



UW PENSIOENFONDS IN 2013

VERKORT  
JAARVERSLAG



# Inhoud

## 4

Het jaar in  
10 minuten  
wat gebeurde  
er in 2013?



### Colofon

Dit Verkorte jaarverslag 2013 is een uitgave van Stichting Heineken Pensioenfonds. Een productie van A-vier Communicatie, Amsterdam. Vormgeving: Studio Guichard. © 2014 Stichting Heineken Pensioenfonds

### Disclaimer

Bij het opstellen van dit jaarverslag is de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht genomen. Aan de inhoud van dit jaarverslag kunt u geen rechten en/of verwachtingen ontlelen. Kijk voor het volledige jaar verslag op de website. [www.heinekenpensioenfonds.nl](http://www.heinekenpensioenfonds.nl)

## 6

Zo staat uw  
pensioenfonds  
ervoor  
2013 in cijfers



## 8

Interview  
Leonie Geenen  
Veranderingen  
in bestuur en  
toezicht



## 11

Toekomst  
pensioenen  
Langzaam maar zeker  
duidelijker



## 10

Wat kost dat?  
Welk deel van de  
pensioenpremie  
gaat op aan kosten?  
4 vragen &  
antwoorden



## 12

Jaarverslag  
2013 van de  
deelnemersraad



# Vooraf

**H**oe staat uw pensioenfonds ervoor? Eind 2012 was de vraag: zou het Heineken Pensioenfonds misschien moeten gaan korten op de pensioenen? Eind 2013 stonden we er gelukkig weer wat beter voor en konden wij de pensioenen zelfs weer (gedeeltelijk) indexeren.

Het zijn en blijven spannende tijden op pensioengebied. Er is inmiddels meer duidelijk geworden over de hervorming van het pensioenstelsel in Nederland. Dat heeft in 2014 al gevolgen voor onze pensioenregeling. En in 2015 zal er nog meer gebeuren.

Met al die veranderingen vinden wij het belangrijker dan ooit om u goed op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen rondom uw pensioen. Daar speelt dit verkorte jaarverslag over 2013 een rol in. U vindt in deze brochure niet alleen de stand van zaken van eind 2013, maar ook een vooruitblik naar de nabije toekomst. Wat weten we nu al over de veranderingen in het pensioenfonds en de pensioenregeling?

Wilt u meer weten of heeft u vragen? Dan kunt u altijd terecht op onze website: [www.heinekenpensioenfonds.nl](http://www.heinekenpensioenfonds.nl). Daar vindt u ook een volledige versie van het jaarverslag 2013.

14 mei 2014

Het bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds



## Dekkingsgraad omhoog

Hoe staat het pensioenfonds ervoor? Dat kun je aflezen aan de dekkingsgraad. Die laat zien of wat u op dit moment bij ons aan pensioen heeft opgebouwd, gedekt wordt door voldoende vermogen. Hoe hoger de dekkingsgraad, des te gezonder het fonds. Het goede nieuws: in 2013 is onze dekkingsgraad flink gestegen. We begonnen het jaar met een dekkingsgraad van 99,2%. Er was toen sprake van een dekkingstekort. We sloten het jaar af op 110,3%. Dat betekent dat elke euro aan pensioen gedekt werd door € 1,10 euro aan vermogen. Er was daarmee geen dekkingstekort meer. Maar... we zijn er nog niet. Een pensioenfonds is verplicht flinke financiële buffers te hebben. We voldoen pas aan alle eisen bij een dekkingsgraad van ongeveer 125%. Tot die tijd hebben we een reservetekort. Dat betekent dat het fonds nog wel voldoende geld heeft om alle opgebouwde pensioenen uit te kunnen betalen, maar niet genoeg reserves om tegenvallers op te kunnen vangen.

## Goed beleggingsjaar

Hoe hebben de beleggingen het in 2013 gedaan? We mogen wel zeggen: goed. We hebben een rendement behaald van 6,2%. In euro's is dat 155 miljoen. Dat is overigens wel wat minder dan in 2012, toen we ongeveer 9% winst op de beleggingen boekten. Hoe kan het in 2013 minder zijn, terwijl het juist een jaar was waarin de economie een beetje herstelde? Het antwoord: de aandelen deden het wel goed (we boekten 6,7% winst). Maar doordat de rente een beetje steeg, bleven de obligaties juist achter (1% verlies). Toch hadden we ook profijt van die hogere rente. Bij een hogere rente hoeven we minder geld in kas te hebben voor de dekking van de pensioenen. Door de optelsom van goede beleggingsresultaten en de gedaalde pensioenverplichtingen, maakte onze dekkingsgraad een flinke sprong.

