

Bijlage:

Toelichting overzicht *Actieve Deelnemers* bij de overgang naar uw nieuwe pensioen in 2026

1. Waarom ontvangt u dit overzicht;
2. Waarom kan er verschil zitten tussen de bedragen in de oude en nieuwe regeling en tussen de eerste inschatting die u in november 2025 ontving en dit overzicht van uw pensioen in 2026?
3. Het verschil tussen de oude en de nieuwe pensioenregeling voor uw pensioen;
4. Waar zijn de gegevens op uw overzicht op gebaseerd;
5. De bedragen op het overzicht;
6. Het verschil tussen de oude en de nieuwe pensioenregeling voor uw eventuele partner en/of kinderen;
7. Wat is de factor A en waarom staat dit op uw overzicht?
8. Wat als u ziek of arbeidsongeschikt wordt;
9. Meer weten over uw pensioen.

Deze toelichting hoort bij het overzicht van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling die geldt per 1 januari 2026. Bewaar deze toelichting bij het overzicht van uw pensioen in 2026.

Deze toelichting geldt bij het overzicht actieve deelnemers. Bij overzichten voor voormalig HEINEKEN werknemers of pensioengerechtigden geldt een aparte toelichting.

Heeft u vragen?

Neem contact met ons op als u vragen heeft over uw pensioen. U vindt onze contactgegevens in de brief met uw pensioen in 2026. En u vindt de contactgegevens op [de website](#).



1. Waarom ontvangt u dit overzicht?

Met dit overzicht kunt u uw pensioen in de oude en nieuwe pensioenregeling met elkaar vergelijken

Dit overzicht geeft u informatie over uw verwachte pensioen in de oude pensioenregeling en uw verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling. U kunt hiermee de inschatting van uw pensioen onder de oude en nieuwe pensioenregeling met elkaar vergelijken. Zo krijgt u beter inzicht in de gevolgen van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Lees deze informatie goed en bewaar het overzicht en deze toelichting goed in uw administratie. U kunt deze informatie ook altijd terugvinden onder uw documenten op Mijn Pensioen op onze website.

 **Mijn Pensioen**

Dit jaar ontvangt u geen apart Uniform Pensioenoverzicht

U krijgt dit jaar geen apart uniform pensioenoverzicht. Deze ontvangt u weer in 2027.

2. Waarom kan er verschil zitten tussen de bedragen in de oude en de nieuwe regeling en tussen de 1e inschatting en het definitieve overzicht?

1. Verschil tussen de bedragen in de oude en de nieuwe pensioenregeling

Het pensioenfonds heeft onder verschillende omstandigheden uw pensioen berekend. Factoren die hierbij een rol hebben gespeeld zijn:

- Andere pensioenregelingen

Zoals eerder in deze toelichting uitgelegd verschilt de oude van de nieuwe pensioenregeling. Zo moesten in de oude pensioenregeling hogere buffers worden aangehouden op grond van de wet. Het verhogen van pensioen was gemaximeerd op grond van het indexatiebeleid, dat maximaal de inflatie (stijging van de prijzen) vergoedde. Door deze beperkingen in de oude regeling kunnen bedragen in de nieuwe pensioenregeling hoger uitvallen. Maar let op: dit is een inschatting. We laten verschillende scenario's zien in het overzicht. Uw pensioen komt waarschijnlijk ergens in het midden uit. In de meest slechte situaties kan het verwacht pensioen in de nieuwe pensioenregeling tegenvallen omdat er minder buffers meer zijn die dit kunnen opvangen.

- Verdeling van het fondsvermogen:

In de voorbrief is aangegeven welk vermogen vanuit het fonds is toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Hierdoor verwacht het fonds ook een hoger verwacht pensioen voor u dan in de oude pensioenregeling. Meer informatie vindt u op [onze website](#).

- Compensatie als u deelnemer bent op 31 december 2025 en 1 januari 2026

Het fonds heeft berekend of uw nadeel heeft van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Op basis van de afspraken in het transitieplan hebben HEINEKEN en sociale partners bepaalt wie er recht hebben op compensatie. De hoogte hiervan ziet u op de voorbrief. Hierdoor verwacht het fonds ook een hoger verwacht pensioen dan in de oude pensioenregeling. Meer informatie vindt u op onze [website](#).

2. Verschil tussen de bedragen in de eerste en tweede berekening

- **Dekkingsgraad:** Bij uw eerste berekening is rekening gehouden met de dekkingsgraad van 30 september 2025. Bij deze 2^e berekening is gerekend met de definitieve dekkingsgraad op 31 december 2025. Deze dekkingsgraad is van belang bij de berekening van uw definitieve start in de nieuwe pensioenregeling. De dekkingsgraad in de tweede berekening is hoger. Hierdoor verwacht het fonds ook een hoger verwacht pensioen dan in de eerste berekening.
- **Scenario's:** Bij de berekening van uw verwachte pensioen kijken we naar heel veel economische scenario's onder verschillende omstandigheden. Deze scenario's worden 1x per kwartaal gepubliceerd en zijn voorgeschreven door de wet om toekomstig pensioen te berekenen. Hierdoor ontstaat ook verschil in pensioen onder de oude en de nieuwe pensioenregeling.

