

UITVOERINGSOVEREENKOMST TUSSEN STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS EN HEINEKEN GROUP B.V. MEDE NAMENS GELIEERDE ONDERNEMINGEN

Partijen:

Stichting Heineken Pensioenfonds, hierna te noemen ‘het fonds’, gevestigd te Amsterdam,

en

Heineken Group B.V. , mede namens de gelieerde ondernemingen, hierna te noemen ‘de werkgever’, gevestigd te Amsterdam,

in aanmerking nemende dat:

- a. de werkgever pensioenovereenkomsten, zijnde solidaire premieovereenkomsten, is aangegaan met de werknemers die in dienst van de werkgever zijn. De afspraken in deze overeenkomst zijn ook van toepassing op gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden in de zin van het pensioenreglement van het fonds;
- b. de werkgever ter uitvoering van de pensioenovereenkomsten een ondernemingspensioenfonds aan zijn onderneming heeft verbonden, te weten het fonds;
- c. het fonds en de werkgever op grond van de Pensioenwet een uitvoeringsovereenkomst (hierna ‘deze overeenkomst’) dienen te sluiten waarin onder meer de regeling omtrent de betaling van de pensioenpremies tussen de werkgever en het fonds is overeengekomen;
- d. partijen ook de wederzijdse rechten en verplichtingen willen vastleggen teneinde een kwalitatief hoogwaardige uitvoering van de pensioenovereenkomsten te waarborgen;
- e. het fonds en de werkgever, wanneer zij nu of in de toekomst nadere afspraken willen maken, deze steeds zullen vastleggen in (een aanvulling op) deze overeenkomst;
- f. het fonds de pensioenovereenkomsten en wat daarin is opgenomen met betrekking tot de wijze van uitvoering, heeft getoetst aan de missie, visie en strategie waaronder begrepen de doelstellingen en uitgangspunten van het fonds, en het bestuur van het fonds heeft geconstateerd dat deze niet in strijd zijn met de missie, visie en strategie, waarmee de opdracht tot uitvoering wordt aanvaard;

verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

Artikel 1. Definities

HG: Heineken Group B.V.

Sociale Partners:	de werkgever en de vakorganisaties met wie de werkgever de pensioenovereenkomsten heeft afgesproken
Werkgever:	HG en gelieerde ondernemingen, zoals vermeld in artikel 17 van deze overeenkomst
Werknemer:	Degene in dienst van HG, of een gelieerde onderneming zoals vermeld in artikel 17 van deze overeenkomst, op basis van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht
Third Country National:	De werknemer, die niet de Nederlandse nationaliteit heeft, in dienst is bij de werkgever en bij indiensttreding gebruik maakt van de zogenoemde fiscale 30%-regeling.
Partijen:	De werkgever en het fonds
Pensioenregeling:	De regelingen als omschreven in: - Pensioenreglement Solidaire premiereregeling per 1 januari 2026; . Deze reglementen dienen in overeenstemming te zijn met de pensioenovereenkomsten en zijn als bijlage bij deze overeenkomst gevoegd. Ze maken deel uit van deze overeenkomst.

Voor overige van toepassing zijnde definities wordt verwezen naar het Pensioenreglement en de Statuten.

Artikel 2. Opdracht, opdrachtaanvaarding en opdrachtbevestiging

1. De werkgever verzoekt middels een opdracht namens Sociale Partners de uitvoering van de pensioenregeling. Het fonds aanvaardt deze middels een opdrachtaanvaarding en -bevestiging. In deze overeenkomst worden de afspraken tussen het fonds en de werkgever tot uitvoering van de pensioenregeling vastgelegd. Hierbij heeft het fonds de opdrachtaanvaarding aan de vastgelegde pensioendoelstellingen, beleidsuitgangspunten en de risicohouding van het pensioenfonds getoetst.
2. Op grond van de tussen sociale partners afgesproken premie is de pensioenambitie van sociale partners ongeveer 70% van de gemiddelde pensioengrondslag, op basis van 42 dienstjaren. Bij de vaststelling van de pensioendoelstelling is uitgegaan van een bijbehorend partnerpensioen ter hoogte van 70% van het ouderdomspensioen. Deze pensioenambitie moet naar verwachting met een voldoende mate van zekerheid gerealiseerd kunnen worden (minimaal 50, maar bij voorkeur meer dan 68%). Sociale partners kunnen in onderling overleg een andere premie en/of pensioendoelstelling afspreken.