Hoe heeft uw pensioenfonds het gedaan in 2013? Hoe staan we ervoor? En wat is er verder gebeurd dat u moet weten? We praten u in 10 minuten bij

## Verlagen pensioenen niet aan de orde

Met de dekkingsgraad van 110,3% van eind 2013 liepen we voor op het schema van ons herstelplan. We hadden geen dekkingstekort meer. Dat betekent dat het verlagen van de pensioenen, waarvan bij een flink aantal pensioenfonds sprake is, bij ons pensioenfonds niet nodig is geweest.



# HET JAAR

## Gedeeltelijke indexatie

Met het oog op de dekkingsgraad van het pensioenfonds vond het bestuur het verantwoord om de pensioenen op 1 januari 2014 gedeeltelijk te indexeren (verhogen). De pensioenen van de werkkenden zijn met 1,6% verhoogd, en die van de slapers en pensioengerechtigden met 0,45%. Door de crisis heeft de indexatie van de pensioenen een flink aantal jaren onder druk gestaan. Op 1 januari 2013 was er geen indexatie toegekend en heeft het bestuur zelfs moeten besluiten om de in 2011 te veel toegekende indexatie van de werkkenden (0,35%) te corrigeren. Uw pensioen is daardoor niet steeds meegegroeid met de prijsstijgingen (voor de pensioengerechtigden) of de loonstijgingen (voor de werkkenden). Op 1 januari 2014 kon de indexatie dus weer gedeeltelijk worden hervat.

## Toekomst pensioenen is begonnen

Er is de laatste jaren al heel veel over gezegd, maar nu is het toch echt begonnen: de hervorming van ons pensioenstelsel. De AOW-leeftijd gaat sinds begin 2013 stapje voor stapje omhoog. En ook in de pensioenregelingen zijn de eerste veranderingen zichtbaar. Het kabinet heeft voor 2014 de ingangleeftijd voor nieuw op te bouwen pensioen verhoogd naar 67 jaar en ook het opbouwpercentage wat verlaagd. Daar hebben we onze pensioenregeling op aangepast. In 2015 zal de opbouw verder worden beperkt. Eind 2013 was er echter nog geen duidelijkheid over de nieuwe financiële spelregels voor pensioenfondsden. Werkgevers en werknemers konden dus nog geen afspraken maken over de pensioenregeling die in 2015 moet ingaan. Dat moet de komende maanden gaan gebeuren.

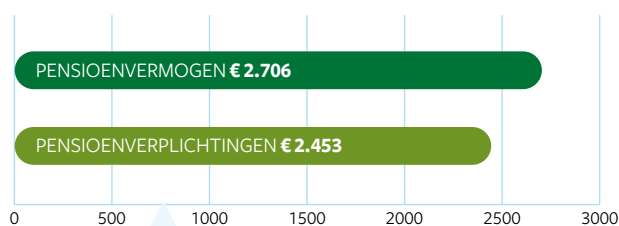
## Er wordt op uw geld (en op ons) gelet

Het lijkt een beetje een saai onderwerp: hoe is het bestuur en toezicht bij het pensioenfonds geregeld? Maar in feite is het heel belangrijk. Wij beheren bij het pensioenfonds bijna drie miljard euro. Dat is geld van u en uw (ex) collega's. In 2013 hebben we een aantal stappen gezet om het bestuur en toezicht af te stemmen op de veranderde wetgeving. We hebben er uitdrukkelijk voor gekozen het bestuur in handen te laten van vertegenwoordigers van Heineken, de werknemers en gepensioneerden, en dus niet over te laten aan externe professionals. Die professionals zijn wél ingeschakeld bij de uitvoering van het vermogensbeheer en bij het toezicht. Vanaf juli 2014 zal er een tweede gepensioneerde in het bestuur komen. De organisatie wordt vereenvoudigd: de deelnemersraad verdwijnt, terwijl de rol van het verantwoordingsorgaan juist groter wordt. Ons doel met dit alles: u moet er zeker van kunnen zijn (en blijven!) dat uw belangen optimaal behartigd worden.

