

PENSIOENREGLEMENT 2026

Solidaire premieregeling

Stichting Heineken Pensioenfonds



HEINEKEN PENSIOENFONDS



Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2026.

Inhoudsopgave

Considerans	4
Artikel 1 Begripsbepalingen	5
Artikel 2 Deelnemer	9
Artikel 3 Pensioenen	10
Artikel 4 Informatie op verzoek	10
Artikel 5 De premie-inleg in het Persoonlijk pensioenvermogen	11
Artikel 6 Ouderdomspensioen	14
Artikel 7 Partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum	15
Artikel 8 Aanwenden Persoonlijk pensioenvermogen voor partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum	19
Artikel 9 Scheiding	19
Artikel 10 Wezenpensioen	22
Artikel 11 Toedelingsregels	24
Artikel 11a Collectieve uitkeringsfase en de jaarlijkse aanpassing van de pensioenuitkering	24
Artikel 11b De Solidariteitsreserve	25
Artikel 12 Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	26
Artikel 13 Flexibele pensionering en keuzemogelijkheden	27
Artikel 14 Beëindiging van de deelneming vóór de pensioenrichtdatum	29
Artikel 15 Bedrijfstakingpensioenfonds	30
Artikel 16 Afkoop	31
Artikel 17 Waardeoverdracht	32
Artikel 18 Uitbetaling van de pensioenen	33
Artikel 19 Financiering van de pensioenen	34
Artikel 20 Beslag op en overdracht van pensioenaanspraken	35
Artikel 21 Verzekeringsmaatschappijen	35
Artikel 22 Verplichtingen van rechthebbenden	36
Artikel 23 Beperkende bepalingen	36
Artikel 24 Bijzondere bepalingen	37
Artikel 25 Reglementswijzigingen	38
Artikel 26 Voorbehoud	38
Artikel 27 Fiscale Maxima	38
Artikel 28 Pensioen voor 1 januari 2026	40
Artikel 29 Inwerkingtreding, wijziging en vaststelling van het pensioenreglement	43
Bijlage A Voorwaarden behorende bij definities artikel 1	44
Bijlage B - Grondslagen flexibiliserings-, afkoop- en aankoopfactoren 2026	46
Bijlage C - Risicohouding	47

Bijlage D - Toedelingsregels	49
Bijlage E - Premiestaffel aanvullend partnerpensioen	51

Considerans

Het Heineken Pensioenfonds voert als ondernemingspensioenfonds de pensioenregeling uit van Heineken Group B.V. en gelieerde ondernemingen. De pensioenregeling geldt voor de werknemers die voor deze ondernemingen werken, hebben gewerkt en voor hun partners, gewezen partners en kinderen in de zin van deze pensioenregeling. Ook geldt deze pensioenregeling voor medewerkers, ex-medewerkers en genoemde aanverwanten van de Stichting Heineken Pensioenfonds zelf.

Dit pensioenreglement geldt vanaf 1 januari 2026. Bepalingen ten aanzien van opgebouwd c.q. ingegaan pensioen vóór 1 januari 2026 zijn opgenomen in artikel 28 van dit pensioenreglement.

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

ABTN	: Actuarieel en Bedrijfstechnische Nota waarin het fonds het actuariële en bedrijfstechnische beleid beschrijft. De ABTN is als bijlage bij het pensioenreglement gevoegd en vormt een toelichting bij bepaalde onderdelen in het pensioenreglement
Achterblijvende partner	: de partner op het tijdstip van overlijden van de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde
Afkoop	: iedere handeling waardoor Pensioenaanspraken en Pensioenrechten hun pensioenbestemming verliezen, behoudens de omstandigheden zoals opgenomen in artikel 1 van de Pensioenwet
Afkoopgrens	: het bedrag dat het fonds in één keer kan uitkeren als de hoogte van het jaarlijks uit te keren pensioen hoger is dan € 2,00 en lager dan is dan het bedrag dat is opgenomen in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2026 is deze grens bepaald op € 632,63
ANW	: de Algemene Nabestaandenwet
AOW	: de Algemene Ouderdomswet
Arbeidsongeschiktheid	: een Deelnemer is arbeidsongeschikt in de zin van dit reglement indien de Deelnemer een uitkering ontvangt uit hoofde van de WIA of WAO
Beschermingsrendement	: het positieve of negatieve rendement over het gehele Persoonlijk pensioenvermogen dat bedoeld is om dit geheel of gedeeltelijk te beschermen tegen rente-effecten.
Bestuur	: het bestuur van het Fonds, bedoeld in artikel 8 van de statuten
Biometrisch rendement	: het positieve of negatieve resultaat dat voortvloeit uit sterfteresultaat dat ontstaat door afwijking in sterfte van de sterftetafels
CAO	: Collectieve arbeidsovereenkomst tussen de Werkgever en vakbonden
Deelnemer	: degene die in de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling is opgenomen en voldoet aan het deelnemersbegrip zoals in artikel 2 van dit pensioenreglement is bepaald. Voor Deelnemers die tot 1 januari 2019 deelnemer gelden overgangsbepalingen zoals opgenomen in artikel 28 van dit pensioenreglement.

Deeltijdfactor	: aantal uren dat een Werknemer volgens zijn contract werkt, gedeeld door het aantal uren dat Werknemer met een Fulltime dienstverband werkt op grond van zijn arbeidsovereenkomst of de CAO
Fonds	: Stichting Heineken Pensioenfonds
Franchise	: dat deel van het Pensioengevend salaris dat bij de bepaling van de Pensioengrondslag niet in aanmerking wordt genomen. De Franchise bedraagt € 19.172,00 (2026) op jaarbasis bij een Fulltime dienstverband. Voor de maandelijks premie-inleg in het Persoonlijk pensioenvermogen wordt de Franchise gedeeld door 12 en vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor. Dit vormt de maandfranchise. De Franchise wordt ieder jaar door het bestuur vastgesteld met inachtneming van artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964
Fulltime dienstverband	: De arbeidstijd zoals opgenomen in de CAO of de individuele arbeidsovereenkomst indien geen CAO van toepassing is
Gepensioneerde	: Pensioengerechtigde voor wie het levenslange ouderdomspensioen is ingegaan
Gewezen deelnemer	: degene van wie de deelneming vóór de ingangsdatum van het pensioen is beëindigd ingevolge artikel 2.3.c of artikel 2.3.d, en een gewezen partner die volgens artikel 9.3 de Pensioenaanspraak heeft geconverteerd
Gewezen partner	: degene wiens huwelijk, geregistreerd partnerschap of Gezamenlijke huishouding met de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde is geëindigd
Gezamenlijke huishouding	: het voeren van een gezamenlijke huishouding onder de voorwaarden als vermeld in bijlage A bij dit reglement
HG	: Heineken Group B.V.
MijnPensioen	: de persoonlijke pensioenomgeving van een Deelnemer, Gewezen deelnemer of Pensioengerechtigde op de website van het fonds
Overrendement	: het maandelijks rendement dat op de beleggingsportefeuille wordt gehaald, verminderd met maandelijks toe te wijzen Beschermingsrendement

Partner	: echtgenoot; geregistreerd partner; of meerderjarige persoon die met de Deelnemer of Gewezen deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn of een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind betreft conform de vereisten in Bijlage A
Persoonlijk pensioenvermogen:	: het Persoonlijke pensioenvermogen, per pensioensoort, waaruit op de pensioendatum de pensioenuitkering wordt gefinancierd.
Persoonlijk partnerpensioenvermogen	: het Persoonlijk pensioenvermogen dat ontstaat na overlijden van de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde waaruit na de ingangsdatum van het partnerpensioen de pensioenuitkering wordt gefinancierd
Persoonlijk wezenpensioenvermogen	: het Persoonlijk pensioenvermogen dat ontstaat na overlijden van de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde waaruit na de ingangsdatum van het wezenpensioen de pensioenuitkering wordt gefinancierd
Pensioenaanspraak:	: het recht op een nog niet ingegaan variabel pensioen op basis van het Persoonlijk pensioenvermogen
Pensioendatum	: de eerste dag van de maand waarin voor de Deelnemer of Gewezen deelnemer het levenslange ouderdomspensioen ingaat
Pensioengerechtigde	: een persoon voor wie op grond van de in dit reglement omschreven pensioenregeling een pensioen is ingegaan
Pensioengevend salaris	: het salaris als omschreven in artikel 5.2 van dit reglement
Pensioengrondslag	: het Pensioengevend salaris verminderd met de Franchise zoals omschreven in artikel 5.2 van dit pensioenreglement, waarbij een negatieve pensioengrondslag wordt gelijkgesteld aan nul
Pensioenovereenkomst	: hetgeen tussen de Werkgever en een Werknemer is overeengekomen betreffende pensioen
Pensioenrecht	: het recht op een ingegaan variabel pensioen op basis van het Persoonlijk pensioenvermogen
Pensioenrichtdatum	: de eerste dag van de maand volgende op die waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt

Pensioensalarisgrens	: Het maandelijks gemaximeerde Pensioengevend salaris dat mee wordt genomen bij de berekening van de maandelijks inleg in het Persoonlijk pensioenvermogen. Deze grens wordt als volgt berekend. Per 1 januari 2026 geldt het wettelijk vastgestelde jaarbedrag van € 137.800,--. Voor de maandelijks berekening van toevoeging aan het Persoonlijk pensioenvermogen wordt dit bedrag door 12 gedeeld en vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor. Het hiervoor genoemde jaarbedrag wordt jaarlijks aangepast conform het bepaalde in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964
Reguliere pensioendatum	: de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de betrokken Deelnemer of Gewezen deelnemer recht krijgt op een uitkering uit hoofde van de AOW
Rechthebbende	: iedere aanspraakgerechtigde en/of Pensioengerechtigde in de zin van dit pensioenreglement.
Scheiding	: beëindiging van het huwelijk door echtscheiding; ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; beëindiging van het geregistreerde partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van de partnerrelatie in een huwelijk alsmede de beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders dan door dood, vermissing of omzetting in een geregistreerde partnerrelatie of een huwelijk
Spreadingsvermogen:	: het deel van het Persoonlijk pensioenvermogen dat in de collectieve uitkeringsfase afgescheiden wordt en de basis vormt voor de jaarlijkse aanpassing van de pensioenuitkering van pensioengerechtigden
Statuten	: de statuten van het Fonds
Uitkeringsvermogen:	: het deel van het Persoonlijk pensioenvermogen dat in de collectieve uitkeringsfase de basis van vormt voor de financiering van de lopende pensioenuitkering van pensioengerechtigden.
WAO	: de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering zoals die geldt voor degenen die reeds vóór 1 januari 2004 arbeidsongeschikt zijn
Wees	: het kind dat op het tijdstip van overlijden van de Deelnemer, de Gewezen deelnemer of Gepensioneerde voldoet aan het gestelde in artikel 10 van dit pensioenreglement
Werkgever	: HG of een gelieerde onderneming, die als zodanig door de

directie van HG is aangewezen alsmede het Fonds voor
wat betreft de medewerkers die bij hem in dienst zijn

WIA : Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

Daar waar “hem” of “zijn” staat, mag ook gelezen worden “haar”.

Artikel 2 Deelnemer

- 2.1 Als deelnemer aan de in dit reglement omschreven pensioenregeling wordt opgenomen, de werknemer in dienst van de werkgever, van wie de deelneming aan de in dit reglement omschreven pensioenregeling is bepaald in de arbeidsovereenkomst.
- 2.2 De deelneming vangt aan op de eerste dag van de maand waarin aan de voorwaarden, genoemd in artikel 2.1, wordt voldaan.
- 2.3 De deelneming eindigt:
- a. bij overlijden;
 - b. uiterlijk op de reguliere pensioendatum;
 - c. bij beëindiging van het dienstverband vóór de reguliere pensioendatum.
De deelneming kan echter worden voortgezet:
 - indien dit is bepaald in een op de deelnemer toepasselijke non-activiteitsregeling van de werkgever (SBR) met inachtneming van de daartoe in dit reglement gestelde voorwaarden. Hierbij geldt dat de voortzetting van de deelneming dient te passen binnen het bepaalde in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en het bepaalde in artikel 54 van de Pensioenwet; of
 - indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid en de pensioenopbouw wordt voortgezet op grond van artikel 12 van dit Reglement.
 - d. krachtens overeenkomst, gesloten tussen de werkgever en de deelnemer.
- 2.4 Binnen drie maanden na start van de verwerving van pensioenaanspraken ontvangt de deelnemer van het fonds de startinformatie waarin de belangrijkste kenmerken van de pensioenregeling, de wijze van uitvoering van de pensioenregeling en de persoonlijke omstandigheden die actie kunnen vergen van de deelnemer, zijn opgenomen.
- 2.5 Indien de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt was voordat hij deelnemer werd in onze pensioenregeling dan is de deelname aan de pensioenregeling gemaximeerd tot het deel dat de deelnemer bij aanvang van zijn deelname arbeidsgeschikt was. Zie hiervoor artikel 12 van dit pensioenreglement.
- 2.6 De deelnemer, gewezen deelnemer en pensioengerechtigde is verplicht alle gegevens op de informatie die hij krijgt te controleren. Het pensioenfonds ontvangt de meeste informatie van Werkgever of uit de Basisregistratie Personen (BRP). De

volgende informatie dient de deelnemer, gewezen deelnemer en pensioengerechtigde zelf door te geven aan het pensioenfonds:

- a. als hij gaat samenwonen;
- b. als de samenwoning wordt beëindigd;
- c. als hij gaat scheiden van tafel en bed;
- d. als hij in het buitenland gaat wonen of verhuist naar een buitenlands adres;
- e. als het e-mailadres wijzigt;

- f. als hij in het buitenland woont of gaat wonen, als de burgerlijke staat wijzigt;
- g. als hij ziek is en uit dienst gaat, en aansluitend ziek blijft en een beschikking ontvangt van het UWV dat er sprake is van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt.