3. Bij de opdrachtaanvaarding en vervolgens ten minste elke vijf jaar berekent het fonds de kans dat met de premie de door werkgever beoogde pensioendoelstelling wordt behaald aan de hand van een uniforme scenario-analyse. Het fonds informeert de werkgever hierover. De pensioenambitie moet met een voldoende mate van zekerheid gerealiseerd kunnen worden. Indien de kans dat de pensioendoelstelling behaald wordt lager is dan 50%, zal het bestuur van het fonds sociale partners verzoeken om de premie of pensioendoelstelling aan te passen. Indien sociale partners in deze situatie geen besluit neemt en de premie ongewijzigd blijft, kan het fonds de opdracht niet aanvaarden.
4. Er heeft tevens een opdrachtbevestiging plaatsgevonden aan sociale partners. Met de opdrachtbevestiging zet het fonds de vastgestelde risicohouding en de voorgenomen inrichting van de pensioenregeling uiteen en onderbouwt het deze. De opdrachtbevestiging bevat daarnaast in ieder geval de vormgeving van de solidariteitsreserve, informatie over het behalen van de kans dat de door sociale partners beoogde pensioendoelstelling – gegeven de afgesproken premie – wordt behaald en inzicht in de consequenties van de concrete invulling van de instrumenten en de aansluiting bij de risicohouding van de beoogde deelnemerspopulatie.
5. Voor degenen die op 31 december 2025 en 1 januari 2026 deelnemer zijn in het fonds, kent het fonds vanuit het vermogen van het fonds per 1 januari 2026 eenmalig een extra storting toe in het pensioenvermogen voor hun pensioen.

Deze compensatie ziet erop dat het afschaffen van de doorsneesystematiek niet leidt tot nadeel voor de in dit lid genoemde (actieve en arbeidsongeschikte) deelnemers van het Heineken Pensioenfonds. Voor die groepen deelnemers is door sociale partners een compensatieregeling vormgegeven.

6. De pensioenregeling past in de collectieve uitkeringsfase dakpansgewijze spreiding toe van aanpassingen in de uitkeringen over een periode van drie jaar. Doel van de spreidingsmethodiek is dat dit zal leiden tot meer stabiliteit van de variabele pensioenuitkeringen als onderdeel van de pensioenregeling.

Op basis van de maandaafsluiting van oktober in enig kalenderjaar stelt het fonds in de laatste week van november vast wat de gemeenschappelijke procentuele stijging (of daling) zal zijn van de uitkeringen van de uitkeringsgerechtigden vanaf 1 januari van het volgende kalenderjaar. Deze stijging (of daling) is gebaseerd op:

- (i) het uit de dakpansgewijze spreidingsmethodiek resulterende deel van de in de afgelopen drie jaar behaalde financiële resultaten dat deze stijging (of daling) mogelijk (of noodzakelijk) maakt, en
- (ii) het projectierendement op dat moment dat hoort bij de verschillende uitkeringsduren.
Het projectierendement is gebaseerd op het door De Nederlandsche Bank gepubliceerde maandelijks geactualiseerde rentetermijnstructuur.

De spreidingsmethodiek geldt voor 5 jaar vanaf aanvang van het ingaan van deze uitvoeringsovereenkomst. Het fonds kan, bij bijzondere omstandigheden, besluiten de spreidingsmethodiek eerder aan te passen met in achtneming van de bepalingen van de

Pensioenwet.

7. Als de pensioenregeling materieel wordt gewijzigd door sociale partners, wordt een nieuwe opdracht aan het fonds tot uitvoering van de pensioenregeling gegeven. Het fonds zal de opdracht opnieuw moeten aanvaarden en bevestigen.

