



UW PENSIOENFONDS IN 2014

VERKORT JAARVERSLAG



Stichting
Heineken
Pensioenfonds

INHOUD

4

2014 in tien
minuten

Uw pensioen in
het afgelopen
jaar



Colofon

Dit verkort jaarverslag 2014 is een uitgave van Stichting Heineken Pensioenfonds. Een productie van A-vier Communicatie, Amsterdam. Vormgeving: Studio Guichard. © 2015 Stichting Heineken Pensioenfonds

Disclaimer

Bij het opstellen van dit jaarverslag is de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht genomen. Aan de inhoud van dit jaarverslag kunt u geen rechten en/of verwachtingen ontlelen. Kijk voor het volledige jaarverslag op de website www.heinekenpensioenfonds.nl

6

Het jaar in
feiten en cijfers
Zo staan we
ervoor

8

Interview
Robin
Hoytema van
Konijnenburg:
'Indexatie
op korte
termijn niet
waarschijnlijk'



10

Veranderingen
in de pensioenregeling

Vragen & antwoorden



12

Jaarverslag
Verantwoordings-
orgaan over 2014

VOORAF

 In 2014 hebben we bij het Heineken Pensioenfonds het beste beleggingsresultaat van de afgelopen tien jaar geboekt. Toch stonden we er aan het eind van het jaar financieel wat minder goed voor en konden de pensioenen niet verhoogd worden. Hoe kan dat en wat betekent het voor u?

Hoe zit het met de pensioenregeling? Zijn we nu klaar met alle veranderingen of staat er nog meer op stapel? En wat is er de laatste tijd nu precies veranderd in uw pensioen?

Deze en andere vragen komen aan de orde in deze verkorte versie van ons jaarverslag 2014. We geven u graag een helder beeld van hoe het pensioenfonds ervoor staat en wat dat betekent voor uw pensioen.

Wilt u meer weten of heeft u vragen? U kunt dan altijd terecht op onze website www.heinekenpensioenfonds.nl. Daar kunt u ook een volledige versie van ons jaarverslag 2014 downloaden en onze financiële situatie op de voet volgen.

Mei 2015

Het bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds

2014 IN TIEN MINUTEN

Meer geld en toch armer

Hoe heeft het Heineken Pensioenfonds gepresteerd in 2014? Aan de ene kant was er goed nieuws. Onze beleggingen hebben een prima rendement opgeleverd van 14,4%. In euro's is dat een winst van €386 miljoen. Daarmee is ons vermogen dus flink gegroeid. U zou dan verwachten dat het pensioenfonds er beter voor is komen te staan. Maar dat is niet het geval. Er was namelijk ook slecht nieuws: de rente is verder gedaald. De gedaalde rente heeft mede gezorgd voor goede beleggingsresultaten, maar hierdoor zijn ook de pensioenverplichtingen gestegen. We moeten dan namelijk meer geld in kas hebben zodat de pensioenen gedekt zijn. Waarom? Omdat we er bij een lagere rente vanuit moeten gaan dat ons vermogen langzamer zal aangroeien. In vaktermen zeggen we dan: onze pensioenverplichtingen zijn gestegen. Of dat veel scheelde? Jazeker. Onze verplichtingen stegen in 2014 met ruim 19%. Dat kon niet worden goedgemaakt door de beleggingswinst van 14,4%.

Dekkingsgraad gedaald

Hoe het pensioenfonds er financieel voorstaat, kunt u zien aan de dekkingsgraad. Hoe hoger die is, des te beter staat het fonds ervoor. We begonnen 2014 met een dekkingsgraad van 110,3% en we sloten het jaar af op 105,6%. Hoe dat komt hebben we hiernaast al uitgelegd. Maar wat betekent een dekkingsgraad van 105,6%? Het betekent dat we voor elke euro die we nu voor de pensioenen moeten hebben in werkelijkheid ruim € 1,05 in kas hebben. Daarmee voldoen we nog maar net aan de minimumeis van de overheid. Dat is niet genoeg. Het is voor de veiligheid van de pensioenen belangrijk dat we stevige buffers hebben om tegenslagen op te kunnen vangen. We voldoen pas aan alle eisen bij een dekkingsgraad van ten minste 125%. Zolang we dat niet hebben, hebben we een reservetekort.