- 2.7 Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht (UPO). In het UPO staat onder meer hoe hoog het Persoonlijke Pensioenvermogen is. Er staat ook in hoeveel pensioen de deelnemer naar verwachting krijgt wanneer hij met pensioen gaat. Het UPO staat ook in uw Mijn Pensioen.

Artikel 3 Pensioenen

Het fonds verleent de volgende aanspraken aan personen die voldoen aan de voorwaarden die in dit pensioenreglement zijn gesteld:

- a. ouderdomspensioen en partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum van de pensioengerechtigde;
- b. partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum van de deelnemer en de gewezen deelnemer op basis van het overgangsrecht en/of op basis van vrijwillige voortzetting van de dekking na einde deelname;
- c. wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer of pensioengerechtigde, en bij overlijden van de gewezen deelnemer op grond van het overgangsrecht;
- d. premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer;
- e. aanvullend partnerpensioen voor de deelnemer of gepensioneerde indien hiervoor gekozen is.

De pensioenregeling die in dit reglement is omschreven heeft het karakter van een solidaire premieovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.

Voor het opgebouwde pensioen dat u voor 1 januari 2026 heeft opgebouwd of dat reeds is ingegaan, gelden aanvullende regels. U vindt meer informatie hierover in artikel 28 van dit pensioenreglement.

Artikel 4 Informatie op verzoek

- 4.1 Het fonds verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
- a. informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van het verwachte

- ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
 - b. relevante informatie over beleggingen en beleggingsbeleid;
 - c. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing als bedoeld in artikel 171 van de Pensioenwet; en
 - d. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 van de Pensioenwet.
- 4.2 Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde op verzoek een opgave van zijn pensioenrecht, waarbij de weergave van ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
- 4.3 Het fonds verstrekt de gewezen partner op verzoek een opgave van de aanspraak op partnerpensioen.
- 4.4 Het fonds stelt op zijn website voor de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner of pensioengerechtigde ten minste beschikbaar:
- a. de startinformatie;
 - b. het pensioenreglement;
 - c. het bestuursverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - d. de uitvoeringsovereenkomst;
 - e. informatie over de pensioenregeling;
 - f. informatie over beleggingen en het beleggingsbeleid;
 - g. informatie over de verklaring van beleggingsbeginselen;
 - h. informatie over vervallen van aanspraken bij beëindiging van de deelname;
 - i. informatie over waardeoverdracht kleine pensioenen;
 - j. informatie over de spreidingsmethodiek;
 - k. informatie over de uitvoeringskosten
- 4.5 Het fonds verstrekt op verzoek van de deelnemer een opgave van toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken over de laatste zeven jaren, overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet op de inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
- 4.6 Het fonds kan voor het verstrekken van informatie kosten in rekening brengen in de bij of krachtens artikel 10 Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling gemelde gevallen. Indien en voor zover het fonds kosten in rekening brengt, zal zij daarvan vooraf een opgave verstrekken aan degene die de informatie opvraagt.

Artikel 5 De premie-inleg in het Persoonlijk pensioenvermogen

- 5.1 De deelnemer legt iedere maand samen met de werkgever premie in. De wijze waarop de maandelijkse inleg wordt bepaald is als volgt:

De totale verschuldigde *bruto* bijdrage (werkgevers- en werknemersbijdrage tezamen) voor de pensioenregeling aan het fonds is vastgesteld op 27,4% van de Pensioengrondslag op maandbasis.

- De Pensioengrondslag op maandbasis is hierbij gelijk aan de Pensioengrondslag op jaarbasis voor die maand gedeeld door 12; zie artikel 5.5 van dit pensioenreglement.
- Indien sprake is van een overwerkvergoeding die door Werkgever als pensioengevend wordt aangemerkt, wordt de aldus verkregen bruto bijdrage in die maand opgehoogd door deze te vermenigvuldigen met de verhouding tussen de *actuele* deeltijdfactor in die maand (inclusief overwerkuren) en de *contractuele* deeltijdfactor in die maand, waarbij de actuele deeltijdfactor gemaximeerd is tot 100%.

De maandelijks inleg, ofwel *netto* premie of bijdrage, die aan het Persoonlijk pensioenvermogen wordt toegevoegd wordt tenslotte uit de *bruto* bijdrage verkregen door deze te verminderen met de risicopremies voor het nabestaandenpensioen en de kosten voor uitvoering van de pensioenregeling. De hoogte van de risicopremies voor het nabestaandenpensioen en de kosten voor uitvoering worden jaarlijks door het fonds vastgesteld. Op MijnPensioen worden deze bedragen iedere maand getoond.

Voor de deelnemers die voor 1 januari 2006 bij de werkgever in dienst zijn getreden en op transitiedatum een lokale Personal Grade hebben van hoogstens 25, geldt een aanvullende bruto premie van 2,3% van de pensioengrondslag.

Voor deelnemers die voor de transitiedatum van 1 januari 2026 bij de werkgever in dienst zijn en op en na de transitiedatum een lokale Personal Grade hebben van ten minste 30, geldt een aanvullende bruto premie van 3,8% van de pensioengrondslag.

Deze pensioenpremies zijn vastgesteld voor een periode van 5 jaar (2026 tot en met 2030), tenzij er aanleiding is om de premie eerder aan te passen. Op basis van een uniforme scenario-analyse toetst het Fonds minimaal eens per 5 jaar of de premie voldoende is om de beoogde pensioendoelstellingen te behalen.

5.2 Het Pensioengevend salaris op jaarbasis van een actieve deelnemer in een maand is gelijk aan 12 maal het bruto basissalaris van die deelnemer in die maand verhoogd met de volgende toeslagen voor die maand:

- vakantietoeslag;
- onregelmatigheidstoeslag voor medewerkers van Heineken Experience;
- ploegentoeslag;
- eventuele persoonlijke functietoeslag;
- toeslag die door deelnemers van 55 jaar en ouder wordt ontvangen in het kader van de afbouw van de ploegentoeslag;
- consignatievergoeding;
- toeslagen die naar het oordeel van de werkgever gelijk te stellen zijn aan de ploegentoeslag.

Het Pensioengevend salaris op jaarbasis is hiermee gebaseerd op de contractuele deeltijdfactor van

de deelnemer in die maand, en kan variëren per maand door wijzigingen in het bruto basissalaris, toeslagen of contractuele deeltijdfactor van de deelnemer.

- 5.3 Indien op een deelnemer een non-activiteitsregeling als bedoeld in artikel 2.3.c van toepassing is, is het Pensioengevend salaris op jaarbasis gelijk aan het Pensioengevend salaris op grond van artikel 5.2 in de maand voordat de non-activiteitsregeling op hem van toepassing werd, aangepast conform de loonontwikkeling, welke zich nadien heeft voorgedaan.
- 5.4 Het Pensioengevend salaris op jaarbasis, conform het bepaalde in artikel 5.1 tot en met 5.3, wordt tenslotte gemaximeerd op het jaarbedrag van de fiscale pensioensalarisgrens vermenigvuldigd met de contractuele deeltijdfactor voor die maand
- 5.5 De Pensioengrondslag op jaarbasis wordt verkregen door het Pensioengevend salaris op jaarbasis te verminderen met de Franchise op jaarbasis vermenigvuldigd met de contractuele deeltijdfactor van de deelnemer. Deze Pensioengrondslag is aldus inclusief de contractuele deeltijdfactor. De Pensioengrondslag op maandbasis wordt tenslotte verkregen door de Pensioengrondslag op jaarbasis te delen door 12.
- 5.6 Indien een deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid volgens een bepaling in zijn arbeidsovereenkomst om 80% te gaan werken tegen 80% van het salaris, met behoud van de pensioenopbouw op basis van 100% van het salaris, wordt voor de toepassing van dit reglement uitgegaan van 100% van het salaris, voor de periode die aanvangt op of later dan 10 jaar direct voorafgaand aan de pensioenrichtdatum.
- 5.7 Indien de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid volgens een bepaling in zijn arbeidsovereenkomst om 60% te gaan werken tegen 80% van het salaris, met behoud van de pensioenopbouw op basis van 100% van het salaris, wordt voor de toepassing van dit reglement uitgegaan van 100% van het salaris, voor de periode die aanvangt op of later dan 10 jaar direct voorafgaand aan de pensioenrichtdatum.
- 5.8 Indien een deelnemer tijdens deelneming een sabbatical, ouderschapsverlof of adoptieverlof/pleegverlof opneemt op grond van de voorwaarden zoals opgenomen in de CAO of arbeidsovereenkomst, dan is dit niet van invloed op de opbouw van het pensioen. Hierbij wordt de fiscale wet- en regelgeving in acht genomen.
- 5.9 Indien een deelnemer tijdens de deelneming onbetaald verlof opneemt, is dit tot een maximum van achttien maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partner- en wezenpensioen. Hierbij wordt de fiscale wet- en regelgeving in acht genomen.

Het fonds stelt daarbij de bijdrage vast die de betrokken deelnemer gedurende het verlof in verband hiermee verschuldigd zal zijn.

- 5.10 Indien een deelnemer ziek is en op grond van de arbeidsovereenkomst het salaris in het tweede ziektejaar wordt verlaagd, dan geldt dat de pensioenopbouw in het tweede ziektejaar nog steeds wordt gebaseerd op het salaris dat de deelnemer tijdens het eerste ziektejaar ontving.

Artikel 6 Ouderdomspensioen

- 6.1 Het ouderdomspensioen van een deelnemer wordt verworven door de *netto* premie-inleg in het Persoonlijk pensioenvermogen zoals bepaald is in artikel 5 van dit pensioenreglement, opgehoogd (of verlaagd) met biometrische en beleggingsrendementen die daaraan worden toegewezen conform artikel 11 van dit pensioenreglement. Een deelnemer kan maandelijks op MijnPensioen de ontwikkeling van het Persoonlijk pensioenvermogen volgen.

Voor een gewezen deelnemer vindt er geen premie-inleg plaats. Het premievrije persoonlijke pensioenvermogen kan een gewezen deelnemer volgen op MijnPensioen.

- 6.2 Het Persoonlijk pensioenvermogen voor deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden worden volgens het vastgestelde beleggingsbeleid van het fonds collectief belegd, rekening houdend met de vastgestelde risicohouding, zie **bijlage C**.
- 6.3 Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum, of eerder indien de (gewezen) deelnemer hiervoor heeft gekozen. Het ouderdomspensioen wordt uitbetaald tot en met de maand waarin het overlijden van de gepensioneerde plaatsvindt.

De uitkering van het ouderdomspensioen wordt jaarlijks per 1 januari aangepast naar aanleiding van het behaalde beleggingsrendement en Biometrisch rendement van het fonds in de voorgaande jaren en conform de collectieve uitkeringsfase zoals opgenomen in artikel 11a van dit pensioenreglement.

Het Persoonlijk pensioenvermogen wordt vanaf de pensioendatum aangewend om een maandelijks uitkering van het ouderdomspensioen te verkrijgen. Op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt het Persoonlijk pensioenvermogen gesplitst in een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen. De bepalingen van de spreidingsmethodiek voor de vorming van dit Spreidingsvermogen en de toedelingsregels zoals opgenomen in artikel 11 en artikel 11a van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7 Partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum

- 7.1 Bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum wordt aan de partner van de deelnemer een partnerpensioen toegekend.

Bij overlijden van de gewezen deelnemer wordt onder bepaalde voorwaarden een partnerpensioen toegekend. Heeft een deelnemer voor 1 januari 2026 partnerpensioen opgebouwd dan geldt er overgangsrecht. Dit overgangsrecht is in artikel 28 van dit pensioenreglement opgenomen.

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer plaatsvindt en wordt uitbetaald tot en met de maand, waarin het overlijden van de achterblijvende partner plaatsvindt.

- 7.2 Het partnerpensioen van een overleden deelnemer is bij aanvang 35% van het laatst geldende Pensioengevend salaris op jaarbasis in de maand voor het overlijden van de deelnemer gedeeld door 12. Vervolgens wordt de uitkering variabel conform de bepalingen van artikel 11a van dit pensioenreglement.