Artikel 3. Aanmelding, acceptatie en uitvoering

1. De werkgever verbindt zich alle werknemers met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten bij het fonds aan te melden of te doen aanmelden.
De aanmelding van een werknemer dient plaats te vinden binnen één maand na ingang van de pensioenovereenkomst met de betreffende werknemer.
2. Voor een Third Country National die bij indiensttreding heeft gekozen voor deelneming aan het International Retirement Savings Plan van de werkgever gelden afwijkende afspraken. (zie artikel 4 van deze uitvoeringsovereenkomst).
3. Het fonds verbindt zich alle aangemelde werknemers als deelnemer aan de pensioenregeling van het fonds te accepteren zodra zij volgens de bepalingen van de statuten en het desbetreffende pensioenreglement daarvoor in aanmerking komen en om aan bedoelde werknemers aanspraken op pensioen toe te kennen overeenkomstig de bepalingen van het desbetreffende pensioenreglement.
4. De werkgever zal alle aanmeldingen vergezeld doen gaan van de gegevens betreffende de werknemer, welke het fonds ter zake van de aanmelding nodig acht. De werkgever zal het fonds binnen een maand informeren over alle aan hem bekende wijzigingen welke zich in die gegevens voordoen.
5. De werkgever zal naar beste vermogen bevorderen, dat alle werknemers die volgens de statuten en pensioenreglementen in aanmerking komen voor opname als deelnemer aan de pensioenregeling(en), alle handelingen verrichten die volgens de statuten en pensioenreglementen daartoe nodig zijn.
6. Het fonds leeft de informatieverplichtingen en bepalingen betreffende keuzebegeleiding na die zijn voorgeschreven in de Pensioenwet- en/of regelgeving.
7. Het fonds is gehouden om zorg te dragen dat alle uit de pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken worden uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld in de Pensioenwet- en/of regelgeving én staat in voor een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het pensioenreglement. Het fonds is aansprakelijk - mits door de werkgever en de werknemer is voldaan aan het gestelde in dit artikel - voor eventuele schade die werkgever of werknemer lijdt indien het fonds deze verplichtingen niet nakomt.

8. De werkgever en het fonds zijn voorts gehouden tot getrouwe naleving van al hetgeen te hunnen aanzien is bepaald in de statuten, de pensioenovereenkomsten, het pensioenreglement en deze overeenkomst en tot naleving van de pensioenwet- en/of regelgeving.
9. Het fonds en de werkgever zullen periodiek in overleg treden over de uitvoering van de pensioenregeling.

Artikel 4. Third Country Nationals

1. Third Country Nationals die vanaf 1 januari 2016 in dienst zijn getreden bij de werkgever kunnen voorafgaand aan de eerste werkdag kiezen voor deelneming in het International Retirement Savings Plan. Hiervoor dient de werkgever voorafgaand aan de eerste werkdag een door alle betrokkenen ondertekende afstandsverklaring van de deelneming aan de pensioenregeling van het fonds te verstrekken. Indien deze afstandsverklaring niet op bedoelde datum is ontvangen, dan zal de Third Country National deelnemen aan de pensioenregeling bij het fonds.
2. De werkgever stemt de inhoud van de afstandsverklaringen af met het fonds.
3. De werkgever biedt vijf jaar na de keuze voor deelneming aan het International Retirement Savings Plan van de werkgever aan een Third Country National eenmalig de mogelijkheid om alsnog voor de toekomst deel te nemen aan de pensioenregeling die wordt uitgevoerd door het fonds. Indien wordt gekozen voor deelneming aan de pensioenregeling bij het fonds, en dus de bestaande afstandsverklaring wordt ingetrokken, zal de verwerving van pensioen plaatsvinden vanaf de 1^e dag van de maand volgend op de datum waarop het fonds de intrekking van de afstandsverklaring heeft ontvangen. Het fonds kan voorwaarden verbinden aan deze verlate deelneming.
4. De werkgever is verantwoordelijk voor de volledige en juiste invulling van de afstandsverklaringen van deelneming aan de pensioenregeling van het fonds. De werkgever zal toetsen of er een partner aanwezig is, of de betreffende werknemer en diens eventuele partner de verklaring begrepen hebben en of de handtekeningen van de personen zijn die de verklaring dienen te ondertekenen.

Artikel 5. Informatieverstrekking door de werkgever aan het fonds en vice versa

1. De werkgever is verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en het pensioenreglement nodig geachte gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leveren. De werkgever zal tijdig alle gegevens op een door het fonds aan te geven wijze verstrekken. Dit moet geschieden binnen de termijnen die nader door de werkgever en het fonds zijn overeengekomen in de Service Level Agreement die als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd.
2. De werkgever is verplicht aan het fonds op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde bijdrage. Indien de werkgever naar het oordeel van het fonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, zal het fonds de werkgever hierover informeren en de werkgever in de gelegenheid stellen om binnen 2 maanden alsnog aan deze verplichting te voldoen. Indien de werkgever vervolgens niet de vereiste gegevens verstrekt binnen de in de vorige volzin genoemde termijn, is het fonds bevoegd de verschuldigde bijdrage naar beste weten vast te stellen, hetgeen betekent dat het fonds de bijdrage vaststelt op basis van de bij het fonds beschikbare gegevens van de deelnemers waarvoor een bijdrage verschuldigd is. Indien achteraf mocht blijken dat de bijdrage conform het bepaalde in de vorige volzin te laag is vastgesteld, is de werkgever verplicht het achterstallige bedrag omgaand te voldoen. Wanneer daarentegen achteraf mocht blijken dat de door het fonds vastgestelde bijdrage te hoog is vastgesteld, zal het fonds het surplusbedrag omgaand aan de werkgever terugbetalen.

