

Heineken Pensioenfonds Jaaroverzicht 2025



Financieel sterk
pensioenfonds

Pensioenen met
3,12% verhoogd
per 1 januari 2026

Juni 2026: Doe
mee aan het
onderzoek naar
risico en beleggen
voor pensioen

 **HEINEKEN**
PENSIOENFONDS

www.heinekenpensioenfonds.nl

Heineken Pensioenfondsen in 2025



HEINEKEN PENSIOENFONDS

Waar staan wij voor,

HEINEKEN kent al sinds 1923 een pensioenregeling. Het Heineken Pensioenfonds zorgt sinds 1952 al voor de pensioenen van de (oud-) medewerkers en pensioengerechtigden van HEINEKEN, hun partners en kinderen. Wij beheren het pensioenvermogen van circa € 4,8 miljard zorgvuldig en risico's worden samen gedeeld. Met transparante informatie en duidelijke uitleg bieden wij inzicht in het pensioen en zorgen wij voor een goed pensioen, nu en in de toekomst.

Ontvangen premie

Dit geld is voor de opbouw van pensioen van actieve deelnemers



2024 €70 miljoen

Pensioenuitkeringen

Dit is het totale bedrag dat het Heineken Pensioenfonds in 2025 heeft uitgekeerd aan pensioenuitkeringen voor alle pensioengerechtigden.



2024 €133 miljoen

Rendement op beleggingen

Wij beleggen het pensioenvermogen op een zorgvuldige manier. Daarbij zorgen wij voor een goede balans tussen risico en rendement en nemen wij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid mee.



Pensioenvermogen

Het totale vermogen dat Heineken Pensioenfonds beheert.



2024 €4.798 miljoen

Pensioenverplichtingen

Het bedrag dat wij reserveren voor de pensioenverplichtingen, die van nu en in de toekomst.



2024 €3.474 miljoen

Dekkingsgraad

De actuele dekkingsgraad geeft in de oude pensioenregeling (tot en met 2025) de financiële situatie van het pensioenfonds weer. Het is de verhouding tussen het vermogen van het fonds en de pensioenverplichtingen.

158,9%

Indexatie

Verhoging van de pensioenen, zodat ze beter meegroeien met prijzen. Of dit kan, hangt af van hoe het fonds ervoor staat. De indexatie wordt aan het einde van een jaar toegekend en het volgende jaar toegepast.

2025
3,12%

2024 3,13%

2023 0,00%

2022 14,33%

Voor wie zijn wij er?

Wij zijn het pensioenfonds van alle medewerkers, oud-medewerkers en pensioengerechtigden van HEINEKEN in Nederland.



5.972

2024 5.953



7.303

2024 7.290



2.971

2024 3.085

2025 in het kort

Samen zorgen we voor jouw pensioen. In dit jaaroverzicht lees je wat er in 2025 is gebeurd en wat dat voor jou betekent.

Het is onze opdracht om de pensioenregeling die HEINEKEN en vertegenwoordigers van de werknemers (vakbonden) met elkaar hebben afgesproken, uit te voeren. Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de uitvoering van het pensioen. Daarbij houden we ons aan de wet en aan de afspraken die zijn gemaakt tussen werkgever en de vakbonden. HEINEKEN kent al sinds 1923 een pensioenregeling. Het Heineken Pensioenfonds zorgt al sinds 1952 voor de pensioenen van de (oud-)medewerkers en pensioengerechtigden van HEINEKEN in Nederland, hun partners en kinderen.

2025 stond voor het pensioenfonds grotendeels in het teken van de voorbereiding op de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, die per 1 januari 2026 plaatsvond. Daarover later meer. Ondertussen gingen alle reguliere werkzaamheden door.

In 2026 staat de invoering van de nieuwe pensioenregeling centraal. We blijven je daarover stap voor stap informeren. In april heb je hierover al een brief ontvangen met de bevestiging van jouw persoonlijk pensioenvermogen, en voor de pensioengerechtigden ook met de bevestiging van jouw pensioen, op 1 januari 2026..