Achterstand koopkracht

Het pensioenfonds probeert de pensioenen jaarlijks te verhogen met een toeslag (indexeren). Voor de gepensioneerden proberen we de prijsstijgingen te volgen, voor de werkenden de cao-lonen. Van oktober 2013 tot oktober 2014 is het consumenten-prijsindexcijfer gestegen met 1,05% en de algemene loonontwikkeling bij Heineken bedroeg 2%. Strikte voorwaarde voor de toeslag is wel dat de financiële positie van het pensioenfonds er goed genoeg voor is. De laatste jaren is dat door de crisis maar mondjesmaat het geval geweest. Daardoor is de koopkracht van de pensioenen achteruit gegaan. Begin 2014 hebben we de pensioenen nog gedeeltelijk kunnen indexeren: 1,6% voor de werkenden en 0,45% voor de gepensioneerden. Maar vanwege de gedaalde dekkingsgraad konden de pensioenen op 1 januari 2015 niet verhoogd worden.



Veranderingen in de pensioenen

Het Nederlandse pensioenstelsel staat al een aantal jaren in de steigers. Nederland vergrijst, we leven steeds langer, en dat maakt de pensioenen duurder. Bovendien zijn tijdens de crisis de pensioenfondsen financieel kwetsbaarder gebleken dan we dachten. Vandaar dat er gesleuteld wordt aan de pensioenen. De regering heeft er met maatregelen voor gezorgd dat de pensioenleeftijd opschuift naar 67 jaar en dat er minder pensioen per jaar opgebouwd kan worden. Per 2015 heeft het kabinet de touwtjes nog wat verder aangetrokken. Dat heeft opnieuw geleid tot aanpassingen in onze regeling. U gaat wederom wat minder pensioen per jaar opbouwen en er is een salarisplafond in de regeling gekomen van € 100.000.

Nieuwe financiële spelregels

Is de verbouwing van de pensioenen nu klaar? Nee, zeker niet. Per 2015 gelden er nieuwe financiële spelregels voor pensioenfondsen. Doel van de regels is om pensioenfondsen financieel stabiel te maken. Als er tekorten zijn mogen die ingelopen worden over een langere periode. Daarmee zouden hevige kortingen op de pensioenen, zoals we die de laatste jaren bij veel fondsen hebben gezien, voorkomen kunnen worden. Aan de andere kant mogen pensioenfondsen minder snel toeslag verlenen. Dat laatste betekent wel dat de kans op toeslagverlening voor de komende jaren kleiner is geworden. Op dit moment overleggen de sociale partners binnen Heineken over de precieze uitwerking van deze nieuwe spelregels en wat die voor onze regeling gaan betekenen.

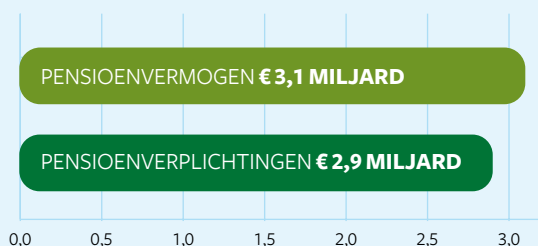
De aangepaste organisatie

Hoe zorgen we voor voldoende kennis? En hoe is het toezicht en medezeggenschap geregeld? Belangrijke vragen, want het gaat bij een pensioenfonds om veel geld en grote belangen. In 2014 hebben we bij ons fonds veranderingen doorgevoerd in bestuur en toezicht. We voldoen daarmee aan nieuwe wetgeving. Het bestuur blijft bestaan uit vertegenwoordigers van de werkgever, werknemers en gepensioneerden. De deelnemersraad is verdwenen, terwijl de rol van het verantwoordingsorgaan juist groter is geworden. Daarnaast hebben we een visitatiecommissie, waarin onafhankelijke deskundigen het doen en laten van het bestuur evalueren. Doel van dit alles: waarborgen dat we goed voor uw belangen en die van uw collega's en oud-collega's blijven zorgen.

