

VERKORT JAARVERSLAG

HET HEINEKEN PENSIOENFONDS IN 2016



2016



Stichting
Heineken
Pensioenfonds

HET HEINEKEN PENSIOENFONDS

(EIND 2016)



Colofon

Dit verkort jaarverslag 2016 is een uitgave van Stichting Heineken Pensioenfonds. Een productie van A-vier Communicatie, Amsterdam. Vormgeving: Studio Guichard
© 2017 Stichting Heineken Pensioenfonds

Beste collega of oud-collega,

V

oor je ligt ons verkorte jaarverslag over 2016. We hebben ook dit jaar weer geprobeerd kort en helder antwoord te geven op de belangrijkste vragen die deelnemers en gepensioneerden ons stellen over hun pensioenfonds en hun pensioen.

Hoe kan het bijvoorbeeld dat we in 2016 een rendement van meer dan 8% hebben gehaald en we er niet echt beter voor zijn komen te staan? En wat betekent dat eigenlijk voor je pensioen?

En krijg je bij het Heineken Pensioenfonds eigenlijk wel waar voor je geld? Zou je je pensioen niet net zo goed zelf kunnen regelen?

Ook besteden we aandacht aan de vraag: heb ik straks wel genoeg pensioen?

Wil je meer weten over je pensioen bij het Heineken Pensioenfonds? Kijk dan op onze website. Daar kun je al het pensioennieuws (inclusief onze financiële situatie) op de voet volgen en ook het volledige jaarverslag 2016 downloaden. Het adres: www.heinekenpensioenfonds.nl.

VACATURE IN HET BESTUUR
NAMENS PENSOENGERECHTIGDEN IN 2017:

OPROEP KANDIDATEN

Het pensioenfonds wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit acht leden, waarvan twee bestuursleden namens de pensioengerechtigden. Deze vertegenwoordigers worden gekozen door pensioengerechtigden. Per 1 november 2017 is er is een vacature voor een lid namens de pensioengerechtigden in het bestuur. Lees hierover meer op onze website www.heinekenpensioenfonds.nl.

INHOUD

4

Het jaar in 10 minuten

6

Het jaar in cijfers
Zo staan we ervoor

8

Bestuurslid Rob van den Berg
'We kijken naar de belangen
van jong en oud'

10

Pensioen opbouwen bij
je pensioenfonds.
Een goede deal?

11

Heb ik straks genoeg?

12

Jaarverslag
Verantwoordingsorgaan
over 2016

Disclaimer

Bij het opstellen van dit jaarverslag is de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht genomen. Aan de inhoud van dit jaarverslag kunt u geen rechten en/of verwachtingen ontleen. Kijk voor het volledige jaarverslag op de website www.heinekenpensioenfonds.nl

HET JAAR IN

Goed beleggingsjaar

Laten we beginnen met het goede nieuws: het Heineken Pensioenfonds heeft een prima beleggingsjaar achter de rug. We boekten in 2016 een rendement van 8,8% op onze beleggingen. Dat is belangrijk, want een groot deel van je pensioen moet het pensioenfonds voor je verdienen met beleggen. Er wordt wel gedacht dat pensioenfonds de laatste jaren veel geld hebben verloren met beleggen en er daardoor minder goed voorstaan. Maar dat is niet waar. Er is geen geld weg. Sterker, wij hebben meer geld in kas dan ooit.

Dat we er niet goed voorstaan komt doordat de rente de laatste jaren sterk is gedaald. Bij een lage rente moeten we (veel) meer geld in kas hebben voor de pensioenen. Waarom? Omdat we er vanuit moeten gaan dat ons pensioengeld door die lage rente langzamer aangroeit. Ook in 2016 daalde de rente weer wat. Wie denkt dat we er door de mooie beleggingswinst van 2016 in één klap een stuk beter voor zijn komen te staan, komt dan ook bedrogen uit. Hoe dat zit, leggen we hiernaast uit.

Maar staan we er nu beter voor?