3. Het verschil tussen de oude en de nieuwe pensioenregeling voor uw pensioen

De oude pensioenregeling tot en met 31 december 2025

De oude pensioenregeling was een uitkeringsovereenkomst (middelloonregeling). De hoogte van de uiteindelijke, levenslange pensioenuitkering werd bepaald op basis van het gemiddelde salaris dat u verdiende tijdens uw dienstverband bij HEINEKEN.

Wij probeerden ieder jaar het pensioen mee te laten stijgen met de prijzen om te zorgen dat u van uw pensioen hetzelfde kunt blijven kopen. Dat noemen we: behouden van koopkracht. In uiterste omstandigheden was het mogelijk dat het pensioen lager werd. Dit is gelukkig nooit toegepast.

De nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2026

De nieuwe pensioenregeling is een [solidaire premieregeling](#). U bouwt een persoonlijk pensioenvermogen op. Dit persoonlijke pensioenvermogen bestaat uit:

1. Het omgezette pensioen uit de oude pensioenregeling. Op uw overzicht ziet u met welk pensioenvermogen u gestart bent en hoe dit is samengesteld.
2. De premie die u samen met HEINEKEN inlegt zolang u deelnemer blijft in de pensioenregeling bij het Heineken Pensioenfonds.

Het pensioenfonds belegt uw persoonlijk pensioenvermogen. Dit kan rendement opleveren. Is het rendement positief dan wordt het grootste deel van dat rendement toegevoegd aan uw persoonlijke pensioenvermogen. Het rendement kan ook negatief zijn. Dan is er sprake van een verlaging van uw persoonlijke pensioenvermogen.

Op basis van uw persoonlijke pensioenvermogen maken we een inschatting van uw verwachte pensioen. U kunt de ontwikkeling van uw persoonlijke pensioenvermogen naar verwachting vanaf mei volgen op: [Mijn Pensioen](#).

Invloed rente en levensverwachting op de hoogte van uw pensioen

Ook de rente en levensverwachting hebben invloed op de hoogte van uw pensioen.

- Bij een stijgende levensverwachting wordt de prijs van toekomstig pensioen duurder omdat het naar verwachting langer moet worden uitbetaald.
- Daalt de rente dan wordt pensioen ook duurder. Is de rente gestegen dan heeft dit een positief effect op de hoogte van het pensioen ondanks dat het persoonlijke pensioenvermogen dan is gedaald.

U kunt de ontwikkeling van uw persoonlijke pensioenvermogen volgen op: [Mijn Pensioen](#).

4. Waar zijn de gegevens op uw overzicht op gebaseerd?

We zijn uitgegaan van de gegevens die op 1 januari 2026 bij ons bekend waren. Dit geldt ook voor de gegevens die wij hebben ontvangen van HEINEKEN.

Uw oude pensioen is berekend per 31 december 2025, inclusief [de verhoging](#) van uw pensioen op basis van de indexatieafspraken uit de oude pensioenregeling. Uw pensioen op dit overzicht is berekend op basis van de gegevens op 1 januari 2026 in de nieuwe pensioenregeling.

5. De bedragen in de brief toegelicht

Zo is uw persoonlijke pensioenvermogen op 1 januari 2026 tot stand gekomen

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling hebben sociale partners samen met het pensioenfonds verschillende afspraken gemaakt over de verdeling van het vermogen van het pensioenfonds en de eventuele compensatie als u nadeel heeft gehad van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. U vindt deze afspraken terug in (de samenvatting van) het [Transitieplan](#) op de website.

1. Omzetten van uw oude pensioenaanspraken naar uw persoonlijke pensioenvermogen

Bij de omzetting zijn uw oude pensioenaanspraken volledig omgezet naar persoonlijk pensioenvermogen. Hierbij geldt dat er voor u een persoonlijk pensioenvermogen is vastgesteld dat overeenkomt met de waarde van uw pensioenaanspraken in de oude pensioenregeling.

Als u met pensioen gaat, bepalen we uw pensioenuitkering op basis van uw persoonlijke pensioenvermogen. De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Elk jaar stellen wij opnieuw uw pensioenuitkering vast. Kijk altijd voor de meest actuele stand op [Mijn Pensioen](#).