Juni 2026: onderzoek balans tussen risico en rendement bij beleggen voor pensioen

Het beleggingsbeleid van pensioenfonds moet aansluiten bij de wensen van de deelnemers. Daarom hebben wij in 2023 een onderzoek gedaan naar de afweging tussen risico en verwacht rendement die jullie als deelnemers wenselijk vinden. Op de resultaten van dit onderzoek zijn de beleggingen gedurende 2026 gebaseerd. Vanwege alle

onbekendheid indertijd met de nieuwe pensioenregeling willen we graag jullie mening nogmaals polsen. Daarom nodigen we je in juni uit om mee te doen aan een onderzoek naar de afweging tussen risico en verwacht rendement die jullie als deelnemers nú wenselijk vinden. Zo kunnen we zorgen voor een beleggingsbeleid vanaf 2027 dat daarbij past. Houd onze informatie in de gaten en laat in juni je stem horen door het onderzoek in te vullen.

Gezonde financiële situatie

Onze financiële situatie was goed: de actuele dekkingsgraad steeg in 2025 van 138,1% naar 158,9%. Dat betekent dat we voor elke euro pensioen, die we op basis van de pensioenregeling van 2025 in de toekomst verwachten te moeten betalen, bijna €1,59 in kas hadden.

Verhoging van pensioen met 3,12%

Het beleid in de pensioenregeling van 2025 bepaalde dat we pensioenen jaarlijks maximaal mogen verhogen met de stijging van de consumentenprijzen. In 2025 leidde dat tot een verhoging van 3,12%. Deze verhoging is al in de hierboven genoemde actuele dekkingsgraad verwerkt en per 1 januari 2026 in de pensioenen. Een jaar eerder was dat een verhoging van 3,13%.

Beleggen voor een goed pensioen

In 2025 hebben we 2,2% rendement gemaakt op onze beleggingen. Beleggingsresultaten verschillen elk jaar. In sommige jaren is het rendement hoger dan in andere jaren. Dat komt door de ontwikkelingen op de financiële markten en in de economie. Veranderingen in de rente en onrust in de wereld kunnen de waarde van de beleggingen beïnvloeden.

Goed om te weten: Beleggen levert meestal meer op dan sparen. Daarom beleggen wij jouw pensioen voor de lange termijn.

**Meer weten over onze beleggingen,
de nieuwe pensioenregeling of het
onderzoek naar de balans tussen
risico en rendement bij beleggen voor
jouw pensioen**

Alle informatie is te vinden op
onze website.

De invloed van de rente op pensioen

De rente bepaalt hoeveel geld nodig is voor jouw pensioen en hoe het pensioenvermogen zich ontwikkelt. Bij een lage rente, worden de pensioenverplichtingen hoger en de dekkingsgraad lager.

November: groen licht voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling

HEINEKEN heeft samen met de betrokken vakbonden en het bestuur van het Heineken Pensioenfonds besloten om de nieuwe pensioenregeling, een solidaire premiereregeling, per 1 januari 2026 in te voeren.

De voorbereidingen voor deze overstap waren al in de zomer van 2021 gestart.

In januari 2025 is het implementatieplan ingediend bij de toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). En het communicatieplan bij de toezichthouder Autoriteit Financiële Markten (AFM). In mei ontvingen we de goedkeuring van AFM. De afstemming met DNB was een intensiever en ingewikkelder proces. Maar in november kwam het groene licht: Het pensioenfonds kreeg te horen dat er geen bezwaar meer was om per 1 januari 2026 over te stappen naar de nieuwe pensioenregeling. Wat dit betekent lees je verderop in dit Jaaroverzicht.

Inzicht in je pensioen

Heb je straks, als je met pensioen bent, genoeg inkomsten om je uitgaven te kunnen betalen? Het is belangrijk om hier op tijd inzicht in te

krijgen. Wij helpen je daarbij. Onder andere door je op onze website en via onze nieuwsbrief te informeren over jouw pensioen en welke acties je kunt en moet nemen.

Heb je vragen over jouw pensioen? Bel ons tijdens kantooruren of stel je vraag per mail aan pensioenfonds@heineken.nl.

Op Mijn Pensioen (log in met DigiD) vind je onze pensioenplanner. Die geeft inzicht in de keuzes die je voor jouw pensioen kunt maken.

Wist je dat het ook mogelijk is om via Teams een pensioengesprek in te plannen? We helpen je graag op weg zodat jij in staat bent om keuzes te maken voor je pensioen.

**“Pensioen is één van de waardevolste
arbeidsvoorwaardes”**



Pensioenen per 1 januari 2026 verhoogd

Het bestuur besloot eind 2025 de pensioenen te verhogen met 3,12%. Dit is gelijk aan de stijging van de prijzen in het afgelopen jaar (oktober 2024 – oktober 2025). Dankzij onze goede financiële situatie konden we de pensioenen volgens de regels van de pensioenregeling van 2025 volledig laten meegroeien met de stijging van de prijzen. Deze verhoging vond plaats vóór de overstap naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026.