- 7.3 Bij overlijden van een gewezen deelnemer komt de partner, naast de overgangsbepalingen in artikel 28 van dit pensioenregeling, in de volgende gevallen in aanmerking voor partnerpensioen:
- gedurende een periode van maximaal drie maanden rechtstreeks na beëindiging van de deelneming indien er geen sprake is van een aansluitend dienstverband;
 - gedurende de periode dat de gewezen deelnemer aansluitend nadat de deelname is gestopt een werkloosheidsuitkering of een Ziektewetuitkering ontvangt, en deze uitkering op het moment van overlijden van de gewezen deelnemer nog niet was stopgezet.
 - gedurende de periode dat iemand overlijdt binnen de periode waarbij de gewezen deelnemer ervoor gekozen heeft om de dekking van het partnerpensioen vrijwillig voort te zetten (zie artikel 14.4 van dit pensioenreglement).

Voor de hoogte van het partnerpensioen wordt uitgegaan van de situatie op de dag voor beëindiging van de deelneming.

- 7.4 De uitkering van het partnerpensioen wordt vervolgens jaarlijks per 1 januari aangepast naar aanleiding van het behaalde beleggingsrendement en Biometrisch rendement van het fonds in de voorgaande jaren en conform de collectieve uitkeringsfase zoals opgenomen in artikel 11a van dit pensioenreglement.

Het Persoonlijk partnerpensioenvermogen wordt vastgesteld om een maandelijkse uitkering van partnerpensioen vast te stellen. Hiervoor wordt het partnerpensioenvermogen gesplitst in een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen. De bepalingen van de spreidingsmethodiek en de toedelingsregels zoals opgenomen in artikel 11 en artikel 11a van dit pensioenreglement zijn van

overeenkomstige toepassing.

- 7.5 Geen aanspraak op partnerpensioen ontstaat indien de achterblijvende partner of achterblijvende gewezen partner zich blijkens rechterlijk vonnis heeft schuldig gemaakt aan enig misdrijf dat de dood van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten gevolge heeft gehad of aan zodanig misdrijf medeplichtig is geweest.
- 7.6 Indien een achterblijvende partner (her)trouwt, (opnieuw) een geregistreerd partnerschap aangaat of (opnieuw) een gezamenlijke huishouding aangaat, blijft het recht op partnerpensioen behouden.
- 7.7 Indien een gepensioneerde na de pensioendatum een partner krijgt in de zin van dit pensioenreglement, dan komt de betreffende partner(s) niet in aanmerking voor partnerpensioen op grond van dit pensioenreglement.

Aanvullend partnerpensioen (vrijwillig) bij overlijden voor of na de pensioendatum

- 7.8 Bij aanvang van deelname wordt de deelnemer met een partner in de zin van dit pensioenreglement die nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt en voldoet aan de overige voorwaarden van dit artikel, opgenomen in het aanvullend partnerpensioen.

Bij aanvang van de deelname ontvangt de deelnemer de informatie overeenkomstig de verplichtingen van de Pensioenwet en begeleidt het fonds de deelnemer bij de keuze om het aanvullend partnerpensioen wel of niet af te sluiten.

Indien de deelnemer bij indiensttreding bij de werkgever een gezamenlijke huishouding heeft, dan is er slechts recht op deelname als de deelnemer een kopie van een ondertekend notarieel verleden samenlevingscontract of ondertekende samenlevingsverklaring binnen drie maanden na indiensttreding aan het pensioenfonds heeft verstrekt.

Afzien van deelname

De deelnemer heeft bij aanvang van de deelname de mogelijkheid om af te zien van deelname door een verklaring samen met zijn partner te tekenen waarin zij afzien van het verzekeren van het aanvullend partnerpensioen. Er is dan vanaf aanvang geen deelname aan het aanvullend partnerpensioen.

- 7.9 Deelname aan het aanvullend partnerpensioen vangt aan op het moment dat aan de voorwaarden in artikel 7.7 is voldaan.
- 7.10 Het aanvullend partnerpensioen heeft het karakter van een solidaire premieovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.

- 7.11 De deelname aan het aanvullend partnerpensioen eindigt op het moment dat:
- a. de partner komt te overlijden;
 - b. de eerste dag van de maand dat de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
 - c. bij beëindiging van het dienstverband anders dan als gevolg van (vervroegde) pensionering conform het bepaalde in het pensioenreglement, tenzij bij een op de deelnemer toepasselijke non-activiteitsregeling van de werkgever anders is bepaald;
 - d. bij scheiding;
 - e. op verzoek van de deelnemer middels het ondertekenen door hem en zijn partner van een afstandsverklaring;
 - f. de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt, tenzij de deelnemer op 1 januari 2023 65 jaar of ouder was;

Bij beëindiging van de deelneming ontstaat geen recht op een premievrije pensioenvermogen. Er is sprake van pensioen op risicobasis.

- 7.12 De deelname aan het aanvullend partnerpensioen kan door een gepensioneerde vrijwillig worden voortgezet met in achtneming van de bepalingen onder 7.8.
- 7.13 Een deelnemer heeft de mogelijkheid om alsnog aan het aanvullend partnerpensioen te gaan deelnemen, indien de afstandsverklaring door hem en zijn partner schriftelijk wordt herroepen en deze verklaring door het fonds is ontvangen en de deelname is bevestigd door het fonds. De deelneming vangt vervolgens aan op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de afstandsverklaring schriftelijk is herroepen en aan de overige voorwaarden voor deelname is voldaan.
- 7.14 Een deelnemer met een gezamenlijke huishouding die zijn notarieel verleden samenlevingscontract of samenlevingsverklaring niet binnen 3 maanden aan het fonds heeft verstrekt, heeft alsnog de mogelijkheid met inachtneming van het bepaalde om aan de regeling voor het aanvullend partnerpensioen te gaan deelnemen, indien hij een kopie van het notarieel verleden samenlevingscontract of samenlevingsverklaring alsnog aan het fonds verstrekt.
De deelneming vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op die waarin een kopie van het notarieel verleden samenlevingscontract dan wel de samenlevingsverklaring alsnog aan het fonds is verstrekt.
- 7.15 Het aanvullend partnerpensioen wordt toegekend aan de achterblijvende partner van een deelnemer en gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt.
- 7.16 Het bedrag van het aanvullend partnerpensioen is bij aanvang gelijk aan de jaarlijkse ANW-uitkering en bedraagt per 1 januari 2026 € 21.298,80 bruto per jaar.

De uitkering van het aanvullend partnerpensioen wordt vervolgens jaarlijks per 1 januari aangepast naar aanleiding van het behaalde beleggingsrendement en Biometrisch rendement van het fonds in het voorgaande jaar en conform de collectieve uitkeringsfase zoals opgenomen in artikel 11a van dit pensioenreglement.

- 7.17 Geen aanspraak op aanvullend partnerpensioen ontstaat indien de achterblijvende partner zich blijkens rechterlijk vonnis heeft schuldig gemaakt aan enig misdrijf dat de dood van de deelnemer ten gevolge heeft gehad of aan zodanig misdrijf medeplichtig is geweest.
- 7.18 Het toegekende aanvullende aanvullend partnerpensioen wordt uitbetaald tot de vroegste van de twee volgende tijdstippen:
- a. de eerste van de maand volgend op de AOW-ingangsdatum van de achterblijvende partner; of
 - b. de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het overlijden van de achterblijvende partner plaatsvindt.
- 7.19 Bij beëindiging van de deelneming aan de regeling aanvullend partnerpensioen dan wel bij beëindiging van de deelname aan de gehele pensioenregeling, ontstaat geen recht op een premievrije pensioenaanspraak.
- 7.20 De kosten van de regeling aanvullend partnerpensioen komt voor rekening van de deelnemer zelf. De bijdrage wordt ingehouden op het maandelijkse termijnen door de werkgever of het fonds. De door de deelnemer jaarlijks verschuldigde bijdrage is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op 1 januari 2026 en is opgenomen in de premiestaffel, zoals opgenomen in **Bijlage E**. Deze premiestaffel wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.
- 7.21 Een deelnemer waarvan de deelname aanvangt na de periode zoals opgenomen onder 7.14 of 7.15 is bij aanvang van de deelneming aan de regeling aanvullend partnerpensioen een extra bijdrage verschuldigd ter grootte van maximaal de jaarlijkse bijdrage als bedoeld in artikel 8.2. De bijdrage gaat echter niet verder terug dan de datum waarop de samenlevingsovereenkomst is gesloten dan wel de datum van indiensttreding. De extra bijdrage is een jaarpremie, tenzij de periode van indiensttreding of de periode van de samenleving tot aanvang deelname korter is dan een jaar. In dit geval zal de bijdrage naar rato zijn verschuldigd. Deze extra bijdrage dient in een keer aan het fonds te worden voldaan en zal door de werkgever worden ingehouden.

Artikel 8 Aanwenden Persoonlijk pensioenvermogen voor partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum

- 8.1 Het partnerpensioen dat na overlijden van de gepensioneerde wordt uitgekeerd wordt standaard gebaseerd op 70% van het ouderdomspensioen. Men kan echter kiezen voor een lager partnerpensioen (en daarmee voor een hoger Persoonlijk pensioenvermogen voor het ouderdomspensioen).

Een deelnemer of een gewezen deelnemer kan kiezen voor een partnerpensioen dat na uitruil 50%, 25% of 0% bedraagt van het ouderdomspensioen. Een dergelijk verzoek dient ten minste één maand vóór de ingangsdatum van het pensioen schriftelijk bij het fonds te worden ingediend en door beiden te zijn ondertekend. Tevens dient een kopie van een wettelijk legitimatiebewijs van de partner te worden overgelegd.

Het Persoonlijk partnerpensioenvermogen wordt vanaf de ingangsdatum van het partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum aangewend om een maandelijkse uitkering van het partnerpensioen vast te stellen. Op de ingangsdatum van het partnerpensioen wordt het Persoonlijk partnerpensioenvermogen van de partner gesplitst in een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen. De overige bepalingen van de spreidingsmethodiek en de toedelingsregels zoals opgenomen in artikel 11 en artikel 11a van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

- 8.2 Kiest een deelnemer of een gewezen deelnemer voor partnerpensioen na de pensioendatum, dan wordt de uitkering van dit partnerpensioen vastgesteld op basis van het standaard of het gekozen percentage zoals in lid 1 weergegeven. Heeft iemand geen partner in de zin van dit pensioenreglement dan wordt standaard alleen het Persoonlijk pensioenvermogen voor ouderdomspensioen aangewend. Een nieuwe partner die na ingaan van het ouderdomspensioen voor het eerst partner wordt, komt nooit in aanmerking voor partnerpensioen.
- 8.3 Een eenmaal gemaakte keuze op grond van artikel 8.1 is onherroepelijk.
- 8.4 Bij aanwending van het pensioenvermogen voor een pensioenuitkering worden fiscale maxima als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 in acht genomen.

Artikel 9 Scheiding

- 9.1 Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, kan de gewezen partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Bedoelde wet is niet van toepassing bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Door verevening heeft de gewezen partner aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde. Dit deel komt overeen met dat deel van de pensioenuitkering

overeenkomstig met de helft van het pensioenvermogen dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde tijdens de huwelijkse periode of het geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd, tenzij de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de (gewezen) partner bij (huwelijkse) voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dan wel de gewezen partner dient de hiervoor bedoelde overeenkomst binnen twee jaar na de datum van echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel de datum van beëindiging van het geregistreerd partnerschap aan het fonds te overleggen.

- 9.2 Bij scheiding als bedoeld in de definitie van scheiding in artikel 1 van een deelnemer of een gewezen deelnemer, bestaat er geen recht op bijzonder partnerpensioen, tenzij er sprake is van opgebouwd partnerpensioen tot 1 januari 2026 (zie artikel 28 overgangsbepalingen).

Bij scheiding als bedoeld in artikel 9.1 of beëindiging van de gezamenlijke huishouding van een gepensioneerde waarbij op grond van artikel 8 de keuze is gemaakt voor partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum, wordt het partnerpensioen van de gepensioneerde omgezet in bijzonder partnerpensioenvermogen voor de gewezen partner. De bepalingen betreffende de vaststelling van de pensioenuitkering en de spreidingsmethodiek en de toedelingsregels zoals opgenomen in artikel 11 en artikel 11a van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

- 9.3 De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner kunnen bij (huwelijkse) voorwaarden of bij schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, overeenkomen dat het recht van de gewezen partner op toewijzing van een deel van het Persoonlijke pensioenvermogen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde voor ouderdomspensioen, tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Deze gewezen partner wordt na conversie behandeld als een gewezen deelnemer. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde dan wel de gewezen partner dient de hiervoor bedoelde overeenkomst binnen zes maanden na de datum van scheiding aan het fonds te overleggen.

Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het fonds actuariael neutraal zijn. Het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.

- 9.4 Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft verder geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de gewezen partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.