## We houden u op de hoogte

U zult begrijpen: het wordt een spannend jaar op pensioengebied. Er staat veel te veranderen. Wat gaat dat voor u en uw financiële toekomst betekenen? We zullen u daarover goed blijven informeren. Wilt u gemakkelijk op de hoogte gehouden worden van alles wat u weten moet? Geef dan uw e-mailadres aan ons door. Ga daarvoor naar onze website [www.heinekenpensioenfonds.nl](http://www.heinekenpensioenfonds.nl) en schrijf u in voor de nieuwsbrieven van het Heineken Pensioenfonds.

## Vermogen gegroeid, verplichtingen gedaald



Pensioenvermogen € 2706 miljoen (dit hebben we).  
Pensioenverplichtingen € 2453 miljoen (dit moeten we nu in kas hebben voor de uitkering van toekomstige pensioenen)

Eind 2012 was het vermogen van het pensioenfonds nog kleiner dan de verplichtingen. We hadden toen een dekkingstekort. Eind 2013 is dat tekort weggewerkt. Ons vermogen groeide door premie-inkomsten en beleggingsopbrengsten met 188 miljoen tot ruim € 2,7 miljard. De verplichtingen daalden met € 84 miljoen. Dat komt doordat de rente wat opliep, en bij een hogere rente hoeven we minder in kas te hebben om de pensioenen volledig te dekken. Door dit alles steeg onze dekkinggraad van 99,2 naar 110,3%. Een sprong van 11,1 %-punt.

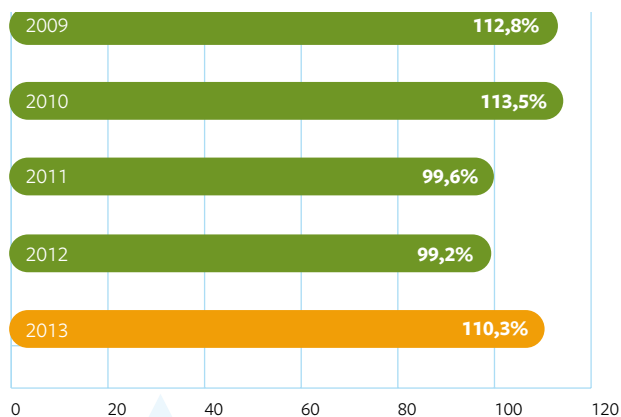
# 2013

in feiten & cijfers

6

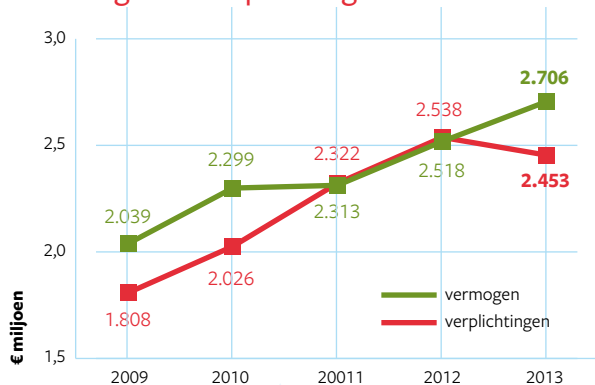
# Zo staan we ervoor

## Dekkinggraad



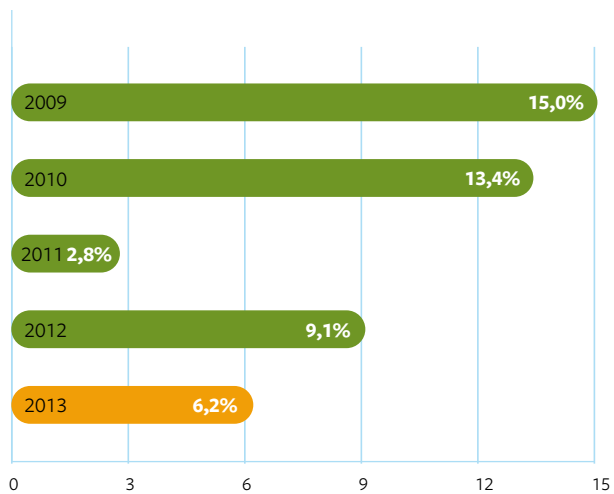
Hier ziet u de ontwikkeling van onze dekkinggraad in de afgelopen 5 jaar. Bij een dekkinggraad lager dan 104,3% hebben we een dekkingstekort. En pas als onze dekkinggraad hoger is dan ongeveer 125% voldoen we aan alle eisen van de overheid. Tot die tijd hebben we een reservetekort.