Het is de laatste keer dat het bestuur op deze manier besloot over de verhoging van

de pensioenen. In de nieuwe pensioenregeling gaan de pensioenen meebewegen met het resultaat van de beleggingen en (deels) met de verandering van de rente.

De koopkracht van je pensioen op peil houden

Afgelopen jaren probeerden we de pensioenen mee te laten stijgen met de ontwikkeling van de prijzen. In de nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2026 bewegen de pensioenen met het resultaat van de beleggingen en (deels) met de verandering van de rente. Meer informatie over de ontwikkeling van je pensioen staat op onze website.

Toeslagoverzicht actieve, gewezen en pensioengerechtigden deelnemers over de laatste vijf jaar:

Jaar	CPI-index	Toegekend	Niet-toegekend
2021	3,42%	3,42%	-
2022	14,33%	14,33%	-
2023	-0,41%	-	-0,41%
2024	3,55%	3,13%	0,41%
2025	3,12%	3,12%	-

De consumentenprijsindex laat zien hoe de prijzen van boodschappen, kleding, huur energie etc. veranderen. We kijken naar de consumentenprijsindex om de pensioenen aan te passen om zoveel mogelijk de koopkracht te behouden: zorgen dat je van je pensioen hetzelfde kunt blijven kopen als nu. In 2023 was de consumentenprijsindex -0,41%. Dat betekent dat de prijzen iets waren gedaald. De pensioenen zouden dus verlaagd kunnen worden, maar dat is niet gebeurd. In 2024 heeft de verrekening plaatsgevonden.

Waarom konden de gemiste toeslagen uit het verleden niet worden ingehaald?

Bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling is bij de verdeling van het vermogen van het pensioenfonds rekening gehouden met de gemiste verhogingen uit het verleden. Bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling zijn namelijk alle opgebouwde pensioenen in eerste instantie met (iets meer dan) 8% verhoogd, ter vervanging van een mogelijke inhaalindexatie onder de pensioenregeling van 2025. Meer informatie vind je in de FAQ op onze website.

Communicatie over pensioen

Op onze website, www.heinekenpensioenfonds.nl, houden we je op de hoogte van het laatste nieuws over je pensioen. Op Mijn Pensioen log je met je DigiD in op jouw persoonlijke omgeving. Hier staan jouw persoonlijke brieven, vind je de pensioenplanner en kun je jouw persoonlijke gegevens controleren en zelf wijzigingen doorgeven.

In 2025 heb je van ons de volgende informatie ontvangen:

Informatie	Moment
Premie- en toeslagbrief 2025	Februari
Pensioengerechtigden: Jaaropgave	Februari
Uniform Pensioenoverzicht 2025	Maart
Brochure over de nieuwe pensioenregeling	Juli
Jaaroverzicht 2024	Juli
Brief met eerste indruk pensioen in de nieuwe pensioenregeling	November

In april 2026 heb je per post of digitaal via Mijn Pensioen de brief ontvangen met de bevestiging van je pensioen(vermogen) bij de start van de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026.

Nieuwsbrieven

Daarnaast sturen we ongeveer ieder kwartaal een nieuwsbrief. Deze ontvang je automatisch als je bij HEINEKEN werkt.

Als je niet meer bij HEINEKEN werkt, maar heb je nog wel een pensioenvermogen bij ons of als je pensioen ontvangt, kun je je via de website aanmelden voor de nieuwsbrief.

Heineken Pensioenfonds on tour: Webinars en bijeenkomsten

In november en december organiseerden we (online) bijeenkomsten, webinars en inloopsprekuren voor al onze doelgroepen. We gaven uitleg over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling en aanwezigen konden vragen te stellen. Zo zorgden we samen voor duidelijkheid over het pensioen.

Activiteit	Actieve deelnemers	Gewezen deelnemers	Pensioengerechtigden
Webinar	358	195	308
Fysieke bijeenkomst	37	25	456 in totaal, waaronder ongeveer 20% partner
Q&A via Teams	4	5	1

Volg ons ook op LinkedIn

In oktober 2025 zijn we gestart met een LinkedIn-pagina als onderdeel van onze vernieuwde huisstijl en zichtbaarheid. Via LinkedIn delen we nieuws en verwijzen we naar meer informatie op onze website. Zo willen we meer deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden bereiken. Klik hier en volg ons ook op LinkedIn: www.linkedin.com/company/heineken-pensioenfonds.

