

VERKORT JAARVERSLAG

UW PENSIOENFONDS IN 2015

2015

HET HEINEKEN PENSIOENFONDS (EIND 2015)

Pensioenvermogen

€ 3,1 MILJARD

Pensioenverplichtingen

€ 3,0 MILJARD

Beleidsdekkingsgraad

103,4%

Rendement op de beleggingen

2,8%

Deelnemers

4.099

Gewezen deelnemers

5.986

Pensioengerechtigden

5.527

Colofon

Dit verkort jaarverslag 2015 is een uitgave van Stichting Heineken Pensioenfonds. Een productie van A-vier Communicatie, Amsterdam. Vormgeving: Studio Guichard. © 2016 Stichting Heineken Pensioenfonds

Disclaimer

Bij het opstellen van dit jaarverslag is de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht genomen. Aan de inhoud van dit jaarverslag kunt u geen rechten en/of verwachtingen ontlelen. Kijk voor het volledige jaarverslag op de website www.heinekenpensioenfonds.nl

VOORAF

De pensioenfondsen in Nederland hebben het momenteel financieel moeilijk. Ook ons pensioenfonds is er minder goed voor komen te staan.

Hoe komt dat en wat betekent het voor uw pensioen? Dat leggen we in dit verkort jaarverslag uit. We leggen u ook uit waarom pensioen opbouwen bij een pensioenfonds nog steeds erg aantrekkelijk is.

Communicatie over uw pensioen is van groot belang. We hebben daar een nieuwe stap in gezet. Vanaf 2016 gaan we een start maken met digitaal communiceren met u via de berichtenbox MijnOverheid. U leest er meer over op de inlay bij dit verkorte jaarverslag.

Wilt u meer weten over uw pensioen? Of wilt u het volledige jaarverslag 2015 downloaden? Ga dan naar onze website www.heinekenpensioenfonds.nl. Daar kunt u ook de financiële situatie van het Heineken Pensioenfonds op de voet volgen.

INHOUD

4

2015 in vogelvlucht

6

Het jaar in feiten en cijfers
Zo staan we ervoor

8

Wat levert mijn pensioenpremie
nu eigenlijk op?

11

Communicatie via de
berichtenbox van
MijnOverheid.nl

12

Jaarverslag
Verantwoordingsorgaan
over 2015

2015 IN VOGELVL

Pensioenfondsen in zwaar weer: hoe komt het?

Pensioenfondsen hebben het de laatste jaren financieel moeilijk. Ook ons fonds is er minder goed voor komen te staan. Hoe komt dat? Laten we beginnen met te zeggen waar het niet door komt: het komt niet door verliezen op onze beleggingen. Ons rendement over de laatste tien jaar bedroeg gemiddeld 5,5%. Hoe komt het dan wel? Er zijn twee hoofdoorzaken. De eerste is dat we de afgelopen jaren veel extra geld nodig hebben gehad omdat mensen nog langer blijven leven dan officiële statistieken aangaven. We moeten de pensioenen daarom langer uitbetalen. De tweede oorzaak is de extreem lage rente. Bij een lage rente moeten we meer geld 'in kas' hebben voor de dekking van de pensioenen. Volgens de wettelijke rekenregels moeten we er dan van uitgaan dat het pensioenvermogen minder snel zal groeien. Het effect daarvan is groot. Een kleine rentedaling heeft al grote gevolgen voor onze financiële positie.

Hoe is het in 2015 gegaan?

In 2015 boekten we een rendement van 2,8% op de beleggingen. Daar stond tegenover dat de rekenrente waarmee we onze pensioenverplichtingen moeten berekenen opnieuw daalde. Onze pensioenverplichtingen stegen daardoor met 4,2%. We moesten dus 4,2% meer geld hebben voor de dekking van de pensioenen. Dat kon niet worden goedge maakt door het beleggingsresultaat. Het gevolg: we stonden er eind 2015 minder goed voor dan aan het begin van het jaar. Onze beleidsdekkingsgraad daalde naar 103,4%. Voor elke euro die we moeten hebben voor de dekking van de pensioenen, was er eind 2015 dus ongeveer € 1,03 aanwezig. Dat is te weinig. Volgens de regels van de overheid moet onze beleidsdekkingsgraad ten minste 104,1% zijn. En we hebben pas voldoende buffers bij 124,1%.