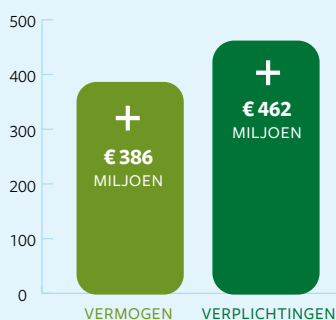
HET JAAR IN FEITEN

ZO STAAN WE ERVOOR

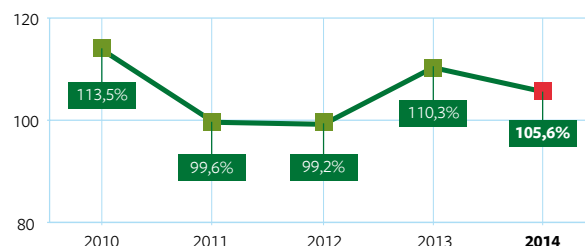
Vermogen gegroeid, maar verplichtingen groeien sterker



Door de goede beleggingsresultaten, mede door de gedaalde rente, steeg ons pensioenvermogen in 2014 met ca. € 386 miljoen naar ongeveer € 3,1 miljard. De verplichtingen groeiden echter nog sterker, namelijk met ca. € 462 miljoen tot ongeveer € 2,9 miljard. Grote boosdoener was de dalende rente, waardoor we meer geld moeten hebben voordat de pensioenen gedekt zijn. Per saldo leidde dit tot een daling van onze dekkingsgraad. We begonnen het jaar op 110,3% en sloten het af op 105,6%.

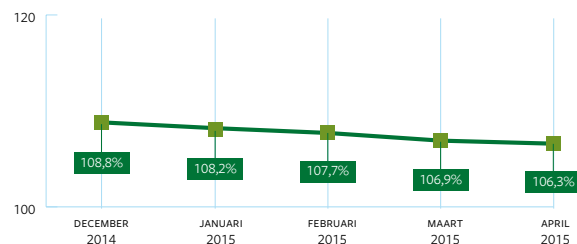


Dekkingsgraad



Hier ziet u het verloop van onze dekkingsgraad in de afgelopen 5 jaar. Onder de circa 105% is er sprake van een dekkingstekort. Tussen de 105 en 125% is er sprake van een reservetekort: dan is er genoeg geld voor de pensioenen, maar zijn de buffers om tegenvallers op te kunnen vangen onvoldoende. Overigens gaan de eisen voor de buffers door de nieuwe wetgeving met ongeveer 5%-punt omhoog. Wij hebben een herstelplan opgesteld. Het herstelplan betreft de aanpak die gericht is op het herstel van het tekort bij een pensioenfonds. Met de dekkingsgraad van 105,6% lopen we achter op het schema van ons herstelplan, waarin we eind 2014 op een dekkingsgraad van 116,2% hadden moeten uitkomen. Vanwege de nieuwe wetgeving moeten we dit jaar een nieuw herstelplan indienen. Dit zal het pensioenfonds uiterlijk 1 juli 2015 indienen.