Inzicht in je pensioen

Heb je straks, als je met pensioen bent, genoeg inkomsten om je uitgaven te kunnen betalen? Het is belangrijk om hier op tijd inzicht in te krijgen. Wij helpen je daarbij. Onder andere door je op onze website en in onze nieuwsbrief te informeren over jouw pensioen en welke acties je kunt en moet nemen.

Zo krijg je inzicht in je pensioen

Je moet inzicht hebben in je inkomen als je met pensioen gaat. Wat heeft een onverwachte gebeurtenis voor gevolgen voor je inkomen nú en later? Zo voorkom je dat jij, je partner of gezin voor verrassingen komen te staan.

Wat kun je doen?

- Log in met DigiD op Mijn Pensioen
- Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor een totaaloverzicht van jouw pensioen en AOW

Welke kosten maken wij

Het kost geld om de pensioenen te administreren, te beheren, te beleggen en om jou over je pensioen te informeren. We letten er op de kosten zo laag mogelijk te houden zonder tekort te doen aan de kwaliteit van onze dienstverlening.

We maken onderscheid tussen:

- kosten voor pensioenuitvoering
- kosten voor vermogensbeheer
- transactiekosten

In 2025 waren de kosten voor de pensioenuitvoering 0,10% van het gemiddeld belegd vermogen (2024: 0,08%). De stijging van de kosten komt met name door alle voorbereidingen op de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. De kosten voor pensioenuitvoering worden door HEINEKEN betaald.

De kosten voor vermogensbeheer (inclusief transactiekosten) waren in 2025 0,80% van het gemiddeld belegd vermogen (2024: 0,86%). De vermogensbeheerkosten zijn al in mindering gebracht op het behaalde rendement van 2,2%.



Wanneer moet je iets doen voor je pensioen?

Gouden regel:

Bekijk je pensioen als er iets verandert in je leven.

Op www.heinekenpensioenfonds.nl vind je alle informatie die je nodig hebt.



Nieuwe pensioenregeling: dit betekent het voor jou

In 2025 hebben we ons voorbereid op de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Per 1 januari 2026 is deze nieuwe regeling ingegaan.

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

De regels voor pensioen hebben jarenlang goed gewerkt, maar dat verandert. In de pensioenregeling van 2025 was niet altijd duidelijk hoe de premie voor pensioen samenhang met de hoogte van het pensioen. Ook konden pensioenen soms niet omhoog, zelfs als het goed ging met de economie. Dat voelde voor veel mensen oneerlijk. Daarnaast veranderen de loopbanen van mensen. Mensen wisselen vaker van baan, stoppen soms tijdelijk met werken of beginnen een eigen bedrijf. De regels voor pensioen pasten daar niet goed meer bij.

Daarom heeft de overheid de regels aangepast. Alle pensioenregelingen veranderen daardoor in de komende jaren. HEINEKEN en de vakbonden hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling en over hoe de overstap voor jou verloopt. Lees meer in het Transitieplan.

Wat gebeurt er met het opgebouwde pensioen?

Het pensioen dat je al had opgebouwd, is omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen in de nieuwe regeling. Daarnaast is het totale vermogen van het pensioenfonds verdeeld.

Compensatie voor deelnemers aan de pensioenregeling op 31 december 2025 én 1 januari 2026

Voor sommige deelnemers aan de pensioenregeling pakt de nieuwe regeling

minder gunstig uit dan de pensioenregeling van 2025. Daarom is afgesproken dat degenen die op 31 december 2025 en 1 januari 2026 bij HEINEKEN in dienst waren, een compensatie krijgen. Deze compensatie is in 2026 toegevoegd aan het persoonlijke pensioenvermogen. De hoogte van deze compensatie staat in de brief die je in april 2026 hebt ontvangen.

Wat blijft hetzelfde?

- Pensioen blijft een arbeidsvoorwaarde. Zolang je bij HEINEKEN werkt, leggen jij en HEINEKEN samen premie in voor je pensioen.
- Zolang je bij HEINEKEN werkt, blijf je verzekerd voor belangrijke risico's, zoals overlijden en arbeidsongeschiktheid.
- Wij blijven pensioen samen en solidair regelen.
- Wij beleggen het geld.
- Op het moment dat je met pensioen gaat, kun je een aantal keuzes maken.
- De hoogte van de pensioenuitkering wordt één keer per jaar aangepast.
- Als je met pensioen gaat, ontvang je een levenslang pensioen.