Geen toeslag

Vanwege de financiële situatie van het pensioenfonds hebben we uw pensioen op 1 januari 2015 en 1 januari 2016 niet kunnen verhogen met een toeslag. Daardoor heeft de koopkracht van uw pensioen een achterstand opgelopen. Dat is iets waarover het bestuur van het fonds zich oprecht zorgen maakt. Temeer omdat de vooruitzichten voor de toeslagverlening niet gunstig zijn. Er is geen zicht op spoedig herstel van onze beleidsdekkingsgraad, tenzij de rente flink gaat stijgen. We hebben sinds 2015 bovendien te maken met strengere wettelijke regels voor toeslagverlening. We mogen pas een gedeeltelijke toeslag verlenen bij een beleidsdekkingsgraad van ten minste 110%. En een volledige toeslag verlenen is voor ons fonds pas toegestaan vanaf circa 125%, want we mogen pas een toeslag verlenen als aannemelijk is dat we die in de toekomst ook kunnen blijven geven. Dit heet toekomstbestendige toeslagverlening.

Overigens hebben de cao-partijen afgesproken dat vanaf 2015 actieven en pensioengerechtigden dezelfde toeslag krijgen: we proberen alle pensioenen mee te laten groeien met de prijsstijgingen in Nederland. Tot nu toe gold voor de actieven de cao-loonstijging als maatstaf.

In 2015 stegen de prijzen beperkt, namelijk met 0,6%.

UCHT

Nieuwe regels, nieuw herstelplan

In 2015 heeft de overheid nieuwe financiële spelregels voor pensioenfondsen laten ingaan. Een belangrijk doel daarvan is om pensioenfondsen financieel stabiel te maken. Zo moeten we uitgaan van een nieuw type dekkingsgraad: de beleidsdekkingsgraad. Dat is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad over de laatste twaalf maanden en dus wat minder gevoelig voor hevige schommelingen. Ook de strengere regels voor het verlenen van toeslagen, die we eerder al noemden, zijn een onderdeel van deze regelgeving.

Verder is bepaald, dat eventuele verlagingen van de pensioenen (als noodmaatregel bij tekorten) mogen worden uitgesmeerd over een periode van maximaal 10 jaar. Grote kortingen zoals we die de afgelopen jaren bij sommige andere fondsen hebben gezien, zouden daarmee voorkomen worden.

Overigens was eind 2015 een korting bij ons fonds niet aan de orde, ondanks onze gedaalde beleidsdekkingsgraad. In 2015 hebben we vanwege de nieuwe regels een nieuw herstelplan voor onze financiële positie moeten indienen. Er zijn momenteel nog geen extra maatregelen nodig. Dat geeft overigens geen garanties voor de komende tijd. De beleidsdekkingsgraad is in 2016 nog aan het dalen. Als onze financiële positie verder onder druk komt te staan, zijn kortingen wellicht bij ons pensioenfonds ook noodzakelijk. Het eerste moment waarop de noodzakelijkheid van een verlaging wordt beoordeeld is 1 januari 2017.

Wijzigingen pensioenregeling

Er is de laatste jaren heel wat gesleuteld aan de pensioenregelingen in Nederland. Nederlanders leven gemiddeld steeds langer en dat maakt de pensioenen duurder. De regering heeft met fiscale maatregelen de pensioenregelingen versoepeld. De pensioenrichtleeftijd is verhoogd naar 67 jaar en de opbouw in de pensioenregelingen is verlaagd. In 2015 zijn wat dat betreft de teugels nog wat strakker aangetrokken. Vanaf 1 januari 2015 bouwt u in onze pensioenregeling weer wat minder pensioen op (1,875% in plaats van 2,15% per jaar). Ook is er een salarisplafond van € 100.000 (2015) in de regeling gekomen. Over het salaris daarboven bouwt u geen pensioen meer op bij het Heineken Pensioenfonds.