## Vermogen en verplichtingen



Hier ziet u hoe het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds zich de afgelopen jaren hebben ontwikkeld. Eind 2013 was het vermogen weer groter dan de verplichtingen. U ziet ook dat de verplichtingen tussen 2009 en 2012 sterk zijn opgelopen (in 2012 bijvoorbeeld met € 216 miljoen). Dat komt doordat in die jaren de rente daalde (dan is er meer geld nodig voordat de pensioenen gedekt zijn, oftewel: de verplichtingen zijn hoger) en er ook extra geld moest worden gereserveerd vanwege de gestegen levensverwachting (als mensen langer leven dan verwacht, worden de pensioenen duurder). Door de gestegen rente zijn de verplichtingen in 2013 afgenomen.

## Beleggingsresultaten



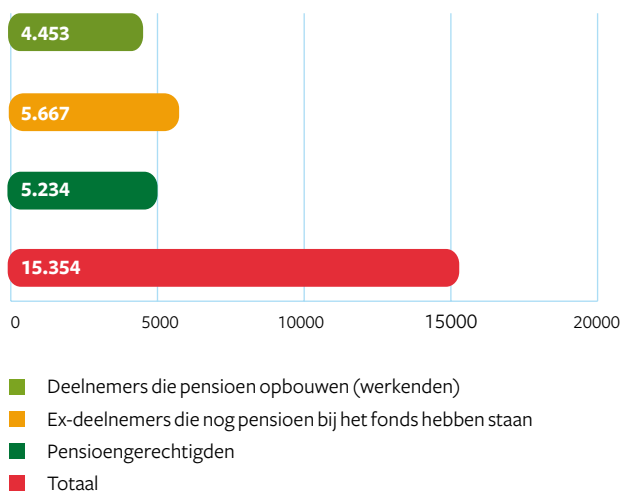
Zolang u pensioen opbouwt, betalen u en uw werkgever pensioenpremie. Maar uw pensioen bestaat straks niet alleen uit die ingelegde premie. Een groot deel van uw pensioen (ongeveer tweederde deel) moet verdiend worden met beleggen. We beleggen voor de lange termijn en weten dat er goede en minder goede jaren zullen zijn. Hier ziet u de resultaten over de afgelopen 5 jaar. In die periode behaalden we een gemiddeld rendement van 9,2% per jaar.

## Risicobeheersing

Om voldoende rendement te halen moeten we bij het beleggen bereid zijn risico's te accepteren. Om die risico's verantwoord en beheersbaar te houden spreiden we ons vermogen over verschillende soorten beleggingen. Hier ziet u de verdeling van eind 2013.

Soort belegging	Zo was de verdeling eind 2013	Bijdrage aan het rendement
Obligaties	34,0%	-1,0%
Aandelen	42,8%	6,7%
Onroerend goed	7,1%	-
Overige beleggingen	15,7%	0,5%
Liquide middelen	0,4%	-
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>6,2%</b>

## Voor wie doen we het?



A portrait of Leonie Geenen, a woman with short blonde hair, smiling. She is wearing a dark blue blazer over a white top and a pearl earring. The background is a blurred green and white pattern.

# Veranderingen in bestuur en toezicht

Er verandert wat in de manier waarop het bestuur en toezicht bij het pensioenfonds is geregeld. Op 1 juli 2014 moet het fonds voldoen aan nieuwe wetgeving. We spraken over het hoe en waarom met bestuurslid Leonie Geenen.



