



Brouwen aan je toekomst

De overstap naar de nieuwe
pensioenregeling komt dichterbij –
De laatste updates over jouw
pensioen

Maayke van Houdt – Director People Heineken Group
Rogier Bouwman, voorzitter Heineken Pensioenfonds



HEINEKEN
PENSIOENFONDS



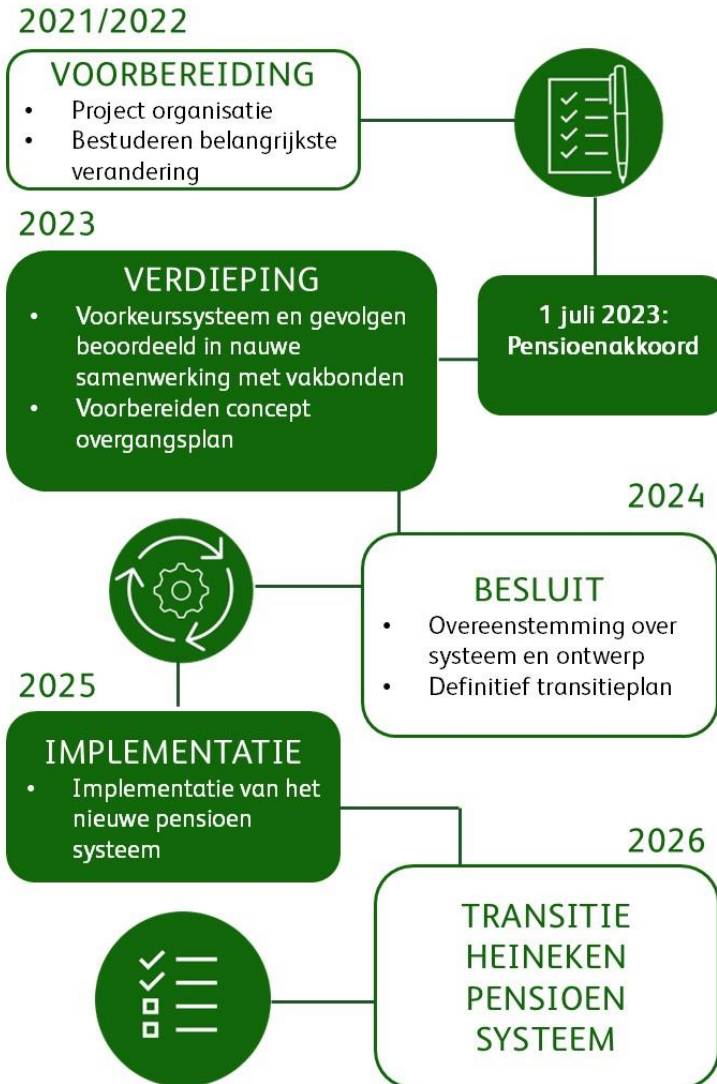
Over één uur

- ★ ken je de hoofdlijnen van de nieuwe pensioenregeling
- ★ weet je wat er komende maanden gaat gebeuren en welke informatie je kunt verwachten
- ★ weet je hoe het nabestaandenpensioen is geregeld
- ★ weet je wanneer je in actie moet komen voor jouw pensioen

Waarom naar een nieuw stelsel

- ★ Veranderingen in de arbeidsmarkt en samenleving
- ★ Het is niet duidelijk hoeveel geld je betaalt voor je pensioen;
- ★ Er moeten hoge buffers aangehouden worden;
- ★ Niet goed uitlegbaar: pensioenen kunnen niet omhoog als het economisch goed gaat.