LANGER LEVEN LANGER WERKEN

Nederland wordt steeds ouder. En als het aan de overheid ligt, werken we ook langer door. Hier enkele feiten en cijfers.

64,1

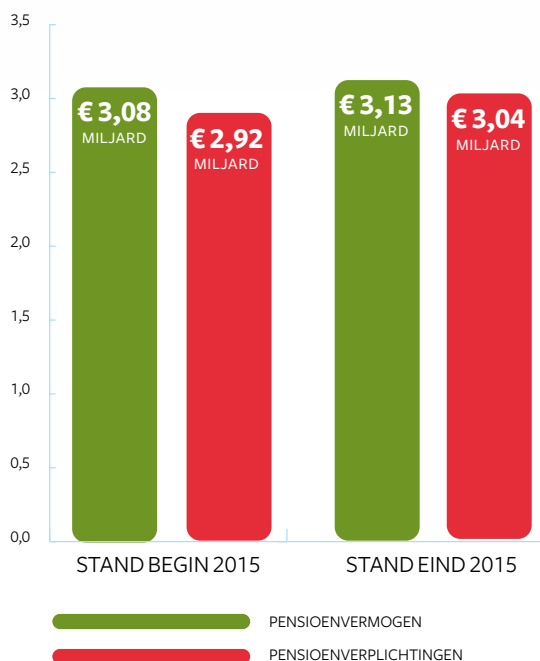
De pensioenregelingen in ons land kennen inmiddels een pensioenleeftijd van 67 jaar. Ook de AOW-leeftijd gaat in stapjes omhoog. Maar wat is nu in de praktijk de leeftijd waarop mensen met pensioen gaan? Die kruipt de laatste jaren gestaag omhoog. In 2014 was de gemiddelde leeftijd van mensen die met pensioen gingen volgens het CBS 64,1 jaar. In 2013 was dat nog 63,9 jaar.

2/3

Kijken we wat verder terug, dan zien we dat de veranderingen behoorlijk snel gaan. In 2015 was meer dan tweederde van alle Nederlanders tussen 55 en 65 jaar nog aan het werk. In 2005 gold dat nog voor minder dan de helft.

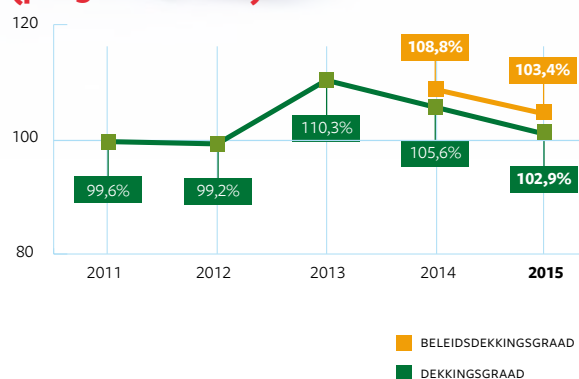
HET JAAR IN ZO STAAN WE ERVOOR

Pensioenverplichtingen sterker gestegen dan vermogen



Hier ziet u dat onze pensioenverplichtingen in 2015 sterker zijn gestegen dan ons pensioenvermogen. Dat leidde tot een daling van onze beleidsdekkingsgraad. Ons pensioenvermogen groeide vooral aan dankzij het positieve beleggingsrendement van 2,8%. De pensioenverplichtingen stegen met 4,2%. Grote boosdoener was daarbij de opnieuw gedaalde rekenrente waarmee we onze pensioenverplichtingen moeten berekenen.

(Beleids)dekkingsgraad (per 31 december)