## Waarom moet er wat veranderen?

‘Het besturen van een pensioenfonds wordt steeds ingewikkelder. Er zijn meer regels, de beleggingen zijn complexer dan vroeger. Het kost bestuurders meer tijd en het vraagt om meer kennis. En door alles wat er de laatste jaren in de financiële wereld is gebeurd, stellen we hogere eisen aan toezicht en transparantie. Hoe regel je dat nu het beste? Daarover is de afgelopen jaren stevig gediscussieerd in de politiek, de pensioenwereld en zeker ook in ons bestuur. Een belangrijke zaak, want het gaat bij pensioenfondsen om heel veel geld. Mensen moeten er blind vanuit kunnen gaan dat daar goed voor gezorgd wordt. Uiteindelijk is de overheid met nieuwe regels gekomen.’

## Wat gaat er veranderen in het bestuur?

‘Pensioenfondsen kunnen volgens de nieuwe wet kiezen uit verschillende bestuursmodellen. Wij hebben gekozen voor een model dat het meest lijkt op wat we al hadden. Wat goed is, moet je zo weinig mogelijk veranderen. De kern is dat het bestuur in handen blijft van vertegenwoordigers van Heineken, de werknemers en de gepensioneerden. We kiezen bijvoorbeeld niet voor een bestuur dat geheel of gedeeltelijk uit externe pensioenprofessionals bestaat. Waarom niet? Omdat we juist de betrokkenheid van de bestuursleden bij alles wat er bij Heineken speelt zo belangrijk vinden. Wel komt er een extra gepensioneerde in het bestuur. Dat moet van de wet en dat is ook een goede zaak. Gepensioneerden zijn een belangrijke groep binnen het fonds, dus die horen ook in het bestuur vertegenwoordigd te zijn.’

## Maar is het bestuur dan wel deskundig genoeg?

‘Daar wordt streng op toegezien door de overheid. In november vorig jaar zijn we daar opnieuw op getest, en voor die test zijn we geslaagd. We doen als bestuur veel aan het op peil houden van onze deskundigheid. En we worden waar nodig wel degelijk geholpen door externe professionals. Zo zitten er in onze beleggingscommissie een aantal topdeskundigen op dat gebied. Maar de professionals zitten niet aan het roer van het fonds. Dat is en blijft in handen van ons als vertegenwoordigers van de werkgever, de werknemers en de gepensioneerden.’

## Wat verandert er in het toezicht en de verantwoording?

‘De structuur van toezicht, advisering en verantwoording verandert. De deelnemersraad verdwijnt. De deelnemersraad heeft lang een waardevolle rol gespeeld, maar lag wel dicht tegen het verantwoordingsorgaan aan. Bovendien wordt de adviestaak van de deelnemersraad beperkt doordat CAO-partners de pensioenregeling in de toekomst meer gedetailleerd moeten uitwerken. We hebben hun taken nu als het ware samengevoegd, zodat we één orgaan hebben: het verantwoordingsorgaan (nieuwe stijl). Dat is helderder en efficiënter. De visitatiecommissie blijft

bestaan. Dat is een groepje externe deskundigen dat met enige regelmaat het doen en laten van het bestuur kritisch tegen het licht houdt.’

## Wat zijn de grootste uitdagingen waar het bestuur voor staat?

‘Het is een heel belangrijk moment voor het pensioenfonds. Het pensioensysteem in Nederland wordt hervormd. In 2015 moeten we een nieuwe pensioenregeling krijgen. De inhoud daarvan is een zaak van de sociale partners, die op hun beurt weer afhankelijk zijn van wat de politiek afspreekt. Wij als bestuur zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de afspraken die de sociale partners bij Heineken zullen maken. Dat is een belangrijke taak, die door het uitblijven van besluitvorming in de politiek ook nog eens onder tijdsdruk lijkt te komen. Maar boven alles blijft staan dat we verder moeten werken aan het herstel van onze financiële buffers. De financiële gezondheid van het fonds is voor het bestuur altijd prioriteit nummer één.’

## U zei al: pensioen wordt ingewikkelder. Als dat voor het bestuur al zo is, hoe hou je dan als gewone werknemer grip op je pensioen?