- ★ Sociale partners (werkgevers en vakbonden) hebben afspraken gemaakt over invulling van de nieuwe pensioenregeling
- ★ Vereniging voor Gepensioneerden HEINEKEN (VvGH) (hoorrecht)
- ★ Pensioenwerkgroep COR/HGWC (instemmingsrecht)

De werkgever HEINEKEN en de vakbonden hebben samen afspraken gemaakt over een nieuwe pensioenregeling. Zij vinden het o.a. belangrijk dat:

Pensioen een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde blijft

- Risicodeling en solidariteit: mee- en tegenvallers samen opvangen
- Partner- en wezenpensioen

Pensioenuitkeringen zoveel als mogelijk beschermd zijn tegen dalingen

- (Bijna) gepensioneerden krijgen voldoende mate van zekerheid t.a.v. te verwachten pensioen
- Alle gepensioneerden krijgen in een jaar dezelfde verhoging of verlaging
- Er is een solidariteitsreserve om pensioenuitkeringen te beschermen tegen dalingen

Wat blijft hetzelfde

We blijven pensioen samen regelen: collectief en solidair

Indeling van de drie pijlers

Werkgever en werknemers leggen samen premie in

Deelnemer behoudt individuele keuzes rondom pensioendatum

Deelnemer krijgt een levenslange pensioenuitkering

Uitkering kan/zal van jaar tot jaar fluctueren obv rendement

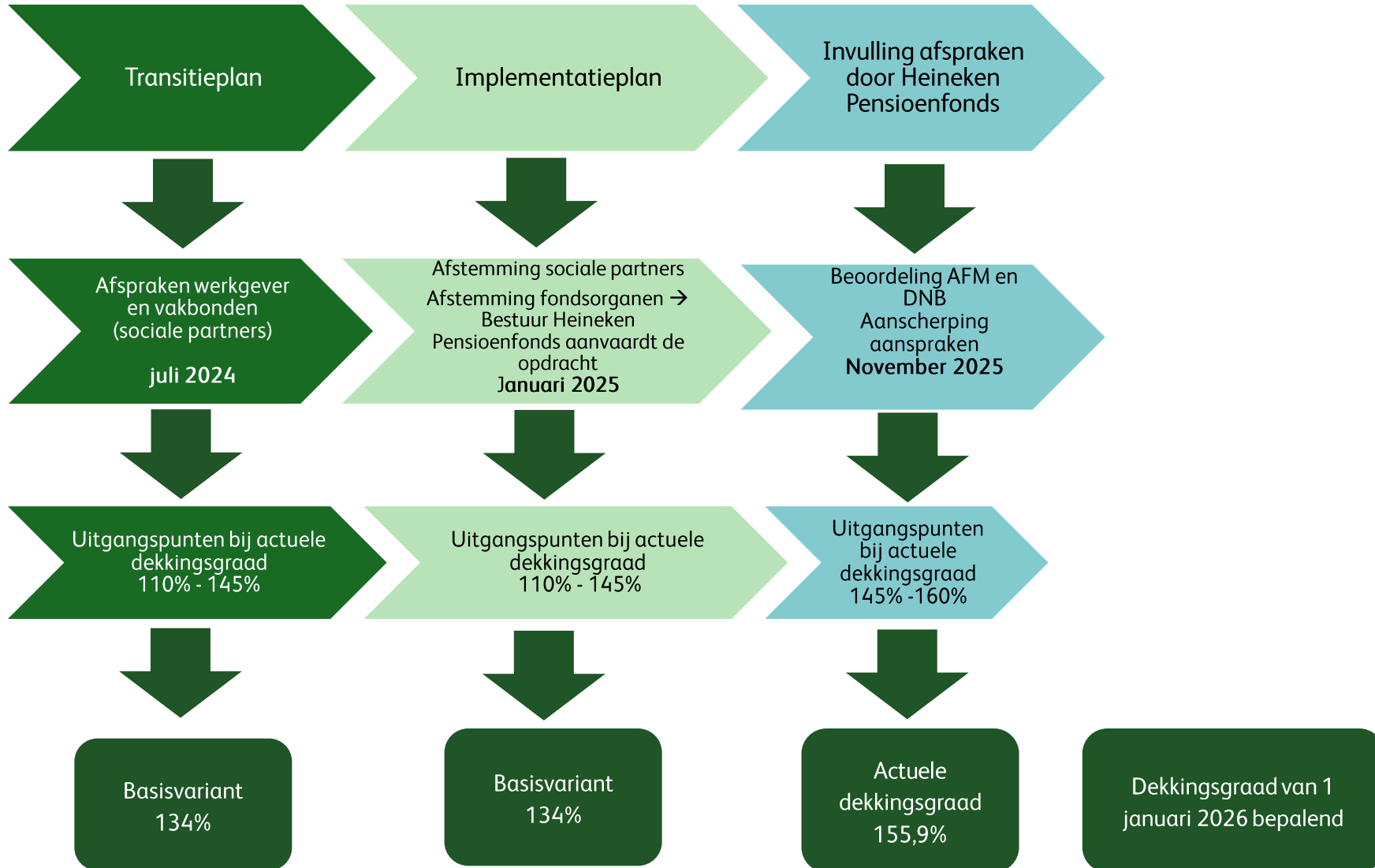
Pensioenfonds belegt voor zijn deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden

Deelnemer blijft verzekerd tegen individuele risico's van:

1. oud worden (ouderdomspensioen),
2. vroeg overlijden (nabestaandenpensioen) en
3. Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Huidige verplichtstelling blijft: pensioen is een arbeidsvoorwaarde

Mijlpalen



Voor wie doen we het

Bron: jaarverslag 2024



Financiële situatie

(per september 2025)

- ★ Belegd vermogen: 4,8 miljard
- ★ Dekkingsgraad: 155,9%
- ★ Beleidsdekkingsgraad: 145,3%

Wat verandert er

Van
uitkeringsovereenkomst
met een pensioenaanspraak



Naar
premieovereenkomst
met een kapitaal waarmee je bij Heineken
Pensioenfonds een pensioen aankoopt



Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling er uit

Solidariteitsreserve: collectieve reserve, gevuld uit rendement. Bedoeld om verlagingen op te vangen

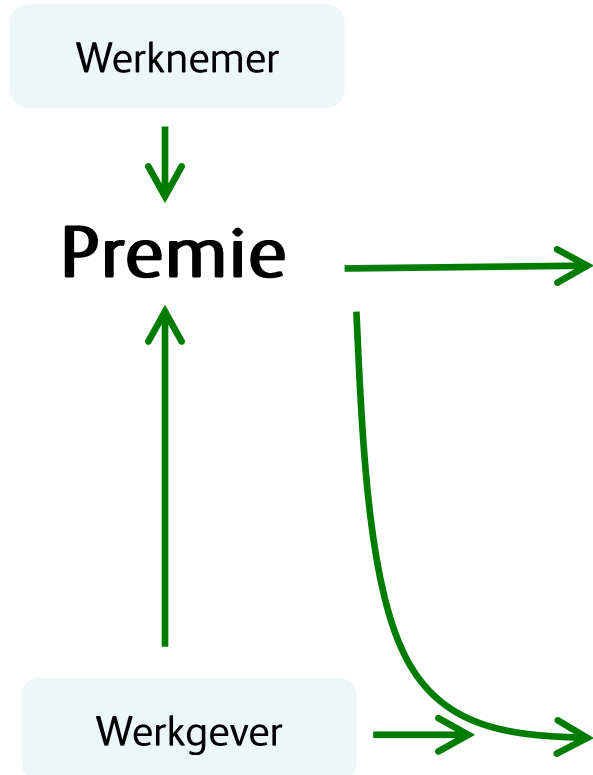
Opbouwfase

- Persoonlijk pensioenvermogen
- Voor jongeren nemen we relatief veel beleggingsrisico
- Naarmate pensioen dichterbij komt, wordt risico afgebouwd (life-cycle beleggen)

Uitkeringsfase

- Maandelijkse uitkering (levenslang)
- Hoogte afhankelijk van persoonlijk pensioenkapitaal
- Jaarlijks wordt de hoogte van de uitkering aangepast op basis van de beleggingsresultaten
- Beperkt beleggingsrisico
- Spreiden van plussen en minnen

Dekking van uitvoeringskosten en risicoverzekeringen (nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen)



Uitkering

- ★ Met pensioen gaan: de hoogte van uw pensioenuitkering hangt af van het kapitaal in uw persoonlijke pensioenpot.
- ★ Jaarlijks worden de pensioenuitkeringen aangepast o.b.v. behaalde rendement.