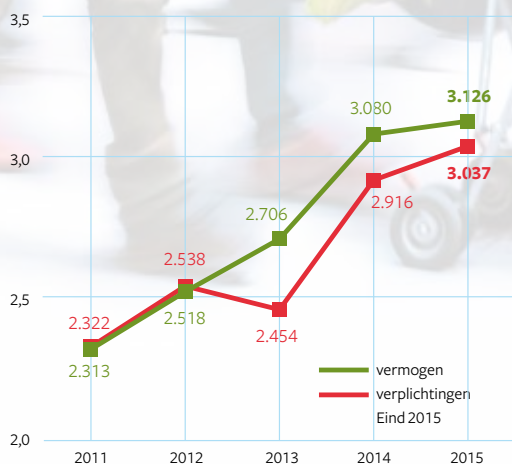


Hierboven ziet u het verloop van onze dekkingsgraad in de afgelopen 5 jaar. Vanaf 1 januari 2015 moeten we de zogeheten beleidsdekkingsgraad hanteren (de oranje kleurlijn in de grafiek). Dat is de gemiddelde dekkingsgraad van het fonds over de laatste 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad is minder gevoelig voor schommelingen. Onder een stand van 104,1% is er bij het fonds sprake van een dekkingstekort. Tussen de 104,1 en 124,1% is er sprake van een reservetekort: dan is er genoeg geld voor de pensioenen, maar zijn de buffers om tegenvallers op te kunnen vangen onvoldoende.

Vanwege de nieuwe wetgeving heeft ons fonds in 2015 een nieuw herstelplan moeten indienen bij De Nederlandsche Bank. Met onze beleidsdekkingsgraad van eind 2015 lopen we achter op dit plan, maar nog niet zodanig dat het verlagen van de pensioenen aan de orde is. Dat geeft overigens geen garanties voor de komende tijd. De beleidsdekkingsgraad is in 2016 nog aan het dalen. Als onze financiële positie verder onder druk komt te staan, zijn verlagingen wellicht bij ons pensioenfonds ook noodzakelijk. Het eerste moment waarop de noodzakelijkheid van een verlaging wordt beoordeeld is 1 januari 2017.

N B E E L D

Pensioenvermogen en pensioenverplichtingen



Hier ziet u de groei van ons vermogen en van de verplichtingen. Het pensioenfonds heeft meer geld in kas dan ooit. Maar de verplichtingen zijn door de lage rente ook hoger dan ooit. Als de verplichtingen precies gelijk zijn aan het vermogen is de dekkingsgraad 100%.

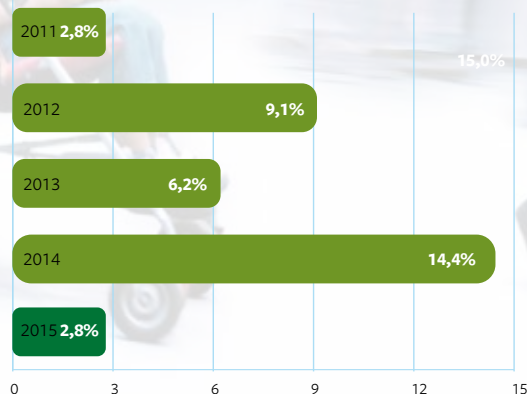
Risico

Voldoende rendement halen zonder risico, dat kan niet. Wij kiezen er daarom bewust voor om bepaalde beleggingsrisico's te lopen. Maar die risico's moeten wel verantwoord zijn. Het belangrijkste middel om de risico's te beheersen is spreiding. We beleggen ons geld bijvoorbeeld niet alleen in aandelen, maar spreiden over verschillende soorten beleggingen, landen en sectoren. Hier ziet u de verdeling van het vermogen eind 2015, plus de bijdragen van de beleggingen aan het totale rendement.

Soort belegging	Zo was de verdeling eind 2015	Bijdrage aan het rendement
Aandelen	40,8%	2,6%
Obligaties	38,8%	0,7%
Onroerend goed	5,7%	0,7%
Overige beleggingen*	13,9%	-1,2%
Liquide middelen	0,8%	0,0%
Totaal	100%	2,8%

*high yield, emerging markets, hedge funds, grondstoffen en derivaten.

Beleggingsresultaten



Een groot deel van uw pensioen moet verdiend worden met beleggingsopbrengsten. We streven daarom naar een zo goed mogelijk rendement bij een verantwoord risico. Dit risico is in overleg met Sociale Partners en het Verantwoordingsorgaan vastgesteld. Een pensioenfonds belegt voor de lange termijn. Een euro premie die nu wordt ingelegd hoeft vaak pas over tientallen jaren als pensioen uitbetaald te worden. We houden er rekening mee dat er in die periode goede en minder goede jaren zullen zijn.

