j. de informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing als bedoeld in artikel 171 van de Pensioenwet;
  - k. de informatie over de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 van de Pensioenwet.
- 4.2 Het fonds verstrekt de deelnemers en de pensioengerechtigden op verzoek een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken, informatie over (de hoogte van de) pensioenaanspraken en pensioenrechten en informatie over de mogelijkheden die hen op grond van de pensioenregeling wordt geboden.
- 4.3 Het fonds kan voor het verstrekken van informatie kosten in rekening brengen in de bij of krachtens de Pensioenwet gemelde gevallen. Indien en voor zover het fonds kosten in rekening brengt zal zij daarvan vooraf een opgaaf verstrekken aan degene die de informatie opvraagt.

## **Artikel 5 Salaris en bruto grondslag**

- 5.1 Onder salaris wordt verstaan 12 maal het laatstgeldende bruto maandsalaris inclusief eventuele ploegentoeslag en/of afbouwtoeslag, persoonlijke functietoeslag, onregelmatigheidstoeslag voor medewerkers van Heineken Experience, verhoogd met de vakantietoeslag.
- 5.2 De bruto grondslag is gelijk aan het gedeelte van het salaris boven de inkomensgrens voor de WIA van € 58.308,-- (niveau 2021).
- 5.3 Indien een deelnemer gebruik maakt van de in de CAO bepaalde mogelijkheid om 80% te gaan werken tegen 80% salaris met behoud van pensioenopbouw op basis van 100% salaris, dan wordt voor de toepassing van dit reglement uitgegaan van het 100% salaris bij aanvang voor de periode die maximaal 10 jaar direct voorafgaand aan de pensioenrichtdatum.
- 5.4 Daarnaast kent de werkgever de Regeling inzake oudedagstoeslag en overlijdensrisicodekking, op grond waarvan aan een deelnemer een oudedagstoeslag kan worden toegekend.



## Artikel 6 Arbeidsongeschiktheidspensioen

- 6.1 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt toegekend aan de deelnemer en gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer twee jaar aaneensluitend arbeidsongeschikt is, mits de arbeidsongeschiktheid ten minste 80% bedraagt en de deelnemer op grond daarvan een WAO- of WIA-uitkering ontvangt en het dienstverband met de werkgever is verbroken.
- 6.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt op het moment van toekenning vastgesteld en is gelijk aan 70% van de bruto grondslag als bedoeld in artikel 5.2, vermeerderd met de oudedagtoeslag zoals bedoeld in artikel 5.4, indien en voor zover de deelnemer daar aanspraak op heeft.
- 6.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde hetzij op grond van de WIA minder dan 80% arbeidsongeschikt wordt verklaard of overlijdt, hetzij – indien de pensioengerechtigde vóór 1 januari 2006 65% of meer arbeidsongeschikt was - op grond van de WAO minder dan 65% arbeidsongeschikt wordt verklaard, doch uiterlijk tot de eerste van de maand volgend op de maand waarin de pensioengerechtigde recht krijgt op een uitkering uit hoofde van de AOW.
- 6.4 De uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt opgeschort, indien en voor zover de pensioengerechtigde jegens (een) derde(n) een vordering tot schadevergoeding wegens derving van inkomen kan doen gelden. In dat geval zal het fonds niettemin als voorschot op deze schadevergoeding aan de pensioengerechtigde een uitkering verstrekken ter grootte van het arbeidsongeschiktheidspensioen waarop anders recht zou hebben bestaan, mits de pensioengerechtigde zijn recht op schadevergoeding tot beloop van die uitkering aan het fonds cedeert.
- 6.5 De uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen herleeft indien en voor zover:
- bij onherroepelijk vonnis dat in kracht van gewijsde is getreden, de vordering van het fonds is afgewezen;
  - het fonds met de derde(n) een vaststellingsovereenkomst inhoudende een integrale regeling heeft gesloten, en deze vaststellingsovereenkomst heeft uitgevoerd;
  - bij onherroepelijk vonnis dat in kracht van gewijsde is getreden, de vordering van het fonds (ten dele) is toegewezen;
  - redelijkerwijs niet mogelijk is om de vordering van het fonds tegen de derde(n) te incasseren.
- Alsdan wordt de pensioenuitkering verrekend met de reeds betaalde voorschotten.