Wat verandert?

- Het opgebouwde pensioen wordt een persoonlijk pensioenvermogen.
- Het beleggingsrisico wordt per leeftijdsgroep aangepast. Hoe dichter de leeftijdsgroep bij de pensioenleeftijd, hoe voorzichtiger (minder risicovol) er wordt belegd.
- De persoonlijke pensioenvermogens bewegen mee met de resultaten van de beleggingen en (deels) de verandering van de rente.
- Als je met pensioen gaat, wordt je pensioenvermogen omgezet in een maandelijkse pensioenuitkering. Hoe hoog dit bedrag is, hangt af van het vermogen dat je hebt opgebouwd, de resultaten van de beleggingen en (deels) de verandering van de rente.
- Als je pensioen ontvangt, wordt de pensioenuitkering jaarlijks aangepast. Voor deze aanpassing kijken wij naar de

resultaten van de beleggingen van de afgelopen drie jaar. Zo beperken we grote schommelingen in je pensioenuitkering.

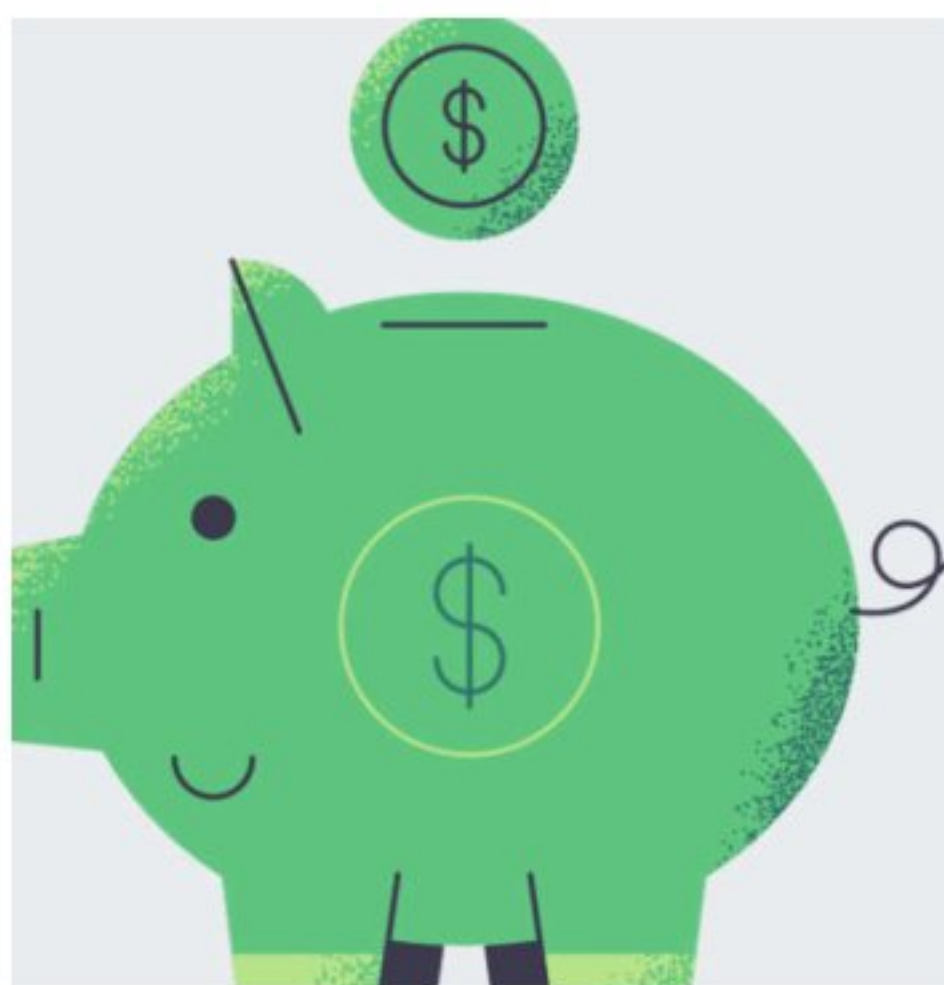
- Als je pensioen ontvangt, helpt de solidariteitsreserve om verlagingen in de pensioenuitkering te voorkomen.

Moet je iets doen?