‘Ik snap dat het lastig is. Maar ik kan alleen maar zeggen: verdiep je af en toe in je pensioen. Kijk naar je pensioenoverzicht, lees de brieven en publicaties van het pensioenfonds en bezoek regelmatig de website. Vroeger kon je er misschien vanuit gaan dat het in Nederland automatisch wel goed zat met je pensioen. Die tijd is voorbij. Niet omdat je werkgever of het pensioenfonds het niet meer goed regelen, maar omdat de wereld veranderd is. Er zitten grenzen aan de zekerheden die een pensioenfonds je kan bieden. Denk ook aan hoe de overheid bezuinigt op de opbouw van de pensioenen. Hoe dan ook, ik denk dat je meer dan vroeger een eigen verantwoordelijkheid hebt voor je pensioen. Kijk naar wat je opbouwt, voor jezelf maar ook voor je gezin. Wat is er voor hen als jou wat gebeurt? Is het genoeg, of zou je zelf iets extra's moeten doen? Wil je wat weten over je pensioen, dan kun je altijd terecht op de website van het pensioenfonds of gewoon even bellen. Wij vinden de communicatie met onze deelnemers en gepensioneerden erg belangrijk. Onze mensen staan voor je klaar.’

‘Wij hebben gekozen voor een model dat het meest lijkt op wat we al hadden. Wat goed is, moet je zo weinig mogelijk veranderen.’

# Wat kost dat?

Het Heineken Pensioenfonds heeft in 2013 weer een mooi rendement geboekt op de beleggingen. Maar hoe zit het eigenlijk met de kosten? Welk deel van de pensioenpremie gaat op aan kosten? **Tijd voor 4 vragen & antwoorden.**

## Hoeveel geld gaat er op aan kosten?

In 2013 gaf het Heineken Pensioenfonds € 2 miljoen uit voor de uitvoering van de pensioenregeling (dus zonder de beleggingskosten). Dat is gemiddeld € 129 per verzekerde. Voor dat bedrag zorgen we voor een veilige administratie die aan de hoogste eisen voldoet, we leggen verantwoording af over alles wat er gebeurt bij het fonds en we informeren u over uw pensioen. We letten scherp op de kosten, want we willen dat er van iedere euro die u inlegt zoveel mogelijk ten goede komt aan uw pensioen. Maar we stellen natuurlijk ook eisen aan de kwaliteit, want ook dat is in uw belang. Onze kosten liggen vergeleken met die van andere fondsen van dezelfde grootte overigens rond het gemiddelde. Deze kosten worden betaald uit de premie en een aanvulling door Heineken.



## Kosten vermogensbeheer. Hoe zit dat bij het Heineken Pensioenfonds?

Wij beleggen veel passief. Dat wil zeggen dat we de meeste vermogensbeheerders de opdracht geven een bepaalde index te volgen en niet te proberen het beter te doen dan die index. Dat is goedkoop en beperkt het risico. We denken wel goed na over de index waarin we beleggen. Dat doen we met hulp van deskundigen. Die aanpak heeft ons de afgelopen jaren veel extra rendement opgeleverd. Soms kun je niet passief beleggen. Bijvoorbeeld in hedgefunds. Daar willen we in beleggen vanwege de spreiding van het risico. We spreken dan het liefst een laag basisbedrag af in combinatie met een extra beloning als ze het goed doen.

In 2013 bedroegen de beleggingskosten in totaal 0,51% van het vermogen. Ongeveer 0,09% daarvan was extra beloning omdat er goed werd gepresteerd.



## Hoeveel van mijn pensioenpremie gaat er op aan kosten?

### Gaat er veel geld op aan het bestuur?

Onze bestuursleden krijgen geen vergoeding voor het werk dat ze voor het pensioenfonds doen, op de gepensioneerde bestuursleden na. Zij krijgen dus wel een vergoeding. Maar het gaat daarbij om beperkte bedragen. Zij krijgen voor aanwezigheid op een vergadering inclusief voorbereiding € 200. De bestuursleden zitten dus niet in het bestuur voor persoonlijk financieel gewin, maar vanuit hun betrokkenheid bij het fonds en bij de mensen bij Heineken.



### Kan pensioen regelen niet goedkoper bij een verzekeraar?

Nee, verzekeraars zijn duurder. Dat komt doordat pensioenfondsen geen winst hoeven te maken. Er zijn geen aandeelhouders. Ons enige doel is voor onze deelnemers en gepensioneerden een goed pensioen te regelen tegen zo laag mogelijke kosten. We zijn ook goedkoper omdat we sommige kostenposten niet of minder hebben. Zo hoeven wij geen klanten te werven – de werknemers van Heineken zitten verplicht in het fonds. Dat maakt de uitvoering een stuk goedkoper. Bovendien komen eventuele beleggingswinsten volledig ten goede van de deelnemers en gepensioneerden in de vorm van indexatie.