- 6.6 Het arbeidsongeschiktheidspensioen is voorwaardelijk toegekend, namelijk afhankelijk van de (opschortende) voorwaarde van het cederen van het recht op schadevergoeding zoals in artikel 6.4 is vastgelegd. Dit betekent dat in afwijking van het in artikel 6.1 bepaalde het fonds aan de pensioengerechtigde geen uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen toekent, indien de pensioengerechtigde zijn recht op schadevergoeding tot het beloop van de uitkering niet aan het fonds cedeert.
- 6.7 Voor degenen aan wie een arbeidsongeschiktheidspensioen is toegekend vóór 1 januari 2017 zijn de bepalingen uit het dan geldende Reglement Arbeidsongeschiktheidspensioen van toepassing, met uitzondering van het bepaalde in artikel 3 van dit reglement.

## **Artikel 7 Uitkering bij overlijden**

Indien de pensioengerechtigde overlijdt zal aan de achterblijvende partner of, indien geen achterblijvende partner doch wel minderjarige wezen worden nagelaten, aan hun wettelijke vertegenwoordiger, dan wel aan diegenen die er ingevolge de wettelijke bepalingen voor in aanmerking komen, een bedrag worden uitbetaald gelijk aan driemaal het maandelijkse arbeidsongeschiktheidspensioen, waarin begrepen de uitkering over de maand waarin het overlijden plaatsvond.

## Artikel 8 Uitbetaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen

- 8.1 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt in Euro's uitbetaald, in twaalf gelijke maandelijkse termijnen.
- 8.2 Op het arbeidsongeschiktheidspensioen en de overige door het fonds te verrichten uitkeringen, waaronder de ontvangen uitkeringen van enig bedrijfstakpensioenfonds, zullen in mindering worden gebracht de over deze bedragen verschuldigde belastingen en andere verplichte heffingen.
- 8.3 Indien en zolang een pensioengerechtigde op grond van een vroeger dienstverband met de werkgever na ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking komt voor een uitkering krachtens enige Nederlandse sociale verzekeringswet, wordt deze uitkering op het arbeidsongeschiktheidspensioen in mindering gebracht voor zover het arbeidsongeschiktheidspensioen en deze uitkering tezamen het salaris overtreffen, tenzij het bestuur anders besluit.
- 8.4 Het fonds verstrekt aan degene die pensioengerechtigde wordt:
- een opgave van zijn pensioenrecht;
  - informatie over toeslagverlening;
  - informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet (indien van toepassing);
  - informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is.

Tevens verstrekt het fonds de pensioengerechtigde jaarlijks;

- een opgave van zijn pensioenrecht indien de hoogte daarvan is gewijzigd;
- informatie over toeslagverlening.
- informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet (indien van toepassing).

Binnen drie maanden na een wijziging wordt de pensioengerechtigde geïnformeerd door het fonds omtrent de wijziging van het toeslagbeleid.

## **Artikel 9 Voorwaardelijke toeslag ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen**

Over het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt met inachtneming van het bepaalde in dit artikel jaarlijks op 1 januari een toeslag verleend van maximaal de procentuele stijging van het prijsindexcijfer van de maand oktober van het voorafgaande jaar ten opzichte van dat van een jaar daarvoor.

Onder prijsindexcijfer wordt verstaan het consumentenprijsindexcijfer voor alle bestedingen, zoals dit wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek in het Statistisch Bulletin dat laatstelijk vóór 15 december van het desbetreffende jaar verschijnt.

Het bestuur besluit evenwel jaarlijks in hoeverre het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aangepast. Bij de vaststelling van de toeslag baseert het fonds zich op de systematiek als omschreven in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald, maar deze worden uit de beleggingsrendementen van het fonds gefinancierd, indien de dekkingsgraad van het fonds in combinatie met de wettelijke bepalingen omtrent toekomstbestendige toeslagverlening dat toestaan.

## **Artikel 10 Beslag op en overdracht van pensioenaanspraken**

- 10.1 Beslag op pensioen is mogelijk voor zover dat voortvloeit uit toepassing van de uniforme regeling voor beslag, vastgelegd in het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering, artikel 475 en verder.
- 10.2 Overdracht, inpandgeving of elke andere handeling, waardoor de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen aan een ander toekent, is slechts geldig voor zover beslag op zijn pensioen geldig zou zijn bij het ontbreken van andere inkomsten.
- 10.3 Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend is steeds herroepelijk.
- 10.4 Pensioen of aanspraken op pensioen mogen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in gevallen bij of krachtens de Pensioenwet.
- 10.5 Elk beding strijdig met het bepaalde in één der voorafgaande leden van dit artikel is nietig.

## **Artikel 11 Financiering**

- 11.1 De kosten van deze regeling komen voor rekening van de werkgever.
- 11.2 De bijdrage van de werkgever wordt vastgesteld op basis van hetgeen daartoe bepaald is in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota van het fonds en de tussen de werkgever en het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt op risicobasis gedekt. Bij beëindiging van het deelnemerschap aan deze regeling – anders dan door toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen - vervallen alle aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen.