We zeiden het al: in 2016 hadden we opnieuw last van een verder dalende rente. Daardoor stegen onze pensioenverplichtingen met 6,8%. Dat betekent dat we ook 6,8% meer geld in kas moesten hebben voor de pensioenen. Je snapt het al: van die mooie 8,8% beleggingswinst bleef op die manier niet zo heel veel over. Maar wel wat. Al met al steeg onze actuele dekkingsgraad in 2016 van 102,9% op 1 januari 2016 tot 104,5% op 31 december 2016. Maar nu gaan we het nog wat ingewikkelder maken. Sinds enkele jaren moeten we onze beslissingen niet meer baseren op de stand van de dekkingsgraad op één bepaald moment (we noemen dat de actuele dekkingsgraad), maar op de gemiddelde stand over de afgelopen 12 maanden. Dat noemen we de beleidsdekkingsgraad. En die gaf eind 2016 een minder gunstig beeld. Dat komt doordat onze actuele dekkingsgraad in een aantal maanden van 2016 flink was weggezakt. Pas in de laatste twee maanden steeg de rente weer wat en klom onze actuele dekkingsgraad op naar de genoemde 104,5%. Maar in de beleidsdekkingsgraad werken al die maanden dat onze dekkingsgraad (veel) lager stond voorlopig nog door. Daardoor eindigden we in 2016 met onze beleidsdekkingsgraad op 95,7%. In 2017 echter zijn zowel de actuele dekkingsgraad als de beleidsdekkingsgraad aan het stijgen.

Geen toeslag

Het leven wordt ieder jaar een beetje duurder. Dit wordt ook wel inflatie genoemd. Het pensioenfonds wil je pensioen beschermen tegen koopkrachtverlies door die inflatie. Dat doen we door een toeslag te geven op je pensioen. Maar we kunnen (en mogen op basis van de wet) die toeslag alleen geven als onze financiële buffers groot genoeg zijn. Wettelijk mogen we pas een gedeeltelijke toeslag toekennen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110%. En een volledige toeslag mag pas vanaf ongeveer 128%. Aan die normen voldeden we eind 2016 niet. Vandaar dat we moesten besluiten de pensioenen op 1 januari 2017 niet te verhogen. Door de lage rente hebben we nu al enkele jaren de pensioenen niet kunnen verhogen. Daar staat tegenover dat de prijzen de laatste jaren betrekkelijk weinig gestegen zijn, in 2016 zelfs nauwelijks.

10 MINUTEN

Kans op toeslag ook in de komende jaren gering

Helaas is de kans gering dat we komende jaren de pensioenen wel weer kunnen verhogen met een toeslag. Daarvoor zitten we te ver af van de vereiste dekkingsgraad en is de ontwikkeling van de rente te onzeker. In 2016 hebben we een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank, waarin we aangeven hoe we onze buffers binnen tien jaar weer op orde denken te brengen. Daaruit blijkt dat we de komende jaren geen of slechts geringe toeslagen kunnen verlenen. Aan de andere kant blijkt uit het herstelplan ook dat we op tijd weer voldoende buffers kunnen opbouwen zonder dat we de komende jaren moeten overgaan tot het verlagen van de pensioenen. Garanties zijn er overigens niet. Als we te maken krijgen met nieuwe tegenvallers, zoals teleurstellende beleggingsopbrengsten of een nog verder dalende rente, is het mogelijk dat we de komende jaren de pensioenen toch moeten verlagen.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het Heineken Pensioenfonds let bij de beleggingen niet alleen op rendement, maar ook op de impact op mens & milieu. We hebben een uitgebreid beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Daarin sluiten we niet alleen beleggingen in bepaalde bedrijfstakken uit, maar gebruiken ook onze invloed als grootbelegger om bedrijven aan te sporen hun gedrag te verbeteren. Ook bij de selectie van onze externe vermogensbeheerders beoordelen we of zij passen bij onze opvattingen hierover. In 2016 heeft het fonds extra aandacht besteed aan maatschappelijk verantwoord beleggen. De Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO) meet jaarlijks de prestaties van pensioenfondsen op dit gebied. In 2016 zijn wij op hun ranglijst gestegen van plaats 24 naar plaats 16.

Kosten

Uiteraard kost het geld om je pensioen professioneel te regelen. We letten echter scherp op de kosten en we vinden het belangrijk om er open over te zijn. De beleggingskosten bedroegen bijna 12,3 miljoen euro (0,38% van het gemiddeld belegd vermogen). Dat is een groot bedrag, maar er staat tegenover dat we met onze beleggingen in 2016 271 miljoen euro verdienden. In ons complete jaarverslag vind je meer gedetailleerde informatie over onze kosten. Je kunt het jaarverslag downloaden op www.heinekenpensioenfonds.nl.