2. Compensatie als u nadeel had van de overstap naar de nieuwe regeling

Hoewel u een persoonlijk pensioenvermogen heeft dat gelijk is aan de waarde van uw oude pensioenaanspraken uit de oude pensioenregeling, kan er bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling toch nadeel zijn ontstaan. Wij kijken namelijk ook naar het pensioen dat u had kunnen bereiken in de oude pensioenregeling en vergelijkt dat met de nieuwe pensioenregeling. Komt dit lager uit? Dan heeft u nadeel. Dat wordt gecompenseerd. De hoogte van de compensatie is afhankelijk van uw leeftijd. De afspraken over de hoogte van de compensatie vindt u in [het Transitieplan](#).

3. Verdeling van het vermogen

Nadat alle pensioenen zijn omgezet en de compensatie is berekend, zal een deel van het fondsvermogen gebruikt worden voor het vullen van een aantal verplichte reserves. Dit is van belang om bijvoorbeeld onverwachte kosten te kunnen betalen of om in sommige situaties het pensioen van pensioengerechtigden aan te vullen.

Het restant van het vermogen dat daarna overblijft, is op een evenwichtige wijze verdeeld over alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Dit is per leeftijdsgroep gedaan, waarbij is gekeken of niemand hiervan nadeel heeft ondervonden.

In uw overzicht ziet u bij de verdeling van het vermogen exact welk extra vermogen aan uw persoonlijk pensioenvermogen is toegevoegd.

Verwacht pensioen voor uzelf als u tot de pensioendatum bij HEINEKEN blijft werken

Uw pensioen in de oude en de nieuwe pensioenregeling

Wij hebben uw pensioen berekend alsof u tot de pensioendatum bij HEINEKEN blijft werken. U kunt eerder met pensioen. Dan wordt uw pensioen wel lager. Bij deze berekening is gekeken naar verschillende scenario's en rekening gehouden met de invloed van de stijging van de prijzen. Een stijging van de prijzen betekent dat u in de toekomst met uw pensioen minder kan kopen dan nu.

In de brief ziet u een inschatting van het pensioen in de oude en de nieuwe pensioenregeling. Er wordt rekening gehouden met verwachte prijsstijgingen zodat u de bedragen met elkaar kunt vergelijken. De hoogte van uw pensioen is in de nieuwe pensioenregeling onzeker en wordt bepaald als u met pensioen gaat (de pensioendatum). Als u pensioen ontvangt, wordt de hoogte ieder jaar opnieuw vastgesteld.

Verwacht pensioen voor uw partner als u komt te overlijden en op dat moment bij HEINEKEN werkt

Uw partnerpensioen in de oude en de nieuwe pensioenregeling

We hebben het partnerpensioen in de oude en de nieuwe pensioenregeling berekend als u overlijdt terwijl u nog werkt bij HEINEKEN.

Bij deze berekening is rekening gehouden met het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd in de oude pensioenregeling. Het opgebouwde partnerpensioen behoudt u en is omgezet naar een pensioenvermogen voor partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling.

Daarbij hebben we naar verschillende scenario's gekeken zonder rekening te houden met de invloed van prijsstijgingen. Een prijsstijging betekent dat uw partner in de toekomst met het getoonde bedrag minder kan kopen.

De hoogte van het partnerpensioen is in de nieuwe pensioenregeling onzeker en wordt bepaald op uw pensioendatum en daarna elk jaar opnieuw vastgesteld.

5. De bedragen op het overzicht toegelicht (bijlage)

Uw verwachte pensioen als de oude pensioenregeling zou worden voortgezet

In dit blok ziet u verschillende bedragen als de oude pensioenregeling zou worden voortgezet. Dit pensioen ziet u zodat u het pensioen kan vergelijken met de nieuwe pensioenregeling. U ziet in dit blok meerdere bedragen:

1. **Verwacht pensioen** als u pensioen zou blijven opbouwen tot 68 jaar. Dit bedrag staat ook op de voorkant van de brief. Bij dit bedrag is rekening gehouden met prijsstijgingen zodat u kunt inschatten wat uw pensioen in de toekomst waard is (met betrekking tot koopkracht).
2. In het **blok met de pijlen** ziet u een inschatting van het pensioen onder verschillende scenario's als u het pensioen laat ingaan op 68 jaar en tot deze leeftijd pensioen blijft opbouwen. Het fonds houdt bij deze bedragen **rekening** met prijsstijgingen. Bij een prijsstijging kan u voor hetzelfde pensioen minder kopen. U ziet het pensioen waarbij het pensioen gecorrigeerd is met de verwachte prijsstijgingen. U krijgt hierdoor inzicht wat uw pensioen in de toekomst waard kan zijn. Bij de drie pijlen brengen we in beeld: uw pensioen bij flinke tegenvallers, bij flinke meevallers, en wat het fonds gemiddeld verwacht. De kans was groot dat u onder de oude pensioenregeling zou uitkomen op een bedrag tussen deze uiterste bedragen in.