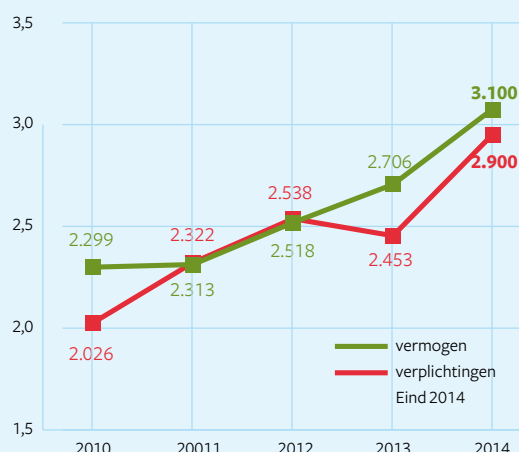
Beleidsdekkingsgraad



Vanaf 1 januari 2015 moeten pensioenfondsen een andere dekkingsgraad hanteren, namelijk de beleidsdekkingsgraad. De manier waarop deze dekkingsgraad wordt berekend, is anders dan de vorige berekeningsmethode. Tot en met 2014 was de dekkingsgraad gebaseerd op de actuele financiële positie op een bepaald moment waarbij de rente werd gemiddeld over 3 maanden. De beleidsdekkingsgraad is gebaseerd op de stand van de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden. De hoogte van de beide dekkingsgraden verschilt dus vanwege de andere berekeningswijze. De oude dekkingsgraad bedroeg per 31 december 2014 105,6%; de beleidsdekkingsgraad bedroeg op deze datum 108,8%.

EN CIJFERS

Vermogen en verplichtingen



Hier ziet u de groei van ons vermogen en van de verplichtingen. Het pensioenfonds heeft meer geld in kas dan ooit. Maar de verplichtingen zijn door de lage rente ook hoger dan ooit. Als de verplichtingen precies gelijk zijn aan het vermogen is de dekkingsgraad 100%.

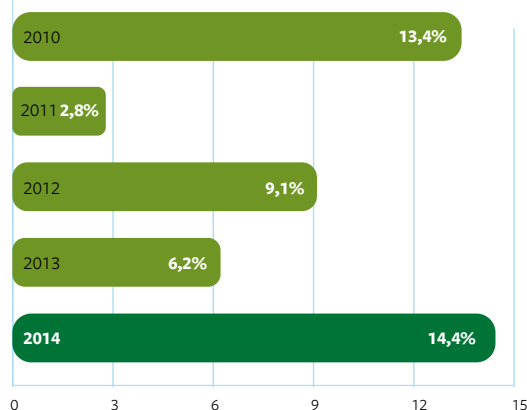
Risicobeheersing

Volgende rendement halen zonder risico, dat kan niet. Wij kiezen er daarom bewust voor om bepaalde beleggingsrisico's te lopen. Maar die risico's moeten wel verantwoord zijn. Het belangrijkste middel om de risico's te beheersen is spreiding. We steken ons geld bijvoorbeeld niet alleen in aandelen, maar spreiden over verschillende soorten beleggingen, landen en sectoren. Hier ziet u de verdeling van het vermogen eind 2014, plus de rendementen die we in 2014 behaald hebben.

Soort belegging	Zo was de verdeling eind 2014	Bijdrage aan het rendement
Obligaties	36,0%	7,7%
Aandelen	42,0%	6,2%
Onroerend goed	6,0%	0,4%
Overige beleggingen*	15,0%	0,1%
Liquide middelen	1,0%	0,0%
Totaal	100%	14,4%

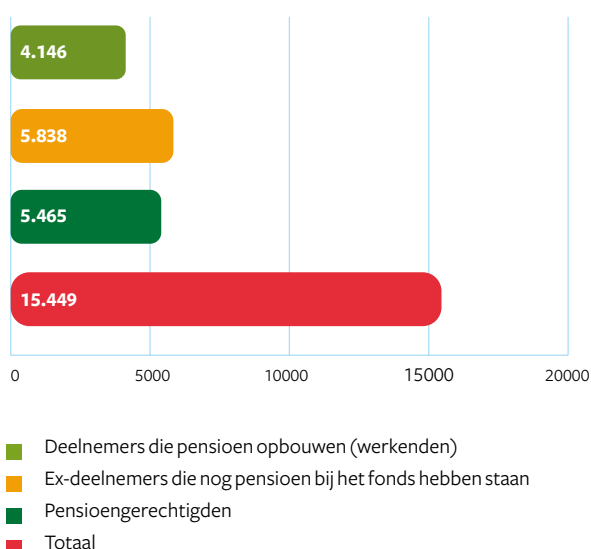
*high yield, emerging markets, hedge funds, commodities

Beleggingsresultaten



Om de pensioenen betaalbaar te houden is het van groot belang dat we voldoende rendement halen op het pensioenvermogen. Ongeveer twee-derde van uw pensioen komt voort uit de beleggingsopbrengsten, de rest is ingelegde premie. We streven naar een zo goed mogelijk rendement bij een verantwoord risico. Een pensioenfonds belegt voor de lange termijn. Een euro premie die nu wordt ingelegd hoeft vaak pas over tientallen jaren als pensioen uitbetaald te worden. We houden er rekening mee dat er in die periode goede en minder goede jaren zullen zijn.