- 9.5 De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak op ouderdomspensioen gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand volgende op die waarin de gewezen partner de 68-jarige leeftijd of de (reguliere) pensioendatum bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand, volgend op de maand waarin het meldingsformulier door het fonds is ontvangen. Indien het tijdstip van scheiding na de ingangsdatum van het pensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer ligt, gaat de uitbetaling in met ingang van de eerste dag van de tweede maand, volgend op de maand waarin het meldingsformulier door het fonds is ontvangen, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand volgende op die waarin de gewezen partner de 68-jarige leeftijd of de (reguliere) pensioendatum bereikt.
- 9.6 Bij toepassing van de vorige leden geldt het volgende. Onder de datum van echtscheiding respectievelijk de ontbinding van het huwelijk wordt verstaan de datum waarop het vonnis tot echtscheiding respectievelijk de ontbinding van het huwelijk is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand; onder de datum van scheiding van tafel en bed wordt verstaan de datum waarop de beschikking tot scheiding van tafel en bed is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand; onder de datum van beëindiging van het geregistreerd partnerschap wordt verstaan de datum waarop de verklaring of beschikking ter zake van de beëindiging van het geregistreerd partnerschap in de registers van de burgerlijke stand is ingeschreven; onder de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding wordt verstaan de datum waarop niet meer wordt voldaan aan één of meer van de voorwaarden als genoemd in **Bijlage A** bij dit reglement.
- 9.7 Het bedrag van de premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt door het fonds schriftelijk aan de gewezen partner medegedeeld. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt van het fonds een afschrift van de mededeling. De tot verevening gerechtigde gewezen partner ontvangt van het fonds een bewijsstuk waaruit de in artikel 9.1 bedoelde aanspraak en de ingangsdatum van de uitkering blijkt. De deelnemer, gewezen deelnemer of de gepensioneerde ontvangt een afschrift van dit bewijsstuk.
- Daarnaast verstrekt het fonds aan de gewezen partner informatie over de mogelijkheid tot afkoop door het fonds voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens en informatie die voor de tot verevening gerechtigde gewezen partner specifiek van belang is.
- Tevens ontvangt de gewezen partner jaarlijks een opgave van zijn/haar opgebouwde Persoonlijke pensioenvermogen ten behoeve van bijzonder partnerpensioen en eventueel verevend ouderdomspensioen.
- 9.8 Het bepaalde in artikel 7.1 omtrent ingang en einde van het partnerpensioen is op het bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing, tenzij in de overeenkomst genoemd in artikel 9.1 een eerder tijdstip is vastgesteld waarop het bijzonder partnerpensioen eindigt. Indien een gewezen partner (her)trouwt, (opnieuw)

een geregistreerd partnerschap aangaat of (opnieuw) een gezamenlijke huishouding aangaat blijft het recht op bijzonder partnerpensioen behouden.

- 9.9 Het fonds kan de kosten voor verevening aan beide partijen in rekening brengen. De kosten van conversie kan het fonds in rekening brengen aan de gewezen partner.

Artikel 10 Wezenpensioen

- 10.1 Het wezenpensioen wordt toegekend aan de kinderen van een deelnemer of een gepensioneerde en gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die, waarin het overlijden van de deelnemer of gepensioneerde plaatsvindt.

Het wezenpensioen wordt uitbetaald tot en met de maand, waarin het overlijden van de wees plaatsvindt doch uiterlijk tot het einde van de maand waarin de 25e verjaardag valt.

Voor het opgebouwd wezenpensioen van voor 1 januari 2026 van een deelnemer of gewezen deelnemer gelden aanvullende regels (zie artikel 28 van dit pensioenreglement).

- 10.2 Onder kinderen wordt verstaan:
- de eigen kinderen in de zin van artikel 198 of 199 van boek 1 van het Burgerlijk wetboek.
 - de stiefkinderen, hieronder wordt verstaan: het eigen kind van de partner van de werknemer of gewezen werknemer, dat:
 - a. staat ingeschreven op hetzelfde adres als de werknemer of gewezen werknemer;
 - b. stond ingeschreven op hetzelfde adres als de werknemer of gewezen werknemer en direct aansluitend aan de uitschrijving tijdelijk elders verblijft gedurende maximaal zes maanden;
 - c. op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking ten minste gedurende 156 dagen per kalenderjaar in het huishouden verblijft van de werknemer of gewezen werknemer; of
 - d. voor wie de werknemer, gewezen werknemer of de partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat minimaal gelijk is aan het krachtens artikel 7, achtste lid, van de Algemene Kinderbijslagwet, vastgestelde bedrag.
 - de pleegkinderen, hieronder wordt verstaan
 - a. het pleegkind voor wie de werknemer, gewezen werknemer of partner pleegouder is en kinderbijslag ontvangt; of
 - b. het pleegkind van 18 jaar en ouder voor wie de werknemer, gewezen werknemer of partner:
 - 1°. pleegouder is of was;
 - 2°. kinderbijslag ontving tot aan het moment waarop het pleegkind 18 jaar werd; en
 - 3°. aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat minimaal gelijk is aan het krachtens artikel 7, achtste lid, van de Algemene Kinderbijslagwet, vastgestelde bedrag.

- 10.3 Het wezenpensioen bedraagt bij aanvang bij overlijden van een deelnemer voor iedere wees 20% van het laatst vastgestelde Pensioengevend salaris gedeeld door 12. Het wezenpensioen bedraagt bij aanvang bij overlijden van een gepensioneerde 14% van het ouderdompensioen dat zou hebben geresulteerd bij een op de pensioendatum gekozen verhouding ouderdompensioen-/partnerpensioen van 100/70.

De uitkering van het wezenpensioen wordt vervolgens jaarlijks per 1 januari aangepast naar aanleiding van het behaalde beleggingsrendement en Biometrisch rendement van het fonds in de voorgaande jaren en conform de collectieve uitkeringsfase zoals opgenomen in artikel 11a van dit pensioenreglement. Het Persoonlijk wezenpensioenvermogen wordt vastgesteld om een maandelijkse uitkering van wezenpensioen vast te stellen. Hiervoor wordt het wezenpensioenvermogen gesplitst in een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen. De overige bepalingen van de spreidingsmethodiek en de toedelingsregels zoals opgenomen in artikel 11 en artikel 11a van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

- 10.4 Het totaal aan de gezamenlijke wezen toekomende wezenpensioen zal bij aanvang nooit meer zijn dan 60% van het laatst vastgestelde Pensioengevend salaris gedeeld door 12. Indien deze grens wordt bereikt, wordt het beschikbare wezenpensioen gelijkelijk over alle wezen verdeeld. De verdeling wordt bij aanvang van het wezenpensioen vastgesteld en wijzigt daarna niet.
- 10.5 Het bedrag van het wezenpensioen wordt verdubbeld indien beide ouders zijn overleden. In dat geval zal het totaal aan de gezamenlijke wezen toekomende wezenpensioen bij aanvang nooit meer zijn dan 100% van het Pensioengevend salaris gedeeld door 12. Indien deze grens wordt bereikt, wordt het beschikbare wezenpensioen gelijkelijk over alle wezen verdeeld. De verdeling wordt bij aanvang van het wezenpensioen vastgesteld en wijzigt daarna niet.
- 10.6 Bij overlijden van een gewezen deelnemer komt een wees in de volgende gevallen in aanmerking voor wezenpensioen:
- gedurende een periode van maximaal drie maanden rechtstreeks na beëindiging van de deelneming indien er geen sprake is van een aansluitend dienstverband;
 - gedurende de periode dat de gewezen deelnemer aansluitend nadat de deelname is gestopt een werkloosheidsuitkering of een Ziektewetuitkering ontvangt, en deze uitkering op het moment van overlijden van de gewezen deelnemer nog niet was stopgezet.
 - gedurende de periode dat iemand overlijdt binnen de periode waarbij de gewezen deelnemer ervoor gekozen heeft om de dekking van het wezenpensioen vrijwillig voort te zetten (zie artikel 14.4 van dit pensioenreglement).

Voor de hoogte van het wezenpensioen wordt uitgegaan van de situatie op de dag voor beëindiging van de deelneming.

Artikel 11 Toedelingsregels

- 11.1 De toedelingsregels geven de wijze aan waarop het fonds financiële resultaten toebedeelt aan de Persoonlijke pensioenvermogens van deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, en aan een aantal Collectieve reserves en voorzieningen.
- 11.2 Het fonds heeft vastgesteld hoe de toedeling van financiële resultaten plaatsvindt. Deze toedelingsregels zijn leeftijdsafhankelijk en sluiten aan op de risicohouding van het fonds. De risicohouding is de mate waarin deelnemers risico's willen en kunnen lopen, maar ook in welke mate zij tegen die risico's willen of moeten worden beschermd. Voor oudere deelnemers en oudere gewezen deelnemers geldt dat het risico van beleggen wordt afgebouwd naarmate iemand ouder wordt. De bepalingen betreffende de vaststelling en toetsing van de risicohouding zijn opgenomen in ABTN. De belangrijkste uitgangspunten van de risicohouding zijn opgenomen in **bijlage C** bij dit pensioenreglement.
- 11.3 De beleggingsopbrengsten en waardeveranderingen van het collectieve vermogen van het Fonds vormen het rendement. Over de waarde van de beleggingen wordt eerst de rendementstoedeling vastgesteld om de Persoonlijke pensioenvermogens en andere voorzieningen en reserves te beschermen. Daarom heet dit 'beschermingsrendement'. Na de toevoeging van het beschermingsrendement vindt toedeling plaats van het overrendement.

Het beschermings- en overrendement wordt maandelijks verdeeld volgens het aandeel van de leeftijdsgroep in het beschermings- en overrendement volgens het overzicht in **bijlage D**.

Artikel 11a Collectieve uitkeringsfase en de jaarlijkse aanpassing van de pensioenuitkering

- 11a.1 Elk jaar bepaalt het Fonds in november of begin december de hoogte van alle ingegane pensioenen die vanaf januari van het jaar daarop zullen gelden. Hierdoor kan de hoogte van de pensioenuitkering wijzigen, afhankelijk van de hoogte van het Persoonlijk pensioenvermogen eind oktober. Dit vermogen is op zijn beurt afhankelijk van het jaarlijkse behaalde beleggingsrendement, Biometrisch rendement, de toedelingsregels en de spreidingsmethodiek zoals in dit pensioenreglement is bepaald.
- 11a.2 Op de pensioendatum wordt voor de bepaling van het ouderdomspensioen, en het partner- en wezenpensioen bij overlijden van de gepensioneerde (i.e. na pensioendatum), het Persoonlijke pensioenvermogen gesplitst in een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen. Voor ingegaan partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum, aanvullend partnerpensioen en het wezenpensioen wordt bij aanvang de hoogte van de pensioenuitkering bepaald conform artikel 7 en artikel 10 van het pensioenreglement. Vervolgens wordt de pensioenuitkering per januari van het jaar na aanvang van de uitkering, aangepast conform de collectieve uitkeringsfase zoals in dit artikel is omschreven.
- 11a.3 De hoogte van de uitkering van het pensioen in de in de collectieve uitkeringsfase wordt afgeleid van het Uitkeringsvermogen, op basis van de dan geldende levensverwachting en rente. Hiervoor hanteert het fonds als projectierende de rentetermijnstructuur van De

Nederlandsche Bank zonder verhoging of verlaging. Bij de eerste bepaling van het Spreidings- en Uitkeringsvermogen wordt de verhouding toegepast tussen deze twee vermogens zoals die op dat moment geldt voor alle andere pensioengerechtigden.

Met het Spreidingsvermogen wordt zoveel mogelijk voorkomen dat er (grote) schommelingen ontstaan na het ingaan van het pensioen op de pensioendatum. In het Spreidingsvermogen wordt jaarlijks het positieve dan wel negatieve rendement verdeeld over drie jaar en als zodanig verwerkt in het Uitkeringsvermogen in die jaren; dit heet 'dakpansgewijs spreiden'). De spreidingsmethodiek wordt telkens voor 5 jaar vastgesteld. Het fonds kan, bij bijzondere omstandigheden, besluiten de spreidingsmethodiek eerder aan te passen met in achtneming van de bepalingen van de Pensioenwet.

Indien de behaalde overrendementen van het fonds in het voorgaande jaar in totaal negatief zijn, en deze negatieve overrendementen niet worden gecompenseerd door positieve overrendementen die in de twee jaren daarvóór zijn behaald en door spreiding zijn toegewezen aan het onderhavige jaar, dan heeft het fonds een Solidariteitsreserve om de verlaging van de uitkering van ingegane pensioenen te dempen of op te heffen, mits deze Solidariteitsvermogen in voldoende mate is gevuld. Zie voor een nadere toelichting over de inzet van de Solidariteitsreserve artikel 11b van dit pensioenreglement.

Artikel 11b De Solidariteitsreserve

- 11b.1 Het fonds kent een Solidariteitsreserve. De gewenste omvang van de Solidariteitsreserve is 7,5% van het fondsvermogen en de maximale Solidariteitsreserve is 10% van dit vermogen.
- 11b.2 De Solidariteitsreserve is een aparte reserve van het fonds. De Solidariteitsreserve heeft primair de volgende doelen:
- a. het beperken van de kans op en mate van daling van ingegane pensioenuitkeringen door tegenvallende beleggingsrendementen;
 - b. het beperken van de kans op en mate van daling van ingegane pensioenuitkeringen door wijzigingen in de sterftetafels of andere actuariële grondslagen;
 - c. vergroten bescherming van de pensioenuitkering voor deelnemers net voor pensionering;
 - d. opvangen van tekorten/overschotten van de operationele reserve van het fonds.
- 11b.3 De Solidariteitsreserve wordt op 1 januari 2026 gevuld met minimaal 3,75% en maximaal 7,5% van het fondsvermogen zoals opgenomen in de afspraken tussen werkgever en pensioenfonds bij invoering van de pensioenregeling per 1 januari 2026. De rendementen, die worden behaald door het beleggen van het fondsvermogen, worden jaarlijks voor een deel toegevoegd aan de Solidariteitsreserve zoals hieronder beschreven.
- 11b.4 De Solidariteitsreserve wordt iedere maand opgehoogd (of verlaagd) met het pro-

rata deel van het portefeuille rendement, als beschermingsrendement, en daarnaast verhoogd met 5% van het positieve overrendement (en dus niet verlaagd indien het overrendement negatief is). Deze verhogingen zijn gelimiteerd totdat de Solidariteitsreserve een niveau van 7,5% van het fondsvermogen heeft bereikt. Tussen een omvang van 7,5% en de maximale omvang van 10% wordt de Solidariteitsreserve niet meer gevuld uit positief overrendement. Er vindt geen bijdrage uit de bijdrage (premie) plaats.