## **Artikel 12 Inkomsten uit arbeid**

Indien de pensioengerechtigde naast het arbeidsongeschiktheidspensioen inkomsten uit arbeid geniet, is hij verplicht het fonds daarvan onmiddellijk in kennis te stellen.

Deze inkomsten uit arbeid zullen naar billijkheid doch ten hoogste voor 75% in mindering worden gebracht op het arbeidsongeschiktheidspensioen.



### **Artikel 13 Verplichtingen van de deelnemer c.q. pensioengerechtigde**

- 13.1 De deelnemer c.q. pensioengerechtigde is verplicht medewerking te verlenen aan de juiste uitvoering van dit reglement en in voorkomend geval aan het fonds mededeling te doen van alle feiten, die op de uit dit reglement voortvloeiende uitkeringen invloed kunnen hebben. Het fonds kan ten aanzien van de mede te delen feiten en de wijze van mededeling nadere regels stellen.
- 13.2 Iedere deelnemer c.q. pensioengerechtigde is verplicht aan het fonds of aan de in artikel 15 bedoelde verzekeringsmaatschappij(en) de door haar benodigde gegevens te verstrekken en zich zo nodig aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen indien en voor zover dat geneeskundige onderzoek op grond van de Wet op de Medische Keuringen mag worden verlangd.

## **Artikel 14 Bedrijfstakpensioenfonds**

14.1 In de overeenkomstig de overige artikelen van dit reglement vast te stellen pensioen(aansprak)en zijn begrepen de soortgelijke pensioen(aansprak)en die de deelnemer, gewezen deelnemer, achterblijvende partner, wees/wezen of pensioengerechtigde ontleent respectievelijk had kunnen ontlene aan het pensioenreglement van enig bedrijfstakpensioenfonds, als bedoeld in de "Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000" over de periode dat de (gewezen) deelnemer - in dienst van de werkgever - onder de verplichte deelneming aan dat bedrijfspensioenfonds viel.

14.2 Wanneer de pensioen(aansprak)en die de deelnemer, gewezen deelnemer, achterblijvende partner, wees/wezen of pensioengerechtigde ontleent respectievelijk had kunnen ontlene aan het pensioenreglement van enig bedrijfstakpensioenfonds, hoger zijn dan de pensioen(aansprak)en op grond van dit reglement, dan gelden voor de betrokkene(n) die hogere pensioen(aansprak)en van het bedrijfstakpensioenfonds.

## **Artikel 15 Verzekeringsmaatschappijen**

- 15.1 Ter uitvoering van de bepalingen van dit reglement kan het bestuur besluiten dat het fonds bij één of meer verzekeringsmaatschappijen op het leven van iedere deelnemer één of meer verzekeringen afsluit.  
De polissen van deze verzekeringen blijven onder berusting van het fonds.
- 15.2 In dat geval zal het fonds in de polissen als verzekeringnemer en als begunstigde optreden. De voorwaarden van verzekering zullen ten kantore van het fonds voor iedere deelnemer ter inzage liggen.
- 15.3 Het fonds is bevoegd zich van zijn verplichtingen jegens de rechthebbenden te kwijten door overhandiging van een door een verzekeringsmaatschappij uitgereikte polis, waarin in de toekomstige betaling van zodanige bedragen is voorzien als waarop krachtens dit reglement aanspraken bestaan.
- 15.4 Voor de toepassing van dit artikel worden onder verzekeringsmaatschappijen verstaan, de verzekeringsmaatschappijen als bedoeld in artikel 3.3.b van de statuten.

## **Artikel 16 Bijzondere bepalingen**

- 16.1 In onvoorziene individuele gevallen, niet van algemene aard zijnde waarin de statuten en/of het reglement niet voorzien, of bij een verschil van inzicht over de interpretatie van enig artikel beslist het bestuur zoveel mogelijk in de geest van het bepaalde in de statuten en/of het reglement.
- 16.2 Het bestuur is bevoegd ten gunste van een bepaalde deelnemer of groep van deelnemers van de bepalingen van dit reglement af te wijken. De betreffende deelnemer(s) zal dan wel zullen daarvan in kennis worden gesteld door het bestuur.

## **Artikel 17 Reglementswijziging**

In dit reglement kunnen wijzigingen worden aangebracht op de wijze, welke is voorgeschreven in de statuten. Deze wijzigingen laten echter, behoudens het bepaalde in artikel 22 van de statuten en in artikel 19 van dit reglement verworven pensioenaanspraken van deelnemers en rechten van pensioengerechtigden onverlet.