Voor wie doen we het?



Robin Hoytema van Konijnenburg:

‘INDEXATIE OP KORTE TERMIJN NIET WAARSCHIJNLIJK’

Ondanks een goed beleggingsjaar kon het Heineken Pensioenfonds de pensioenen op 1 januari 2015 niet indexeren. Hoe zit dat en wat zijn de vooruitzichten voor het pensioenfonds? We vroegen het aan bestuursvoorzitter Robin Hoytema van Konijnenburg.

8

Zo'n goed beleggingsjaar en toch geen geld voor indexatie. Dat is frustrerend?

‘Zeker. Als bestuur vinden we het erg vervelend dat we de pensioenen dit jaar niet hebben kunnen verhogen. Het is ook lastig uit te leggen: de pensioenkas is beter gevuld dan ooit en toch kunnen we de pensioenen niet indexeren. Maar we hebben nu eenmaal te maken met lastige omstandigheden, met name een extreem lage rente waardoor we veel meer vermogen nodig hebben voor de pensioenen. Gevolg: een lagere dekkingsgraad. Een geluk bij een ongeluk is nog dat de inflatie erg laag is, waardoor de schade voor de koopkracht dit jaar beperkt is gebleven.’

Worden de lasten van de crisis zo niet vooral gedragen door de gepensioneerden?

‘Natuurlijk voelen de gepensioneerden het overslaan van de indexatie het meest direct. Maar ook de pensioenen van de werkenden lopen een achterstand op, en het is nog maar de vraag of die ingelopen kan worden. Bovendien hebben de werkenden te maken met een versobering van hun pensioenopbouw en een hogere pensioenleeftijd.’

Je noemt de lage rente als boosdoener. Kan het pensioenfonds daar niets tegen doen?

‘We dekken ons voor een deel in tegen een daling van de rente. We zouden dat ook voor een groter deel kunnen doen, maar

daar kiezen we bewust niet voor. Want indekken heeft ook een prijs: je kunt dan minder goede rendementen behalen en je profiteert ook minder als de rente weer stijgt. We geloven dat op de middellange en lange termijn onze aanpak het beste resultaat oplevert voor onze mensen.’

Hoe zijn de vooruitzichten?

‘We hebben geleerd om erg voorzichtig te zijn als het gaat over vooruitzichten. Op termijn zal de rente wel weer stijgen en dan ziet de wereld er heel anders uit. Een kleine stijging van de rente leidt al tot een flink hogere dekkingsgraad. Maar niemand weet wanneer dat gebeurt. Voorlopig kunnen we er niet op rekenen. Sterker nog: de rente is in het eerste deel van 2015 nog verder gedaald. Daardoor is onze dekkingsgraad nog wat verder omlaag gegaan. Indexatie op korte termijn is dus niet waarschijnlijk. Daar komt bij dat we vanaf dit jaar te maken hebben met nieuwe financiële spelregels vanuit de overheid. Die schrijven voor dat we hogere buffers moeten hebben voordat we mogen indexeren. Aan de andere kant mogen we eventuele tekorten ook uitsmeren over een langere periode.’

Moeten we blij zijn met die nieuwe regels?

‘Nou, ik denk dat ze precies op tijd komen. Zonder die nieuwe regels zouden er nu overal in Nederland moeilijke discussies gevoerd moeten worden over nieuwe kortingen op de pen-



ROBIN HOYTEMA VAN KONIJNENBURG

sioenen. Want door de dalende rente zijn veel pensioenfondsen weer in de gevarenzone terechtgekomen. Dus ja, in die zin voorkomen de nieuwe regels onrust. Maar indexatie wordt wel lastiger, dat is de prijs ervoor.’