- 11b.5 Bedraagt de Solidariteitsreserve aan einde van het jaar meer dan 10% van het fondsvermogen (maximum) dan besluit het bestuur jaarlijks om een eventueel overschot toe te bedelen aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, naar rato van hun Persoonlijke pensioenvermogens.
- 11b.6 Als de Solidariteitsreserve leeg is, wordt deze niet op een andere manier gevuld, dan de in lid 4 beschreven wijze. De Solidariteitsreserve kan nooit negatief worden.
- 11b.7 Indien een ingegane pensioenuitkering lager is dan het hoogste niveau van die uitkering in de jaren ervoor, wordt deze pensioenuitkering voor zover mogelijk vanuit de Solidariteitsreserve aangevuld tot het hoogste niveau van die uitkering in de jaren ervoor (met uitzondering van de situaties waarin de deelnemer zelf invloed heeft gehad op de daling van de uitkering).
- 11b.8 Bij aan nieuw gepensioneerden (zowel nabestaanden als gepensioneerden) in enig jaar toe te kennen pensioenuitkering worden de uitkeringen aangevuld met de eventuele procentuele aanvulling van de ingegane pensioenuitkering voor bestaande gepensioneerden vanuit de Solidariteitsreserve in het betreffende jaar.
- 11b.9 De totale pensioenuitkeringen, zoals bedoeld in lid 7 en 8, worden in een jaar aangevuld met maximaal 20% van de Solidariteitsreserve. Bij overschrijding worden de aanvullingen naar rato tot het maximum aangepast.
- 11b.10 Indien iemand na de pensioenrichtleeftijd meer dan vijf jaar onvindbaar is, dan vervalt dit vermogen zijn Persoonlijke pensioenvermogens aan de Solidariteitsreserve. Mocht er op enig moment een onvindbare alsnog gevonden worden, dan wordt wederom een Persoonlijk pensioenvermogen opgevoerd ten laste van de Solidariteitsreserve.

Artikel 12 Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

- 12.1 Als een deelnemer tijdens het dienstverband met de werkgever ziek wordt en aansluitend geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, dan wordt de opbouw van Persoonlijk pensioenvermogen gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid voortgezet op basis van de bepalingen deze pensioenregeling.

Indien er sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid bij aanvang van de deelname in onze pensioenregeling dan geldt de voortzetting van de opbouw van

Persoonlijk pensioenvermogen op grond van deze pensioenregeling alleen voor de toename van de arbeidsongeschiktheid nadien. Dit geldt voor de situatie dat iemand recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering. Voor het deel dat iemand arbeidsongeschikt was vóórdat iemand deelnemer wordt, bouwt iemand geen pensioen op bij het fonds.

- 12.2 De pensioengrondslag voor geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikten is gelijk aan de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 5, met dien verstande dat het bruto basissalaris dat gold bij aanvang van de arbeidsongeschiktheid jaarlijks wordt aangepast conform de algemene Loonontwikkeling.
- 12.3 Gedurende de periode van voortzetting van pensioenopbouw als bedoeld in artikel 12.1 is geen bijdrage verschuldigd conform artikel 19 van dit pensioenreglement.
- 12.4 Voortzetting van pensioenopbouw als bedoeld in artikel 12.1 eindigt wanneer:
- a. de reguliere pensioendatum wordt bereikt dan wel het pensioen eerder ingaat; of
 - b. de deelnemer arbeidsgeschikt wordt dan wel minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt.
- 12.5 Bij beëindiging van de voortgezette opbouw van Persoonlijk pensioenvermogen als bedoeld in artikel 12.4 wordt het pensioenvermogen bepaald conform de bepalingen van artikel 14 van dit pensioenreglement.
- 12.6 Voor deelnemers die reeds arbeidsongeschikt zijn voor 1 januari 2026 gelden de bepalingen zoals opgenomen in artikel 28 van dit pensioenreglement.

Artikel 13 Flexibele pensionering en keuzemogelijkheden

Vervroeging

- 13.1 Een deelnemer of gewezen deelnemer kan een verzoek indienen om de ingangsdatum van het pensioen te vervroegen naar de reguliere pensioendatum of een tijdstip gelegen vóór de reguliere pensioendatum, en het ouderdomspensioen geheel dan wel gedeeltelijk te laten ingaan vóór de 68-jarige leeftijd. De ingangsdatum van het pensioen bij gehele of gedeeltelijke vervroeging mag niet meer dan tien jaar vóór de reguliere pensioendatum liggen.
- 13.2 Bij vervroeging van de ingangsdatum van het pensioen zal de hoogte van het ouderdoms- en partnerpensioen lager zijn. Het fonds dient namelijk over een langere periode pensioen uit te keren. Ook zal voor deelnemers minder of geen premie aan het Persoonlijk pensioenvermogen worden toegevoegd.
- 13.3 Een verzoek tot vervroeging van de ingangsdatum van het pensioen dient door de deelnemer of gewezen deelnemer ten minste drie maanden vóór de beoogde pensioendatum schriftelijk bij het fonds te worden ingediend en te zijn ondertekend.

AOW-overbrugging

- 13.4 Indien de pensioendatum is gelegen voor de reguliere pensioendatum, heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van het pensioenvermogen voor het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Het AOW-overbruggingspensioen zal uitbetaald worden vanaf de pensioendatum tot de reguliere pensioendatum. Daarbij geldt dat het AOW-overbruggingspensioen bij aanvang gelijk is aan hetzij eenmaal, hetzij tweemaal de enkelvoudige AOW-uitkering voor een gehuwde zoals deze geldt per 1 januari van het jaar waarin de pensioendatum valt. Wanneer het ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaat, geldt het AOW-overbruggingspensioen naar rato.

Variatie

- 13.5 Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer kan er variatie in de hoogte van de uitkering van het ouderdomspensioen worden aangebracht. De variatie houdt in dat gedurende de vijf jaren vanaf de reguliere pensioendatum het variabele ouderdomspensioen 10% hoger is en in de jaren na deze vijf jaar lager is dan het volgens dit reglement vastgestelde variabele ouderdomspensioen. De hoogte van dit variabele pensioen zal actuariael worden herberekend.

De hoogte van het variabele pensioen wordt elk jaar vastgesteld aan de hand van de bepalingen van de collectieve uitkeringsfase zoals vermeld in artikel 11a. van dit pensioenreglement. Het variabele pensioen wordt elk jaar op 1 januari aangepast aan de procentuele aanpassing in de collectieve uitkeringsfase.

De van toepassing zijnde uitruilfactoren worden per maand vastgesteld. De grondslagen hiervoor zijn opgenomen in **Bijlage B** bij dit pensioenreglement.

Een verzoek tot variatie in de hoogte van de uitkering dient door de (gewezen) deelnemer ten minste uiterlijk één maand vóór de reguliere pensioendatum schriftelijk en ondertekend bij het fonds te worden ingediend.

Artikel 13.6 Onherroepelijkheid gemaakte keuze

- 13.6 Een eenmaal gemaakte keuze voor gehele of gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen vóór de pensioenrichtdatum, en/of voor variatie in de hoogte van de uitkering is onherroepelijk.

Artikel 13.7 Fiscale wet- en regelgeving

- 13.7 Bij de uitvoering van dit artikel zal de fiscale wet- en regelgeving in acht worden genomen.

Artikel 14 Beëindiging van de deelneming vóór de pensioenrichtdatum

- 14.1 Aan de deelnemer van wie de deelneming vóór de pensioenrichtdatum anders dan door overlijden of vervroegde pensionering eindigt, wordt het premievrije Persoonlijke pensioenvermogen belegd in overeenstemming met deze pensioenregeling. Iedere maand vindt er een toevoeging of vermindering van het Persoonlijke pensioenvermogen plaats afhankelijk van biometrische en beleggingsresultaten conform de bepalingen van artikel 11 van dit pensioenreglement.
- 14.2 In afwijking van het eerste lid, vervallen de pensioenaanspraken van een deelnemer bij beëindiging van de deelneming, indien het pensioenvermogen te klein is om een pensioenuitkering van minder van € 2,00 op jaarbasis te verkrijgen. Dit lid is echter niet van toepassing indien de deelnemer verhuist naar een andere EU- lidstaat en hij het pensioenfonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.
- 14.3 Door de beëindiging van de deelname vervallen de aanspraken op partner- en wezenpensioen. Er geldt dan geen partnerpensioen of wezenpensioen bij het overlijden na de pensioendatum, tenzij:
- de gewezen deelnemer binnen drie maanden na de beëindiging van de deelname overlijdt en op dat moment en in deze periode van 3 maanden niet in dienst is getreden bij een andere werkgever;
 - de gewezen deelnemer recht heeft op een werkloosheidsuitkering of een Ziektewetuitkering;
 - de gewezen deelnemer pensioen heeft opgebouwd voor 1 januari 2026. Zie hiervoor artikel 28 van dit pensioenreglement.
- 14.4 De gewezen deelnemer heeft ook de mogelijkheid om het partner- en/of het wezenpensioen vrijwillig voort te zetten op het moment dat de dekking hiervoor vervalt. De premie wordt in dat geval door het fonds onttrokken aan het Persoonlijke pensioenvermogen van de gewezen deelnemer. De dekking kan maximaal voor 15 jaar vrijwillig worden voortgezet.
- Vrijwillige voortzetting van de dekking is slechts mogelijk zolang het Persoonlijke pensioenvermogen niet onder de Afkoopgrens komt en zolang de gewezen deelnemer geen waardeoverdracht doet.
- Een gewezen deelnemer wordt elk jaar geïnformeerd over deze dekking. Hij kan jaarlijks bepalen of hij de dekking wel of niet wil voortzetten.
- 14.5 Ten aanzien van het tijdstip van ingang en het tijdstip van beëindiging van het Persoonlijke pensioenvermogen zijn de bepalingen in de artikelen 6.1, 7.1 en 10.1 van overeenkomstige toepassing.

- 14.6 Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging:
- a. een opgave van het pensioenvermogen, bestemd voor de toekomstige pensioenuitkeringen;
 - b. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
 - c. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet (indien van toepassing);
 - e. informatie over afkoop door het fonds;
 - f. de consequenties van arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement;
 - g. informatie over het recht op waardeoverdracht en waardeoverdracht kleine pensioenen;
 - h. informatie over het actueel zijn van een herstelplan;
 - i. informatie over het vervallen van de dekking tegen het risico van overlijden en de mogelijkheden om de dekking vrijwillig voort te zetten;
 - j. Informatie over de website waarop het pensioenregister is te raadplegen.
- 14.7 Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste eenmaal per jaar:
- a. een opgave van het Persoonlijke pensioenvermogen, bestemd voor de toekomstige pensioenuitkeringen
 - b. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet (indien van toepassing).
 - c. informatie over de Solidariteitsreserve.
 - d. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd.
 - e. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt.
 - f. informatie over de dekkingsgraad (voor zover van toepassing).
 - g. informatie over ingehouden kosten.

Artikel 15 Bedrijfstakpensioenfonds

- 15.1 In de overeenkomstig de overige artikelen van dit reglement vast te stellen pensioen(aansprak)en zijn begrepen de soortgelijke pensioen(aansprak)en die de deelnemer, gewezen deelnemer, achterblijvende partner, gewezen partner, wees of pensioengerechtigde ontleent respectievelijk had kunnen ontleen aan het pensioenreglement van enig bedrijfstakpensioenfonds, als bedoeld in de "Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000" over de periode dat hij - in dienst van de werkgever- onder de verplichte deelneming aan dat bedrijfspensioenfonds viel.
- 15.2 Wanneer de pensioen(aansprak)en die de deelnemer, gewezen deelnemer, achterblijvende partner, gewezen partner, wees of pensioengerechtigde ontleent respectievelijk had kunnen ontleen aan het pensioenreglement van enig bedrijfstakpensioenfonds, hoger zijn dan de pensioen(aansprak)en op grond van dit reglement, dan gelden voor de betrokkene die hogere pensioen(aansprak)en van het bedrijfstakpensioenfonds.

Artikel 16 Afkoop

16.1 Het fonds heeft het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en andere aanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaanden af te kopen, indien:

- De uitkering van het ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan de Afkoopgrens; en
- De gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007 of de gepensioneerde instemt met de afkoop indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007.

Het fonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit hierover voor de ingang van het pensioen en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de ingang van het pensioen.