Wij regelen de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Jij kunt het volgende doen:

- Controleer je persoonlijke gegevens op Mijn Pensioen.
- Lees de informatie die je van ons ontvangt.

Zo blijf je goed op de hoogte van je pensioen.



Verantwoording en toezicht

Het verantwoordingsorgaan (VO) bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever, werknemers en gepensioneerden. Het VO kijkt of het bestuur zijn werk goed en zorgvuldig doet en of de belangen van alle belanghebbenden eerlijk zijn meegewogen. In 2025 was veel aandacht voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Het bestuur informeerde het VO open en duidelijk en betrok het VO bij het nemen van meerdere besluiten. Na goed overleg gaf het VO in 2025 meerdere positieve adviezen, onder andere over de nieuwe pensioenregeling en de communicatie daarover.

De raad van toezicht houdt in de gaten of het pensioenfonds goed en stabiel wordt bestuurd. In 2025 keek de raad van toezicht vooral naar de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, de continuïteit van het bestuur en de plannen voor de lange termijn. De raad ziet dat het bestuur deze periode zorgvuldig heeft aangepakt en daarbij aandacht had voor risico's, duidelijke communicatie en de belangen van alle groepen deelnemers. Daarom heeft de raad van toezicht een positief oordeel gegeven over het functioneren van het bestuur in 2025.

De samenwerking tussen het bestuur, het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht verliep prettig en zorgvuldig. In 2025 zijn twee leden uit het Verantwoordingsorgaan benoemd als (aspirant-)bestuurslid.

Mede vanwege de vacatures in het VO en de rol van het VO onder de nieuwe pensioenregeling, heeft het VO het bestuur verzocht om de samenstelling van het VO als volgt te veranderen:

- twee leden namens de werknemers;
- twee leden namens de werkgever (in plaats van drie leden);
- drie leden namens de gepensioneerden (in plaats van vier leden).

Het bestuur heeft dit verzoek opgepakt. Met instemming van de werkgever, het bestuur, VO en de raad van toezicht, bestaat het VO per 1 januari 2026 uit zeven leden, voorheen bestond het VO uit negen leden.

Alle bevindingen van het verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht staan in het jaarverslag.

Lees het volledige jaarverslag op onze website.

Overzicht adviezen verantwoordingsorgaan 2025

Adviezen verantwoordingsorgaan

Wijziging uitvoeringsovereenkomst

Wijziging Communicatiebeleid 2025

Wijziging beleid vergoeding, beloning en faciliteiten

Wijzigen communicatiebeleid 2025 inclusief addendum

Aanvullende en Nadere aanvullende onderbouwing bij invaarbeisluit

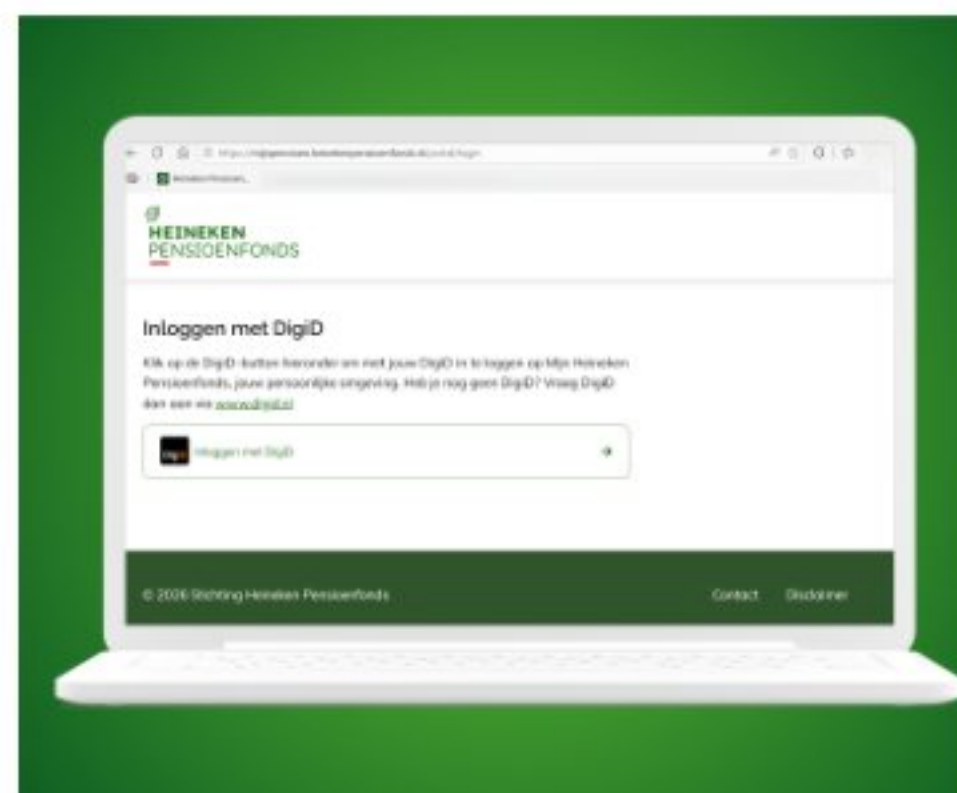
Nadere onderbouwing bij invaarbeisluit bij dekkingsgraad 160% en 165%