Een ander punt: er is het afgelopen jaar veel veranderd in de pensioenen. Hoe gaat dat nu verder?

‘We hebben het afgelopen jaar te maken gehad met fiscale maatregelen vanuit de overheid waardoor de pensioenregelingen versoberd zijn. De pensioenrichtleeftijd is naar 67 verhoogd, je bouwt wat minder op en er is een salarisplafond in de regeling gekomen. Bovendien krijgen we te maken met de gevolgen van de nieuwe financiële spelregels waar ik het net over had. De sociale partners binnen HEINEKEN moeten bepalen hoe we daarmee omgaan in onze regeling. Want let wel: niet het pensioenfonds maar de sociale partners gaan over de inhoud van de pensioenregeling. In de loop van dit jaar zouden zij afspraken gemaakt moeten hebben. Het gaat dan bijvoorbeeld over de wijze van financiering, maar ook over de mate waarin er risico gelopen mag worden. Het bestuur van het pensioenfonds moet vervolgens toetsen of die afspraken haalbaar en uitvoerbaar zijn en of de belangen van alle groepen evenwichtig behartigd worden.’

Robin Hoytema van Konijnenburg is Executive Director Global Tax & Financial Markets bij HEINEKEN International. Hij is voorzitter van het bestuur van het Heineken Pensioenfonds.

Er wordt de laatste jaren in de media veel gesproken over hoge beloningen en bonussen voor bestuurders en vermogensbeheerders. Hoe zit dat bij het pensioenfonds?

‘Daarover kan ik duidelijk zijn: daarvan is bij ons geen sprake. De mensen die namens werkgever en werknemers in het bestuur zitten, krijgen daarvoor niets extra’s. De gepensioneerden in het bestuur krijgen een bescheiden onkostenvergoeding. De medewerkers van het pensioenfonds krijgen salarissen volgens de salarisstructuur van Heineken, inclusief eventueel bijbehorende bonusstructuur.’

Ook de vermogensbeheerkosten zijn een veelbesproken onderwerp. Hoe kijkt het pensioenfonds hier tegenaan?

‘Wij zijn een zuinig pensioenfonds. Een deel van het vermogen beleggen daarom we zelf. De rest van het vermogen beleggen we via externe vermogensbeheerders. Daarbij streven we naar lage beheerkosten. Sommige externe vermogensbeheerders krijgen een extra vergoeding als ze ook extra presteren. Daar worden wij per saldo dus beter van. We geven geen geld uit als dat niet nodig is of als daar geen extra rendement tegenover staat. Overigens, als wij zeggen dat we in 2014 een rendement van 14,4% hebben gehaald, dan zijn de beleggingskosten daar al vanaf.’

Blijft het een goede zaak om in een pensioenfonds te zitten?

‘Ik ben ervan overtuigd dat collectief beleggen het beste pensioen oplevert. Dat komt omdat je beter risico’s kunt spreiden en lagere kosten hebt. Ik denk niet dat je daar als individuele belegger tegenop kunt. Ook zaken als een nabestaandenpensioen zijn het goedkoopst als je het collectief regelt. Dus ja, deelnemer zijn aan een pensioenfonds heeft grote voordelen. Dat neemt niet weg dat de komende jaren gediscussieerd zal worden over zaken als solidariteit tussen jong en oud, over wie wat betaalt, over meer keuzevrijheid. De wereld verandert, dus dat zal vast en zeker ook leiden tot veranderingen in de pensioenen. Maar het systeem van samen sparen voor later biedt zo veel voordelen, dat blijft overeind.’



VERANDERINGEN IN DE PENSIOENREGELING

Op 1 januari 2015 heeft het Heineken Pensioenfonds de pensioenregeling opnieuw moeten aanpassen. Opnieuw, want ook in 2014 hebben we al wijzigingen doorgevoerd. We zetten het nog even voor u op een rij.

Waarom is er wat veranderd?