16.2 Het fonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien:

- Op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van de deelneming opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder zal bedragen de Afkoopgrens;
- De gewezen deelnemer geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007 of de gewezen deelnemer instemt met de afkoop indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007; en
- De deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2018 en de pensioenuitvoerder na beëindiging van de deelneming ten minste vijfmaal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen conform het recht op waardeoverdracht klein ouderdomspensioen en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.

16.3 Het fonds heeft het recht jegens de achterblijvende partner respectievelijk de wees/wezen om een recht op partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan de Afkoopgrens.

Het fonds informeert de achterblijvende partner respectievelijk de wees/wezen over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na ingang van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen.

Het fonds kan bovengenoemde aanspraken ook na voormelde termijn van zes maanden afkopen indien daarvoor toestemming is verkregen van de achterblijvende partner respectievelijk (namens) de wees/wezen.

- 16.4 Het fonds heeft het recht jegens de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien bij scheiding de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan de Afkoopgrens.

Het fonds informeert de gewezen partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de scheiding. Het fonds kan bovengenoemde aanspraken ook na voormelde termijn van zes maanden afkopen indien daarvoor toestemming is verkregen van de gewezen partner.

- 16.5 Het fonds gaat over tot uitbetaling van de Afkoopwaarde op de dag dat de pensioenaanspraken vervallen in verband met afkoop.
- 16.6 Het fonds stelt de Afkoopwaarde ter beschikking aan de gepensioneerde dan wel de gewezen deelnemer, met uitzondering van de afkoopwaarde van een bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.
- 16.7 De Afkoopwaarde als bedoeld in de vorige leden van dit artikel wordt bepaald op basis van de door het bestuur vastgestelde methoden en grondslagen. De afkoopvoetfactoren worden maandelijks vastgesteld op basis van de meest actuele grondslagen (zie **bijlage B**).

Artikel 17 Waardeoverdracht

- 17.1 Bij individuele beëindiging van de deelneming zal het premievrije Persoonlijke pensioenvermogen als bedoeld in artikel 14 worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van betrokkene indien betrokkene daartoe een verzoek indient bij de nieuwe pensioenuitvoerder. Deze waardeoverdracht geschiedt onder de voorwaarden zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet. Betrokkene die overweegt tot overdracht over te gaan, dient een opgave van zijn premievrije Persoonlijke pensioenvermogen via de ontvangende pensioenuitvoerder te vragen. De pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal vervolgens een opgave van die aanspraken opvragen bij het fonds en verstrekken aan de betrokkene. Vervolgens kan betrokkene het daadwerkelijke verzoek tot waardeoverdracht doen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever.
- 17.2 Het bepaalde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op een werknemer, die deelnemer wordt aan de in dit reglement omschreven pensioenregeling en van wie een vorige dienstbetrekking op of na 8 juli 1994 is geëindigd. Nadat betrokkene een verzoek tot waardeoverdracht bij het fonds heeft ingediend, zal de binnenkomende waarde worden aangewend ter verhoging van het Persoonlijke pensioenvermogen van betrokkene.

- 17.3 Overdracht van een opgebouwd Persoonlijk pensioenvermogen op partnerpensioen is slechts mogelijk na schriftelijke toestemming van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer. Een eventueel bestaande aanspraak op bijzonder partnerpensioen kan niet worden overgedragen.
- 17.4 Voor de berekening van de over te dragen waarden zijn de rekenregels van toepassing zoals deze zijn vastgelegd bij of krachtens de Pensioenwet.
- 17.5 Het fonds is bevoegd mee te werken aan waardeoverdracht in gevallen waarbij er geen recht op waardeoverdracht bestaat. Het fonds neemt daarbij de voorwaarden van de Pensioenwet in acht.
- 17.6 Het fonds heeft het recht om na beëindiging van de deelneming de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer automatisch en zonder instemming van de gewezen deelnemer over te dragen indien:
- op basis van het opgebouwde Persoonlijke pensioenvermogen voor ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum minder zal bedragen dan de Afkoopgrensjaar;
 - de pensioenuitvoerder bij de toepassing van dit lid niet een lager maximum hanteert dan de Afkoopgrens per jaar; en
 - de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling.

Indien de deelneming is beëindigd voor 1 januari 2018 dan heeft het fonds het recht om de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer op grond van de hiervoor genoemde voorwaarden over te dragen vanaf 1 januari 2020.

- 17.7 Het fonds is verplicht mee te werken aan een inkomende waardeoverdracht van een pensioenuitvoerder die het recht zoals omschreven in 17.6 uitoefent waarbij de waardeoverdracht voldoet aan de eisen van de Pensioenwet.

Artikel 18 Uitbetaling van de pensioenen

- 18.1 De pensioenen worden in euro's uitbetaald in twaalf gelijke maandelijks termijnen.
- 18.2 Op de pensioenen worden verschuldigde belastingen en andere verplichte heffingen in mindering gebracht.
- 18.3 Het fonds verstrekt aan degene die pensioengerechtigde wordt:
- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen;
 - c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel

- 134 van de Pensioenwet (indien van toepassing);
- d. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is.
- 18.4 Tevens verstrekt het fonds de pensioengerechtigde jaarlijks;
- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
 - c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet (indien van toepassing).

Artikel 19 Financiering van de pensioenen

- 19.1 Er is een bijdrage verschuldigd voor deelneming aan de pensioenregeling. Deze bijdrage bestaat uit een bijdrage van de deelnemer en een bijdrage van de werkgever. Voor het vrijwillig aanvullend partnerpensioen is de deelnemer de gehele premie verschuldigd.
- 19.2 Het in enige kalendermaand door de deelnemer verschuldigde bijdragepercentage wordt vastgesteld in de voor de deelnemer geldende collectieve dan wel individuele arbeidsovereenkomst. De bijdrage wordt ingehouden in maandelijkse termijnen door de werkgever. De werkgever houdt tevens de premie in die de deelnemer is verschuldigd voor het aanvullend partnerpensioen. De werkgever draagt vervolgens de gezamenlijke bijdrage af aan het fonds; de verrekening met de bijdrage van de deelnemer is uitsluitend een verantwoordelijkheid van werkgever waar het fonds geen bemoeienis mee heeft.
- 19.3 Indien op een deelnemer een non-activiteitsregeling als bedoeld in artikel 2.3 c van toepassing is, betaalt hij dezelfde bijdrage als wanneer hij actief gebleven zou zijn, tenzij hij op of na 1 maart 2009 volledig arbeidsongeschikt is geworden. Zie hiervoor ook de overgangsbepalingen in artikel 28.3 van dit pensioenreglement.
- 19.4 Bij de bepaling van de berekende bijdrage op grond van artikel 19.2 wordt rekening gehouden met de met de deeltijdfactor van de deelnemer.
- 19.5 De verdeling van de bijdrage tussen de werkgever en de werknemer wordt vastgesteld op basis van hetgeen daartoe bepaald is in de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever.
- 19.6 De financiering van de pensioenen - inclusief de pensioenen van deelnemers waarop een non-activiteitsregeling als bepaald in artikel 2.3 van toepassing is en de arbeidsongeschikte deelnemers als gemeld in artikel 12 - geschiedt zodanig dat de aan verstreken deelnemersjaren toe te rekenen pensioenaanspraken steeds volledig zijn gefinancierd.

Het partner- en wezenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum van de

deelnemer wordt op risicobasis gedekt. In geval van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid conform artikel 12 geschiedt de premiebetaling via de hiertoe afgezonderde persoonlijke pensioenvoorziening. Bij toekenning van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid volgt financiering van deze afgezonderde persoonlijke pensioenvoorziening vanuit de collectieve voorziening Arbeidsongeschiktheid.

Artikel 20 Beslag op en overdracht van pensioenaanspraken

- 20.1 Beslag op pensioen is mogelijk voor zover dat voortvloeit uit toepassing van de uniforme regeling voor beslag, vastgelegd in het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering, artikel 475 en verder.
- 20.2 Overdracht, inpandgeving of elke andere handeling, waardoor de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen verliest, is slechts geldig voor zover beslag op zijn pensioen geldig zou zijn bij het ontbreken van andere inkomsten.
- 20.3 Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
- 20.4 Pensioen of aanspraken op pensioen mogen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in gevallen bij of krachtens de Pensioenwet.
- 20.5 Elk beding strijdig met het bepaalde in één der voorafgaande leden van dit artikel is nietig.

Artikel 21 Verzekeringsmaatschappijen

- 21.1 Ter uitvoering van de bepalingen van dit reglement kan het bestuur besluiten dat het fonds bij één of meer verzekeringsmaatschappijen op het leven van iedere deelnemer één of meer verzekeringen afsluit.
De polissen van deze verzekeringen blijven onder berusting van het fonds.
- 21.2 In dat geval zal het fonds in de polissen als verzekeringnemer en als begunstigde optreden. De voorwaarden van verzekering zullen ten kantore van het fonds voor iedere deelnemer ter inzage liggen.
- 21.3 Het fonds is bevoegd zich van zijn verplichtingen jegens de rechthebbenden te kwijten door overhandiging van een door een verzekeringsmaatschappij uitgereikte polis, waarin in de toekomstige betaling van zodanige bedragen is voorzien als waarop krachtens dit reglement aanspraken bestaan.
- 21.4 Voor de toepassing van dit artikel worden onder verzekeringsmaatschappijen verstaan, de verzekeringsmaatschappijen als bedoeld in artikel 3.3.b van de statuten.

Artikel 22 Verplichtingen van rechthebbenden

- 22.1 Iedere rechthebbende is verplicht medewerking te verlenen aan de juiste uitvoering van dit reglement, en in voorkomend geval aan het fonds mededeling te doen van alle feiten, die op uit dit reglement voortvloeiende aanspraken of uitkeringen invloed (kunnen) hebben. Eenzelfde verplichting rust op de nabestaanden.
Het fonds kan ten aanzien van de mede te delen feiten en de wijze van mededeling nadere regels stellen.
- 22.2 Iedere deelnemer is verplicht aan het fonds of aan de in artikel 21 bedoelde verzekeringsmaatschappij(en) de door haar benodigde gegevens te verstrekken en zich zo nodig aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen indien en voor zover dat geneeskundige onderzoek op grond van de Wet op de Medische Keuringen mag worden verlangd.
- 22.3 Bij het niet voldoen aan de verplichtingen genoemd in de vorige leden, vervalt het recht op uitkering krachtens dit reglement, indien en voor zover het fonds door onvoldoende medewerking is benadeeld. Hierbij zullen eventueel reeds gedane onverschuldigde uitkeringen door het fonds worden teruggevorderd dan wel verrekend met toekomstige uitkeringen.

Artikel 23 Beperkende bepalingen

- 23.1 Voor zover daartoe naar het oordeel van het bestuur aanleiding bestaat in verband met invoering, herziening, dan wel gewijzigde toepassing van (een) sociale verzekeringswet(ten) of een andere wet die tot aanpassing van dit reglement noopt, zal het bestuur, na overleg met de werkgever, bepalen dat de pensioenregeling als omschreven in dit reglement geheel of gedeeltelijk gewijzigd wordt toegepast of buiten werking wordt gesteld, voor zover de wet dit toestaat.
- 23.2 De werkgever kan de bijdrage aan deze pensioenregeling verminderen of geheel staken, als er sprake is van ingrijpende gewijzigde bedrijfseconomische omstandigheden. Zodra de werkgever besluit om van dit recht gebruik te maken, is de werkgever verplicht om dit onverwijld schriftelijk aan het bestuur van het fonds mee te delen, alsmede aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen.

Naar gelang van de omstandigheden die het gevolg zijn van een dergelijk besluit, zal dit reglement aan die gewijzigde omstandigheden worden aangepast. In geval van een dergelijke wijziging van een pensioenovereenkomst worden de tot het tijdstip van wijziging opgebouwde persoonlijke pensioenvermogens niet gewijzigd. Wel kan een dergelijke wijziging invloed hebben op de hoogte van het toekomstig te verwachten pensioen.

- 23.3 Het fonds kan het Persoonlijk pensioenvermogen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden verminderen, en eventuele lopende aanvullingen vanuit de Solidariteitsreserve herzien, indien:
- a. het pensioenfonds niet voldoet aan de wettelijk gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet.
- 23.4 Ingeval het derde lid van toepassing is, informeert het fonds de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering. De vermindering van het Persoonlijk pensioenvermogen kan op zijn vroegst worden gerealiseerd een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, werkgever en De Nederlandsche Bank (DNB) hierover geïnformeerd zijn. Voor pensioengerechtigden geldt dat het Persoonlijk pensioenvermogen pas mag worden verminderd op zijn vroegst drie maanden nadat pensioengerechtigden hierover geïnformeerd.

Een vermindering van het Persoonlijk pensioenvermogen is onherroepelijk.