Solidariteitsreserve

- ★ Voorkomt dat pensioenuitkering omlaag moet bij tegenvallende rendementen. Kans op verlagen van pensioenen is klein, net als nu
- ★ Zorgt ervoor dat je levenslang pensioen ontvangt. Pensioenkapitaal raakt nooit 'op', bijvoorbeeld als je langer leeft dan gemiddeld



Partnerpensioen (1)

Partnerpensioen als je werkt (voor pensioendatum)

- ★ Opgebouwd partnerpensioen tot en met 31-12-2025 blijft behouden
- ★ Hoogte levenslange partnerpensioen 35% van (gemaximeerd) salaris
- ★ Partnerpensioen bij overlijden vóór pensioendatum op risicobasis: betaal je premie, dan ben je verzekerd. Er is geen “spaarpot” voor deze dekking
- ★ Hoogte dekking is niet afhankelijk van diensttijd en eventuele waardeoverdracht

Wat gebeurt er met de dekking als je uit dienst gaat?

- ★ Bestaande aanspraken op partnerpensioen blijven behouden
 - ★ [De nieuwe pensioenregeling uitgelegd: Partner- en wezenpensioen](#)

Partnerpensioen (2)

Partnerpensioen op/ná pensioendatum

- ★ Partnerpensioen bij overlijden als je met pensioen bent, blijft altijd op kapitaalbasis
- ★ Maximaal 70% van het ouderdomspensioen, tenzij je hebt uitgeruild (ongewijzigd t.a.v. huidige regeling)
- ★ Uitruil blijft mogelijk als je met pensioen gaat:
lager ouderdomspensioen → hoger partnerpensioen
hoger ouderdomspensioen → lager partnerpensioen



Wezenpensioen als je overlijdt

- ★ Opgebouwd wezenpensioen tot en met 31-12-2025 blijft behouden
- ★ Hoogte wezenpensioen 20% van (gemaximeerd) salaris
- ★ Kind ontvangt wezenpensioen tot 25 jaar
- ★ Wezenpensioen bij overlijden vóór pensioendatum op risicobasis: betaal je premie, dan ben je verzekerd. Er is geen “spaarpot” voor deze dekking
- ★ Hoogte dekking is niet afhankelijk van dienstdtijd en eventuele waardeoverdracht

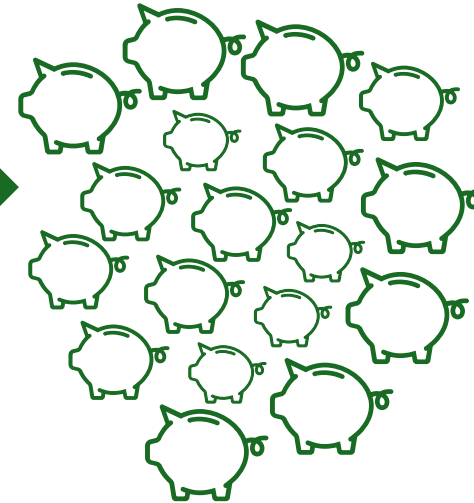
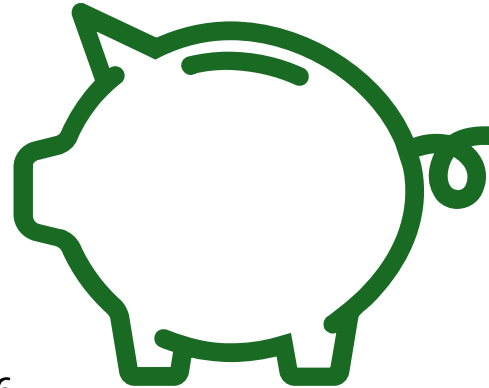
Wat gaat wanneer gebeuren