Toeslag

De afgelopen jaren hebben we de pensioenen niet of slechts gedeeltelijk kunnen verhogen met een toeslag. Hier ziet u welke achterstanden er in de laatste vijf jaar zijn opgelopen.

Toeslag deelnemers per 1 januari

Jaar	Maatstaf*	toegekend	niet toegekend
2012	2,00%	-	2,00%
2013	2,00%	-	2,00%
2014	2,00%	1,60%	0,40%
2015	2,00%	-	2,00%
2016	0,65%	0%	0,65%

Toeslag gewezen deelnemers en pensioengerechtigden per 1 januari

Jaar	Maatstaf*	toegekend	niet toegekend
2012	2,65%	-	2,65%
2013	2,90%	-	2,90%
2014	1,60%	0,45%	1,15%
2015	1,10%	-	1,10%
2016	0,65%	0%	0,65%

* Tot 2015 gold voor actieven als maatstaf de cao-loonindex. Vanaf 2015 wordt de prijsindex (CPI) als maatstaf gehanteerd. De maatstaf voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden is de prijsindex (CPI).

WAT LEVERT MIJN PENSIOENPREMIE EIGEN

Bij het pensioenfonds bouwt u een pensioen op waar u straks samen met de AOW nog jaren van moet kunnen leven. Daar zetten u en Heineken elke maand een flink bedrag voor opzij. Maar hoe zit het nou eigenlijk? Wat levert die premie u straks op? Door de versoberingen van de pensioenen hebben mensen daar zorgen over. Sommigen denken zelfs dat ze straks minder pensioen krijgen dan dat ze aan premie betalen. De vraag is kortom: is meedoen aan een pensioenregeling wel zo'n goede deal? Wij zetten de feiten voor u op een rij.

Krijg ik mijn ingelegde geld straks wel terug als pensioen?

Sommige mensen denken dat ze meer voor hun pensioen betalen dan dat ze ervoor terugkrijgen. Laten we maar meteen met de deur in huis vallen: dat klopt niet. In uw pensioenregeling krijgt u gemiddeld gesproken al gauw twee

keer zoveel terug aan pensioen als u en Heineken samen aan pensioenpremie opzij zetten. Gemiddeld gesproken, want het hangt natuurlijk wel af van hoe oud u wordt en dus van hoelang u pensioen krijgt. Anders gezegd, de helft van wat u

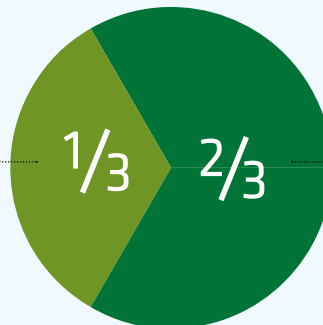
straks uitgekeerd krijgt, moet het pensioenfonds voor u verdienen met beleggen. En na de pensioendatum wordt ook nog belegd om uw pensioen zo veel mogelijk te laten meegroeien met de prijsinflatie.

8

Wie betaalt uw pensioen?

Dit is de pensioenpremie die u inlegt.

Uw deel wordt maandelijks ingehouden op uw brutosalaris.



Dit is de pensioenpremie die uw werkgever, Heineken, inlegt.

Deze premie betaalt Heineken naast de bij u ingehouden premie aan het pensioenfonds.

En wat levert het u op?

Tot 67

Tijdens uw werkzame leven betaalt u pensioenpremie (Heineken legt daar nog een groter deel bovenop).

Van 67 tot 77

Als u tien jaar pensioen uitgekeerd krijgt, heeft u de pensioenpremie al helemaal teruggekregen (inclusief het deel van de werkgever).

Van 77 tot...

Maar we blijven in Nederland gemiddeld langer leven. Gemiddeld krijgt een man vanaf 67 jaar bij ons fonds 19,5 jaar pensioen en een vrouw 22 jaar. De jaren na de eerste tien jaar moet het pensioenfonds voor u verdienen met beleggen.

67

77

En bovendien...