Let op! Uw pensioen is berekend op basis van het uitgangspunt dat u het op 68 jaar laat ingaan. U kunt ervoor kiezen om uw pensioen op de voor u geldende AOW-gerechtigde leeftijd in te laten gaan. U krijgt hierover bericht van het pensioenfonds. Laat u uw pensioen eerder ingaan dan 68 jaar dan wordt uw pensioen lager dan de getoonde bedragen. Op [MijnPensioen](#) kunt u de gevolgen zien van een eventuele keuze om het pensioen eerder te laten ingaan.

3. Uw pensioen als we geen rekening houden met koopkracht

Ten slotte ziet u het pensioen zonder dat rekening is gehouden met het feit dat u door prijsstijgingen in de toekomst minder kunt kopen dan nu. Dit is het ingeschatte pensioen op basis van de situatie van vandaag zonder rekening te houden dat in de toekomst de prijzen stijgen. U ziet in dit blok het werkelijk opgebouwde pensioen op 1 januari 2026. Ook ziet u het te verwachten pensioen als u tot uw 68^e jaar bij HEINEKEN blijft werken.

4. Ontwikkeling pensioen en consumentenprijzen afgelopen drie jaar

In de oude pensioenregeling probeerde het fonds uw pensioen mee te laten groeien met prijsstijgingen op basis van het indexatiebeleid. Ook kon het pensioenfonds bij uitzonderlijke omstandigheden het pensioen verlagen. In het overzicht ziet u dat uw pensioen de afgelopen jaren gelukkig niet is verlaagd. Daarnaast ziet u de toename van uw pensioen en hoe dit zich verhoudt met de ontwikkeling van de prijzen in Nederland. In de nieuwe pensioenregeling kent het pensioenfonds geen indexatiebeleid maar wordt aan de hand van de jaarlijkse financiële resultaten uw pensioen verhoogd of verlaagd.

5. Had u in de oude pensioenregeling alleenstaandenpensioen?

In het eerste overzicht dat u kreeg in november 2025 en op uw eerdere pensioenoverzichten zag u misschien alleenstaandenpensioen staan. Deze vorm van pensioen komt niet meer voor in de nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling is dit omgezet naar uw persoonlijke pensioenvermogen voor uw ouderdomspensioen op pensioendatum.

Uw verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling

In dit blok laten we verschillende bedragen zien die gelden in de nieuwe pensioenregeling. U ziet in dit blok meerdere bedragen:

1. **Stand van uw persoonlijke pensioenvermogen op 1 januari 2026**
In de brief zag u dit bedrag al terug. Met dit persoonlijke vermogen start u in de nieuwe pensioenregeling. Veranderingen in dit persoonlijk vermogen door inleg van premie en de maandelijkse positieve of negatieve resultaten kunt u binnenkort elke maand terugzien op [Mijn Pensioen](#). Het persoonlijke pensioenvermogen op het moment dat u met pensioen gaat, bepaalt hoeveel pensioen u krijgt op de pensioendatum.
2. **Verwacht pensioen** als u pensioen zou blijven opbouwen tot 68-jaar.
Dit bedrag zag u eerder op de voorkant van de brief. Het is het pensioen berekend waarbij we op basis van uw huidige pensioengegevens kijken naar welk pensioen u kunt verwachten als u met 68 jaar met pensioen gaat en tot de pensioendatum blijft werken bij HEINEKEN. Bij dit bedrag is rekening gehouden met prijsstijgingen zodat u een inschatting kunt maken wat uw pensioen ook in de toekomst waard is (met betrekking tot koopkracht).
3. In het **blok met de pijlen** ziet u een inschatting van het pensioen onder verschillende scenario's. We houden bij deze bedragen **rekening** met prijsstijgingen. Bij een prijsstijging kan u voor hetzelfde pensioen minder kopen. Bij deze pensioenbedragen is het pensioen gecorrigeerd met de verwachte prijsstijgingen. U krijgt hierdoor inzicht wat uw pensioen in de toekomst waard kan zijn. Bij de drie pijlen brengt het fonds in beeld: uw pensioen bij flinke tegenvallers, bij flinke meevallers, en wat het fonds gemiddeld verwacht. De kans is groot dat u in de nieuwe pensioenregeling zal uitkomen op een bedrag tussen deze bedragen in.

Let op! De getoonde bedragen kunnen hoger uitvallen dan in de oude pensioenregeling. De nieuwe pensioenregeling kent namelijk geen maximum aan de verwachte stijging van het pensioen. Daardoor valt uw verwachte pensioen als het heel erg meezit met de economie fors hoger uit. De kans dat uw pensioen ook echt zo hoog zal zijn, is echter niet groot. Want de economie is grillig. Soms zit het mee, soms zit het tegen. We verwachten daarom dat uw pensioen uitkomt op een bedrag tussen het lage en het hoge getoonde bedrag bij de pijlen.
4. **Uw pensioen als we geen rekening houden met koopkracht.**
Hier ziet u het pensioen zonder dat we rekening houden met feit dat u door prijsstijgingen in de toekomst minder kunt kopen dan nu.