2025

- ★ Toeslagverlening per januari 2026 volgens huidige (oude) pensioenregeling
 - ★ Hoogte toeslagverlening wordt in december bekend gemaakt
 - ★ Stijging van de prijzen CBS oktober 2024-2025
 - ★ Beleidsdekkingsgraad eind september

2026

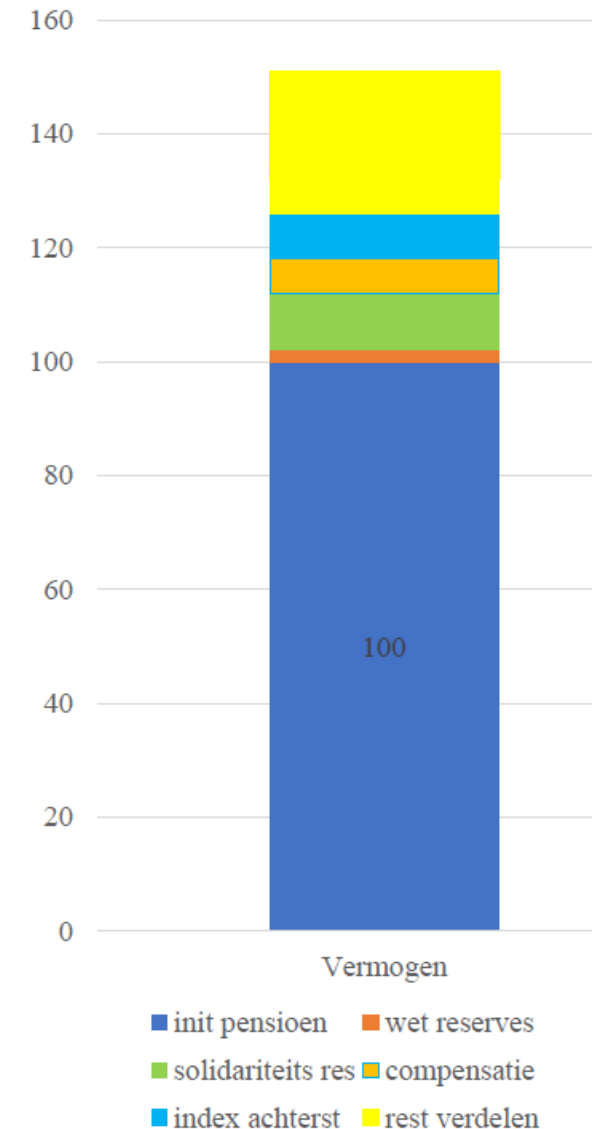
- ★ Op 1 januari 2026 start de nieuwe pensioenregeling
- ★ Uitvoering transitie met terugwerkende kracht per 1-1-2026
- ★ Bij een dekkingsgraad hoger dan 125%: 8% verhoging in 1 keer
- ★ Compensatie **actieve deelnemers** voor gemiste pensioenopbouw naar de toekomst door de nieuwe pensioenregeling
 - ★ Volgens uitgangspunten in transitieplan
- ★ Verdeling resterend vermogen



Verdeling van het vermogen (1)