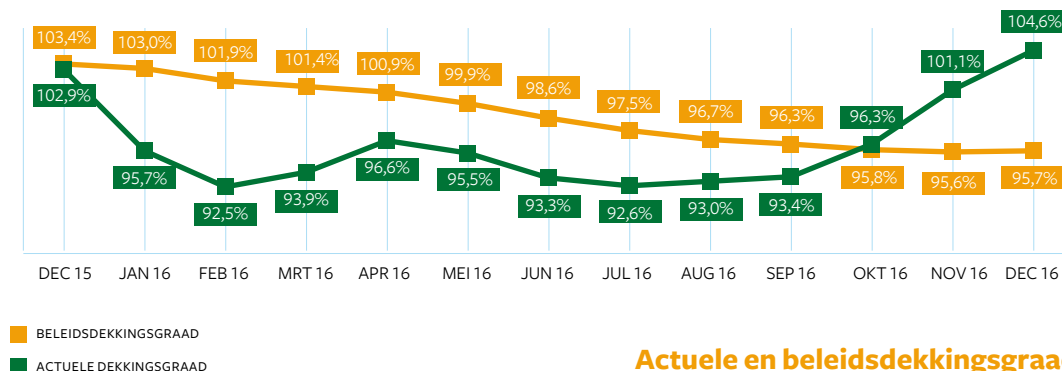
Informatie over je pensioen via MijnOverheid.nl

Sinds eind 2015 communiceert het Heineken Pensioenfonds via de berichtenbox van MijnOverheid.nl. Dat is ook de berichtenbox waarin je digitale post ontvangt van instanties als de belastingdienst, je gemeente, maar waar je ook informatie van andere pensioenuitvoerders en van de overheid over je AOW ontvangt. Het is dus de plek bij uitstek om al je pensioeninformatie te ontvangen. Bovendien staat deze informatie zo ook in een sterk beveiligde omgeving gearchiveerd.

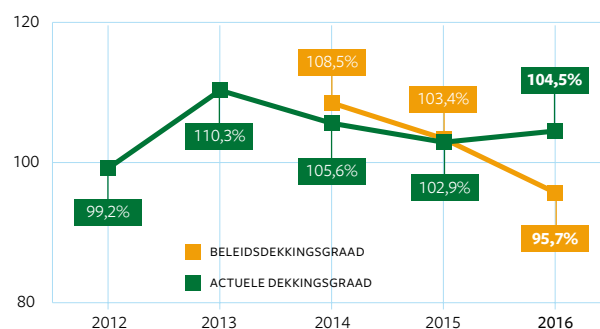
HET JAAR I

ZO STAAN WE ERVOOR

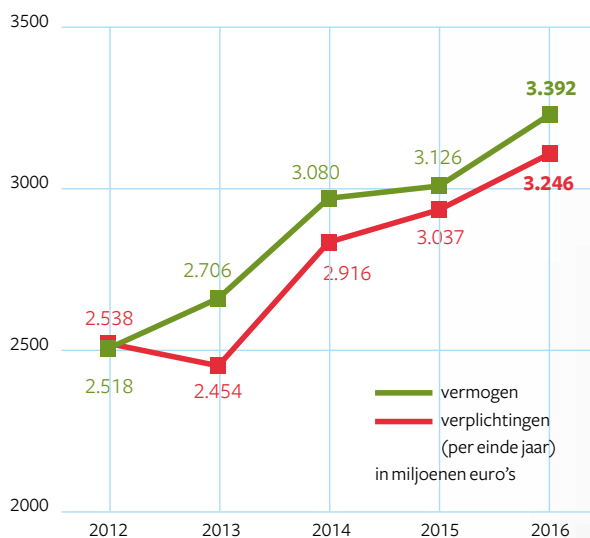
Onze actuele en beleidsdekkingsgraad in 2016



Actuele en beleidsdekkingsgraad sinds 2012



In 2016 groeide ons vermogen van 3,126 miljard naar 3,392 miljard euro. Maar ook onze verplichtingen stegen, namelijk van 3,037 miljard naar 3,246 miljard. De groei van ons vermogen was uiteindelijk sterker dan de groei van de verplichtingen. De actuele dekkingsgraad (dat is de feitelijke financiële situatie zoals die aan het eind van iedere maand wordt vastgesteld) steeg van 102,9% naar 104,5%. De beleidsdekkingsgraad (het twaalfmaands gemiddelde van de actuele dekkingsgraad) daalde in 2016 echter van 103,4 naar 95,7%. Dat komt doordat de actuele dekkingsgraad een groot deel van 2016 fors lager was dan in 2015.