Bovendien heeft u voor uw pensioenpremie al vanaf de eerste dag dat u aan de pensioenregeling meedoet al extra zekerheid voor uw gezin in de vorm van partner- en wezenpensioen. En als u volledig arbeidsongeschikt raakt, hoeft u uw deel van de pensioenpremie niet meer bij te dragen en gaat de pensioenopbouw over het deel wat Heineken betaalt door. Tevens kan er recht ontstaan op een arbeidsongeschiktheidspensioen.

NLIJK OP?

Waarom loopt het pensioenfonds risico met beleggen? Kan het geld niet beter op veilige staatsleningen worden gezet?

Zoals u in de afbeeldingen ziet, moet het grootste deel van uw pensioen verdiend worden met rendement op uw pensioengeld. Dat kunnen we alleen waarmaken door te beleggen. Alleen staatsleningen leveren te weinig op. Als we niet zouden beleggen, zou u of meer moeten betalen voor uw pensioen of op een lager pensioen uitkomen.

Is het de laatste jaren gelukt om genoeg te verdienen met beleggen?

Ja, over de afgelopen tien jaar hebben we een rendement geboekt van gemiddeld 5,5% per jaar (inclusief het crisisjaar 2008). Hoe komt het dan dat ons pensioenfonds er toch niet goed voorstaat? Dat komt door de lage rentestand en doordat mensen nog langer blijven leven dan we verwacht hadden. Er is extra veel geld nodig om de pensioenen te financieren.

Moet het pensioengeld ook nog belegd worden als ik al met pensioen ben?

Ja, ook dan is het nodig om risico te blijven lopen met beleggen. Op het moment dat u met pensioen gaat, belegt het pensioenfonds door. Dit om uw pensioen eventueel te kunnen indexeren. Het streven van het fonds is namelijk uw pensioen te laten meegroeiën met de prijsinflatie.

Maar gaat er niet veel van mijn pensioengeld op aan kosten?

Natuurlijk geven we geld uit om uw pensioen professioneel te verzorgen. Maar het pensioenfonds let scherp op

de kosten. We geven geen geld uit dat niet hoeft, niet bijdraagt aan een beter rendement of niet resulteert in een betere uitvoering van de pensioenregeling. Onze gepensioneerde bestuursleden krijgen slechts een bescheiden vacatie- en onkostenvergoeding. Bovendien hoeven we geen reclame te maken (zoals verzekeringsmaatschappijen en banken). Wat ons een verder voordeel geeft ten opzichte van andere levensverzekeraars is dat we geen winstoogmerk hebben. We zijn er alleen voor de belangen van onze (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. In feite zijn dat onze stakeholders, voor wie we werken.

Kan ik niet beter zelf beleggen voor later?

Als u zelf zou beleggen voor later, kan het best zijn dat u daar succesvol mee bent. Maar of het risico dat u daarbij loopt verantwoord is, dat is nog maar de vraag. U kunt namelijk ook verliezen op de beleggingen en zelfs uw pensioengeld geheel verspelen. Daarom is bij Heineken afgesproken dat u meedoet in het Heineken Pensioenfonds. Dit betekent dat de risico's van beleggen gedeeld worden met een grote groep mensen. Bovendien kunnen we als pensioenfonds over de generaties heen beleggen. Dat voorkomt dat één generatie de klappen krijgt van een crisis en met een te laag pensioen blijft zitten. Ook zijn de kosten van collectief beleggen veel lager. Daarnaast worden de overige risico's van bijvoorbeeld overlijden of arbeidsongeschiktheid gedeeld met een grote groep mensen. U kunt bij indienstreding bij Heineken altijd meedoen in de pensioenregeling. Dit zorgt er voor dat een wellicht relatief dure of moeilijk afsluitbare verzekering toch tegen een aanvaardbaar tarief kan worden afgesloten voor u.

LANGER LEVEN LANGER WERKEN

Nederland wordt steeds ouder. En als het aan de overheid ligt, werken we ook langer door. Hier enkele feiten en cijfers.