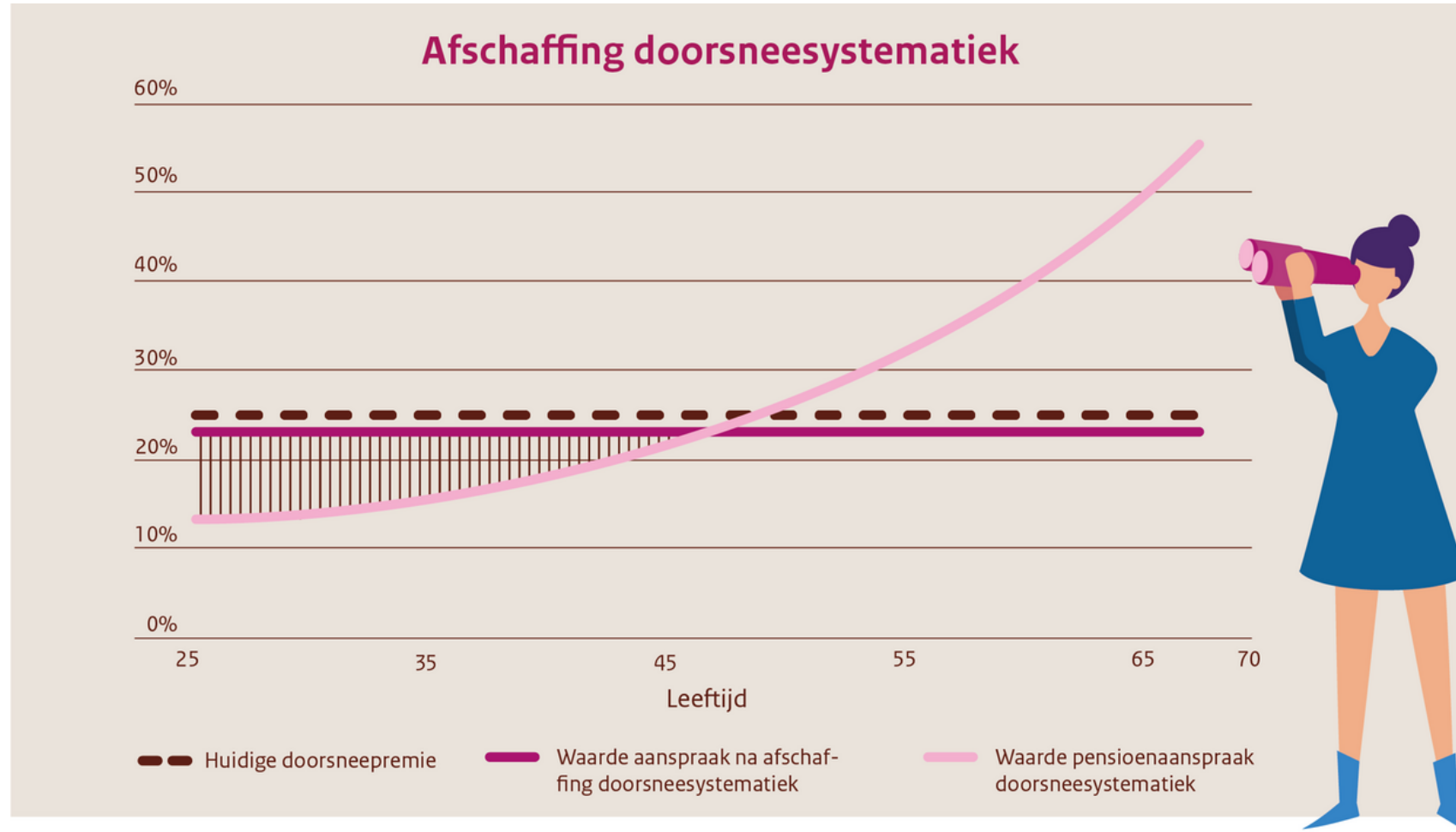
★ Verdeling op basis van een dekkingsgraad van 150%

Benodigd % van dekkingsgraad	Verdeelregels
100%	Toekenning persoonlijk kapitaal voor pensioen minimaal gelijk aan het pensioen in de oude pensioenregeling
+ 2%	Wettelijk verplichte reserve
+ 3,75%	Solidariteitsreserve
+ 6%	Financiering compensatie voor afschaffen doorsneesystematiek
+ 3,75%	Verdere vulling solidariteitsreserve tot het gewenste niveau
+ 8%	Eenmalige verdeling naar rato van de persoonlijke kapitalen voor pensioen
Rest	Overgebleven vermogen wordt volgens bepaalde regels verdeeld over alle deelnemers



★ Verdeling op basis van dekkingsgraad 1-1-2026 nog niet bekend

Compensatie



De stippellijn geeft de (doorsnee)premie in procenten van het salaris aan die momenteel door werkgevers en deelnemers gezamenlijk wordt betaald voor de jaarlijkse pensioenopbouw. De roze kromme lijn geeft aan wat per leeftijd de waarde is van de jaarlijkse pensioenopbouw.