## Artikel 18 Voorbehoud

- 18.1 Indien de in dit reglement beschreven regeling volgens de naar de beoordeling daarvan bevoegde fiscale autoriteiten niet of slechts gedeeltelijk kan worden aangemerkt als een pensioenregeling in de zin van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964, dan wel wanneer de kosten voor deze pensioenregeling niet (volledig) aftrekbaar zijn voor de vennootschapsbelasting, dan worden de aanspraken uit hoofde van deze regeling geacht niet te zijn toegekend.
- 18.2 Indien artikel 18.1 van toepassing is, verplicht de werkgever zich om met terugwerkende kracht een regeling voor de deelnemer te treffen, die (volledig) een pensioenregeling is in de zin van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964, dan wel waarvan de kosten volledig aftrekbaar zijn voor de vennootschapsbelasting.
- 18.3 De werkgever verplicht zich om de gewijzigde regeling als bedoeld in artikel 18.2 zo spoedig mogelijk in een nieuw op te maken reglement vast te leggen.
- 18.4 Het bestuur heeft het recht om namens de werkgever deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het bestuur heeft de bevoegdheid om namens de werkgever zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.
- 18.5 Het bestuur behoudt zich het recht voor om de regeling te wijzigen indien Algemene Ouderdomswet (AOW) zodanig wijzigt dat ongewijzigde voortzetting van de regeling niet meer (onder de huidige voorwaarden) gerechtvaardigd zou zijn.

## Artikel 19 Overige bepalingen

- 19.1 Indien de deelnemer c.q. pensioengerechtigde wegens het niet of niet tijdig verstrekken van informatie, of wegens het verstrekken van onjuiste informatie aan de uitkeringsinstantie van de sociale verzekeringsuitkeringen het recht op deze uitkeringen verliest, vervalt tevens het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien en voor zover het fonds hierdoor is benadeeld. Hierbij zullen eventueel reeds gedane onverschuldigde uitkeringen door het fonds worden teruggevorderd, dan wel verrekend met toekomstige uitkeringen.
- 19.2 Het bestuur van het fonds kan, na overleg met de werkgever, bepalen dat een deelnemer niet in aanmerking komt voor een uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen:
- indien de deelnemer de arbeidsongeschiktheid opzettelijk heeft veroorzaakt;
  - indien de deelnemer arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van het niet opvolgen van wettelijke voorschriften of veiligheidsvoorschriften, door of namens de werkgever uitgevaardigd;
  - in andere bijzondere gevallen na advies van de desbetreffende personeelsdienst, rekening houdend met een eventueel advies van de bedrijfsarts.
- 19.3 Voor zover daartoe naar het oordeel van het bestuur aanleiding bestaat in verband met invoering, herziening, c.q. gewijzigde toepassing van (een) sociale verzekeringswet(ten), zal het bestuur, na overleg met de werkgever, bepalen dat de regeling Arbeidsongeschiktheidspensioen zoals omschreven in dit reglement geheel of gedeeltelijk gewijzigd wordt toegepast of buiten werking wordt gesteld, voorzover de wet dit toestaat.
- 19.4 De werkgever kan de bijdrage aan deze pensioenregeling verminderen of geheel staken, als de sterk gewijzigde bedrijfseconomische omstandigheden daartoe dwingen. Zodra de werkgever besluit om van dit recht gebruik te maken, is de werkgever verplicht om dit onverwijld schriftelijk aan het bestuur van het fonds mee te delen, alsmede aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen.  
Naar gelang van de omstandigheden die het gevolg zijn van een dergelijk besluit, zal het reglement aan die gewijzigde omstandigheden worden aangepast.
- 19.5 Het fonds kan reeds verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenen uitsluitend verminderen indien:
- het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;

- b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139.
- 19.6 Ingeval het vijfde lid van toepassing is, informeert het fonds de deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering. De vermindering kan op zijn vroegst worden gerealiseerd een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn.
- 19.7 De werkgever kan de pensioenovereenkomst zoals omschreven in dit reglement zonder instemming van de deelnemer wijzigen. Dit kan slechts indien er sprake is van een zodanig zwaarwegend belang van de werkgever dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.



## **Artikel 20 Overgangsbepalingen**

De einddatum van de uitkering op grond van het bepaalde in artikel 6.3 van het tot en met 31 december 2013 van toepassing zijnde Reglement Arbeidsongeschiktheidspensioen, is voor degenen met een op grond van voormeld artikel ingegane uitkering, bepaald op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

## **Artikel 21 Inwerkingtreding en wijziging**

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 1996.

Dit reglement is laatstelijk door het bestuur gewijzigd per 1 januari 2021.