# Toekomst pensioenen langzaam maar zeker duidelijker

Er is al lang veel te doen over de toekomst van de pensioenen. De overheid verhoogt stapsgewijs AOW-leeftijd en versobert ook de pensioenen. Per 1 januari 2014 hebben we daardoor onze pensioenregeling moeten aanpassen. En er volgt een tweede aanpassing op 1 januari 2015. **Een overzicht.**

## Wat is er veranderd op 1 januari 2014?

### 1. Ingangleeftijd nieuw op te bouwen pensioen naar 67 jaar

Het pensioen dat u vanaf 1 januari 2014 opbouwt bij het Heineken Pensioenfonds heeft een ingangleeftijd van 67 jaar. Dit moet van de wet. Al het eerder opgebouwde pensioen is ook omgerekend naar een ingangleeftijd van 67 jaar. Daarbij is niets aan waarde verloren gegaan. Overigens: ook in de toekomst kunt u uw pensioen nog steeds eerder laten ingaan. De uitkering per jaar gaat dan wel omlaag.

### 2. Lagere pensioenopbouw per jaar

Behalve dat het pensioen later ingaat, bouwt u per jaar ook minder pensioen op. Voor 2014 was de opbouw 2,25% per jaar. Vanaf 1 januari 2014 is dat 2,15%. Meer mag niet van de wet.

## Wat merkt u ervan?

Opgeteld zorgen de verhoging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar plus de verlaging van het opbouwpercentage ervoor dat het pensioen dat u vanaf 2014 opbouwt zo'n 15% per jaar lager is. Dat geldt dus uitdrukkelijk alleen voor het pensioen dat u vanaf 1 januari 2014 opbouwt. Wat u al heeft opgebouwd blijft staan.



## Wat gaat er veranderen in 2015?

De sociale partners bij Heineken overleggen over een nieuwe pensioenregeling voor 2015. Dat is nodig omdat de overheid de pensioenopbouw verder beperkt en bovendien komt met nieuwe financiële spelregels voor pensioenfondsen. Die zouden ervoor moeten zorgen dat de pensioenfondsen minder kwetsbaar worden voor schokken in de economie.

Hoe de pensioenregeling eruit gaat zien, is op dit moment nog niet bekend. Wel weten we al een aantal dingen:

- Per 1 januari 2015 beperkt de overheid de fiscaal vriendelijke pensioenopbouw opnieuw: het maximum wordt dan 1,875% per jaar bij een ingangleeftijd van 67 jaar. Dat is zo'n 13% minder dan het maximum in 2014.
- Er komt bovendien een salarisplafond voor fiscaal vriendelijke pensioenopbouw in pensioenregelingen van € 100.000. Daarboven kunt u in de pensioenregeling dus geen pensioen meer opbouwen.

De sociale partners moeten nog bepalen op welke wijze de pensioenregeling hierop wordt aangepast. Daarnaast zijn er nog andere discussiepunten, zoals de indexatie-ambitie, de gevolgen voor de premieverdeling, verplichtstelling voor Heineken-medewerkers uit derde landen die voor korte tijd in Nederland werken, maar met name ook over het karakter van de pensioenregeling. De uitkomsten van de gesprekken tussen de sociale partners worden de komende maanden verwacht.

We houden u op de hoogte!



## Jaarverslag 2013 en tevens laatste jaarverslag van de Deelnemersraad

Het jaar 2013 was voor gepensioneerden en actieven binnen heel Nederland een spannend jaar. Niet alleen werd de AOW-leeftijd aangepast naar 65 jaar + 1 maand, maar vooral stond de vraag centraal: wel of niet korten, wel of geen indexatie? Door een tijdige aanpassing door De Nederlandsche Bank van de te hanteren rekenrente behoefden veel pensioenfondsen gelukkig niet te korten. Ruimte voor indexatie was er nauwelijks. Ook niet bij ons fonds. De dekkinggraad van het Heineken Pensioenfonds (HPF), die aan het eind van 2012 op 99,2% lag – nét boven de kortingsgrens – is eind 2013 uitgekomen op 110,3%, dankzij een goed beleggingsrendement (6,2%) en een hogere gemiddelde rekenrente.