Pensioenvermogen en pensioenverplichtingen

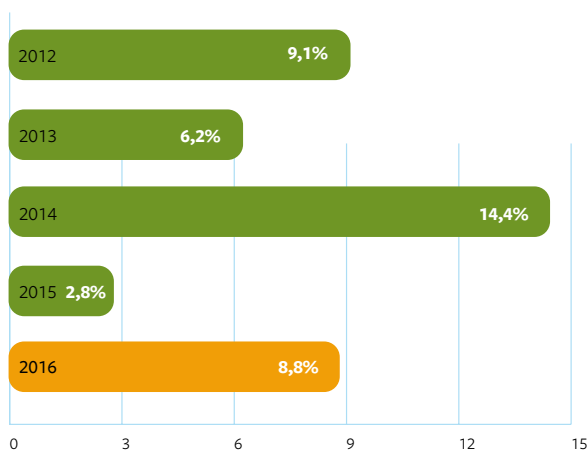
Hoe het pensioenfonds ervoor staat, hangt af van de verhouding tussen het vermogen (hoeveel hebben we in kas) en onze verplichtingen (hoeveel moeten we nu in kas hebben voor toekomstige pensioen uitkeringen). In de grafiek zie je hoe het vermogen en de verplichtingen de laatste jaren zijn toegenomen. De verplichtingen zijn de laatste jaren vooral sterk gegroeid doordat de rente daalde. Bij een lagere rente hebben we meer geld nodig voor de pensioenen.



N CIJFERS

Rendement op beleggingen

In 2016 behaalden we een rendement van 8,8% op de diverse beleggingen. In euro's is dat een bedrag van ruim 271 miljoen. Dat is een mooi resultaat, maar wij beleggen als pensioenfondsen voor de lange termijn. En we weten dat er ook minder goede jaren zullen zijn. Goede jaren als 2016 hebben we dus hard nodig. Over de laatste vijf jaar haalden we een gemiddeld rendement van 7,2% per jaar. Anders dan veel mensen denken, is er de laatste jaren dus geen geld verloren met beleggen.



Zo belegt Pensioenfondsen Heineken

Om de risico's van beleggen te beperken, spreiden we ons vermogen over verschillende soorten beleggingen. Elke beleggingscategorie heeft zijn eigen risico's en eigen rendementsverwachtingen. Hoeveel risico we nemen, is bepaald in overleg met het verantwoordingsorgaan en de sociale partners. Hier zie je hoe ons vermogen eind 2016 verdeeld was en wat de bijdrage van elke categorie was aan het totale rendement.

Soort belegging	Zo was de verdeling eind 2016	Absoluut rendement	Bijdrage aan het rendement
Aandelen	40,0	10,6%	3,9%
Obligaties	37,9	6,7%	2,7%
Onroerend goed	7,5	11,9%	0,8%
Overige beleggingen*	12,5	8,2%	1,4%
Liquide middelen	2,1	-0,2%	0%
Totaal	100%	8,8%	8,8%

*high yield, emerging markets, hedge funds, grondstoffen en derivaten.



Toeslag

Het Heineken Pensioenfonds probeert je pensioen ieder jaar mee te laten groeien met prijsstijgingen in Nederland. We noemen dit toeslagverlening (ook wel indexatie). De toeslag kunnen en mogen we alleen geven als onze beleidsdekkingsgraad hoog genoeg is. De laatste jaren is dat niet het geval. Indien de financiële situatie van het pensioenfonds in de komende jaren sterk zou verbeteren, zou het bestuur kunnen besluiten het niet verlenen van toeslagverlening over het verleden geheel of gedeeltelijk te herzien (de zogenaamde inhaaltoeslag). Hier zie je welke achterstanden er de laatste vijf jaar zijn opgelopen.

Toeslag deelnemers per 1 januari

Jaar	Maatstaf*	toegekend	niet toegekend
2013	2,00%	-	2,00%
2014	2,00%	1,60%	0,40%
2015	2,00%	-	2,00%
2016	0,65%	0%	0,65%
2017	0,45%	0%	0,45%

Toeslag gewezen deelnemers en pensioengerechtigden per 1 januari

Jaar	Maatstaf*	toegekend	niet toegekend
2013	2,90%	-	2,90%
2014	1,60%	0,45%	1,15%
2015	1,10%	-	1,10%
2016	0,65%	0%	0,65%
2017	0,45%	0%	0,45%

*De maatstaf voor toeslagverlening is de prijsindex (CPI).

GEPENSIONEERDENBESTUURSLID ROB VAN DEN BERG:

'WE KIJKEN NAAR DE BELANGEN VAN JONG EN OUD!'