Indien het fonds vaststelt dat door de werkgever niet, niet juist of niet volledig informatie is doorgegeven en de bijdrage niet correct is vastgesteld, kan het fonds de schade, inclusief gemist rendement alsnog verhalen op de werkgever. Het fonds stelt de werkgever hiervan (schriftelijk) op de hoogte.

3. Het fonds is verplicht om op verzoek van de werkgever de bestandsgegevens beschikbaar te stellen aan de actuaris en accountant van de werkgever ten behoeve van IFRS-berekeningen of fiscale berekeningen. Voorts is het fonds verplicht een specificatie van de premiebetaling als bedoeld in artikel 6 beschikbaar te stellen.
4. De werkgever is verplicht om bij het gebruikmaken van andere vormen van arbeid, zoals bijvoorbeeld uitzendwerk, werk door bemiddeling, inhuur van zelfstandigen enzovoorts, een administratie te voeren die het te allen tijde mogelijk maakt om zijn verplichtingen jegens het fonds te vervullen.

Artikel 6 Premie en premiebetaling

1. Met inachtneming van het hierna bepaalde, bedraagt de totale verschuldigde bruto bijdrage van iedere werknemer (werkgevers- en werknemersbijdrage tezamen) voor de pensioenregeling aan het fonds 27,4% van de pensioengrondslag per jaar. Van deze premie wordt de risicopremies voor het nabestaandenpensioen en een kostenopslag in kader van de kostenvoorziening in aftrek gebracht. Het resterende deel van de premie (netto premie) wordt vervolgens in het

persoonlijke pensioenvermogen van de werknemer (deelnemer) gestort. De werknemer kan maandelijks op zijn MijnPensioen de mutaties van zijn persoonlijk pensioenvermogen terugzien.

2. Deze pensioenpremie is vastgesteld voor een periode van 5 jaar (2026 tot en met 2030), tenzij er aanleiding is om de premie eerder aan te passen. Op basis van een uniforme scenario-analyse toetst het fonds of de premie voldoende is om de beoogde pensioendoelstellingen te behalen. Deze toetsing vindt minimaal eens per 5 jaar plaats. .
3. Voor de deelnemers die voor 1 januari 2006 bij de werkgever in dienst zijn getreden en op transitiedatum een lokale Personal Grade hebben van hoogstens 25, geldt een aanvullende bruto premie van 2,3% van de pensioengrondslag.
4. Voor deelnemers die voor de transitiedatum van 1 januari 2026 bij de werkgever in dienst zijn en op de transitiedatum een lokale Personal Grade hebben van ten minste 30, geldt een aanvullende bruto premie van 3,8% van de pensioengrondslag.
5. De risicokoopsom voor de voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid komt volledig voor rekening van de werkgever. De premie voor deze regeling wordt vastgesteld door het bestuur van het fonds.
6. De risicokoopsom voor de regeling Aanvullend Partnerpensioen komt volledig voor rekening van de deelnemers aan deze regeling. De premie voor deze regeling wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van het fonds.
7. De werkgever is de in dit artikel bedoelde bijdragen, inclusief het eventueel door de deelnemers betaalde gedeelte daarvan, voor de in zijn dienst zijnde werknemers verschuldigd aan het fonds.
8. Het fonds berekent de totale bijdrage die de werkgever verschuldigd is. Deze bijdrage wordt in eerste instantie door de werkgever betaald met een voorschotpremie. De berekende voorschotpremie wordt uiterlijk de 1^{ste} van de maand betaald. Het fonds verstuurt twee keer per jaar een factuur voor de daadwerkelijk benodigde premie. Het verschil tussen de bijdrage op de voorschotnota('s) en de daadwerkelijke premie voor de betreffende periode wordt bij een tekort vervolgens alsnog door de werkgever voldaan binnen zeven dagen. Indien er door de werkgever te veel is betaald, dan zal het fonds het te veel betaalde in mindering brengen op de eerstvolgende voorschotnota.