Bron: www.werkenaanonspensioen.nl

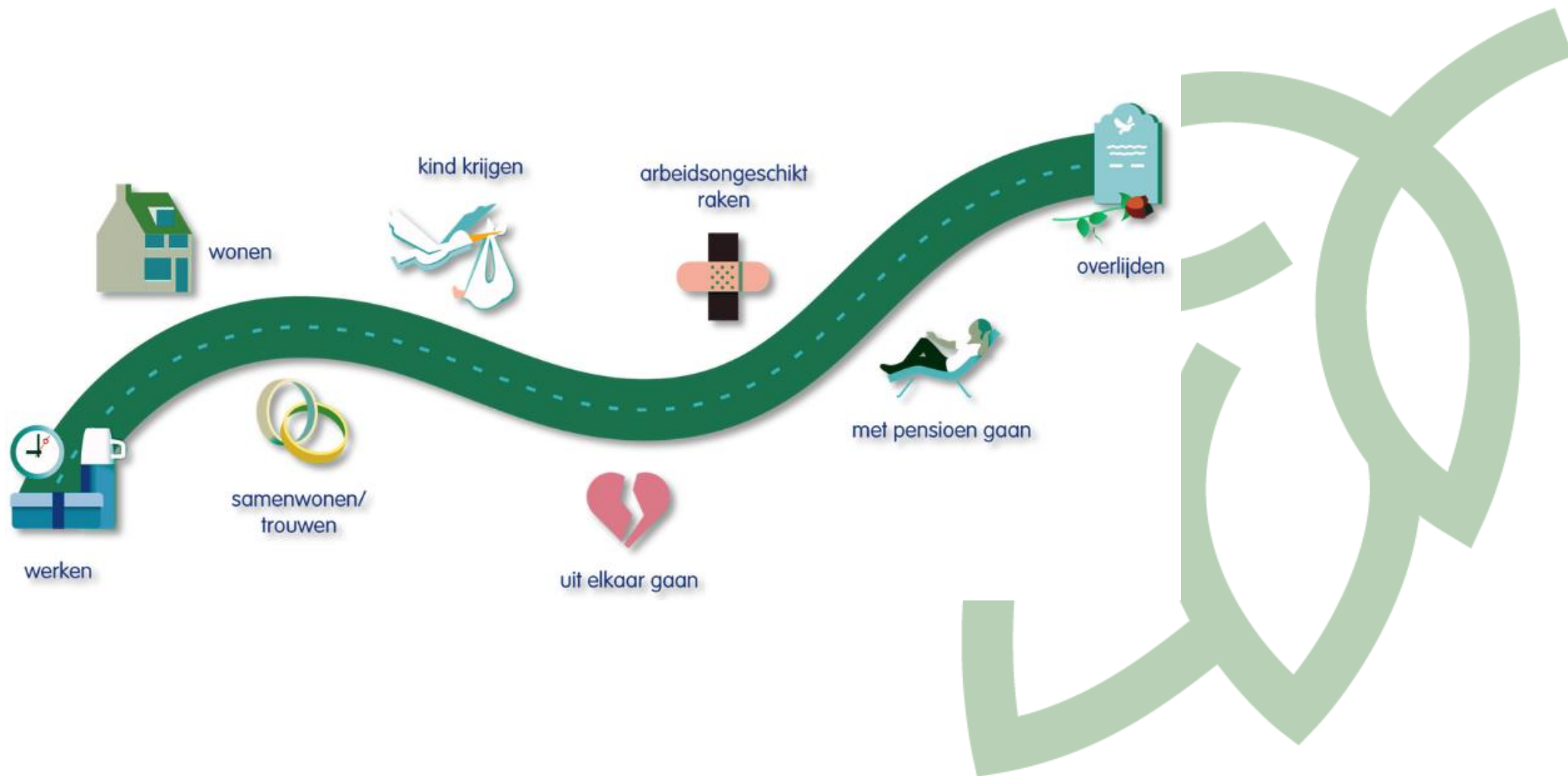
Hoe wordt het pensioenkapitaal maandelijks aangepast