Het kabinet heeft maatregelen genomen om de pensioenregelingen in Nederland te versoberen. Dat is gebeurd door de mogelijkheden om bruto pensioenpremies in te leggen voor pensioenopbouw fiscaal te beperken. Werknemers bouwen pensioen op over het bruto loon. Dit betekent dat niet de ingelegde pensioenpremies worden belast, maar de te zijner tijd te ontvangen pensioenuitkeringen. Dit wordt ook wel de zogenaamde omkeerregel genoemd.

2014

Tot en met 2013 was het opbouwpercentage van de pensioenregeling 2,25% en de pensioenrichtleeftijd 65 jaar. Per 1 januari 2014 is de pensioenrichtleeftijd in onze regeling verhoogd naar 67 jaar. De opbouw van het oudedagspensioen is per 1 januari 2014 verlaagd naar 2,15% van de pensioengrondslag (de pensioengrondslag is uw pensioengevend salaris minus een franchise in verband met de AOW).

2015

Per 1 januari 2015 is de pensioenopbouw verder verlaagd naar 1,875% van de pensioengrondslag per jaar bij een pensioenleeftijd van 67 jaar. Ook is er een salarisplafond in de regeling gekomen: over het pensioengevend salaris dat uitkomt boven € 100.000 wordt in de pensioenregeling van het pensioenfonds geen pensioen meer opgebouwd.

Al het pensioen naar 67 jaar

De veranderingen in de pensioenregeling gelden alleen voor pensioen dat u vanaf 2014 respectievelijk 2015 opbouwt. Alles wat voor die tijd al is opgebouwd, blijft buiten beschouwing. Wel is al het eerder opgebouwde pensioen op 1 januari 2014 omgerekend naar een ingangleeftijd van 67 jaar. Daarbij bent u vanzelfsprekend niets kwijtgeraakt. De omrekening is gebeurd met officiële, neutrale rekenregels. Het is alsof u bier vanuit de ene fles in een ander type fles giet: het ziet er anders uit, maar de hoeveelheid bier blijft gelijk.

VRAGEN & ANTWOORDEN

Moet iedereen nu tot 67 jaar doorwerken?

Nee. Uw reguliere pensioendatum blijft de voor u geldende AOW-datum. Slechts met het berekenen van uw pensioen wordt rekening gehouden met de 67-jarige leeftijd. U kunt uw pensioen nog steeds eerder laten ingaan dan de reguliere pensioendatum. We rekenen uw pensioen dan weer 'terug' naar de door u gewenste ingangsdatum. Ook dat gebeurt weer met neutrale rekenregels: u wint of verliest er niets bij. Natuurlijk wordt uw pensioenuitkering wel lager als u eerder wilt stoppen. We moeten uw pensioen dan immers langer uitkeren. Omdat u door de versoeringsmaatregelen van het kabinet minder pensioen bent gaan opbouwen, wordt de financiële ruimte om straks eerder te stoppen wel kleiner. U moet er bovendien rekening mee houden dat de AOW-leeftijd ook opschuift naar 67 jaar.

Gaat de pensioenleeftijd in Nederland nog verder omhoog?

Dat weten we niet. Als we in de toekomst nog langer blijven leven dan we nu verwachten, zal de pensioenleeftijd verder verhoogd worden. De Sociale Verzekeringsbank laat op haar website al zien dat u vanaf een bepaald geboortjaar nu al rekening moet houden met een hogere ingangsleeftijd van de AOW, dus hoger dan 67 jaar.

Hoe weet ik of ik straks genoeg heb?

Of u straks genoeg pensioen heeft, hangt af van uw persoonlijke situatie en wensen. Op welke leeftijd wilt u bijvoorbeeld met pensioen? Hoe eerder u dat wilt, des te lager valt uw pensioen uit. Wij raden u aan goed te kijken naar het pensioenoverzicht dat u ieder jaar van ons ontvangt. Vindt u het pensioen, gelet op uw toekomstige lasten en gewenste levensstijl, niet genoeg? Bekijk eventueel of u uw lasten kunt beperken (hypotheek etc.). Onderzoek verder of u zelf wat extra's kunt regelen. U kunt hiervoor een financiële planning maken en/of zich hierbij eventueel door een deskundige laten adviseren. Informatie over de hoogte van uw pensioen vindt u behalve op uw pensioenoverzicht ook op de pensioenplanner op heinekenpensioenfonds.nl en mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat gaat er verder veranderen aan de pensioenen?