Wijziging uitvoeringsovereenkomst en uitvoeringsreglement

Aanvullend besluit wijze van omzetting ongehuwd ouderdomspensioen 2025

Maak het verschil in jouw pensioenfonds

Wist je dat je kunt meedenken over de toekomst van jouw pensioen? Met enige regelmaat zoeken we geïnteresseerde en betrokken collega's en pensioengerechtigden die willen meedenken over de toekomst van hun pensioen en hun stem willen laten horen in het bestuur of het VO. In deze rol kijk je mee, stel je kritische vragen en help je besluiten te nemen die impact hebben op alle deelnemers. Zo lever je een waardevolle bijdrage, voor jezelf, je (oud-)collega's én de pensioengerechtigden. Interesse? Houd onze website in de gaten.



Wij beleggen voor een goed pensioen in een leefbare wereld.

Heineken Pensioenfonds belegt zo'n 4,8 miljard euro. Ons doel is om op dit vermogen een goed rendement te halen bij een verantwoord risico.

Bij onze beleggingskeuzes kijken we ook naar duurzaamheid. Want bedrijven die rekening houden met mens en milieu hebben vaak meer kans om goed te blijven presteren. Zo zorgen we voor een leefbare wereld én een goed pensioen voor jou.

Pensioenen nu en in de toekomst uitbetalen

Wij beleggen het pensioenvermogen voor de lange termijn. De ambitie is om een goed rendement te behalen, met een verantwoord risico, zodat je van je pensioen evenveel kunt blijven kopen. Het spreiden van beleggingen zorgt voor een betere balans tussen het nemen van risico en behalen van rendement. Daarom zijn onze beleggingen gespreid over verschillende categorieën, zoals aandelen, vastgoed, obligaties, hypotheek en hedgefondsen. In 2025 behaalden we een positief beleggingsrendement van 2,2% na aftrek van de kosten. Dit rendement kwam vooral door aandelen, vastgoed en hedgefondsen. Het beleggingsbeleid en de uitvoering hiervan voldeden aan de vastgestelde uitgangspunten en sloten aan bij het risicoprofiel van de deelnemers in ons fonds. In 2025 zijn belangrijke stappen gezet ter voorbereiding op het beleggingsbeleid onder de nieuwe pensioenregeling. Waar in juni 2026 vervolg aan wordt gegeven met een onderzoek de balans tussen risico en rendement bij beleggen voor je pensioen. Bij het maken van die keuzes zijn we verplicht om rekening te houden met hoeveel risico onze deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden willen en kunnen nemen. Door de vragenlijst in te vullen, bepaal je mede hoeveel risico we nemen bij het beleggen van jouw pensioen. Samen met andere deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden kun je zo richting geven aan ons beleggingsbeleid.

Genieten van pensioen in een leefbare wereld

Wij vinden dat je van een goed pensioen moet kunnen genieten in een wereld die het waard is om in te leven. Daarom letten we bij de beslissingen die we over de beleggingen maken niet alleen op het rendement en risico,

maar ook op duurzaamheid. Met het vermogen dat we beleggen kunnen we een bijdrage leveren aan milieu- en sociale aspecten en goed ondernemingsbestuur.