80

Ook de levensverwachting van 80-jarigen stijgt opvallend snel. Mannen lopen daarbij langzaam hun achterstand op vrouwen in. De levensverwachting voor 80-jarige mannen is in de laatste tien jaar net zoveel gestegen als in de vijftig jaar daarvoor. Volgens het Sociaal en Cultureel Planbureau komt dit vooral door verbeterde medische zorg.

75+

Ouderen in ons land zijn bovengemiddeld gelukkig. Dat blijkt uit het grote geluksonderzoek dat het Centraal Bureau voor de Statistiek onlangs heeft gepubliceerd. Maar liefst 62% van de 75-plussers ervaart een hoog persoonlijk welzijn. Ter vergelijking: onder 45- tot 55-jarigen geldt dat voor 53%. Alleen onder jongeren tussen de 18 en 25 zijn er meer 'zeer-gelukkig'.



LANGER LEVEN LANGER WERKEN

Nederland wordt steeds ouder. En als het aan de overheid ligt, werken we ook langer door. Hier enkele feiten en cijfers.



Ouderen gaan steeds meer aan sport doen. Van de Nederlanders van 65 tot 80 jaar doen er twee op de vijf wekelijks aan sport, bij de 80-plussers is dat nog een op de zes. De twee favoriete takken van sport van ouderen zijn daarbij nog niet eens meegerekend: fietsen en wandelen.

100

Honderd worden is steeds minder zeldzaam. Sinds het jaar 2000 is het aantal honderd-plussers in Nederland verdubbeld. Ons land heeft inmiddels 2200 inwoners van honderd jaar en ouder. Het CBS verwacht dat het aantal honderd-plussers over tien jaar opnieuw verdubbeld zal zijn tot 4500.

Hoeveel kosten maken we?

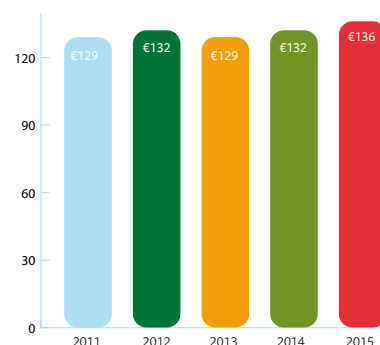
We letten er bij ons pensioenfonds scherp op dat we geen geld uitgeven als dat niet nodig is, niet bijdraagt aan een beter rendement of niet resulteert in een betere uitvoering van de pensioenregeling. Maar toch, uw pensioen op een professionele manier regelen kost geld. We vertellen u graag hoeveel.

Allereerst maken we kosten voor de uitvoering van de regeling. Denk daarbij aan de administratie van de pensioenen, het innen van de premies, de uitbetaling van de pensioenen, maar ook aan communicatie. In 2015 gaven we daarvoor in totaal ruim € 136 per verzekerde uit. Dat is een marktconform bedrag, dus vergelijkbaar met wat vergelijkbare pensioenfondsen uitgeven.

Daarnaast maken we ook kosten voor het vermogensbeheer. Een deel van ons vermogen wordt belegd via externe vermogensbeheerders. We doen dit alleen

Kosten per verzekerde

(deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden)



als het de verwachting is dat de kosten terugverdiend worden door extra rendement of vermindering van de risico's. Dit evalueren we op regelmatige basis. Daarnaast maken we ook transactiekosten. In totaal bedroegen onze kosten voor vermogensbeheer in 2015 0,53 procent van het gemiddeld belegd vermogen.

Gelaagdheid in communicatie: Pensioen 1-2-3

Het pensioenfonds zal, mede vanwege de meer digitale communicatie, ook meer gelaagd gaan communiceren. De deelnemer kan door de gelaagde communicatie zelf bepalen hoe gedetailleerd hij de informatie tot zich neemt: op hoofdlijnen (laag 1), met toelichting op de hoofdlijnen (laag 2) of gedetailleerd (laag 3).

Nieuwe deelnemers zullen vanaf 1 juli 2016 het Pensioen 1-2-3 ontvangen bij de aanvang van de deelneming in de pensioenregeling. Het Pensioen 1-2-3 is een goed voorbeeld van deze gelaagde communicatie. Het Pensioen 1-2-3 is bestemd voor nieuwe deelnemers in de pensioenregeling, maar is tevens erg informatief voor bestaande deelnemers.