De sociale partners binnen Heineken overleggen over de gevolgen van de nieuwe financiële spelregels van de overheid voor onze pensioenregeling. Daarbij gaat het over zaken als de financiering en hoeveel risico zijn we bereid te lopen. Over de uitkomsten van deze overleggen wordt u vanzelfsprekend op de hoogte gehouden. Daarnaast stuurt de overheid aan op een nationale pensioendialoog. Ook die kan op termijn tot verdere veranderingen in de pensioenen leiden.



Heeft u nog vragen over uw pensioen? Neem dan gerust contact met ons op. Onze mensen helpen u graag verder.

Jaarverslag Verantwoordingsorgaan over 2014

Per 1 juli 2014 is de Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen in werking getreden en is de governance gewijzigd. Voor het Heineken Pensioenfonds betekende dit dat de Deelnemersraad is opgeheven en het bestaande Verantwoordingsorgaan (VO) is uitgebreid van 3 naar 9 leden. Daarnaast is ook het takenpakket van het VO uitgebreid. Het VO kent vanuit de nieuwe wet 2 hoofdtaken:

- a. *Jaarlijks een oordeel uitspreken over het handelen van het bestuur ten aanzien van het gevoerde beleid alsmede over de beleidskeuzes die zijn gemaakt voor de toekomst. Belangrijk hierbij is dat het door het bestuur te voeren beleid is ingekaderd door de grenzen die worden bepaald in de tussen sociale partners afgesproken pensioenovereenkomst.*
- b. *Adviseren over onder meer wijziging van beloningsbeleid, vorm en inrichting van het Interne Toezicht (de Visitatiecommissie), klachten- en geschillenprocedure, communicatie- en voorlichtingsbeleid, de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten en de uitvoeringsovereenkomst. Daarnaast heeft het VO een specifieke adviestaak ten aanzien van de continuering van de bedrijfstvorm van het HPF.*

Handelen van het bestuur

Het VO is van oordeel dat het bestuur op een evenwichtige en adequate wijze haar beleid heeft uitgevoerd en besluiten heeft genomen ten behoeve van de beleidsvorming. Het heeft daarbij

de belangen van alle belanghebbenden in voldoende mate in aanmerking genomen. Tevens heeft het bestuur op adequate wijze invulling gegeven aan de principes van pension fund governance.

Het VO is van oordeel dat het bestuur adequaat en tijdig de Sociale Partners geïnformeerd heeft over de consequenties en acties met betrekking tot de wettelijk verplichte maatregelen waarover de Sociale Partners zich nog niet hebben uitgesproken in het te formuleren “complete pensioencontract”.

Het VO heeft tevens kennis genomen van de rapportage van de Visitatiecommissie over 2014 en kan zich vinden in haar constatering, bevindingen en aanbevelingen.

Uitvoering adviesrechten

Door het nieuwe VO is een tweetal adviesaanvragen behandeld, vooruitlopend op de ingangsdatum 1 januari 2015. Beide zijn met een positief advies beantwoord. Het ging om:

- Advies wijziging vergoeding bestuursleden, niet meer in dienst van Heineken, vanaf 2015.
- Advies toeslag- en premiebeleid ingaande 2015.

Harry Philippa

Voorzitter Verantwoordingsorgaan Heineken Pensioenfonds



Op de hoogte blijven van het pensioennieuws?

Er is veel aan de hand rondom uw pensioen. Wilt u op de hoogte blijven van het belangrijkste nieuws? Abonneer u nu op onze digitale nieuwsbrief. Ga naar www.heinekenpensioenfonds.nl en meld u aan!

Stichting Heineken Pensioenfonds
Postbus 530, 2380 BD Zoeterwoude T (071) 545 72 45

www.heinekenpensioenfonds.nl

 Stichting
Heineken
Pensioenfonds