Bij beëindiging van de deelneming dient de pensioenaanspraak van de deelnemer volledig te zijn gefinancierd.

Artikel 7. Kostenverrekening

1. De administratie- en andere kosten die het fonds maakt voor het uitvoeren van deze overeenkomst, anders dan de kosten die direct gerelateerd zijn aan het vermogensbeheer, worden jaarlijks door het bestuur begroot voor het daaropvolgende kalenderjaar, en verminderd met de begrote vrijval van excassokosten uit de voorziening van het fonds voor dat daaropvolgende kalenderjaar.

2. Het resterende begrote bedrag, indien groter dan nul en gedeeld door 12, zal maandelijks in dat daaropvolgende kalenderjaar bij de werkgever naar rato van het aantal deelnemers in rekening worden gebracht.
3. Indien er een verschil is tussen het begrote bedrag van artikel 7.2 en de realisatie van dit bedrag aan het einde van het jaar, wordt dit achteraf en zo spoedig mogelijk verrekend.
4. De begrote administratie- en andere kosten van het fonds voor het daaropvolgende kalenderjaar worden vóór vaststelling van de begroting door het bestuur met HG besproken. Doel van deze bespreking is dat HG deze begroting of onderdelen van de begroting kan beoordelen en terugkoppeling hierop kan geven. Het bestuur zal de terugkoppeling beoordelen en HG informeren indien dit niet leidt tot aanpassing van de begroting. Hierbij zal het bestuur tevens een toelichting geven waarom dit niet leidt tot aanpassing van de begroting.

Artikel 8. Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het Verantwoordingsorgaan en bij afwezigheid daarvan de deelnemers, gewezen deelnemers en overige rechthebbenden, wanneer sprake is van een bijdrageachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarlijkse bijdrage.
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de Ondernemingsraad van HG. De Ondernemingsraad van HG wordt in onderhavig geval verzocht de Ondernemingsraden van de gelieerde ondernemingen te informeren.
3. Indien het fonds schade heeft als gevolg van niet-nakoming van de betalingsverplichting van de werkgever, kan het fonds de schade, inclusief gemist rendement alsnog verhalen op de werkgever. Het fonds stelt de werkgever hiervan (schriftelijk) op de hoogte.

Artikel 9. Geen additionele verplichting van de werkgever

De werkgever heeft inzake de financiering van de pensioenregelingen geen andere verplichting dan het voldoen van de bijdragen zoals beschreven in artikel 6 en de additionele kosten in artikel 7 en heeft geen verplichting tot het betalen van een additionele bijdrage in geval van een tekort bij het fonds.

Artikel 10. Betalingsvoorbehoud werkgever

De werkgever kan de betaling van de werkgeversbijdrage van de premie, als bedoeld in artikel 12 Pensioenwet en artikel 6 van deze overeenkomst, verminderen of geheel staken, als sterk gewijzigde bedrijfseconomische omstandigheden de werkgever daartoe dwingen. Zodra de werkgever besluit om van dit recht gebruik te maken, is de werkgever verplicht om dit onverwijld schriftelijk aan het bestuur van het fonds mee te delen alsmede aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen. Naar gelang van de omstandigheden die het gevolg zijn van een dergelijk besluit, zullen de pensioenreglementen aan die gewijzigde omstandigheden worden aangepast.

Artikel 11. Wijzigen pensioenovereenkomsten en pensioenreglementen

Wijzigingen op initiatief van de werkgever

1. Indien de werkgever voornemens is de pensioenovereenkomsten te wijzigen stelt hij het fonds tijdig in de gelegenheid de voorgenomen wijziging(en) te toetsen aan de pensioenwet- en/of regelgeving én op uitvoerbaarheid. Het fonds zal voorts de financiële consequenties van de voorgenomen wijzigingen in kaart brengen. Partijen maken daarbij afspraken over het tijdstip waarop het fonds kan toetsen en de termijn waarbinnen het fonds zijn bevindingen aan de werkgever kenbaar zal maken.
2. De werkgever zal direct na wijziging van de pensioenovereenkomsten het fonds informeren over de wijziging.
3. Indien het fonds de in lid 2 bedoelde wijziging in uitvoering wil nemen, past het fonds het pensioenreglement conform die wijziging aan. Alvorens het fonds het gewijzigde pensioenreglement vaststelt, wordt de werkgever in de gelegenheid gesteld te toetsen of het reglement in overeenstemming is met de gewijzigde pensioenovereenkomsten, deze overeenkomst en de pensioenwet- en/of regelgeving.
Het bepaalde in lid 7 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.
4. De werkgever zal pas definitief tot een wijziging van de pensioenovereenkomsten besluiten indien het fonds in de gelegenheid is geweest om de noodzakelijke wijziging van het pensioenreglement volledig voor te bereiden en de in lid 3 bedoelde toetsing heeft plaatsgevonden. Daarbij zullen partijen, gelet op de in lid 5 bedoelde informatieverplichting, in onderling overleg de ingangsdatum van de beoogde wijziging bepalen.

Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden binnen 3 maanden na de totstandkoming van de gewijzigde pensioenovereenkomsten over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

Wijzigingen op initiatief van het fonds

5. Indien het fonds voornemens is de pensioenreglementen te wijzigen wordt de werkgever vooraf in de gelegenheid gesteld te toetsen of de voorgenomen wijziging in overeenstemming is met de pensioenovereenkomsten, deze overeenkomst en de pensioenwet- en/of regelgeving en of de eventuele (financiële) verplichtingen ten gevolge van de voorgenomen wijziging voor hem aanvaardbaar zijn. Partijen maken daarbij afspraken over het tijdstip waarop de werkgever kan toetsen en de termijn waarbinnen de werkgever zijn bevindingen aan het fonds kenbaar zal maken.
6. Indien de wijziging niet in overeenstemming is met de pensioenovereenkomsten of deze overeenkomst of indien de wijziging nieuwe (financiële) verplichtingen op de werkgever legt, is het fonds slechts gerechtigd de wijziging door te voeren nadat partijen overeenstemming hebben bereikt over de noodzakelijke aanpassing van de pensioenovereenkomsten. In dat geval zal het fonds de werkgever in de gelegenheid stellen de aanpassing van de pensioenovereenkomsten te effectueren alvorens het pensioenreglement wordt aangepast. Het bepaalde in de eerste volzin is niet van toepassing indien de beoogde wijziging een gevolg is van

een wijziging in de pensioenwet- en/of regelgeving en die wijziging geen ruimte over laat voor beleidsvrijheid betreffende de inhoud van de pensioen- en uitvoeringsovereenkomst.

7. Het bestuur van het fonds kan de pensioenreglementen wijzigen zonder inachtneming van de pensioen- en uitvoeringsovereenkomst, mits het gaat om onderwerpen die voortvloeien uit een wijziging van wet- en/of regelgeving en die wijziging geen ruimte over laat voor beleidsvrijheid betreffende de inhoud van de pensioen- en uitvoeringsovereenkomst.
In deze situatie zal het fonds de werkgever binnen 3 maanden informeren over de aangebrachte wijzigingen en aanpaste reglementen aan de werkgever verstrekken.
8. Indien een wijziging van de pensioenreglementen invloed heeft op de aanspraken en rechten op pensioen of op andere rechten en verplichtingen van de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden, informeert het fonds hen binnen 3 maanden na totstandkoming ervan over die wijzigingen en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

Overige bepalingen

9. Partijen verplichten zich om een overeengekomen wijziging van deze overeenkomst naar aanleiding van de wijziging van de pensioenovereenkomsten of het pensioenreglement binnen 3 maanden na de totstandkoming van de wijziging van de pensioenovereenkomsten of het pensioenreglement te effectueren.
10. Indien het fonds een (voorgenomen) wijziging van de pensioenovereenkomsten niet in uitvoering wil nemen of de werkgever van oordeel is dat een (voorgenomen) wijziging van de pensioenreglementen niet in overeenstemming is met de pensioen- en/of deze overeenkomst dan wel de pensioenwet- en/of regelgeving, of indien de uit de voorgenomen wijziging voortvloeiende verplichtingen voor de werkgever niet aanvaardbaar zijn, treden fonds en werkgever in overleg over aanpassing van de (voorgenomen) wijziging.

Indien dit niet alsnog tot overeenstemming leidt wordt het geschil voorgelegd aan de in artikel 16 van deze overeenkomst bedoelde geschillencommissie. Het advies van de geschillencommissie is bindend.

11. De pensioenovereenkomsten kunnen door de werkgever worden gewijzigd indien de pensioenwet- en/of regelgeving, de sociale en fiscale wetten, de publiekrechtelijk of privaatrechtelijk verplicht gestelde regelingen met betrekking tot pensioenen worden gewijzigd of ingevoerd. Indien de werkgever voornemens is de pensioenovereenkomsten te wijzigen, informeert hij de werknemers met wie hij de pensioenovereenkomsten is aangegaan en het fonds terstond over dat voornemen. Het bepaalde in de leden 1, 3, 4, 5, 10 en 11 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing bij nieuw op te stellen pensioenovereenkomsten en pensioenreglement.