Het pensioensysteem staat al geruime tijd ter discussie. Zeker in 2013. De Sociaal Economische Raad moet eind 2014 advies uitbrengen, waarbij met een aantal belangrijke factoren rekening gehouden moet worden zoals solidariteit tussen de generaties, de effecten van de stijgende levensduur van mensen en de huidige steeds schommelende en vooral lage rente. En dat alles tegen de achtergrond van een prille en onzekere start van de economische groei, een nog steeds oplopende werkloosheid, een vergrijzende samenleving en Europa, dat met strengere wetgeving en meer toezicht ook een rol gaat spelen.

Het belangrijkste vraagstuk voor de Deelnemersraad binnen dit verslagjaar was de voorbereiding op de Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen, die uiterlijk 1 juli 2014 van kracht wordt. Via deze wet moeten vooral de deskundigheid en het interne toezicht van het bestuur binnen pensioenfondsen versterkt worden en krijgen pensioengerechtigden een sterkere positie binnen het bestuur.

Eind 2013 heeft een vergadering hierover plaatsgevonden tussen het Bestuur van het HPF en een aantal delegaties van o.a. de Deelnemersraad, het huidige Verantwoordingsorgaan, de Centrale Ondernemingsraad en de Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken.

Hierbij is duidelijk geworden dat de bevoegdheden van het HPF-bestuur – door overheveling van verantwoordelijkheden naar de

sociale partners – in grote mate uitvoerend worden. Qua verantwoordelijkheden moet hierbij gedacht worden aan het beleid inzake indexatie, premiehoogte en kortingen. Echter nog verre van duidelijk is hoe de belangen van gepensioneerden bij de sociale partners meegenomen/meegewogen worden (gepensioneerden zitten niet aan de onderhandelingstafel). Het HPF-bestuur heeft alleen de mogelijkheid om de uitvoering van regelingen te blokkeren, indien sprake is van onevenwichtige belangenbehartiging of onuitvoerbaarheid van veranderingen.

Het Bestuur heeft toegezegd begin 2014 met een adviesaanvraag richting de DR te komen.

Volgens de nieuwe wet zal de Deelnemersraad per 1 juli 2014 ophouden te bestaan en overgaan in een nieuw, groter, Verantwoordingsorgaan (1/3 werkgever en 2/3 actieven/gepensioneerden). Dat betekent concreet dat een aantal taken, die gericht waren op het adviseren vooraf, van de baan zijn. Enkele voorbeelden zijn adviezen op het gebied van wijzigingen van statuten en reglementen, de korte en lange termijn herstelplannen, de vaststelling van het toeslag- en kortingenbeleid en de vaststelling van het jaarverslag en de jaarrekening.

Aan het nieuwe Verantwoordingsorgaan wordt door het Bestuur nu achteraf verantwoording afgelegd over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd en over de naleving van de wet en regelgeving. Het Verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere info, waaronder de bevindingen van het interne toezicht.

Zoals u ziet is mijn voorzitterschap geen lang leven beschoren. Begonnen in oktober 2013 en eindigend 1 juli 2014. Ongeveer 9 maanden. Maar belangrijker dan dit is dat er in de nabije toekomst een pensioensysteem ontstaat dat vertrouwen inboezemt voor actieven en gepensioneerden, transparant is en waarover duidelijk gecommuniceerd wordt.

**Harry Philippa**  
*Voorzitter Deelnemersraad Heineken Pensioenfondsen*

### Op de hoogte blijven van het pensioennieuws?

**Er is veel aan de hand rondom uw pensioen. Wilt u op de hoogte blijven van het belangrijkste nieuws? Abonneer u nu op onze digitale nieuwsbrief. Ga naar [www.heinekenpensioenfonds.nl](http://www.heinekenpensioenfonds.nl) en meld u aan!**

Stichting Heineken Pensioenfondsen  
Postbus 530, 2380 BD Zoeterwoude  
T (071) 5457245  
[www.heinekenpensioenfonds.nl](http://www.heinekenpensioenfonds.nl)

 Stichting  
Heineken  
Pensioenfondsen