Start: Persoonlijk pensioenkapitaal (2e kwartaal 2026 zichtbaar op Mijn Pensioen)

- ★ BIJ: Bruto premie afhankelijk hoogte inkomen x premie%
- ★ AF: Risicopremies voor nabestaandenpensioen
- ★ AF: Vastgestelde kosten
- ★ BIJ of AF: Financieel beschermingsrendement (beleggingen)
- ★ BIJ of AF : Biometrisch beschermingsrendement (sterfteresultaat)
- ★ BIJ of AF : Overrendement (rendement: niet voor bescherming)
- ★ BIJ of AF : Correcties en/of mutaties o.b.v. verandering in je leven

Resultaat: Persoonlijk pensioenkapitaal

Veranderingen in persoonlijke situatie



- ★ Beleggingsbeleid wordt afgestemd op uitkomst risicopreferentieonderzoek
 - ★ Meer risico nemen bij beleggen geeft naar verwachting hoger rendement, maar ook grotere kans op daling
 - ★ In 2026 nieuw risicopreferentieonderzoek
- Beleggingsbeleid wordt aangepast n.a.v. de uitkomsten risicopreferentieonderzoek 2026



Wanneer ontvang je meer informatie

- ★ In **november 2025**: brief met inschatting van pensioen in de nieuwe regeling
- ★ November en december: Q&A sessies op inloop
- ★ **Voorjaar 2026**: brief met definitieve berekening van je pensioen in de nieuwe regeling

Datum	Tijd	Type sessie	Locatie
Maandag 17-11-2025	9.00 – 12.00 uur	Q&A op inloop	ASTAD 2, A.6.01
Woensdag 19-11-2025	9.00 – 17.00 uur	Q&A op inloop	The Base, 0.01
Donderdag 20-11-2025	9.00 – 17.00 uur	Q&A op inloop	Dr. H.P. Heineken Centre, 2.14
Maandag 24-11-2025	11.00 – 19.00 uur	Q&A op inloop	Brouwerij Den-Bosch
Dinsdag 25-11-2025	11.00 – 19.00 uur	Q&A op inloop	Brouwerij Zoeterwoude
Donderdag 27-11-2025	9.00 – 17.00 uur	Q&A op inloop	Leiden, 0.08 (Gist)
	11.30 – 12.00 uur	Q&A	Teams
Donderdag 4-12-2025	9.00 – 17.00 uur	Q&A op inloop	ASTAD 4, The Temp LAB
Engels	11.30 – 12.00 uur	Q&A	Teams
	12.30 – 13.00 uur	Q&A	Teams
Dinsdag 9-12-2025	9.00 – 17.00 uur	Q&A op inloop	The Base, BAR
Engels	16.00 – 16.30 uur	Q&A	Teams



Vragen



HEINEKEN
PENSIOENFONDS

Bedankt voor je deelname!

Meer informatie over je pensioen

- ★ Website: www.heinekenpensioenfonds.nl
- ★ Mijn Pensioen: www.mijnpensioen.heinekenpensioenfonds.nl (log in met DigiD)
- ★ Mail: pensioenfonds@heineken.nl
- ★ Telefoon: 020 523 93 93

Totaaloverzicht van je pensioen

- ★ www.mijnpensioenoverzicht.nl (log in met DigiD)