Vooruitblik naar uw pensioen nadat het is ingegaan in de oude en de nieuwe pensioenregeling

In dit blok ziet u de verschillende bedragen die gelden in de oude en de nieuwe pensioenregeling als het pensioen 10 jaar is ingegaan. Uitgangspunt is dat uw pensioen op 68 jaar is ingegaan. U ziet hier een inschatting van uw verwachte pensioen op 78 jaar.

Let op! Het pensioen in de oude pensioenregeling ziet u zodat u het pensioen kan vergelijken met de nieuwe pensioenregeling.

1. In het **blok met de pijlen** geven een inschatting van het pensioen onder verschillende scenario's op 78 jaar. Het fonds houdt bij deze bedragen wel rekening met prijsstijgingen. Bij een prijsstijging kan u voor hetzelfde pensioen minder kopen. U ziet het pensioen waarbij het pensioen is gecorrigeerd met de verwachte prijsstijgingen. U krijgt hierdoor inzicht wat uw pensioen in de toekomst waard kan zijn. Bij de drie pijlen brengt het fonds in beeld: uw pensioen bij flinke tegenvallers, bij flinke meevallers, en wat het fonds gemiddeld verwacht.

Let op! De getoonde bedragen in de nieuwe pensioenregeling kunnen hoger uitvallen dan in de oude pensioenregeling. De nieuwe pensioenregeling kent namelijk geen maximum aan de verwachte stijging van het pensioen. Daardoor valt uw verwachte pensioen als het heel erg meezit met de economie fors hoger uit. De kans dat uw pensioen ook echt zo hoog zal zijn, is echter niet groot. Want de economie is grillig. Soms zit het mee, soms zit het tegen. We verwachten daarom dat uw pensioen uitkomt op een bedrag tussen het lage en het hoge getoonde bedrag bij de pijlen.

6. Het verschil tussen de oude en de nieuwe pensioenregeling voor uw eventuele partner en/of kinderen

Partnerpensioen in de oude pensioenregeling

In dit blok ziet u wat uw partner kreeg als u kwam te overlijden in de oude pensioenregeling. U ziet het pensioen alsof nog in dienst wat en het pensioen dat u heeft opgebouwd in de oude pensioenregeling. Dit is van belang omdat u voor een deel dit partnerpensioen had opgebouwd over de periode dat u heeft gewerkt bij HEINEKEN. Dit opgebouwde partnerpensioen blijft u behouden en ziet u straks terug bij het overzicht in de nieuwe pensioenregeling. Ook als u uit dienst gaat bij HEINEKEN behoudt u het opgebouwde partnerpensioen.

U ziet het partnerpensioen in de oude pensioenregeling zodat u dit kunt vergelijken met het partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling.

1. Als u overlijdt als u in dienst bent bij HEINEKEN

U ziet hier het partnerpensioen dat u partner zou hebben ontvangen in de oude pensioenregeling. We laten hier het levenslange partnerpensioen dat afgeleid is van het ouderdomspensioen alsof u tot uw pensioendatum bij HEINEKEN zou werken. Op grond van de oude pensioenregeling had uw partner dan recht op 70% van dit pensioen. Dit ziet u hier terug en zag u eerder terug op de voorbrief bij dit overzicht.

Een deel van dit pensioen had u al opgebouwd en behoudt u bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. De hoogte hiervan ziet u ook terug bij de toelichting over het partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling. Ging u uit dienst onder de oude pensioenregeling? Dan behield u dit pensioen onder de oude pensioenregeling.

U ziet ook een tijdelijk partnerpensioen uit de oude pensioenregeling. Komt u te overlijden en heeft u een partner die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt (zie de [website van de SVB](#)) dan werd op grond van de oude pensioenregeling het partnerpensioen tijdelijk aangevuld tot de AOW-gerechtigde leeftijd van uw partner. In de nieuwe regeling geldt dit niet, maar u behoudt het in het verleden opgebouwde tijdelijke partnerpensioen.

2. Als u overlijdt als u met pensioen gaat

U ziet hier het partnerpensioen dat u partner zou hebben ontvangen in de oude pensioenregeling nadat u pensioen zou gegaan. Afhankelijk van uw keuze op de pensioendatum kiest u samen met uw eventuele partner voor het wel of niet verzekeren van partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum en de hoogte hiervan.

In het overzicht ziet u het partnerpensioen als u gekozen zou hebben voor een partnerpensioen bij uw overlijden van 70% van het ouderdomspensioen. Afwijkende keuzes leiden tot een lager of geen partnerpensioen.

Zou u voor partnerpensioen kiezen dan zou u ook mogelijk een tijdelijk partnerpensioen hebben ontvangen. Ook dit ziet u terug in het overzicht. Het tijdelijk partnerpensioen geldt alleen als u had gekozen voor het verzekeren van partnerpensioen na uw pensioendatum voor de dan aanwezige partner.

Partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling

In dit blok ziet u wat uw partner krijgt als u komt te overlijden in de nieuwe pensioenregeling. U ziet het partnerpensioen bij uw overlijden voor en na het ingaan van uw pensioen. Omdat u in de oude pensioenregeling ook partnerpensioen heeft opgebouwd, ziet u dat terug bij het partnerpensioen bij overlijden voordat uw pensioen ingaat. Bij overlijden na de pensioendatum leiden we het partnerpensioen af van het ouderdomspensioen. Let op: de hoogte van het partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling wordt onzekerder. Elk jaar bepaalt het fonds opnieuw de hoogte van het partnerpensioen.

Let op!

Bij de bedragen die u ziet is geen rekening gehouden met prijsstijgingen. Elk jaar stijgen de prijzen en kan uw partner minder kopen met het pensioen. Hiermee is geen rekening gehouden bij het laten zien van uw partnerpensioen.

1. Als u overlijdt als u in dienst bent bij HEINEKEN

U ziet hier het partnerpensioen dat u partner krijgt in de nieuwe pensioenregeling bij uw overlijden. We laten hier het levenslange partnerpensioen dat niet meer afhankelijk is van de duur van uw dienstverband. Op grond van de nieuwe pensioenregeling heeft uw partner dan bij aanvang van de uitkering recht op 35% van uw pensioengevend salaris. Dit ziet u hier terug en zag u eerder terug op de voorbrief bij dit overzicht.

Daarnaast had u opgebouwd partnerpensioen uit de oude pensioenregeling. Dit behoudt u in de nieuwe pensioenregeling. Gaat u uit dienst onder de nieuwe pensioenregeling? Dan behoudt u dit stukje partnerpensioen. De hoogte van dit partnerpensioen is wel lager dan het partnerpensioen bij overlijden terwijl u in dienst was bij HEINEKEN.

U ziet ook een tijdelijk partnerpensioen. Komt u te overlijden dan wordt het partnerpensioen tijdelijk aangevuld tot zijn of haar AOW-leeftijd (zie de [website van de SVB](#)). In de nieuwe regeling geldt dit niet, maar u behoudt uw aanspraak op het tijdelijke partnerpensioen dat onder de oude pensioenregeling was opgebouwd. Daarom ziet u hier ook het tijdelijk partnerpensioen terug.

Let op! De hoogte van het partnerpensioen is onzeker. Na afloop van het eerste uitkeringsjaar wordt het partnerpensioen elk jaar opnieuw vastgesteld. Er is sprake van een variabel partnerpensioen.

2. Als u overlijdt als u met pensioen gaat

U ziet hier het partnerpensioen dat u partner krijgt in de nieuwe pensioenregeling nadat u pensioen bent en komt te overlijden. Afhankelijk van uw keuze op de pensioendatum kiest u samen met uw eventuele partner voor het wel of niet verzekeren van partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum en de hoogte hiervan.

In het overzicht ziet u het partnerpensioen als u kiest voor een partnerpensioen bij uw overlijden van 70% van het ouderdomspensioen. Hierin is ook het opgebouwde partnerpensioen uit de oude pensioenregeling in verwerkt. Afwijkende keuzes leiden tot een lager of geen partnerpensioen.

Kiest u voor partnerpensioen dan heeft u mogelijk ook een tijdelijk partnerpensioen uit de oude pensioenregeling. Ook dit ziet u terug in het overzicht. Het tijdelijk partnerpensioen geldt alleen als u kiest voor het verzekeren van partnerpensioen na uw pensioendatum voor de dan aanwezige partner.

Let op! De hoogte van het partnerpensioen is onzeker. Na afloop van het eerste uitkeringsjaar wordt het partnerpensioen elk jaar opnieuw vastgesteld. Er is sprake van een variabel partnerpensioen.

Wezenpensioen in de oude pensioenregeling

In dit blok ziet u wat uw kinderen kregen als u kwam te overlijden in de oude pensioenregeling. Dit is van belang omdat u voor een deel dit wezenpensioen had opgebouwd over de periode dat u heeft gewerkt bij HEINEKEN. Dit opgebouwde wezenpensioen blijft u behouden en ziet u straks terug bij het overzicht in de nieuwe pensioenregeling. Ook als u dienst gaat bij HEINEKEN behoudt u het opgebouwde wezenpensioen.

U ziet het wezenpensioen in de oude pensioenregeling zodat u dit kunt vergelijken met het wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling.

1. Als u overlijdt als u in dienst bent bij HEINEKEN

U ziet hier het wezenpensioen dat uw kinderen zou hebben ontvangen in de oude pensioenregeling. Op grond van de oude pensioenregeling hadden uw kinderen recht op 20% van het te bereiken partnerpensioen. Dit ziet u hier terug.