Het bepaalde in artikel 11 lid 12 geldt tevens voor gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden.

Artikel 12. Solidariteitsreserve

1. Het fonds kent naast verschillende reserves en voorzieningen zoals opgenomen in de ABTN, een solidariteitsreserve. Deze reserve is onderdeel van de door de werkgever overeengekomen premieregeling. De gewenste omvang van de solidariteitsreserve is 7,5% van het fondsvermogen en de maximale solidariteitsreserve is 10%.
2. De solidariteitsreserve is een aparte reserve van het vermogen van het fonds. De solidariteitsreserve wordt voor verschillende doelen ingezet. De solidariteitsreserve heeft de volgende doelen:
 - a. Compenseren van eventuele ontstane negatieve vermogens;
 - b. Het beperken van de kans op en mate van daling van ingegane pensioenuitkeringen;
 - c. Vergroten bescherming van het pensioen voor deelnemers net voor pensionering;
 - d. Verwerking van resultaten van het macrolanglevensrisico of het opvangen van de wijziging van verzekeringsgrondslagen;
 - e. Hanteren van een uitkeringscollectief, zodat alle ingegane uitkeringen jaarlijks met hetzelfde percentage stijgen of dalen.
3. De solidariteitsreserve wordt op 1 januari 2026 gevuld met minimaal 3,75% en maximaal 7,5% van het fondsvermogen zoals opgenomen in de afspraken tussen werkgever en pensioenfonds bij invoering van de pensioenregeling per 1 januari 2026. De rendementen, die worden behaald door het beleggen van de solidariteitsreserve, worden jaarlijks toegevoegd aan de solidariteitsreserve.
4. De solidariteitsreserve wordt jaarlijks gevuld met 5% van het positieve overrendement van alle deelnemers, gewezen deelnemers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden zolang de omvang van de solidariteitsreserve kleiner is dan 7,5%. Tussen een omvang van 7,5% en de maximale omvang van 10% wordt de solidariteitsreserve niet meer gevuld uit positief overrendement. Er vindt geen bijdrage uit de bijdrage (premie) plaats.

Bedraagt de solidariteitsreserve meer dan 7,5% maar minder dan 10% dan vindt geen toevoeging of afroaming plaats.
5. Bedraagt de solidariteitsreserve meer dan 10% van het fondsvermogen (maximum) dan zal het bestuur besluiten om een eventueel overschot toe te bedelen aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, rekeninghoudend met hun persoonlijke pensioenvermogen. Deze afroaming vindt plaats tot de grens van 10% van het fondsvermogen bereikt is.
6. Als de solidariteitsreserve leeg is, wordt deze niet op een andere manier gevuld, dan de in lid 4 beschreven wijze.
7. Indien de ingegane pensioenuitkeringen lager zijn dan de ingegane pensioenuitkeringen van het voorafgaande jaar, worden de ingegane pensioenuitkeringen voor zover mogelijk vanuit solidariteitsreserve aangevuld tot het niveau van het jaar ervoor (met uitzondering van de

situaties waarin de deelnemer zelf invloed heeft gehad op de daling van de uitkering).

8. Bij het aan nieuw gepensioneerden (zowel nabestaanden als gepensioneerden) in enig jaar toekennen van een pensioenuitkering worden de uitkeringen verhoogd met de eventuele procentuele aanvulling van de ingegane pensioenuitkering voor bestaande gepensioneerden vanuit de solidariteitsreserve in het betreffende jaar.
9. De totale pensioenuitkeringen, zoals bedoeld in lid 6 en 7, worden in een jaar verhoogd met maximaal 20% van de solidariteitsreserve. Bij overschrijding worden de uitkeringen naar rato tot het maximum aangepast.
10. Eventuele negatieve pensioenkapitalen worden tot maximaal 0 aangevuld vanuit de solidariteitsreserve. Hiervoor is de volledige solidariteitsreserve beschikbaar.
11. Indien het niet mogelijk is het pensioen uit te keren omdat iemand meer dan vijf jaar onvindbaar is, dan vervalt dit vermogen aan de solidariteitsreserve. Mocht er op enig moment daar weer een onvindbare alsnog gevonden worden, dan wordt wederom een persoonlijk pensioenvermogen opgevoerd ten laste van de solidariteitsreserve.