Rob van den Berg is een van de twee bestuursleden namens de gepensioneerden in het bestuur van het Heineken Pensioenfonds. Het klopt dat er belangentegenstellingen zijn in het fonds, zegt hij. Maar voor iedereen een eigen fonds, is volgens hem niet het antwoord. Zijn devies: samen staan we sterker.

Is het belangrijk dat er gepensioneerden in het bestuur van het pensioenfonds zitten?

'Het Heineken Pensioenfonds heeft zo'n 5.600 pensioengerechtigden. Dat is ruim een derde van het totale bestand. Natuurlijk moeten we in het bestuur vertegenwoordigd zijn. Al wil ik er direct bij zeggen dat ik er niet alleen zit om vanuit de belangen van de gepensioneerden te denken. Alle bestuursleden, moeten de belangen van alle betrokkenen zorgvuldig afwegen; of ze nu namens de werkgever, de werknemers of de gepensioneerden in het bestuur zitten. Zo staat het in de wet en zo doen we het ook bij ons fonds.'

De laatste tijd hoor je vaker over de belangentegenstellingen van jong en oud in pensioenfonds. Hoe denk je daarover?

'Het klopt dat op sommige punten de belangen tegengesteld zijn. Zo hebben jongeren waarschijnlijk meer belang bij het nemen van wat meer risico in de beleggingen en ouderen bij een voorzichtiger beleid. Er wordt nu in Nederland ook gediscussieerd over de doorsneepremie [de hoogte van het premiepercentage is voor alle leeftijden gelijk, red.]. Jongere werknemers betalen daarvoor nu feitelijk te veel en oudere werknemers te weinig. Het is prima dat daarover gesproken wordt en dat er nieuwe wegen worden overwogen. Maar ik denk wel dat je een goed pensioen het beste regelt met jong en oud samen in een pensioenfonds. We dragen samen de risico's en verdelen eerlijk de lusten en de lasten. Dat maakt iedereen sterker en dat moeten we niet kwijtraken. Je kunt wel gaan denken over individuele pensioenpotjes en dergelijke, maar daar krijg je uiteindelijk heus niet meer pensioen door.'

Geef eens een voorbeeld van hoe jullie in het bestuur zo'n belangenafweging maken.

'Een van de belangrijkste beslissingen die wij moeten maken is: hoeveel risico gaan we nemen bij de beleggingen? Ga je wat meer in aan-

'HET IS SPIJTIG EN ZORGELIJK. EEN AANTAL JAREN GEEN TOESLAG BETEKENT DAT JE PENSIOEN AAN KOOPKRACHT VERLIEST.'

delen, dan mag je verwachten dat je op de lange termijn hoger uitkomt. Maar het risico dat je op de korte termijn achteruit gaat, is ook groter. Daar zie je dus een belangentegenstelling tussen jong en oud. Wat wij doen is met modellen uitrekenen wat onder allerlei economische scenario's de verwachte opbrengst van een bepaald beleid is voor de verschillende groepen. En dan kijken we niet alleen naar werkend en gepensioneerd maar veel genuanceerder, naar leeftijdsklassen van vijf of tien jaar. Uiteindelijk kiezen we dan voor het beleggingsbeleid waarin de belangen van iedereen het best gediend worden. Een gulden middenweg dus.'

En het besluit over de toeslagverlening, het al of niet beschermen van de koopkracht van de pensioenen? Is dat ook een afweging van belangen?

'Jawel, maar die afweging is al in de wet gemaakt. De wet bepaalt dat we pas vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110% gedeeltelijke toeslag mogen verlenen. De wetgever zegt eigenlijk: je mag daarvoor geen toeslag verlenen want dat gaat ten koste van de veiligheid van de pensioenen op de lange termijn. Dus dan schaad je belangen van de jongeren. Wij zitten nu onder die 110%, dus hoeven wij geen afweging te maken. Het mag gewoon nog niet.'

Nu we het er toch over hebben: hoe kijk je aan tegen het feit dat de pensioenen nu al enkele jaren niet verhoogd zijn?