- 23.5 De werkgever kan de pensioenovereenkomst zoals omschreven in dit reglement zonder instemming van de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde en/of pensioengerechtigde wijzigen. Dit kan slechts indien er sprake is van een zodanig zwaarwegend belang van de werkgever dat het belang van de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde en/of pensioengerechtigde dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 24 Bijzondere bepalingen

- 24.1 In onvoorziene individuele gevallen, niet van algemene aard zijnde waarin de statuten en/of dit reglement niet voorzien, of bij een verschil van inzicht over de interpretatie van enig artikel beslist het bestuur zoveel mogelijk in de geest van het bepaalde in de statuten en/of dit reglement.
- 24.2 Het bestuur is bevoegd ten gunste van een bepaalde deelnemer of groep van deelnemers van de bepalingen van dit reglement af te wijken. De betreffende deelnemer(s) zal dan wel zullen daarvan in kennis worden gesteld door het bestuur.
- 24.3 Bij beëindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 14 zullen voor de vaststelling van het premievrije Persoonlijke pensioenvermogen, voortvloeiende uit een regeling

als in artikel 24.2 bedoeld, de betreffende bepalingen van de Pensioenwet in acht worden genomen.

Artikel 25 Reglementswijzigingen

In dit reglement kunnen wijzigingen worden aangebracht op de wijze, welke is voorgeschreven in de statuten. Deze wijzigingen laten echter pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers en gewezen partners alsmede pensioenrechten van pensioengerechtigden onverlet, behoudens het bepaalde in artikel 22 van de statuten en in artikel 23 van dit reglement,.

Artikel 26 Voorbehoud

- 26.1 Indien de regeling die in dit reglement is beschreven volgens de bevoegde fiscale autoriteiten niet of slechts gedeeltelijk kan worden aangemerkt als een pensioenregeling in de zin van hoofdstuk II B van de Wet op de loonbelasting 1964, dan wel wanneer de kosten voor deze pensioenregeling niet (volledig) aftrekbaar zijn voor de vennootschapsbelasting, dan worden de aanspraken uit hoofde van deze regeling geacht niet te zijn toegekend.
- 26.2 Indien artikel 26.1 van toepassing is, verplicht de werkgever zich om met terugwerkende kracht een regeling voor de deelnemer te treffen, die (volledig) een pensioenregeling is in de zin van hoofdstuk II B van de Wet op de loonbelasting 1964, dan wel waarvan de kosten volledig aftrekbaar zijn voor de vennootschapsbelasting.
- 26.3 De werkgever verplicht zich om de gewijzigde regeling als bedoeld in artikel 26.2 zo spoedig mogelijk in een nieuw op te maken reglement vast te leggen.
- 26.4 Het bestuur heeft het recht om namens de werkgever deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het bestuur heeft de bevoegdheid om namens de werkgever zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.
- 26.5 Het bestuur behoudt zich het recht voor om de regeling te wijzigen indien Algemene Ouderdomswet (AOW) zodanig wijzigt dat ongewijzigde voortzetting van de regeling (onder de huidige voorwaarden) niet meer gerechtvaardigd zou zijn.

Artikel 27 Fiscale Maxima

- 27.1 De premie per dienstjaar voor het ouderdomspensioen en het partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum, het partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum, het wezenpensioen en het aanvullend partnerpensioen gaan niet uit boven de maxima genoemd in de artikelen 18a tot en met c en artikel 18f van de Wet op de loonbelasting 1964.

27.2 De hoogte van de uitkeringen van het ouderdomspensioen kan overeenkomstig het bepaalde in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964 het genoemde maximum in artikel 27.1 van dit pensioenreglement overschrijden voor zover dit het gevolg is van:

- A. variatie in de hoogte van de uitkeringen als gevolg van de gekozen flexibilisering zoals beschreven in artikel 13.5;
- B. gehele of onderlinge ruil van partnerpensioen;

Voor de toepassing van onderdeel A blijft in de jaren tussen de ingangsdatum van het pensioen en het bereiken van de reguliere pensioendatum, van de uitkering buiten aanmerking een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de voor die jaren geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag.

De voorgaande volzin is onverminderd van toepassing bij dienstbetrekkingen in deeltijd.

27.3 Het verlies aan pensioen door ruil als bedoeld onder artikel 27.2 onder B kan niet worden gecompenseerd.

27.4 Pensioengevend salaris dient hierbij te worden opgevat als het door de (gewezen) deelnemer uit hoofde van de dienstbetrekking genoten salaris zoals omschreven in artikel 5 van dit pensioenreglement, met uitzondering van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

27.5 Als pensioengevend salaris wordt in 2026 ten hoogste een bedrag van € 137.800,-- in aanmerking genomen op jaarbasis.

27.6 Indien een deelnemer of gewezen deelnemer gedurende het deelnemerschap minder dan het normaal aantal arbeidsuren heeft gewerkt, worden de hiervoor omschreven maxima vastgesteld met inachtneming van de volgende uitgangspunten:

- A. het laatst voor de deelnemer vastgestelde pensioengevend salaris wordt herleid tot een bij het volledig dienstverband behorend pensioengevend salaris;
- B. het desbetreffende maximum wordt berekend op basis van het onder A vastgestelde pensioengevend salaris en vervolgens vermenigvuldigd met de deeltijdfactor, waarbij de deeltijdfactor gelijk is aan het (gewogen gemiddelde) partimepercentage.

Artikel 28 Pensioen voor 1 januari 2026

28.1 Het opgebouwde ouderdomspensioen en alleenstaandenpensioen tot 1 januari 2026 is omgezet naar een Persoonlijk pensioenvermogen volgens dit pensioenreglement. Reeds uitkerend ouderdomspensioen is ook omgezet naar Persoonlijk pensioenvermogen volgens de regels in dit pensioenreglement. Dit betekent dat alle reeds ingegane pensioenen vanaf 1 januari 2026 variabel zijn. De hoogte van de pensioenuitkering kan hierdoor elk jaar wijzigen conform de bepalingen van artikel 11a van dit pensioenreglement. Ingegane, variabele pensioenen worden ieder jaar door het fonds vastgesteld. Dit geldt voor ingegaan ouderdomspensioen, ingegaan partnerpensioen en ingegaan wezenpensioen. De toekenning van financiële resultaten aan het Persoonlijk pensioenvermogen wordt vastgesteld aan de hand van de in artikel 11 opgenomen toedelingsregels.

28.2 Voor het opgebouwd partnerpensioen van voor 1 januari 2026 geldt dat dit opgebouwde pensioen is omgezet in een Persoonlijk pensioenvermogen dat is afgescheiden van de persoonlijke pensioenvermogens in de nieuwe pensioenregeling. Bij overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer voor de pensioendatum wordt op basis van dit afgescheiden vermogen een variabel partnerpensioen vastgesteld. Voor een gepensioneerde geldt dat het opgebouwde partnerpensioen van voor 1 januari 2026 is ingevaren in het Persoonlijk pensioenvermogen in de nieuwe pensioenregeling.

Reeds uitkerend partnerpensioen voor 1 januari 2026 is tevens omgezet naar de regels volgens dit pensioenreglement. Dit betekent dat alle reeds ingegane pensioenen vanaf 1 januari 2026 variabel zijn.

De hoogte van ingegaan partner- en wezenpensioen kan elk jaar wijzigen conform de bepalingen van artikel 11a van dit pensioenreglement. Ingegane variabele pensioenuitkeringen worden ieder jaar door het fonds vastgesteld. Dit geldt voor ingegaan ouderdomspensioen, ingegaan partnerpensioen en ingegaan wezenpensioen. De toekenning van financiële resultaten aan het Persoonlijk pensioenvermogen wordt vastgesteld aan de hand van de in artikel 11 opgenomen toedelingsregels.

Komt een deelnemer of gewezen deelnemer te overlijden voor de pensioendatum en was er (bijzonder) partnerpensioen opgebouwd dan blijft de partner en de eventuele gewezen partner(s) recht houden op dit pensioen. Bij een scheiding na 1 januari 2026 kan er hierdoor bijzonder partnerpensioen ontstaan voor de gewezen partner.

28.3 Voor opgebouwd en ingegaan partnerpensioen kan gedurende een periode van zes maanden een tijdelijk verhoging van het partnerpensioen gelden op basis van de pensioenregeling zoals deze bestond van voor 1 januari 2026. Deze tijdelijke verhoging, ook wel tijdelijk gewenningspartnerpensioen genoemd, is op 1 januari 2026 omgezet naar een afgescheiden Persoonlijk pensioenvermogen. Ook dit Persoonlijke pensioenvermogen wordt maandelijks verhoogd (of verlaagd) met behaald beleggingsrendement en Biometrisch rendement, en ingegane verhogingen betreffen een variabele uitkering die jaarlijks wordt aangepast.

Bij ingang na 1 januari 2026 wordt het genoemde Persoonlijke pensioenvermogen gesplitst in een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen voor het bepalen van de eerste uitkering. Artikelen 11, 11a en 11.b van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

- 28.4 Voor opgebouwd en ingegaan partnerpensioen van voor 1 januari 2026 geldt de volgende aanvulling. Indien en zolang door het fonds loonheffing wordt ingehouden op het partnerpensioen dat van het fonds wordt ontvangen, zal voor het deel van de loonheffing dat betrekking heeft op de premies volksverzekeringen een compensatie worden gegeven. De achterblijvende partner ontvangt de compensatie uiterlijk tot de vroegste van de twee volgende tijdstippen:
- a. de eerste van de maand volgend op de AOW-ingangsdatum van de achterblijvende partner; of
 - b. de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het overlijden van de achterblijvende partner plaatsvindt.

Deze compensatie is op 1 januari 2026 omgezet naar een afgescheiden Persoonlijk pensioenvermogen. Ook dit Persoonlijke pensioenvermogen wordt maandelijks verhoogd (of verlaagd) met behaald beleggingsrendement en Biometrisch rendement, en ingegane compensatie betreft een variabele uitkering die jaarlijks wordt aangepast. Bij ingang na 1 januari 2026 wordt het genoemde Persoonlijke pensioenvermogen gesplitst in een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen voor het bepalen van de eerste uitkering. Artikelen 11, 11a en 11.b van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

- 28.5 Voor ingegaan wezenpensioen van voor 1 januari 2026 geldt dat dit wezenpensioen is omgezet in een afzonderlijk Persoonlijk pensioenvermogen. Opgebouwd maar nog niet ingegaan wezenpensioen is onderdeel van het Persoonlijke pensioenvermogen op ouderdoms- en nabestaandenpensioen dat voor 1 januari 2026 is opgebouwd. Ook deze Persoonlijke pensioenvermogens, dus ook het onderdeel dat het opgebouwde wezenpensioen betreft, worden maandelijks verhoogd (of verlaagd) met behaald beleggingsrendement en Biometrisch rendement, en ingegane wezenpensioenen betreffen een variabele uitkering die jaarlijks wordt aangepast. Bij ingang na 1 januari 2026 wordt het genoemde onderdeel afgezonderd in een separaat Persoonlijk pensioenvermogen en gesplitst in een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen voor het bepalen van de eerste uitkering. Artikelen 11, 11a en 11.b van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.
- 28.6 Voor wezen met ingegaan wezenpensioen voor 1 januari 2026 geldt dat het wezenpensioen wordt uitbetaald tot en met de maand waarin het overlijden van de wees plaatsvindt doch uiterlijk tot het einde van de maand waarin de 25ste verjaardag valt of uiterlijk tot het einde van de maand waarin de 27ste verjaardag valt als de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding.

- 28.7 Voor degenen die gewezen deelnemer zijn geworden voor 2002 geldt dat deze groep een partnerpensioen heeft dat niet uitgeruild kan worden in extra ouderdomspensioenen. Dit partnerpensioen wordt omgezet in een afgescheiden Persoonlijk pensioenvermogen. Ten aanzien van dit partnerpensioen blijven de voorwaarden gelden zoals van toepassing op 1 november 1999 is vastgesteld. Dit betekent dat dit pensioen niet uitgeruild kan worden.

Ook dit Persoonlijke pensioenvermogen wordt maandelijks verhoogd (of verlaagd) met behaald beleggingsrendement en Biometrisch rendement, en ingegane verhogingen betreffen een variabele uitkering die jaarlijks wordt aangepast. Bij ingang na 1 januari 2026 wordt het genoemde Persoonlijke pensioenvermogen gesplitst in een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen voor het bepalen van de eerste uitkering. Artikelen 11, 11a en 11.b van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

- 28.8 Tot 1 januari 2019 waren als deelnemer in Pensioenreglement II de volgende deelnemers opgenomen:
- degenen die tot en met 31 december 2005 hebben deelgenomen aan de in het Pensioenreglement 62 jaar of het Pensioenreglement 65 jaar omschreven pensioenregeling en die op 31 december 2005 een uitkering ontvingen uit hoofde van het reglement arbeidsongeschiktheidspensioen, het reglement tijdelijk ouderdomspensioen dan wel een andere non-activiteitsregeling van de werkgever;
 - de werknemers die tot en met 31 december 2005 hebben deelgenomen aan de in het Pensioenreglement 62 jaar omschreven pensioenregeling en geboren zijn vóór 1950;

Voor degenen met een ingegaan pensioen die tot aan 31 december 2018 deelnemer waren aan de pensioenregeling als omschreven in het tot die datum geldende Pensioenreglement II geldt dat dit pensioen wordt omgezet in afgescheiden Persoonlijk pensioenvermogen. Ten aanzien van dit pensioen blijven de voorwaarden gelden zoals omschreven in het toen geldende en hiervoor aangegeven pensioenreglement.