Een deel van het wezenpensioen had u nu al opgebouwd en behoudt u bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. De hoogte hiervan ziet u ook terug bij de toelichting over het wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling. Ging u uit dienst onder de oude pensioenregeling? Dan behield u dit pensioen onder de oude pensioenregeling.

2. Als u overlijdt als u met pensioen gaat

U ziet hier het wezenpensioen dat uw kinderen zouden hebben ontvangen in de oude pensioenregeling nadat u met pensioen bent.

Het wezenpensioen bedroeg bij overlijden na de pensioendatum 14% van het ouderdompensioen.

Let op!

- Het wezenpensioen gold voor maximaal 3 kinderen. Heeft u meer kinderen dan werd het wezenpensioen verdeeld in gelijke delen over alle kinderen. Het bedrag aan wezenpensioen per kind werd hierdoor lager.
- Volgt uw kind onderwijs of een beroepsopleiding dan werd onder de oude pensioenregeling het wezenpensioen uitbetaald tot 27 jaar.
- Het wezenpensioen werd verdubbeld als beide ouders zouden zijn overleden.

Wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling

In dit blok ziet u wat uw kinderen krijgen als u komt te overlijden in de nieuwe pensioenregeling. U ziet het wezenpensioen bij uw overlijden voor en na het ingaan van uw pensioen. Omdat u in de oude pensioenregeling ook wezenpensioen heeft opgebouwd, ziet u dat terug bij het wezenpensioen bij overlijden voordat uw pensioen ingaat. Bij overlijden na de pensioendatum leiden we het wezenpensioen af van het ouderdomspensioen.

Let op!

Bij de bedragen die u ziet is geen rekening gehouden met prijsstijgingen. Elk jaar stijgen de prijzen en kunnen uw kinderen minder kopen met het pensioen.

Hiermee is geen rekening gehouden bij het laten zien van het wezenpensioen voor uw kinderen bij uw overlijden.

1. Als u overlijdt als u in dienst bent bij HEINEKEN

U ziet hier het wezenpensioen dat uw kinderen in de nieuwe pensioenregeling krijgen tot hun 25^e jaar bij uw overlijden en op dat moment bij HEINEKEN werkt. We laten hier het wezenpensioen zien dat niet meer afhankelijk is van de duur van uw dienstverband. Op grond van de nieuwe pensioenregeling hebben uw kinderen dan bij aanvang van de uitkering recht op 20% van uw pensioengevend salaris. Dit ziet u hier terug.

Daarnaast had u opgebouwd wezenpensioen uit de oude pensioenregeling. Dit behoudt u in de nieuwe pensioenregeling als u komt te overlijden voor uw pensioendatum. Gaat u uit dienst onder de nieuwe pensioenregeling? Dan behoudt u dit stukje wezenpensioen. De hoogte van dit wezenpensioen is wel lager dan het wezenpensioen bij overlijden terwijl u in dienst was bij HEINEKEN.

Let op! De hoogte van het wezenpensioen is onzeker. Na afloop van het eerste uitkeringsjaar wordt het wezenpensioen elk jaar opnieuw vastgesteld. Er is sprake van een variabel wezenpensioen.

2. Als u overlijdt als u met pensioen bent gegaan

U ziet hier het wezenpensioen dat uw kinderen ontvangen in de nieuwe pensioenregeling nadat u pensioen bent gegaan en komt te overlijden. De hoogte van het wezenpensioen bedraagt 14% van het ouderdomspensioen en geldt alleen als uw kinderen jonger dan 25 jaar zijn. De hoogte van dit wezenpensioen is ook variabel en wordt per jaar vastgesteld.

Let op!

- het wezenpensioen geldt voor maximaal drie kinderen. Heeft u meer kinderen dan wordt het wezenpensioen verdeeld over gelijke delen over alle kinderen. Het bedrag aan wezenpensioen per kind wordt hierdoor lager.
- het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden.

Het verschil tussen de oude en de nieuwe pensioenregeling voor uw eventuele partner en/of kinderen

In de pensioenregeling is er standaard partnerpensioen en wezenpensioen voor uw eventuele partner en/of kinderen geregeld. Wij begrijpen niet iedereen een partner en/of kinderen heeft, echter wordt het risico en de kosten voor deze pensioenvormen samen gedeeld. Dit is onderdeel van het collectieve karakter van de pensioenregeling.

Bij overlijden voor de pensioendatum

In de oude pensioenregeling bouwde u elk jaar partner- en wezenpensioen op. Ging u uit dienst dan behield u dit opgebouwde partner- en wezenpensioen. De hoogte van het pensioen was afhankelijk van de duur van uw dienstverband.