'Het is spijtig en zorgelijk. Een aantal jaren geen toeslag betekent dat je pensioen aan koopkracht verliest. De gepensioneerden merken dat direct. Maar ook de pensioenen van de werkenden lopen een achterstand op die ze niet zomaar even in

gaan lopen. Ik snap het als mensen zich afvragen: hoe kan dat nou, jullie halen toch goede rendementen en hebben meer geld in kas dan ooit? Klopt, maar we hebben nu eenmaal te maken met rekenregels van de overheid waardoor we er bij een dalende rente slechter voor komen te staan. Die regel hebben ze opgesteld om de veiligheid van de pensioenen op de lange termijn te waarborgen. Of die regels nu niet wat te voorzichtig zijn, daarover kun je blijven discussiëren. We moeten het ermee doen.'

Mensen vragen zich wel af: waarom is mijn pensioen eigenlijk onzeker? Sommigen jongeren zeggen zelfs: is er straks nog wel wat voor mij tegen de tijd dat ik met pensioen ga?

'Pensioen is niet voor honderd procent zeker. Dat hebben pensioenfonds in het verleden waarschijnlijk onvoldoende duidelijk gemaakt. We moeten risico's nemen, bijvoorbeeld bij het beleggen. Dekken we ons tegen alle risico's in, dan wordt het pensioen te duur of te laag. Dat wil je niet, want dan kom je echt een stuk minder goed uit dan nu, ook al hebben we momenteel last van tegenwind. Voor jongeren is het van belang zich te realiseren dat er nog steeds veel opzij wordt gezet voor je pensioen. En voor dat geld wordt goed gezorgd. Verder heb je als jongere ook belang bij solidariteit met ouderen, al was het maar omdat je zelf ook eens oud zult zijn. En dan moet je pensioen ook goed geregeld zijn. Maar of je nu jong bent of oud, het is wel zaak om je te verdiepen in je financiële toekomst. Kijk eens naar je pensioen en zet op een rij wat je later nodig denkt te hebben. Kijk ook naar hoe je jezelf minder kwetsbaar kunt maken. Je kunt dan denken aan zelf wat extra opzij zetten voor later, maar misschien is het nog beter om de kosten voor later te verminderen door bijvoorbeeld je hypotheek zoveel mogelijk af te lossen als je een woonwoning hebt. Ik weet dat pensioen geen sexy onderwerp is als je jong bent, maar belangrijk is het wel.'



PENSIOEN OPBOUWEN BIJ JE PENSIOENFONDS EEN GOEDE DEAL?

Als je bij Heineken werkt, bouw je pensioen op bij het Heineken Pensioenfonds. Dat is verplicht. Zo is dat afgesproken tussen de sociale partners binnen Heineken. Maar krijg je wel een goede deal? Jazeker, denken wij. We leggen graag in vijf punten uit waarom.

Je spaart voor later

Pensioen kost veel geld. Geen wonder, want je spaart voor een inkomen waar je straks hopelijk nog tientallen jaren van profiteert. Het grootste deel (tweederde) van de premie wordt betaald door de werkgever. Jouw deel van de premie wordt ingehouden van je bruto loon. Er zullen vast mensen zijn die dat geld liever in de handen zouden krijgen. Maar je moet je wel realiseren dat lang niet iedereen dan voldoende geld opzij zou zetten voor zijn pensioen. Ook onzekerheden zoals een stijgende levensverwachting zijn hierbij niet gedekt. En bovendien: het is niet makkelijk om voldoende rendement te boeken om op een goed pensioen uit te komen.

De pensioenregeling biedt meer dan alleen pensioen

Bij het Heineken Pensioenfonds bouw je niet alleen een pensioen op voor jezelf. Er is ook zekerheid geregeld voor je gezin voor het geval je zou overlijden. Als je geen geregistreerd partnerschap hebt of niet getrouwd bent, meld je partner dan wel bij ons aan! En als je arbeidsongeschikt raakt, gaat je pensioenopbouw gedeeltelijk door zonder dat je premie hoeft te betalen. Ook kan je onder voorwaarden aanspraak maken op een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Er is meer kans op een hoog beleggingsrendement

Bij het pensioenfonds wordt het geld belegd door deskundigen. En wat ook in je voordeel werkt: we delen de risico's die nu eenmaal aan beleggen kleven met een grote groep, jong en oud. Daardoor kunnen we verant-

woord meer risico nemen en mag je rekenen op een hoger rendement. En alleen bij voldoende rendement is een goed pensioen betaalbaar. Een gemiddeld pensioen bestaat voor maar eenderde deel uit ingelegde premie. De rest moet het pensioenfonds voor je verdienen met beleggen.