Ook dit Persoonlijke pensioenvermogen wordt maandelijks verhoogd (of verlaagd) met behaald beleggingsrendement en Biometrisch rendement, en ingegane verhogingen betreffen een variabele uitkering die jaarlijks wordt aangepast. Bij ingang na 1 januari 2026 wordt het genoemde Persoonlijke pensioenvermogen gesplitst in een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen voor het bepalen van de eerste uitkering. Artikelen 11, 11a en 11.b van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

- 28.9 Bij de in dit artikel beschreven bepalingen zullen de fiscale maxima als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 in acht worden genomen.
- 28.10 De einddatum van de uitkering op grond van het bepaalde in artikel 5.3 onder d van het tussen 1 januari 2014 en met 31 december 2017 van toepassing zijnde Reglement Aanvullend Arbeidsongeschiktheidspensioen, is voor degenen met een op grond van voormeld(e) artikel(en)

ingegane uitkering, bepaald op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer recht krijgt op een uitkering uit hoofde van de AOW, op de AOW-leeftijd die van toepassing is op het moment dat aan de betreffende deelnemer het (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen wordt toegekend.

- 28.11 Voor de bepaling van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid die is ontstaan voor 1 januari 2026, gelden vanaf 1 januari 2026 de bepalingen uit artikel 12 van dit pensioenreglement. Voor arbeidsongeschikte deelnemers geldt dat voor bepaling van de grondslagen voor de berekening van de premie het pensioengevend salaris, de franchise en het maximum pensioengevend salaris wordt vermenigvuldigd met 2/3e, daar louter het werkgeversdeel van de premie is vrijgesteld voor deze deelnemers.

Artikel 29 Inwerkingtreding, wijziging en vaststelling van het pensioenreglement

- 29.1 Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2026.
- 29.2 Dit reglement is laatstelijk door het bestuur gewijzigd per 1 januari 2026. Dit pensioenreglement vervangt het vorige pensioenreglement dat tot en met 31 december 2025 gold.
- 29.3.1 De sociale partners bestaande uit de Werkgever HG en de vakbonden FNV, CNV, De Unie en MHP bepalen de inhoud van de pensioenregeling. Die pensioenregeling is vastgelegd in dit pensioenreglement. Het bestuur stelt het pensioenreglement vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst. Het bestuur is ook bevoegd om aanvullende regels te maken over de uitvoering van de pensioenregeling en neemt daarbij de fiscale begrenzings die zijn vastgesteld krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964 in acht.
- 29.3.2 Fiscale glijclausule:
Op verzoek van het fonds beslist de inspecteur van de Belastingdienst voor bij bezwaar vatbare beschikking of de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling een regeling is als bedoeld in artikelen 18 tot en met 18ga Wet op de loonbelasting 1964. Voorgaand verzoek vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 19C Wet op de loonbelasting 1964. Als vast komt te staan dat de pensioenregeling van het fonds niet voldoet aan het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht worden aangepast, zodat de regeling wel voldoet. Aan de onderdelen van de pensioenregeling zoals die luiden voor de aanpassing van de regeling, kunnen geen rechten of aanspraken worden ontleend. De bepalingen in artikel 26 van dit pensioenreglement zijn overeenkomstig van toepassing.

Bijlage A Voorwaarden behorende bij definities artikel 1

Voorwaarden als bedoeld in artikel 1 partner

Een partner is:

- echtgenoot;
- geregistreerd partner; of
- meerderjarige persoon die met de deelnemer of gewezen deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn of een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind betreft.

Er is sprake van een bloedverwant als je een gemeenschappelijke voorouder hebt. Het gaat daarbij niet alleen om een biologische voorouder. Iemand kan ook door adoptie of erkenning een bloedverwant zijn.

Een bloedverwant in de eerste graad betreft een vader, moeder of (stief/pleeg) kind.

Een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn betreft een opa, oma of kleinkind.

De kosten van de eventuele notariële akte komen voor rekening van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Let op!

Indien een gepensioneerde een partner krijgt na het ingaan van het levenslang ouderdomspensioen, dan komt deze partner niet in aanmerking voor partnerpensioen bij het overlijden van de gepensioneerde.

Voorwaarden als bedoeld in artikel 1 gezamenlijke huishouding

Er is sprake van een gezamenlijke huishouding in de zin van dit reglement indien:

- a. er een notarieel verleden samenlevingscontract is;
- b. voor het overlijden van de werknemer of gewezen werknemer er een door beide betrokkenen ondertekende samenlevingsverklaring is waarin zij verklaren woonachtig te zijn op hetzelfde adres en voor elkaar te zorgen; of
- c. na het overlijden van de werknemer of gewezen werknemer er een door een betrokkene ondertekende samenlevingsverklaring is waarin hij verklaart partner van de overledene te zijn geweest en hij aannemelijk maakt ten tijde van het overlijden of, indien relevant, op enig moment voor het overlijden een gezamenlijke huishouding met de overledene te hebben gevoerd.

De betrokkene, bedoeld in de vorige alinea onder c, maakt in ieder geval aannemelijk met de overleden werknemer of gewezen werknemer een gezamenlijke huishouding te hebben gevoerd indien sprake is geweest van inschrijving op hetzelfde adres gedurende zes maanden en een van de volgende omstandigheden:

- a. uit hun relatie is een kind geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van de een door de ander;
- b. het gezamenlijk eigendom van een huis; of
- c. een huurcontract op beider naam.

Indien van toepassing wordt de duur van de gezamenlijke huishouding beoordeeld op grond van de omstandigheden, zoals vermeld in deze bijlage.

Personen die partners waren omdat zij een gezamenlijke huishouding voerden blijven als partner aangemerkt wanneer zij niet langer ingeschreven zijn op hetzelfde adres als gevolg van opname in een zorginstelling, zolang geen van beiden door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de pensioenuitvoerder heeft laten weten niet langer als partners te willen worden aangemerkt.

Bijlage B - Grondslagen flexibiliserings-, afkoop- en aankoopfactoren 2026

De flexibiliserings-, afkoop- en aankoopfactoren worden maandelijks door het fonds vastgesteld. Voor het vaststellen van de flexibiliserings-, afkoop- en inkoopfactoren wordt de actuele rekenrente (per maandeinde) gebruikt in combinatie met de volgende fondsgrondslagen:

Rekenrente	De door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur voor pensioenfondsen, per maandeinde, iedere maand herijkt
Overlevingstafel	Prognosetafel AG2024, startjaar 2026 (iedere maand 1/12e opschuivend naar startjaar 2027)
Ervaringssterfte	Fondsspecifieke ervaringssterfte op basis van S&V 2024 ervaringssterftemodel
Gehuwdheidfrequenties	100% bij pensioeningang (i.v.m. mogelijkheid tot uitruil)
Leeftijdsverschil man -/- vrouw	3 jaar voor hoofdverzekerde mannen 2 jaar voor hoofdverzekerde vrouwen
Verhouding man / vrouw – regulier	Bij inkoop: Géén opslag op de tarieven. • 3 jaar voor mannen • 2 jaar voor vrouwen • Een opslag van 2,4% op de latente PP tarieven voor de gepensioneerde deelnemers van 69 jaar of ouder (geïnterpoleerd tussen 0% en 2,4% tussen leeftijd 68 en 69)
Verhouding man / vrouw – uitruil PP in OP	75% / 25% (in lijn met voorgaand jaar)

Bijlage C - Risicohouding

Het fonds heeft een risicopreferentieonderzoek in de eerste helft van 2023 gehouden onder de deelnemers van het HPF. De uitkomsten van dit risicopreferentieonderzoek vormen de basis voor de risicohouding van het HPF. De risicohouding van het HPF is vertaald in de volgende wettelijke maatstaven:

- Verwachtingsmaatstaf:

De minimale verwachting voor de, naar de overlevingskans gewogen, gemiddelde over de uitkeringsjaren reële pensioenuitkeringen in een mediaan scenario ten opzichte van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde reële pensioenuitkeringen in een mediaan scenario op basis van een geheel risicomijdend beleggingsbeleid.

- Lange termijn risicomaatstaf:

De maximaal aanvaardbare afwijking van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde verwachte reële pensioenuitkeringen in een pessimistisch scenario ten opzichte van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde verwachte reële pensioenuitkeringen in een mediaan scenario waarbij het in de opbouwfase gaat om een gewogen gemiddelde van alle verwachte ouderdomspensioenuitkeringen.

Anders gezegd: 1 -/- reële uitkeringen in een slecht-weer scenario/ reële uitkeringen mediaan scenario

- Korte termijn risicomaatstaf:

De jaarlijkse fluctuatie van de reële uitkeringen (jaar-op-jaar koopkrachtbehoud).

Jaarlijks wordt getoetst in hoeverre het beleid van het HPF past binnen deze wettelijke maatstaven. Als het beleid de wettelijke maatstaven overschrijdt, wordt het beleid aangepast te worden en/of dient er een nieuw risicopreferentie onderzoek gehouden te worden om te kunnen vaststellen of er aanleiding is om de risicohouding te wijzigen.

De maatstaven zijn vastgesteld op basis van een risicopreferentie-onderzoek, waarbij rekening is gehouden met deelnemerskenmerken en wetenschappelijke inzichten. Per leeftijdscohort gelden de volgende maatstaven ten aanzien van de risicohouding:

Grenzen verwachtingsmaatstaf														
	≤30	30–35	35–40	40–45	45–50	50–55	55–60	60–65	65–68	<70	70–75	75–80	80–85	≥85
Actieven	86%	73%	59%	43%	32%	34%	37%	27%	17%					
Slapers	119%	166%	125%	94%	65%	51%	42%	28%	17%					
Pensioengerechtigden										13%	13%	10%	7%	4%

Grenzen lange termijn risicomaatstaf														
	≤30	30–35	35–40	40–45	45–50	50–55	55–60	60–65	65–68	<70	70–75	75–80	80–85	≥85
Actieven	75%	74%	74%	72%	71%	66%	64%	52%	35%					
Slapers	93%	91%	90%	87%	82%	78%	71%	56%	35%					
Pensioengerechtigden										30%	30%	24%	19%	16%

Grenzen risicohouding– risicomaatstaf uitkeringsfase														
	≤30	30–35	35–40	40–45	45–50	50–55	55–60	60–65	65–68	<70	70–75	75–80	80–85	≥85
Pensioengerechtigden										9,2%	9,3%	9,3%	9,3%	9,4%

De in deze tabel genoemde maatstaven samen vormen de risicohouding van het fonds per Leeftijdscohort en zijn onder andere van belang voor de inrichting van het collectieve beleggingsbeleid van het fonds.

Bijlage D - Toedelingsregels

Het fonds heeft de volgende toedelingsregels voor financiële resultaten vastgesteld. Per leeftijd worden het fictieve aandeel dat belegd is in de return portefeuille, ter verdeling van het overrendement (**onderdeel a** van onderstaande tabel), en de renteafdekking ter bescherming tegen rentewijzigingen (**onderdeel b**) gespecificeerd.

Voor *ingegane pensioenen* geldt in tegenstelling tot onderstaande tabel, ongeacht de leeftijd, altijd een return allocatie van 35% een renteafdekking van 90%.

Leeftijd	Onderdeel A	Onderdeel B
20	100%	0%
21	100%	0%
22	100%	0%
23	100%	0%
24	100%	0%
25	100%	0%
26	100%	0%
27	100%	0%
28	100%	0%
29	100%	0%
30	100%	0%
31	100%	0%
32	100%	0%
33	100%	0%
34	100%	0%
35	100%	0%
36	100%	0%
37	100%	0%
38	100%	0%
39	100%	0%
40	100%	0%
41	100%	0%
42	100%	0%
43	100%	0%
44	100%	0%
45	100%	0%
46	100%	0%
47	100%	0%
48	100%	0%
49	100%	0%
50	100%	0%
51	100%	5%
52	100%	10%
53	100%	15%

54	100%	20%
55	100%	25%
56	100%	30%
57	100%	35%
58	100%	40%
59	93,5%	45%
60	87,0%	50%
61	80,5%	55%
62	74,0%	60%
63	67,5%	65%
64	61,0%	70%
65	54,5%	75%
66	48,0%	80%
67	41,5%	85%
68	35,0%	90%
69	35,0%	90%
70	35,0%	90%
71	35,0%	90%
72	35,0%	90%
73	35,0%	90%
74	35,0%	90%
75	35,0%	90%
76	35,0%	90%
77	35,0%	90%
78	35,0%	90%
79	35,0%	90%
80	35,0%	90%
81	35,0%	90%
82	35,0%	90%
83	35,0%	90%
84	35,0%	90%
85	35,0%	90%
86	35,0%	90%
87	35,0%	90%
88	35,0%	90%
89	35,0%	90%
90	35,0%	90%

Bijlage E - Premiestaffel aanvullend partnerpensioen

De premie, zoals bedoeld in **artikel 7.20**, is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op 1 januari 2026 en is opgenomen in de onderstaande premiestaffel.

Leeftijdsklasse	Premiepercentage
15-19	1,2
20-24	1,2
25-29	1,2
30-34	1,2
35-39	1,2
40-44	1,2
45-49	1,4
50-54	1,8
55-59	2,1
60-64	2,2
65-67	2,3
68 en ouder	3,3