In de nieuwe pensioenregeling bouwt u geen partner- en wezenpensioen meer op bij overlijden voor de pensioendatum. Het pensioen voor uw (eventuele) partner en kinderen is echter wel verzekerd. Gaat u uit dienst? Dan komt deze verzekering te vervallen. Treedt u bij een nieuwe werkgever in dienst, dan valt u mogelijk onder de nieuwe regels van de nieuwe pensioenregeling via u nieuwe werkgever. Kijk dit altijd goed na bij de documenten van uw nieuwe pensioenregeling.

Het opgebouwde partner- en wezenpensioen uit de oude regeling is meegenomen naar de nieuwe pensioenregeling. Daardoor kan het zijn dat het getoonde totale partnerpensioen op het overzicht in de nieuwe pensioenregeling flink hoger uitvalt dan in de oude pensioenregeling.

Voor wezenpensioen uit de oude pensioenregeling geldt dat dit wordt uitbetaald tot 25 jaar, tenzij uw kinderen onderwijs of volgen of een beroepsopleiding. Dan wordt dit oude wezenpensioen uitbetaald tot hun 27^e jaar. Het wezenpensioen onder de nieuwe pensioenregeling geldt tot de 25-jarige leeftijd van uw kinderen.

Gaat u uit dienst bij HEINENKEN?

Dan houdt u alleen het opgebouwde partner- en wezenpensioen. Dit pensioen is een stuk lager dan het totaal getoonde partner- en wezenpensioen op het pensioenoverzicht.

Bij overlijden na de pensioendatum

Bij overlijden op of na de (vervroegde) pensioendatum wordt ten behoeve van uw partner een jaarlijks variabel levenslang partnerpensioen ingekocht ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen, tenzij u samen met uw eventuele partner conform het bepaalde in de nieuwe pensioenregeling heeft gekozen voor een lager percentage van het ouderdomspensioen of voor geen partnerpensioen. Heeft u geen partner bij het ingaan van het pensioen? Dan wordt van het persoonlijk pensioenvermogen automatisch alleen ouderdomspensioen aangekocht. U heeft dan geen partnerpensioen, ook niet voor een eventuele nieuwe partner na de pensioendatum.

7. Wat is de factor A en waarom staat dit op mijn overzicht?

De factor A staat voor uw pensioen-aangroei in 2025. Via een wettelijk voorgeschreven formule bepaalt het pensioenfonds de factor A. U heeft deze nodig als u eventueel zelf via een lijfrente bij een verzekeraar of bank uw pensioen wilt aanvullen.

Meer informatie over het berekenen van de jaarruimte vindt u op de website van de [Belastingdienst](#).

Voorbeeld:

Stel u heeft in 2025 een pensioengrondslag van EUR 50.000 en het opbouwpercentage is 1,875% in 2025.

De Factor A is dan $1,875\% \times \text{EUR } 50.000 = \text{EUR } 937,50$, afgerond EUR 937,-

Onder de informatie “Pensioengegevens” op het overzicht leest u wat uw pensioengrondslag is.

8. Als u ziek of arbeidsongeschikt wordt

Wordt u ziek? Dan betaalt HEINEKEN in principe de eerste 104 weken uw salaris door. In deze periode loopt de inleg van de premie in de nieuwe pensioenregeling door. Wordt u na 104 weken arbeidsongeschikt verklaard door het UWV? Dan neemt het pensioenfonds de premie-inleg van u en HEINEKEN over voor het deel dat u niet meer kunt werken. Op [onze website](#) vindt u meer informatie over pensioen en arbeidsongeschiktheid.

Was u al arbeidsongeschikt voor ingaan van de nieuwe pensioenregeling?

Bent u al arbeidsongeschikt geworden onder de oude pensioenregeling dan neemt het pensioenfonds ook in de nieuwe regeling de premiebetaling over dat uw werkgever betaalde. Daarboven betalen sommige deelnemers zelf hun werknemersgedeelte voor een volledige pensioenopbouw. Op [de website](#) vindt u voor meer informatie over ziek worden, arbeidsongeschiktheid en uw pensioen.

9. Meer weten over uw pensioen?

Voor een inschatting van uw totale pensioen bij al uw werkgevers en uw AOW kijk www.mijnpensioenoverzicht.nl

Voor de meest actuele stand van zaken over uw pensioen bij het Heineken Pensioenfonds kijkt u op: [Mijn Pensioen](#). Hier kunt u bijvoorbeeld ook kijken wanneer u uw pensioen in kan laten gaan, en wat de invloed hiervan is op de hoogte van uw pensioen.

Voor meer achtergrondinformatie over uw pensioen bij het Heineken Pensioenfonds kijkt u op onze [website](#). Hier vindt u ook het meest actuele pensioenreglement met de gehele pensioenregeling uitgeschreven en meer informatie over beleggen en wat de resultaten hiervan zijn.

Heeft u vragen over uw pensioen of deze brief

Neem dan contact met ons op. We zijn bereikbaar via pensioenfonds@heineken.nl en op telefoonnummer +31 (0)20 523 93 93.