Artikel 13. Voortzetting

1. De pensioenregeling kent een aantal verplichte voortzettingen na beëindiging van de deelname die voor rekening komen van het fonds en zijn opgenomen in het pensioenreglement. Daarnaast wordt er vrijwillige voortzetting aangeboden bij beëindiging van de deelname van de risicodekking van het partner- en wezenpensioen voor maximaal 15 jaar, conform en onder voorwaarden van hetgeen bepaald is in het pensioenreglement.
2. De deelnemer die deelneemt aan de Regeling aanvullend partnerpensioen kan de deelneming in deze regeling vanaf de pensioendatum tot uiterlijk de 70-jarige leeftijd voortzetten, conform en onder voorwaarden van hetgeen in het pensioenreglement is bepaald.

Artikel 14. Geen Premie wel recht

Op grond van het leerstuk van “geen premie wel recht” verwerft een deelnemer aan een pensioenfonds ook pensioenaanspraken als zijn werkgever geen premies heeft betaald. Hiervoor gelden de volgende vrijwaringen voor het niet voldoen aan de reguliere verplichtingen:

1. De werkgever vrijwaart het fonds tegen vorderingen voor kosten (en daaruit voortvloeiende schaden) die door een Third Country National, zijn eventuele partner en/of kinderen, of zijn eventuele ex-partner(s) tegen het fonds mocht worden ingesteld vanwege het tijdens het dienstverband van die Third Country National bij de werkgever niet deelnemen of niet hebben deelgenomen van de Third Country National aan de pensioenregeling van het fonds.
2. De werkgever vrijwaart het fonds tegen vorderingen voor kosten (en daaruit voortvloeiende schaden) die door een persoon die gebruik maakt c.q. maakte van andere vormen van arbeid (zoals genoemd in artikel 5 lid 4) zijn eventuele partner en/of kinderen, of zijn eventuele ex-

partners(s) tegen het fonds mocht worden ingesteld vanwege het tijdens de periode van de andere vorm van arbeid bij de werkgever niet deelnemen of niet hebben deelgenomen aan de pensioenregeling van het fonds.

Artikel 15. Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van deze overeenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 16. Geschillenregeling

1. Deze overeenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
2. Partijen verbinden zich om, indien tussen hen een verschil van mening bestaat met betrekking tot de interpretatie, de naleving of het van toepassing zijn van deze overeenkomst, te trachten eerst in overleg tot overeenstemming te komen.
3. Wanneer het in lid 2 bedoelde overleg niet tot overeenstemming of een oplossing leidt, zal het geschil ter behandeling worden voorgelegd aan een geschillencommissie. Partijen verklaren de uitspraak van die commissie als bindend te beschouwen en naar de letter van deze uitspraak te zullen handelen.
4. De in lid 1 bedoelde geschillencommissie bestaat uit 3 personen die niet verbonden zijn aan de werkgever en/of het fonds, waarvan elke partij er een benoemt. De twee aldus aangewezen leden benoemen gezamenlijk, binnen 30 dagen na hun benoeming, een derde lid.
5. De geschillencommissie zal binnen 30 dagen na de benoeming van het laatste lid een uitspraak doen waarbij zij als goede mannen naar billijkheid oordeelt. De voor vermelde termijn kan met instemming van beide partijen worden verlengd.

Artikel 17. Toepasselijkheid van deze overeenkomst

Deze overeenkomst is eveneens van toepassing op de met de werkgever gelieerde ondernemingen, zijnde:

- Proseco B.V., kantoorhoudende te Amsterdam
- Heineken Netherlands Supply B.V., kantoorhoudende te Leiden
- Heineken Nederland B.V., kantoorhoudende te Leiden
- Heineken Nederlands Beheer B.V., kantoorhoudende te Amsterdam

Naast de werkgever en het fonds kunnen derden geen partij worden bij deze overeenkomst.

Artikel 18. Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste 12

maanden, met dien verstande dat zij niet eerder zal eindigen dan op 31 december van enig jaar om 23.59 uur.

2. Deze overeenkomst vervangt alle voorgaande overeenkomsten die tussen het fonds en de werkgever zijn gesloten. Zij wordt geacht op 1 januari 2008 in werking te zijn getreden en per 1 januari 2026 te zijn gewijzigd.

Deze overeenkomst is in tweevoud opgemaakt, ondertekend en elk van de partijen heeft één ondertekend exemplaar ontvangen.