Pensioenfonds goedkoper dan verzekeraar

Misschien zou je liever zelf jouw pensioen regelen bij een verzekeraar? Onderzoek laat zien dat je goedkoper uit bent in een pensioenregeling als de onze waarin de risico's worden gedeeld. Het beheren van een grote, collectieve pot met geld is goedkoper dan het beheren van individuele spaarpotjes. Bovendien maken verzekeraars hogere kosten en hebben ze meestal een winstoogmerk. Bij een pensioenfonds ben je als het ware de aandeelhouder aan wie alle winst ten goede komt. Geen winstoogmerk dus.

Van en voor mensen van Heineken

Ons pensioenfonds wordt bestuurd door mensen met een Heineken-hart. De lijnen met Heineken en (ex-)werknemers zijn kort. De bestuurders zijn gemakkelijk aanspreekbaar en de uitvoeringsorganisatie is laagdrempelig. Je kunt altijd bij ons terecht. Ook is de medezeggenschap goed geregeld. Werknemers, pensioengerechtigden en de werkgever hebben een stem in alle organen, van bestuur tot verantwoordingsorgaan. Contactgegevens van personen die voor het pensioenfonds werken vind je op onze website www.heinekenpensioenfonds.nl.

HEB IK STRAKS GENOEG?

Bij het Heineken Pensioenfonds zit je in een goede pensioenregeling. Er wordt veel geld opzij gezet voor later en voor dat geld wordt goed gezorgd. Maar heb je straks genoeg? Het is belangrijk dat regelmatig op een rij te zetten. Maar hoe doe je dat? En wat kun je doen als je denkt dat je straks toch niet genoeg hebt? We helpen je graag op weg.

STAP 1

Breng je toekomstige inkomen in beeld

Je inkomen na pensionering kan uit verschillende bronnen komen. Je Heineken-pensioen is er maar een onderdeel van. Stap 1 van een financiële planning is daarom: zet je toekomstige inkomsten op een rij en tel ze op. Natuurlijk is dat in veel gevallen maar een schatting, maar het geeft je wel een beeld van waar je op afstevent. Let goed op de ingangleeftijd van de verschillende onderdelen van je pensioeninkomen.

Basispensioen AOW

Op dit moment is het voor een alleenstaande ongeveer € 1.150 en voor samenlevenden per persoon € 795 bruto per maand. Voorwaarde is dat je altijd in Nederland hebt gewoond. Als je een tijdje in het buitenland hebt gewoond, dan wordt je AOW gekort. De ingangleeftijd van de AOW gaat in stapjes omhoog naar 67 jaar en 3 maanden in 2022. Daarna stijgt

hij verder als de levensverwachting verder stijgt. Ben je geboren na september 1955? Dan staat je AOW-datum nog niet vast. Je kunt al wel een schatting zien op de website van de Sociale Verzekeringsbank, www.svb.nl.

Je Heineken-pensioen

Hoeveel je al hebt opgebouwd en waar je op uit kunt komen als je tot je pensioendatum in dienst blijft, kun je vinden op je jaarlijkse pensioenoverzicht.

Pensioen van andere werkgevers

Heb je ook elders pensioen opgebouwd? Dat zie je niet terug op je overzicht van het Heineken Pensioenfonds. Een volledig overzicht van je pensioenen (inclusief de AOW) kun je vinden op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Inloggen gaat met de DigiD.

Individuele voorzieningen

Hierbij gaat het om regelingen die je zelf afsluit, bijvoorbeeld koopsompolissen of lijfrentes, of om spaargeld.

STAP 2

Breng je kosten na pensionering in beeld

Als je met pensioen bent, zien je uitgaven er vaak ook anders uit. Hoe zit het bijvoorbeeld met je kosten voor wonen of andere vaste lasten? Welke kosten zijn er straks gemoeid met zorg? Natuurlijk is dat moeilijk in kaart te brengen, maar er zijn op internet wel handige tools voor. Ga bijvoorbeeld naar www.nibud.nl.

STAP 3

Vergelijk je pensioeninkomen met je geschatte kosten

Als je je verwachte pensioeninkomen tegenover je kosten zet, krijg je een globaal beeld van je financiële toekomst. Is het genoeg? Of zou je zelf nog wat extra's moeten doen?

Hoge rendementen komen niet vanzelf

Vroeger kreeg je rente als je geld bracht en betaalde je rente als je geld leende. Obligaties waren goed en veilig. De beurs: redelijk stabiel. Je pensioenuitkering leek een zekerheid. Niet echt spannend, maar goed.

En nu? De financiële wereld staat op z'n kop. Beurzen gaan harder op en neer dan ooit. Tel daarbij op: een historisch lage rente, economische crisis en lagere dekkingsgraden voor pensioenfondsen...