Het Pensioen 1-2-3 geeft de deelnemer namelijk informatie over de belangrijkste onderdelen van de pensioenregeling. Om deze reden zal het Pensioen 1-2-3 onder andere op de website te raadplegen zijn. Een andere in het oog springend element van het Pensioen 1-2-3 is dat er wordt gecommuniceerd met icoontjes. Door het gebruik van deze icoontjes krijgt u in één oogopslag een duidelijk overzicht van de onderdelen van uw pensioenregeling. Bovendien zijn deze icoontjes in de pensioensector verplicht. Hierdoor zullen alle pensioenuitvoerders werken en communiceren met deze icoontjes en zijn pensioenregelingen van pensioenuitvoerders gemakkelijk met elkaar vergelijkbaar.

JAARVERSLAG

VERANTWOORDINGSORGAAN OVER 2015

In de loop van 2015 zijn vanwege vacatures twee nieuwe kandidaten benoemd. Het VO bereikte daarmee in het verslagjaar een volledige bezetting.

Het VO kent een tweetal hoofdtaken:

- a. Jaarlijks een oordeel uitspreken over het handelen van het bestuur ten aanzien van het gevoerde beleid en over de beleidskeuzes die zijn gemaakt voor de toekomst. Daarbij is het beleid ingekaderd door de grenzen die worden bepaald in de pensioenovereenkomst die tussen sociale partners is afgesproken.
- b. Adviseren over onder meer wijziging van beloningsbeleid, vorm en inrichting van het Interne Toezicht (de Visitatiecommissie), klachten- en geschillenprocedure, communicatie- en voorlichtingsbeleid, de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premie-componenten en de uitvoeringsovereenkomst. Daarnaast heeft het VO een specifieke adviestaak ten aanzien van de continuering van de rechtsvorm van het HPF.

Het VO is in 2015 nauw betrokken geweest bij de uitvoering van de ALM-studie (Asset Liability Management studie). Hierbij worden een groot aantal scenario's doorgerekend (met steeds andere combinaties van bijvoorbeeld hoge en lage groei, hoge en lage inflatie, hoge en lage rendementen) en voor elk scenario de ontwikkeling van de financiële positie van het pensioenfonds voor een reeks van jaren weergegeven. Verder kunnen de gevolgen van beleidswijzigingen op de dekkingsgraad worden doorgerekend.

De berekeningen uit deze studie zijn door het bestuur gebruikt als onderbouwing voor de besluitvorming omtrent wijzigingen in de pensioenregeling en het pensioenbeleid.

Uitvoering adviesrechten

Het VO heeft gedurende 2015 een aantal positieve adviezen gegeven op diverse onderdelen, te weten het toeslag- en premiebeleid, wijzigingen van de uitvoeringsovereenkomst en het communicatiebeleid (gebruik van de berichtenbox op MijnOverheid.nl).

Handelen van het Bestuur

Het VO heeft kennis genomen van de rapportages van de Visitatiecommissie over 2014 en 2015 en kan zich vinden in haar constatering, bevindingen en aanbevelingen.

Het VO is van oordeel dat het bestuur op een evenwichtige en adequate wijze haar beleid heeft uitgevoerd en besluiten heeft genomen ten behoeve van de beleidsvorming. Het heeft de belangen van alle belanghebbenden daarbij in voldoende mate in aanmerking genomen. Algemeen geldt dat de samenwerking met het bestuur goed verloopt. Er is sprake van een open dialoog.

Harry Philippa
Voorzitter Verantwoordingsorgaan Heineken Pensioenfonds





Op de hoogte blijven van het pensioennieuws?

Er is veel aan de hand rondom uw pensioen. Wilt u op de hoogte blijven van het belangrijkste nieuws? Abonneer u nu op onze digitale nieuwsbrief. Ga naar www.heinekenpensioenfonds.nl en meld u aan!

Stichting Heineken Pensioenfonds
Postbus 530, 2380 BD Zoeterwoude T (071) 545 72 45

www.heinekenpensioenfonds.nl

 Stichting
Heineken
Pensioenfonds