Daarnaast zijn onze investeringen gericht op impactbeleggingen. De focus ligt op de volgende thema's:

1. klimaat
2. water

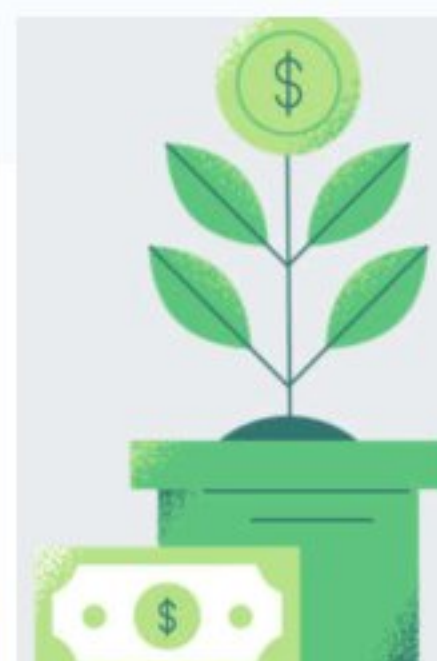
In 2025 is de CO₂-uitstoot van onze beleggingen in aandelen in ontwikkelde markten verder verlaagd. We voldoen daarmee aan de doelstelling om de CO₂-voetafdruk jaarlijks te verminderen. Daarnaast gebruiken we onze invloed als aandeelhouder. Dat doen we door, vaak samen met andere grote beleggers, actief in gesprek te gaan met bedrijven om verbeteringen te stimuleren (engagement). Wij sluiten beleggingen alleen uit als deze bij wet verboden zijn en/of als het gesprek voeren onvoldoende effect heeft.

De resultaten en het beleid worden vastgelegd in het Duurzaamheidsverslag 2025.

Kortom, in 2025 zijn de beleggingen zorgvuldig uitgevoerd, met oog voor rendement, risico én maatschappelijke verantwoordelijkheid. En in goede voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling.

Ons Duurzaamheidsbeleid en de resultaten kun je nalezen in ons Duurzaamheidsverslag 2025.

Lees het verslag op onze website.



Do you prefer communication in English?

We also provide information in English. Our website, newsletters, and other communications are available in English. Would you like to receive your pension information in English? Please let us know via the contact form on our website.

Disclaimer

Bij het opstellen van dit jaaroverzicht is de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht genomen. Aan de inhoud van dit jaaroverzicht kunnen geen rechten en/of verwachtingen ontleend worden. Kijk voor het volledige jaarverslag op onze website.

Colofon

Het jaaroverzicht is een uitgave van Stichting Heineken Pensioenfonds.

© 2026 Stichting Heineken Pensioenfonds

Meer weten?

Het volledige Jaarverslag vind je op onze website.



Praat mee over jouw pensioen

- In juni ontvang je de uitnodiging om het **onderzoek naar risico en beleggen voor je pensioen** in te vullen.
- Je persoonlijke pensioenvermogen of je pensioen beweegt mee met de resultaten van onze beleggingen en (deels) met de verandering van de rente.
- **Goed om te weten:** Pensioenuitkeringen worden één keer per jaar aangepast.
- Hoeveel risico wil jij lopen met beleggen voor jouw pensioen? Vul het onderzoek in.
- We nemen de uitkomsten van dit onderzoek mee in ons beleggingsbeleid.

Doe mee en laat je stem horen!

Hoe houden we contact

Website

Op onze website informeren we je over alle ontwikkelingen rondom jouw pensioen. Neem eens een kijkje op www.heinekenpensioenfonds.nl.

Mijn Pensioen

Log met DigiD in op jouw persoonlijke omgeving. Vul de Pensioenplanner in en bekijk de documenten die voor je klaar staan. Ga naar mijnpensioen.heinekenpensioenfonds.nl.

Mail of bel ons

Heb je vragen? Wij helpen je graag. Bel ons op +31 (0)20 523 93 93 of mail naar pensioenfonds@heineken.nl. Het is ook mogelijk om een persoonlijk gesprek - live of via Teams - te plannen.

Vier keer per jaar sturen we onze digitale nieuwsbrief

In de nieuwsbrief brengen we de meest relevante nieuwsberichten nogmaals onder de aandacht. Krijg je de nieuwsbrief niet? Meld je dan aan via onze website.

Dit kun jij doen: Geef je e-mailadres aan ons door!

Zo blijf je goed op de hoogte van je pensioenopbouw en ontvang je belangrijke informatie snel en veilig. Met een actueel e-mailadres kunnen wij je beter bereiken en houd jij grip op je financiële toekomst.



Stadhouderskade 84
1073 AT Amsterdam
Mail: pensioenfonds@heineken.nl
Telefoonnummer: 020 523 93 93



HEINEKEN
PENSIOENFONDS