Het goede nieuws(!): jij krijgt straks je inleg in je pensioen nog steeds dubbel en dwars terug. Maar hoeveel het precies is, dát kunnen we niet met zekerheid zeggen.

Wat betekent dit voor je pensioen? Check het op www.detijdvanjeleven.nl

JAARVERSLAG VERANTWOORDINGSORGAAN OVER 2016

Ieder jaar geeft het verantwoordingsorgaan een oordeel over de gang van zaken bij het pensioenfonds. Hier een samenvatting van het jaarverslag van het orgaan.

Wat doet het verantwoordingsorgaan?

We houden toezicht op het bestuur van het pensioenfonds. Speciale aandacht daarbij gaat uit naar de vraag: heeft het bestuur de belangen van alle betrokkenen, actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, eerlijk en evenwichtig behandeld? Oftewel: is de ene groep niet bevoordeeld ten koste van de andere? We hebben ook als taak om advies te geven aan het bestuur, gevraagd en ongevraagd. En ieder jaar spreken we een oordeel uit over het gevoerde beleid. Dat wordt opgenomen in het jaarverslag van het fonds. Dit stuk is daar een verkorte versie van.

Wie zitten er in?

Er zitten 3 vertegenwoordigers in van de werknemers, 3 namens de pensioengerechtigden en 3 namens de werkgever. In de loop van 2016 zijn er vanwege vacatures drie nieuwe leden benoemd, waardoor het orgaan nu weer compleet is. Contactgegevens van de leden van het verantwoordingsorgaan vind je op www.heinekenpensioenfonds.nl.

Hoe houden jullie toezicht op wat er speelt bij het fonds?

We hebben regelmatig overleg met het bestuur en de directeur en medewerkers van de uitvoeringsorganisatie. In 2016 hebben we ook gesproken met de visitatiecommissie (een toezichtsorgaan dat bestaat uit externe deskundigen). De samenwerking met het bestuur loopt goed. Er is sprake van een open dialoog en ze maken tijd vrij om ons te informeren en te ondersteunen. Verder ontvangen we alle stukken die we nodig hebben om onze taken goed uit te kunnen voeren.

Hoe zorgen jullie ervoor dat je voldoende deskundigheid hebt?

Nieuwe leden krijgen een individuele opleiding. Daarnaast gaan we regelmatig naar themabijeenkomsten om onze kennis up to date te houden. In 2016 hebben we bijvoorbeeld twee studiedagen benut over de ontwikkelingen in de pensioenwereld. Ook heeft een delegatie van ons meegedaan aan een opleidingsbijeenkomst over actuariële zaken die het bestuur van het fonds had georganiseerd. In drie subgroepen hebben we ook aandacht besteed aan onderwerpen als communicatie, het monitoren van de financiële ontwikkelingen en de professionalisering van ons orgaan.

Waarover hebben jullie het bestuur geadviseerd?

We hebben in 2016 vier adviesvragen van het bestuur behandeld. In alle gevallen hebben we positief geadviseerd over de voornemens van het bestuur. Het ging over het toeslag- en premiebeleid, wijzigingen in het beloningsbeleid, de uitvoeringsovereenkomst en het communicatiebeleid. Wat dat laatste betreft: dat ging om het vervangen van de startbrief voor nieuwe deelnemers door het pensioen 1-2-3 en het versturen van digitale informatie via de berichtenbox van MijnOverheid.nl.

Wat is uiteindelijk het oordeel van het verantwoordingsorgaan over het handelen van het bestuur in 2016?

Dat is positief. We zijn van mening dat het bestuur haar beleid op evenwichtige en adequate wijze heeft uitgevoerd. Daarbij heeft het bestuur de belangen van alle betrokkenen (actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) evenwichtig en voldoende recht gedaan. Verder hebben we kennis genomen van de rapportages van de visitatiecommissie over 2016 en kunnen we ons vinden in haar constatering en aanbevelingen.

Op de hoogte blijven van het pensioennieuws?

Er is veel aan de hand rondom uw pensioen. Wil je op de hoogte blijven van het belangrijkste nieuws? Abonneer je nu op onze digitale nieuwsbrief. Ga naar www.heinekenpensioenfonds.nl en meld je aan!

Stichting Heineken Pensioenfonds
Postbus 530, 2380 BD Zoeterwoude T (071) 545 72 45

www.heinekenpensioenfonds.nl

 Stichting
Heineken
Pensioenfonds